



**UNIVERSIDAD DEL VALLE**

**CONSEJO SUPERIOR**

**RESOLUCIÓN No. 031**

Mayo 21 de 2004

"Por la cual se expide el reglamento correspondiente a los estímulos académicos para el desarrollo profesoral"

**EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE**, en uso de las atribuciones que le confiere el literal p) del Artículo 18o del Estatuto General de la Universidad, y

**C O N S I D E R A N D O :**

1. Que la Universidad, en cumplimiento de su misión, debe crear mecanismos adecuados para estimular el desarrollo de la carrera profesoral a través de la participación del profesorado en programas y actividades de actualización y perfeccionamiento académicos, fundamentales para su formación avanzada y actualización permanente;
2. Que la Universidad debe responder a los nuevos requerimientos nacionales e internacionales en materia de desarrollo académico, acreditación, creciente circulación de saberes y renovadas formas de comunicación;
3. Que la formación de posgrado en sus diversas modalidades es una exigencia generalizada en el mundo académico y una condición indispensable para que la Universidad Pública en general y la Universidad del Valle en particular, mantengan altos niveles de calidad en sus programas de docencia, investigación y extensión que le permitan mantener su posición de liderazgo;
4. Que una de las fortalezas de la Universidad Pública es la posibilidad de ofrecer a sus profesores oportunidades de formación avanzada dentro y fuera del país, en completa armonía y compatibilidad entre los intereses particulares de los profesores

y los intereses generales de la Universidad tal como están definidos en el Proyecto Institucional;

5. Que los beneficiarios de los estímulos académicos deben retribuir a la Universidad el tiempo y los recursos invertidos en su formación mediante el cumplimiento de los compromisos adquiridos;
6. Que es indispensable adaptar la reglamentación de los estímulos académicos profesoraes a las nuevas reglamentaciones que ha establecido la Universidad en el proceso de reinstitucionalización y modernización en que ha estado comprometida durante los últimos años;
7. Que el Consejo Académico, de acuerdo con lo establecido en el literal g) del Artículo 20º. del Estatuto General, en la sesión No. 15 del 13 de abril de 2004, analizó la propuesta y recomendó al Consejo Superior el estudio y decisión en relación con la reglamentación de los estímulos académicos,

## **RESUELVE :**

### **CAPÍTULO I**

#### **ESTÍMULOS ACADÉMICOS**

##### **De la definición**

**ARTICULO 1º.** Los estímulos académicos consisten en la asignación a los profesores de un tiempo de trabajo, total o parcial, para que adelanten actividades académicas orientadas a cualificar sus conocimientos o habilidades profesionales a través de estudios de posgrado o de la participación en eventos o actividades académicas, siempre y cuando éstas se enmarquen en el área de trabajo del profesor y los derroteros, proyectos o planes de desarrollo de su unidad académica.

Los estímulos son de dos clases: los que la Universidad define de manera discrecional en la presente Resolución sobre la base de criterios, normas y procedimientos propios (comisiones) y los que establece la Ley (años sabáticos).

**ARTICULO 2º.** Para el desarrollo de la carrera profesoral la Universidad del Valle establece los siguientes estímulos:

a) **Las comisiones**

- De estudios
- Académicas
- Ad-honorem
- Posdoctorales

b) **Los años sabáticos**

**De los beneficiarios**

**ARTICULO 3°.** Las comisiones, los años sabáticos y los demás estímulos académicos contemplados en la presente Resolución, serán concedidos únicamente a profesores de carrera, es decir, vinculados a la Universidad por nombramiento.

**PARAGRAFO:** Los profesores vinculados como contratistas ocasionales, podrán participar en actividades asimilables a las estipuladas en las comisiones académicas, hasta por un máximo de treinta (30) días en el año bajo la figura de permiso remunerado, el cual será otorgado por el respectivo Decano o el Director del Instituto Académico, previa aprobación del respectivo Jefe de Departamento o Director de Escuela.

**De los compromisos y la jubilación**

**ARTICULO 4°.** Las comisiones de estudios, ad honorem y postdoctorales sólo serán concedidas si el profesor tiene la posibilidad de cumplir los compromisos adquiridos de permanencia en la Universidad después de su reincorporación antes de completar los requisitos formales de jubilación en cuanto a edad y años de trabajo.

**CAPITULO II**

**COMISIONES DE ESTUDIOS**

**De la definición**

**ARTICULO 5°.** La comisión de estudios es un estímulo académico a la actividad profesoral consistente en un tiempo remunerado que la Universidad concede a profesores de carrera para participar en programas de formación conducentes a título de maestría o doctorado.

La comisión de estudios podrá tener modalidad semipresencial cuando se realiza por

períodos alternos, en dos sedes, una de ellas la Universidad del Valle.

En casos debidamente sustentados, en aquellas áreas del conocimiento donde no existan ofertas de maestrías y doctorados, y en el marco de las políticas de desarrollo de las unidades académicas, se podrán otorgar comisiones para estudios conducentes al título de especialista.

### **De los criterios para el otorgamiento**

**ARTICULO 6º.** La concesión de las comisiones de estudios se guiará por los siguientes criterios:

- a) La existencia en las unidades académicas de políticas y planes de desarrollo académico que sustenten la necesidad de formación de profesores en sus áreas respectivas.
- b) El buen desempeño del profesor en la docencia y en la investigación durante su permanencia en la Universidad y su proyección académica hacia el futuro en su campo de trabajo.
- c) La idoneidad académica de la institución y del programa en los que se inscribe el docente, con particular atención en la formación avanzada en docencia e investigación.
- d) La prioridad que deben tener, en el momento de hacer la elección de un programa de estudio, los programas ofrecidos por la Universidad del Valle sobre las opciones regionales o nacionales de formación avanzada ofrecidas por otras instituciones de educación superior. La elección debe hacerse sobre la base de una adecuada sustentación académica.
- e) La existencia de cupo en su Facultad o Instituto Académico dentro del 15% de los profesores TCE (tiempo completo equivalente) en comisión de estudios. Este cálculo debe hacerse no sobre el número total de personas sino sobre el tiempo de dedicación de los profesores a la Universidad.

Cada uno de estos criterios deberá estar respaldado por una documentación que lo sustente.

**PARAGRAFO:** En ningún caso el total de profesores en comisión de estudios en la Universidad podrá exceder el 10% del total de

profesores TCE, calculado en los mismos términos del literal e) de este Artículo.

### **De la duración**

**ARTICULO 7º.** Las comisiones de estudio se conceden por períodos renovables de un año o fracción sin que el tiempo total supere los cinco años de acuerdo con las limitaciones siguientes:

- a) Hasta por un año para estudios conducentes a título de especialización únicamente en aquellas áreas en las que no existan maestrías o doctorados.
- b) Hasta por dos años para estudios conducentes a título de maestría o su equivalente.
- c) Hasta por tres años para estudios conducentes a título de Doctor en el caso de profesores que ya tienen estudios de maestría en la misma área de estudios, reconocidos por la institución receptora.
- d) Hasta por cinco años para estudios conducentes a título de Doctor.

**PARAGRAFO 1o.** El Consejo Superior, con previo concepto del Consejo Académico, podrá conceder un tiempo adicional de un año por fuera de los límites estipulados, pero sin remuneración.

**PARAGRAFO 2o.** Los tiempos a que se refiere este Artículo se calculan con base en el tiempo de dedicación del profesor al programa.

**PARAGRAFO 3o.** En casos debidamente sustentados el profesor puede continuar los estudios doctorales después de terminada una comisión otorgada para maestría, sin necesidad de reintegrarse a la Universidad, siempre y cuando el doctorado sea en la misma línea de trabajo.

**PARAGRAFO 4o.** La Universidad no concederá comisiones de estudio para el aprendizaje de un idioma.

**PARAGRAFO 5o.** En el caso de las especialidades en Salud las comisiones se otorgarán por el tiempo definido en el programa.

### **De los requisitos**

**ARTICULO 8°.** El profesor que aspire a una comisión de estudios, deberá cumplir los siguientes requisitos:

- a) Haber prestado servicios a la Institución como profesor nombrado por lo menos durante los dos años previos a la comisión, con dedicación de tiempo completo o su equivalente para los profesores de medio tiempo.
- b) Estar a paz y salvo con los compromisos de docencia, investigación y extensión en su respectiva unidad académica.
- c) No tener pendientes compromisos derivados de otros estímulos académicos, comisiones o años sabáticos, concedidos con anterioridad.
- d) Sustentar la importancia que tienen los estudios que se van a realizar para los planes de desarrollo de la unidad académica a la que se encuentre adscrito.
- e) Obtener el aval de la unidad académica a la que pertenece el profesor.
- f) Estar admitido por la institución en la que va a realizar los estudios objeto de la comisión y sustentar la calidad académica del programa y la institución a los que aspira ingresar.
- g) Gestionar con instituciones externas la consecución de recursos para complementar el financiamiento de su comisión de estudios.

Cada uno de estos requisitos deberá estar respaldado por una documentación que lo sustente.

### **De los procedimientos**

**ARTICULO 9°.** El procedimiento para la aprobación de Comisiones de estudio es el siguiente:

- a) El profesor debe presentar la solicitud por lo menos con cuatro (4) meses de anticipación al jefe de la unidad académica a la que se encuentra adscrito, con los

documentos soportes descritos en los artículos 5 y 7.

- b) Una vez recibida la documentación del profesor, la solicitud se somete a consideración del comité del departamento o consejo de escuela.
- c) El jefe de departamento o el director de escuela debe producir un documento en el que sustente académicamente la solicitud de la comisión de estudios.
- d) El Consejo de Facultad o de Instituto Académico estudia el documento y, si es del caso, recomienda la solicitud. El decano o director de Instituto Académico envía la documentación al Comité de Estímulos Académicos por lo menos con tres (3) meses de anticipación al inicio de la comisión de estudios.
- e) El Comité de Estímulos Académicos estudia la solicitud y produce un concepto para la consideración, aprobatoria o no, del Consejo Académico, por lo menos con un mes de anticipación al inicio de la comisión. El Comité de Estímulos Académicos podrá solicitar información o documentación adicional al respectivo Consejo de Facultad antes de llevar el caso al Consejo Académico.
- f) El Consejo Académico estudia la solicitud y aprueba, si es del caso, que se otorgue la comisión de estudios, mediante resolución.
- g) La Dirección Jurídica de la Universidad del Valle notifica al profesor de la providencia que autoriza la comisión de estudios.
- h) La División de Recursos Humanos tramita el contrato-pagaré y lo legaliza con la firma del profesor y su codeudor. Este trámite es requisito para el inicio de la comisión de estudios.

### **De las condiciones económicas**

**ARTICULO 10°.** Las condiciones económicas son las siguientes:

#### **1°. Comisiones de estudio en el Exterior:**

El profesor a quien se le otorgue una comisión de estudios en el exterior podrá tener los siguientes beneficios:

- a) El 100% del salario de puntos.

- b) Pasajes de ida y regreso, por una vez, hasta y desde el sitio de la comisión de estudios para el beneficiario sin que exceda quince (15) salarios mínimos mensuales legal vigentes.
- c) Derechos de matrícula hasta por un valor total anual igual al equivalente de cuarenta (40) salarios mínimos mensuales legales vigentes en Colombia al momento de efectuar la matrícula y en proporción al tiempo.
- d) Seguro médico para el profesor y su familia hasta por ochocientos dólares (800) anuales, proporcional al tiempo de comisión otorgado.
- e) En casos debidamente sustentados y que el beneficiario no disponga de una beca o ésta no contemple gastos de instalación, la Universidad podrá conceder por una sola vez un apoyo para instalación hasta por quince (15) SMMLV Esta suma no es constitutiva de salario.

**2° Comisiones de estudio en Colombia fuera de Cali:**

Los profesores a quienes se les conceda una Comisión de estudios a realizarse en Colombia, pero fuera de Cali, podrán gozar de los siguientes beneficios:

- a) Pasajes nacionales hasta por seis (6) salarios mínimos legal vigentes durante el tiempo de la Comisión de estudios para el beneficiario.
- b) Derechos de matrícula de los estudiantes regulares de acuerdo con las tarifas vigentes en la Institución donde se realice la Comisión de estudios, hasta por un valor total anual igual al equivalente a veinte (20) salarios mínimos mensuales legal vigentes, al momento de efectuar la matrícula.
- c) El 100% de su salario de puntos.

**3°. Comisiones de estudio en Cali**

Los profesores a quienes se les conceda una Comisión de estudios a realizarse en Cali, podrán gozar de los siguientes beneficios:

- a) Cuando los estudios se realicen por fuera de la Universidad del Valle, los derechos de matrícula como estudiantes regulares del programa según las tarifas vigentes, hasta por un valor total anual igual al equivalente a veinte (20) salarios mínimos mensuales legales vigentes en el momento de efectuar la matrícula.

Cuando los estudios se realicen en la Universidad del Valle exención del 100% en el pago de la matrícula básica, los derechos de entrenamiento y los derechos especiales.

- b) Una asignación académica para la realización de la Comisión de Estudios de acuerdo con las exigencias de dedicación del programa de estudio. En caso de una dedicación menor al 100%, la asignación restante será en docencia e investigación relacionada con su programa de formación.
- c) El 100% de su salario en puntos.

#### **4°. Comisiones de estudio en modalidad semipresencial**

Los profesores a quienes se les conceda una Comisión de estudios en la modalidad semipresencial a realizarse por fuera de Cali, podrán gozar de los siguientes beneficios:

- a) El 100% de su salario de puntos.
- b) Cuando el programa de estudios así lo exija, pasaje ida y regreso para el beneficiario, por una sola vez, hasta y desde el sitio de la Comisión de estudios sin que exceda de doce (12) salarios mínimos mensuales legal vigentes si es con una institución extranjera y hasta seis (6) salarios mínimos mensuales legal vigentes si es en Colombia.
- c) Derechos de matrícula por año, hasta por un valor igual al equivalente de cuarenta (40) salarios mínimos mensuales legal vigentes en Colombia. Para adelantar estudios en programas que se realicen en la modalidad de Convenio con sede en Colombia, derechos de matrícula anuales hasta por veinte (20) salarios mínimos mensuales legal vigentes en Colombia.
- d) Seguro médico hasta por ochocientos (800) dólares anuales, en proporción al tiempo que se encontrare en el exterior.
- e) Una asignación Académica del 100% para la realización de la Comisión de estudios cuando el beneficiario se encuentre fuera de Cali, y proporcional de acuerdo con las exigencias del programa de estudio cuando se encuentre en Cali. En este último caso la asignación restante debe estar en lo posible relacionada con su programa de formación.

**PARAGRAFO 1°.** La suma de los valores de los diferentes beneficios descritos para cada caso en el presente Artículo, constituye el valor total de la comisión de estudios por cuyo monto se firmará el pagaré que garantice el cumplimiento de las contraprestaciones a que se obliga el profesor.

**PARAGRAFO 2°.** Quienes ocupen cargos de dirección académico-

### **De los compromisos**

**ARTICULO 11°.** Los profesores a quienes se les otorgue una comisión de estudios adquieren con la Universidad los siguientes compromisos:

- a) Enviar al jefe del departamento, director de escuela ó subdirector de Instituto Académico, la certificación de la matrícula académica y el programa de las actividades a desarrollar, una vez cumplido el proceso de matrícula, a mas tardar dos (2) meses después de iniciado el período académico respectivo.
- b) Presentar semestralmente al jefe de la unidad académica a la cual está adscrito, un informe del desarrollo de la comisión de estudios que incluya las calificaciones obtenidas o su equivalente y la certificación del tutor o responsable de su trabajo de tesis.
- c) Tramitar la renovación de la comisión de estudios con dos meses de anticipación a su vencimiento, de acuerdo con los requisitos establecidos por esta Resolución.
- d) Obtener el título al cual aspiró en la comisión de estudios que le fue otorgada, en los tiempos estipulados en el Artículo 7° de esta Resolución, de acuerdo con la modalidad de estudios.
- e) Reincorporarse a la Universidad inmediatamente termine sus compromisos y trámites académicos relacionados con la comisión de estudios y trabajar para la Institución el doble del tiempo de duración de la comisión. Este compromiso será garantizado mediante la constitución y firma de un pagaré a nombre de la Universidad o de la suscripción de una Póliza de Cumplimiento.
- f) Presentar una vez se reintegre de la comisión un informe final de la comisión de estudios al jefe de la unidad académica a la cual está adscrito, detallando las actividades curriculares adelantadas y los resultados de los trabajos de investigación, si hubo lugar a ellos, o de la tesis aprobada. El tiempo máximo para

presentar este informe será de tres (3) meses, después de su reintegro.

- g) Presentar públicamente los resultados de su comisión de estudios en modalidad definida de común acuerdo con su respectivo jefe de departamento o director de escuela ó Instituto Académico con el fin de que los demás profesores se informen y se beneficien de sus resultados.

### **De la realización del trabajo de campo en Cali o en la sede del profesor**

**ARTICULO 12°.** El profesor que realiza trabajo de campo en Cali o en una de las Sedes Regionales puede optar por una de las siguientes opciones:

1. Continuar disfrutando de su comisión de estudios con un 100% de dedicación durante un período no superior a un año de conformidad con la naturaleza de su trabajo y sobre la base de un acuerdo explícito con su unidad académica.
2. Reintegrarse parcialmente a la Universidad pero conservando un tiempo de comisión de estudios para la realización de su trabajo de campo que no puede ser inferior al 50% de su dedicación total durante un período no superior a dos años.

El tiempo de comisión asignado al profesor para la realización del trabajo de campo en Cali o en una de sus sedes, se cuenta como parte del tiempo total de comisión establecido en el Artículo 7° de esta Resolución.

Una vez terminado el trabajo de campo en Cali, el profesor debe cumplir con los otros compromisos y tramites académicos para cumplir con la comisión de estudios.

**PARAGRAFO:** Al aprobar el regreso a Colombia para la realización del trabajo de campo, la Universidad adquiere el compromiso de sufragar los gastos de desplazamiento del profesor en los mismos términos establecidos en el Artículo 10° de esta Resolución, por una sola vez.

### **De la suspensión de la comisión de estudios**

**ARTICULO 13°.** Una Comisión de Estudios se considera suspendida cuando el profesor no continúa temporalmente con los estudios con un permiso sustentado. La suspensión ocurre por iniciativa del profesor pero debe contar con el aval de la unidad académica y del Consejo de la Facultad o de Instituto Académico respectivo y la ratificación del Consejo Académico, el cual podrá autorizarla hasta por un año. Los costos derivados de la suspensión serán asumidos por

el profesor.

### **De la interrupción de la comisión de estudios**

**ARTICULO 14°.** Una comisión de estudios se considera interrumpida cuando el profesor no continúa definitivamente con los estudios autorizados. La comisión de estudios se puede interrumpir:

1. **Por decisión unilateral del profesor.** En este caso el profesor será objeto de las medidas establecidas en la presente Resolución para la devolución de los valores invertidos por la Universidad en la comisión de estudios.
2. **Por motivos de fuerza mayor.** En este caso, el profesor no reintegrará a la Universidad los valores que se invirtieron en su comisión de estudios siempre y cuando la unidad académica, el Consejo de Facultad y el Consejo Académico acepten la calificación de los motivos de la suspensión como fuerza mayor.
3. **Por bajo rendimiento académico.** La unidad académica y el Consejo de la Facultad estudiarán el caso y lo someterán a consideración del Consejo Académico que estimará si hay lugar o no a un reintegro del monto invertido en la comisión y, en caso afirmativo, si éste debe ser parcial o total.

**PARAGRAFO:** Cuando un profesor interrumpa unilateralmente su comisión de estudios, perderá automáticamente el beneficio a recibir nuevas comisiones de estudio durante su vinculación laboral con la Universidad.

### **De los requisitos para la renovación**

**ARTICULO 15°.** Para solicitar la renovación de una comisión de estudios se deben cumplir los siguientes requisitos:

- a) **Por parte del profesor.** Haber cumplido con lo dispuesto en los literales a) y b) del Artículo 11° de esta Resolución y presentar una solicitud con dos meses de anticipación que incluya una evaluación del desarrollo de la comisión, un plan de actividades para el período siguiente y una evaluación de los plazos necesarios para terminar satisfactoriamente el programa de estudios.
- b) **Por parte de la unidad académica y de las directivas de la Facultad o Instituto académico.** Analizar, evaluar y aprobar el informe de avance de la comisión de estudios presentado por el profesor y recomendar, si es el caso, su

renovación ante el Consejo Académico, con un mes de anticipación al vencimiento de la actual comisión.

**PARAGRAFO:** Una vez aprobada, se entenderá como legalmente compromiso establecido en el literal h), del Artículo 9º de la presente Resolución

Para cumplir con este requisito se concederá un tiempo máximo de dos (2) meses contados a partir de la iniciación del nuevo período de comisión. Vencido este término la comisión de estudios se entenderá no renovada.

Solamente el Consejo Académico autorizará mediante Resolución, la renovación de comisiones de estudio por fuera de este período. La División de Recursos Humanos velará por el cumplimiento de esta disposición a través del control de pago de la nómina.

#### **De las disposiciones varias**

**ARTICULO 16º.** Complementario a lo anterior se establecen las siguientes disposiciones con relación a las comisiones de estudio:

- a) Durante el tiempo que dure la comisión de estudios, el beneficiario mantiene todos sus derechos como profesor. Para efectos legales se consideran las vacaciones como disfrutadas y pagadas, dentro de cada período anual de comisión.
- b) Durante el tiempo que dure la comisión de estudios los profesores beneficiados no podrán realizar trabajo remunerado por fuera del programa de la comisión, exceptuando las asistencias de docencia, de investigación o equivalentes, sobre las cuales el profesor debe informar en sus reportes semestrales.
- c) Durante el tiempo que dure la comisión de estudios, el profesor tendrá derecho a los procesos de nivelación y actualización de puntaje.

**PARAGRAFO:** Cuando se trate de profesores de medio tiempo, la disposición del literal b) hace referencia al tiempo de dedicación a la Universidad; en el otro medio tiempo el profesor podrá desempeñar trabajo remunerado.

### **CAPITULO III**

#### **COMISIONES ACADÉMICAS**

##### **De la definición**

**ARTICULO 17º.** La comisión académica es aquella que se concede a los profesores para asistir o participar, en representación de la

Universidad, en ejercicio de sus funciones docentes, de investigación o de extensión, tanto en el país como en el extranjero, en actividades como:

- a) Congresos y certámenes de carácter académico.
- b) Cursos de carácter académico o académico-administrativo, ofrecidos por entidades nacionales o extranjeras.
- c) Pasantías de investigación que se efectúen en instituciones nacionales o extranjeras.
- d) Programas de intercambio con entidades nacionales o extranjeras oficialmente reconocidas.
- e) Actividades docentes en instituciones académicas nacionales o extranjeras oficialmente reconocidas.
- f) Servicios de consultoría o asesoría sobre aspectos académicos.
- g) Gestión académica y de representación institucional en el caso de directivos universitarios.

Las actividades anteriormente mencionadas deben ser de interés particular para la Facultad o Instituto Académico al cual está adscrito el profesor, a juicio de la unidad académica, o de interés general para la Universidad, a juicio del Consejo Académico.

**ARTICULO 18o.** El número de profesores en comisión académica no podrá ocasionales menores de quince (15) días calendario.

Las unidades académicas realizarán una debida planificación de las comisiones de sus profesores, de manera que no se afecte el desarrollo de los compromisos académicos, tanto individuales como colectivos, durante el período de la comisión.

**ARTICULO 19o** Las comisiones académicas se clasifican en tres tipos, de acuerdo con el tiempo de su duración y las consecuencias que tiene la ausencia del profesor sobre sus compromisos académicos.

1. **Comisiones ocasionales.** Son aquellas comisiones que el profesor solicita para ausentarse de la Universidad por períodos inferiores o iguales a quince (15) días

calendario y que no tienen consecuencias sobre su actividad académica docente dada la posibilidad de hacer acuerdos internos para el cumplimiento de su actividad académica que no implican reemplazos.

Estas comisiones, sumados los períodos, tendrán una duración de un mes por año como máximo cuando las ausencias solicitadas coinciden con el calendario de clases de la Universidad. Cuando las ausencias se solicitan por fuera del calendario académico pueden sumar hasta tres meses por año.

- 2. Comisiones de mediana duración.** Son aquellas comisiones superiores a quince (15) días calendario o que implican una reorganización de la actividad docente del profesor y de la unidad académica para garantizar el cumplimiento de los compromisos de docencia, investigación o extensión.

Tendrán una duración máxima de tres meses por año prorrogables por tres meses más por una sola vez.

- 3. Comisiones de un año como límite.** Son aquellas comisiones en las que el profesor lleva a cabo una actividad por fuera de la Universidad pero sigue recibiendo remuneración de la Universidad. Sólo se conceden en los siguiente casos:

- a) Cuando el profesor realiza por fuera de la sede actividades regulares propias de la misión de la Universidad.
- b) Cuando se trata de un intercambio de profesores con otra institución de educación superior para impartir docencia o hacer investigación.
- c) Cuando el cumplimiento de contratos de la Universidad con otras instituciones o la realización de proyectos de investigación con financiación compartida exige el desplazamiento de un profesor.

**PARAGRAFO 1°.** Las comisiones de los profesores en ejercicio de las funciones propias de un cargo administrativo menores a tres (3) días, serán aprobadas por el Decano o el Director del Instituto Académico y no están sometidas a la restricción de un mes por año.

**PARAGRAFO 2°.** Las comisiones en cumplimiento de representaciones permanentes, serán consideradas en el marco de un permiso permanente

otorgado por el respectivo Consejo de Facultad o de Instituto Académico y no están sometidas a las restricciones de las comisiones de corta o mediana duración..

### **De la aprobación y otorgamiento**

**ARTICULO 20°.** Las comisiones académicas una vez estudiadas por respectiva unidad académica serán aprobadas y otorgadas por:

- a) El Rector, cuando se trate de otorgar comisiones a los Vicerrectores, Decanos de Facultad, Directores de Instituto Académico y personal docente adscrito a las dependencias de la Rectoría.
- b) Los Consejos de Facultad o de Instituto Académico, a los profesores de su respectiva Facultad o Instituto Académico, si se trata de una comisión ocasional cuya duración es de quince (15) días calendario o menor de esa cifra.
- c) El Consejo Académico, si la duración de la comisión académica es superior a quince (15) días calendario, previa recomendación del Consejo de Facultad.

**PARAGRAFO 1o.** Las comisiones académicas para el Rector, deberán ser informadas al Consejo Académico y si son internacionales deberán ser aprobadas por el Presidente del Consejo Superior.

**PARAGRAFO 2o.** Todas las comisiones académicas deben otorgarse mediante Resolución motivada y deben ser reportadas a la División de Recursos Humanos la cual debe llevar el recuento del número de días concedidos a cada profesor.

### **De los requisitos**

**ARTICULO 21°.** Para obtener una comisión académica, de las señaladas en el Artículo 19 de la presente Resolución, el profesor debe cumplir los siguientes requisitos:

- a) Presentar la solicitud con cinco días de anticipación si se trata de una comisión ocasional, de un mes si se trata de una comisión de mediana duración y de dos meses si se trata de una comisión de un año como límite.
- b) Estar vinculado a la Institución mediante nombramiento como profesor de tiempo

completo o de medio tiempo;

- c) Si ya ha disfrutado de otras comisiones académicas tener aún tiempo disponible dentro de los límites de tiempo establecidos por esta Resolución para solicitar una nueva comisión académica.
- d) Presentar copia de la solicitud de la institución interesada en sus servicios, donde se indiquen las condiciones económicas bajo las cuales se prestarán los servicios cuando el tipo de comisión así lo amerite.
- e) Presentar copia de la invitación o convocatoria del evento al cual asistirá.
- f) Obtener el aval de su unidad académica cuando así se requiera según el tipo de comisión solicitada.
- g) Estar a paz y salvo con los informes respectivos en caso de que haya disfrutado previamente de comisiones de estudio, académicas, ad-honorem o de año sabático.
- h) Certificación del director y/o jefe de la unidad académica, de que ha realizado los acuerdos pertinentes para el cubrimiento de su asignación docente durante su ausencia.

#### **De las condiciones económicas**

**ARTICULO 22°.** Durante el tiempo de permanencia en una comisión académica el profesor devengará su salario, tendrá derecho a prestaciones sociales, y se contabilizará el tiempo para efecto del tiempo de jubilación.

Cuando se trate de servicios de consultoría y asesoría pagados, el profesor deberá informar a la unidad académica sobre los ingresos derivados de estas actividades para efecto de las participaciones debidas a los fondos de la Universidad.

Si las condiciones económicas lo permiten el profesor podrá recibir de su Facultad o Instituto Académico una ayuda económica para sufragar, en todo o en parte, los gastos de la comisión académica. Si estos valores le son otorgados, serán pagaderos únicamente con cargo a los fondos especiales de la Facultad o Instituto Académico a la cual esta adscrito el profesor o a los fondos patrimoniales de investigación o doctorado, existentes en la Universidad. En todos los casos los organismos directivos de la Facultad o de Instituto Académico procurarán ante otros organismos nacionales o internacionales la consecución de los valores correspondientes a los gastos de la comisión académica.

### **De los compromisos**

**ARTICULO 23°.** Los beneficiarios de las comisiones académicas deberán:

- a) Presentar un informe de la comisión, al Jefe del Departamento respectivo o a quien haga sus veces, en un plazo no mayor a treinta (30) días del regreso.
- b) Entregar al sistema de bibliotecas de la Universidad una copia de la documentación técnica y científica recibida en el evento al que asistió.
- c) En el caso de comisiones académicas de un año, el profesor se obliga a trabajar en la Universidad el doble de tiempo de la comisión.

## **CAPITULO IV**

### **COMISIONES AD HONOREM**

#### **De la definición**

**ARTICULO 24°.** Comisión ad-honorem es aquella concedida por la Universidad a los profesores de carrera que:

- a) Sean requeridos y remunerados por instituciones académicas o científicas o por entidades nacionales o internacionales, públicas o privadas para impartir docencia, prestar servicios de consultoría, asesoría, administración y otros que estén relacionados con la labor que el profesor realiza en la unidad académica a la que pertenece y que sean de interés para la Universidad.
- b) Sean cónyuges de profesores de carrera, que vayan a disfrutar de una comisión de estudios o académica en el exterior, una comisión ad-honorem o posdoctoral o un año sabático.

#### **De la duración**

**ARTICULO 25°.** Las comisiones ad-honorem contempladas en el literal a) del Artículo anterior tendrán una duración máxima de un (1) año; las contempladas en el literal b) el tiempo que dure la comisión de estudios, académica, ad-honorem, posdoctoral o el año sabático del cónyuge.

**PARAGRAFO:** Cuando un profesor sea llamado a desempeñar un cargo directivo o técnico en una entidad académica, administrativa o de servicio, de carácter oficial o privada, la comisión podrá tener una duración mayor a la contemplada en el presente Artículo, a juicio del Consejo Académico y previa consulta con la unidad académica respectiva y la aprobación del Consejo de Facultad o de Instituto Académico. En ningún caso la duración de este tipo de comisión podrá ser superior a cuatro (4) años continuos o discontinuos.

### **De la aprobación y otorgamiento**

**ARTICULO 26°.** La solicitud para comisión ad-honorem una vez haya sido estudiada y recomendada favorablemente por los respectivos comités de Departamento y consejos de Facultad, u organismos similares, serán aprobadas y otorgadas únicamente por el Consejo Académico de la Universidad.

### **De los requisitos**

**ARTICULO 27°.** Para disfrutar de una comisión ad-honorem a que se refiere el literal a) del Artículo 24° se requiere:

- a) Estar vinculado a la institución mediante nombramiento como profesor, con una antigüedad mínima de cinco (5) años.
- b) Haber cumplido al menos, el 50% de los compromisos originados por la comisión de estudios o año sabático. Los compromisos que quedaren pendientes, seguirán vigentes hasta su completo cumplimiento.
- c) Estar a paz y salvo con los compromisos de docencia, investigación y extensión en su respectiva unidad académica.
- d) Presentar ante comité de departamento u organismo que haga sus veces, por lo menos con dos (2) meses de anterioridad a la fecha de iniciación de la comisión, un programa de las actividades que se realizarán durante el tiempo de su duración.

Para las comisiones descritas en el literal b) del Artículo 24° se requiere acreditar la condición de cónyuge de comisionado y no tener compromisos pendientes por cumplir con la Universidad, en el marco de la normatividad existente.

### **De las Condiciones Económicas**

**ARTICULO 28°.** Durante el tiempo de permanencia en comisión ad-honorem el profesor no devengará ningún tipo de emolumento por concepto de salario y de prestaciones sociales, ni se contabilizará el tiempo para efecto del tiempo de jubilación.

Los servicios de salud y complementarios para el profesor y su familia que salga a disfrutar de comisión ad-honorem, podrán ser asumidos – si el profesor así lo solicita – por la entidad donde vaya a prestar sus servicios. En el caso de que el profesor sea beneficiario del Servicio de Salud Universitario y solicite continuar, durante la duración de la comisión se hará el traslado de la respectiva cotización a la Universidad.

### **De los Compromisos**

**ARTICULO 29°.** Reincorporarse a laborar a la Universidad, una vez terminada la comisión ad-honorem, durante un tiempo igual a la duración de la misma. Este compromiso será respaldado mediante póliza de garantía equivalente a un mes de salario por cada año de comisión ad-honorem.

El tiempo que dure la comisión ad-honorem no se contabiliza como parte del cumplimiento de los compromisos generados por otras comisiones o por el año sabático.

## **CAPITULO V**

### **De las Comisiones Posdoctorales**

**ARTICULO 30°.** Las comisiones posdoctorales son aquellas que se otorgan a profesores de carrera que posean título de doctor y sean investigadores activos, con el fin de que actualicen sus conocimientos en su campo de investigación.

### **Duración**

**ARTICULO 31°.** Las comisiones posdoctorales tienen una duración máxima de un (1) año no prorrogable y se otorgan por una sola vez.

### **Plan de trabajo**

**ARTICULO 32°.** Para su aprobación el profesor deberá presentar a su unidad académica un plan de trabajo que deberá consistir en alguna de las siguientes alternativas:

- a) La admisión a un programa posdoctoral o modalidad similar de alto nivel académico.
- b) Un programa de trabajo concertado con el director de su tesis doctoral o, en su defecto, con quien haga sus veces.
- c) La invitación a participar en un programa de investigación posdoctoral.

### **Aprobación**

**ARTICULO 33°.** Para su aprobación, el profesor debe presentar ante la unidad académica el programa de trabajo que desarrollará durante la comisión. La unidad académica deberá sustentar ante el Consejo de Facultad que el profesor cumple los requisitos establecidos en esta Resolución para el otorgamiento de este tipo de comisión y que el trabajo que se llevará a cabo durante la comisión se enmarca en sus programas de desarrollo académico.

La unidad académica someterá el proyecto a aprobación por parte del respectivo Consejo de Facultad o Instituto Académico, el cual a su vez, lo remitirá al Consejo Académico para su aprobación definitiva.

### **Requisitos**

**ARTICULO 34°.** Los requisitos que debe cumplir el profesor para tener derecho a solicitar y disfrutar una comisión posdoctoral son los siguientes:

- a) Tener título de doctor en el área en que se solicite la comisión.
- b) Tener vinculación no menor de cinco (5) años a la Universidad.
- c) Haber sostenido una línea de investigación continua durante cinco años en el mismo campo de estudios en que solicita la comisión posdoctoral y demostrar resultados.

- d) Haber estado comprometido en dirección de tesis de maestría y/o doctorado en su línea de investigación durante los últimos cinco años.
- e) Haber cumplido por lo menos el 50% de sus compromisos anteriores de permanencia en la Universidad relacionados con comisiones de estudio, académicas, ad-honorem o años sabáticos y demás compromisos que se desprendan del Estatuto Profesoral.
- f) Estar a paz y salvo en compromisos de investigación docencia o investigación salvo si la comisión posdoctoral hace parte del desarrollo de su programa de investigación.

### **Condiciones económicas**

**ARTICULO 35°.** Las condiciones económicas corresponden a:

- a) Al 100% del salario en puntos del profesor por el tiempo de la comisión.
- b) Seguro médico para el profesor y su familia hasta por ochocientos dólares (800) anuales, proporcional al tiempo de comisión otorgado.

En casos excepcionales, debidamente sustentados, la Universidad podrá otorgar pasaje de ida y regreso, por una vez, hasta y desde el sitio de la comisión, sin que su costo exceda a quince (15) salarios mínimos mensuales legal vigentes, con recursos de fondos especiales o de los fondos patrimoniales de investigación o doctorado de la Universidad.

**PARAGRAFO:** Cuando el profesor es invitado por una institución y recibe una remuneración por su trabajo, las condiciones de financiación deben ser informadas y concertadas con la Universidad.

### **Compromisos**

**ARTICULO 36°.** El profesor que goce de una comisión posdoctoral se compromete con la Universidad a:

- a) Trabajar el doble del tiempo concedido en la comisión.

- b) Socializar los conocimientos adquiridos en la respectiva unidad académica y entre sus pares en la Universidad.
- c) Impulsar y fortalecer programas de desarrollo doctoral en la Universidad.

## **CAPÍTULO VI DE LOS AÑOS SABÁTICOS**

### **De la Definición**

**ARTICULO 37°.** El año sabático es un estímulo para el desarrollo de la carrera profesoral, consistente en un período de doce (12) meses continuos, que la Universidad concede a sus profesores sobre la base de siete (7) años de servicio laboral continuo, para llevar a cabo un trabajo académico relacionado con la actividad que el profesor ha venido realizando en su unidad académica. La actividad desarrollada por el profesor debe contribuir a su desarrollo académico personal y al de la Facultad o Instituto Académico al cual está adscrito.

### **Del tipo de trabajo**

**ARTICULO 38°.** Los tipos de trabajo que el profesor puede realizar durante la realización de un año sabático son los siguientes:

- a) Labores de investigación en los campos de la ciencia, la tecnología, las humanidades y las artes.
- b) Producción de material docente.
- c) Elaboración de un libro.
- d) Producción de videos, obras musicales o cualquier otro producto vinculado con la actividad artística, y que tenga relación con la actividad que el profesor realiza en la Universidad.
- e) Producción de una obra física en el campo de la tecnología, la arquitectura, la ingeniería o la ciencia.

**PARAGRAFO 1°.** La propiedad intelectual de los materiales producidos durante el año sabático se registrará por la normatividad de producción y patentes

vigente en la Universidad, conforme a la ley.

**PARAGRAFO 2°.** Las actividades de un año sabático se pueden desarrollar individualmente o a través de instituciones de carácter científico y académico, tanto nacionales como extranjeras.

#### **De la aprobación del proyecto académico**

**ARTICULO 39°.** El profesor debe presentar ante su unidad académica un proyecto detallado de las actividades que desarrollará durante su año sabático para su estudio y aprobación. La unidad académica someterá el proyecto a aprobación por parte del respectivo Consejo de Facultad o Instituto Académico, el cual a su vez, lo remitirá al Consejo Académico para su aprobación definitiva, sobre la base del cumplimiento de los requisitos que se establecen en esta Resolución.

#### **De las condiciones académicas**

**ARTICULO 40°.** Para recomendar su aprobación ante el Consejo Académico, la unidad académica y el Consejo de Facultad tendrán en cuenta los siguientes aspectos en la sustentación del año sabático:

- a) Que el proyecto académicamente se inscriba en el plan de desarrollo de la Unidad Académica a la que está adscrito el profesor y esté relacionado con la actividad académica que viene desarrollando el mismo.
- b) Que la calidad y la magnitud del proyecto ameriten la concesión de un año sabático para su realización.

#### **De los requisitos**

**ARTICULO 41°.** Además de la aprobación del proyecto académico el profesor que postule para disfrutar del beneficio de año sabático deberá cumplir los siguientes requisitos:

- a) Tener la calidad de profesor titular o asociado.
- b) Haber cumplido en el momento de presentar la solicitud siete (7) años de servicio continuo en la Institución.

- c) Ser profesor de carrera con dedicación de tiempo completo o medio tiempo en la Universidad.
- e) Haber cumplido al menos el 80% de sus compromisos anteriores de permanencia en la Universidad, relacionados con comisiones de estudio, académicas, ad-honorem o posdoctorales y demás compromisos que se desprendan del Estatuto Profesorial.
- f) Estar a paz y salvo con los compromisos de docencia, investigación y extensión en su respectiva unidad académica.

Cada uno de estos requisitos debe estar sustentado en una documentación que lo respalde.

#### **De las condiciones económicas.**

**ARTICULO 42°.** Durante el desarrollo del programa de actividades del año sabático, los profesores gozarán de los siguientes beneficios:

- a) El salario completo y los reajustes que se decreten colectivamente, con las prestaciones sociales y asistenciales que ello implique.
- b) La actualización del puntaje para promoción en el escalafón docente.
- c) La permanencia en el Servicio Medico.

**PARAGRAFO 1o.** Cuando el año sabático se lleve a cabo en el exterior, para garantizar su sostenimiento, el profesor podrá trabajar en campos relacionados con su actividad académica.

**PARAGRAFO 2o.** Cuando exista financiación externa, las condiciones de negociación con la entidad financiadora, deberán ser concertadas con la Universidad del Valle.

#### **De los resultados**

**ARTICULO 43°.** Una vez concluido el año sabático el profesor debe presentar, durante los treinta (30) días siguientes, el resultado de su labor de

acuerdo con el compromiso adquirido al tenor del Artículo 38°, el informe final de investigación, el material docente, el libro, la producción artística, o las pruebas de la realización física.

La unidad académica respectiva llevará a cabo una evaluación, la cual incluirá una presentación pública, del o (los) producto(s) del año sabático.

### **De los compromisos**

**ARTICULO 44°.** El profesor beneficiario de un año sabático adquiere el compromiso de trabajar con la Universidad del Valle por un período mínimo de un (1) año, inmediatamente termine su período de año sabático. Este compromiso será garantizado mediante la constitución y firma de un pagaré a nombre de la Universidad o de la suscripción de una Póliza de Cumplimiento.

### **De las disposiciones varias**

**ARTICULO 45°.** Complementariamente, en caso de los años sabáticos:

- a) Al calificar la Universidad la solicitud de un profesor para que le sea concedido un año sabático y ésta amerite su concesión, el inicio podrá aplazarse hasta por un (1) año, de acuerdo con los requerimientos académicos de la unidad respectiva.
- b) Transcurrido el tiempo reglamentario del año sabático, el profesor deberá reincorporarse inmediatamente a la Institución en concordancia con lo establecido en el Estatuto Profesoral.
- c) Dentro del período de doce (12) meses del año sabático está incluido el tiempo correspondiente al período de vacaciones anuales remuneradas del profesor.

**PARAGRAFO:** Una vez comenzado el año sabático, no se puede fragmentar ni se puede renunciar a su realización.

## **CAPÍTULO VII**

## SANCIONES

**ARTICULO 46°.** Los profesores que incumplan las obligaciones contraídas al otorgárseles comisiones de estudio, académicas, ad-honorem, posdoctorales o año sabático, se harán acreedores a las siguientes sanciones, sin perjuicio de las establecidas en el Estatuto Profesoral:

- 1) Sanciones por incumplimiento de las obligaciones contraídas en la comisión de estudios**
  - a) El profesor que no obtenga el título al cual aspiró, interrumpa sus estudios o actividades relativas a los compromisos de la comisión posdoctoral, sin causa justificada, deberá devolver a la Universidad los dineros invertidos en la comisión, ajustados a valor constante. La Oficina Jurídica acordará con el profesor el reintegro de los dineros. El término de devolución de estos dineros no podrá exceder un (1) año contado a partir de la fecha en que terminó dicha comisión o abandonó sus estudios. Al profesor que se haga acreedor a esta sanción se le amonestará por escrito, por parte de su superior jerárquico, con anotación en la hoja de vida.
  - b) El profesor que no se reintegre una vez termina su comisión de estudios, deberá devolver la totalidad de los dineros, a valor constante, invertidos por la Universidad en la comisión.
  - c) A los profesores que no presenten dentro de los plazos establecidos los informes escritos, tal como lo establece la presente Resolución, no se les renovará la comisión de estudios, hasta tanto no cumplan dicho requisito. Si definitivamente no lo hacen deberán reintegrarse a sus labores. Igualmente deberán devolver a la Universidad los dineros invertidos en la comisión de estudios en forma similar a la prevista en el literal a) anterior y se les amonestará por escrito, por parte de su superior jerárquico, con anotación en la hoja de vida.
  - d) Al profesor que no presente dentro de los plazos establecidos el informe final de la comisión de estudios, sin causa justificada, se le amonestará por escrito, por parte de su superior jerárquico, con anotación en la hoja de vida. Se le dará un nuevo plazo para presentar el informe y en caso de incumplimiento incurrirá en falta grave.
- 2) Sanciones por incumplimiento de las obligaciones contraídas en la comisión académica.**

Los profesores que incumplan los compromisos adquiridos, al otorgárseles comisión académica, detallados en esta resolución, se harán acreedores a la suspensión por dos (2) años para otorgárseles nuevas comisiones académicas y se les amonestará por escrito, por parte de su superior jerárquico, con anotación en su hoja de vida.

**3) Sanciones por incumplimiento de las obligaciones contraídas en la comisión ad-honorem.**

Cuando el profesor no se reincorpore a la Universidad una vez terminada la comisión ad-honorem o no cumpla el compromiso de laborar para la Institución un tiempo igual al de duración de la comisión, la Universidad hará efectiva en su totalidad la garantía constituida como requisito para el otorgamiento de este estímulo académico.

**4) Sanciones por incumplimiento de las obligaciones contraídas en el año sabático.**

a) Los profesores a quienes se les conceda año sabático y, sin causa justificada, no cumplan con los compromisos adquiridos, deberán devolver la totalidad de los dineros invertidos por la Universidad en forma proporcional deduciendo el tiempo que hayan laborado en la institución después de regresar de su año sabático. Igualmente se suspenderá por tres (3) años el beneficio para otorgárseles comisiones de cualquier tipo y se amonestarán por escrito por parte de su superior jerárquico, con anotación en la hoja de vida.

b) Los profesores que suspendan el año sabático, sin causa justificada, deberán devolver a la Universidad los dineros invertidos, según los valores contenidos en el pagaré suscrito para tal efecto. La Oficina Jurídica concertará con el profesor la forma de pago para la devolución de estos dineros. El término de devolución de estos dineros no podrá exceder de seis (6) meses contados a partir de la fecha en que el profesor suspendió su año sabático o lo terminó sin presentar el material requerido.

**5) Sanciones por realizar actividades remuneradas por fuera de la programación de las comisiones de estudio o de los años sabáticos.**

Cuando se compruebe que un profesor realiza actividades remuneradas sin concertación con la Universidad, en el desarrollo de una comisión de estudios o de un año sabático, que no hayan sido acordadas con la Universidad del Valle, se le suspenderá el pago de su salario, en caso de que lo tenga, hasta tanto demuestre haber suspendido dichas actividades.

Durante este lapso, la comisión de estudios se considerará ad-Honorem y el año sabático se considerará como licencia no remunerada.

Igualmente se le suspenderá por tres (3) años el beneficio para otorgársele comisiones de cualquier tipo y año sabático y se amonestará por escrito por parte de su superior jerárquico, con anotación en la hoja de vida.

**PARAGRAFO:** Bajo ninguna circunstancia se podrá aceptar el pago de las sanciones en tiempo o en trabajo.

## **CAPITULO VIII**

### **DISPOSICIONES GENERALES**

#### **De los Reemplazos**

**ARTICULO 47°.** La Universidad podrá reemplazar a los profesores que disfruten comisión de estudios o año sabático con profesores hora cátedra o de planta, como parte de su asignación académica o mediante bonificación, según sea el caso.

Los pagos a profesores hora cátedra o las bonificaciones que se pudieren generar como resultado de la asignación de las actividades del profesor en comisión a un profesor de planta, se realizarán con cargo al Fondo Común de la Universidad.

#### **De los compromisos**

**ARTICULO 48°.** El período de compromiso que adquiere un profesor al disfrutar de los estímulos académicos, se reajustará proporcionalmente, si después de la reincorporación, se presenta una variación en el tiempo de dedicación del profesor.

## **CAPITULO IX**

### **VIGENCIA**

**ARTICULO 49°.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su

expedición, deroga todas las disposiciones anteriores que le sean contrarias, en especial la Resolución N°. 310 del 18 de julio 1978 emanada del Consejo Directivo y la Resolución No. 103 de 1986, emanada del Consejo Superior de la Universidad.

**PARAGRAFO:** Quienes a la fecha de la expedición de la presente Resolución se encuentren en comisión académica, de estudios o ad-honorem, su renovación se tramitará con base en lo estipulado en la presente Resolución. Igualmente, las comisiones que se aprueben como renovación de comisiones de estudios anteriores que hayan sido interrumpidas o suspendidas, se regirán también por la presente Resolución.

### **COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Santiago de Cali, en el salón de reuniones del Consejo Académico a los 21 días del mes de mayo de 2004.

El Presidente,

**ANGELINO GARZON**  
Gobernador del Departamento  
del Valle del Cauca

**OSCAR LOPEZ PULECIO**  
Secretario General