

 Vicedecanatura	<b>Comité:</b> Plan Estratégico de Desarrollo 2015 - 2025- Universidad del Valle	<b>No:</b> 11	<b>Páginas:</b> 3
	<b>Lugar:</b> Sala de reuniones Comité Central de Currículo Universidad del Valle Meléndez	<b>Fecha:</b> Mayo 16 de 2014	<b>Hora Inicio:</b> 8:15 am

### Objetivos:

1. Presentación de las Apuestas Estratégicas del Plan Estratégico de Desarrollo de la Universidad del Valle 2015-2025 al Comité Central de Currículo.

Asistentes		SI/NO	Asistentes		SI/NO
1.	Carlos Hernán González - Jefe Oficina Planeación y Desarrollo Institucional.	SI	3.	Carolina López- Asistente de Investigación del Proyecto	SI
2.	Ludmila Medina - Coordinadora de área de análisis institucional	SI	4.	Asistentes al Comité Central de Currículo	SI

### Desarrollo de la Reunión:

#### 1. Metodología:

Presentación de los documentos base para la discusión en la formulación del Plan de Desarrollo 2015-2025 de la Universidad del Valle y de las 16 apuestas estratégicas al Comité Central de Currículo.

Actualmente se está definiendo una metodología para evaluar temas de impacto y resultados que están relacionados con la ejecución del plan de desarrollo actual. Para ello el documento de autoevaluación y los documentos que ha desarrollado la OPDI son un insumo importante.

Se ha definido que los comités o unidades realicen las sugerencias sobre todos los propósitos o apuestas estratégicas en un documento de análisis integral.

Propuesta para la formulación del plan:

- **Aprestamiento;** plan de trabajo, documentación inicial, propuesta metodológica
- **Orientación:** Revisión del PI, lineamiento de política
- **Diagnóstico estratégico:** Evaluación del Plan, Análisis interno, análisis externo
- **Formulación estratégico:** Visión, Objetivos y metas, proyectos largo plazo, recursos.
- **Seguimiento y evaluación:** Mecanismos de seguimiento y evaluación
- **Aprobación oficial y difusión.**
- 

Para la formulación estratégica se realizarán talleres, foros y mesas de trabajo. Los foros obligatorios serán en docencia, investigaciones y bienestar.

Se espera que este plan tenga indicadores de seguimiento claros y un presupuesto base.

Con esta metodología se espera generar dos aportes a la Universidad:

- **SIPLAN:** Se alinean la planeación y planificación, donde los planes de cada unidad estén alineados a la plan de la Universidad.

- Generar capacidades de planeación y planificación en las unidades académicas. Para ellos se trabajará con cada unidad y sedes regionales.

### **Apuestas o Propósitos Estratégicos preliminares:**

No son los asuntos estratégicos, son características o descriptores de la Universidad que queremos al año 2025.

Sería importante recibir sugerencias del Comité Central de Currículo sobre estas estrategias de tal manera que retroalimenten cuáles deben ser las estrategias que guíen a la Universidad y en sí al Plan de Desarrollo 2015-2025.

Se espera que para la próxima reunión del Consejo Académico se pueda discutir las sugerencias de todos los comités visitados.

### **2. Comentarios del Comité Central de Currículo:**

- El proyecto institucional de la Universidad organiza los elementos que conforman la universidad. Debe ser una hoja de ruta de lo que definimos se como universidad. Es importante tenerlo como un documento orientador del Plan de Desarrollo 2015-2025 debido a que enuncia el punto de vista de los elementos fundamentales de la Universidad.
- Es importante definir cuáles serán las propuestas que se deben incluir en el PI y a medida que se vayan definiendo se pueden presentar.
- Entre la propuesta 5 “de alto nivel de formación con énfasis en el posgrado y doctorado” y 6 “con una planta profesoral con el más alto nivel de formación” no hay mucha diferencia.
- Falta incluir dentro de las apuestas, la formación para ser docentes, se tienen estudiantes que llegan con educación deficiente y los docentes creen que los estudiantes deben seguir el ritmo del docente. Se debe discutir como comité se puede aportar a esta primera parte.
- Los 16 puntos están muy dirigidos hacia la investigación, pero el proyecto formativo no se ve reflejado y la misión de la Universidad es la formación del pregrado.
- La discusión de la investigación y transferencia del conocimiento es muy importante, pero la universidad debe tener claro qué es la innovación y generar las posibilidades para que sean posibles, pero sin olvidar su misión.
- La universidad transforma la docencia desde adentro, pero eso no se trabaja así en la Universidad.
- Sería interesante resaltar ciertas apuestas estratégicas para el desarrollo de esta Universidad o se podría jerarquizar de acuerdo a su importancia o urgencia.
- Se necesita construir una visión común hacia donde se quiere dirigir la Universidad, así que se podría separar desafíos, oportunidades, elementos internos o externos. Metodológicamente estas apuestas no cierran la dirección de la universidad, no pueden generar sesgos.
- Lo que más interesa es que en el fondo el desarrollo de estas estrategias reflejen el sentir de la Universidad.
- No desconocer que existen otros entes institucionales fuera de las facultades y del Consejo académico para alimentar las apuestas y en sí el Plan de Desarrollo.
- Sería importante agrupar las apuestas de acuerdo a dónde apuntan.
- Se sugiere cambiar el nombre a “Retos” en lugar de Apuestas estratégicas.

Compromisos		Responsable	Fecha Programada	Fecha Ejecutada
1.				
2.				

Elaboró	Nombre: Carolina López Gaitán	Aprobó	Nombre:	Aprobó	Nombre:
	Firma:		Firma:		Firma:
Aprobó	Nombre: Carlos Hernan González		Nombre:		Nombre:
	Firma:		Firma:		Firma: