



Universidad
del Valle

INFORME DE SEGUIMIENTO

Plan de Acción e Inversiones 2008 - 2011

2011





Consejo Superior

Franciso José Lourido
Gobernador del Valle del Cauca (E)

Alejandro Larreamendy Joerns
Representante del Presidente de la República

Nohemy Arias Otero
Representante Ministra de Educación Nacional

Oscar Rojas Rentería
Representante de los Ex - Rectores

Alfredo Carvajal Sinisterra
Representante del Sector Productivo

Elly Burckhardt
Representante de los Egresados

Edgar Quiroga Rubiano
Representante Directivos Académicos

Roberto Behar Gutiérrez
Representante Profesoral

Luis Fernando Potosí Guzmán
Representante Estudiantil

Oscar López Pulecio
Secretario General

Iván Enrique Ramos Calderón
Rector

Comité de Planeación

Héctor Cadavid Ramírez
Vicerrector Académico

Edgar Varela Barrios
Vicerrector Administrativo

Carolina Isaza de Lourido
Vicerrectora de Investigaciones

Luis Fernando Castro Ramírez
Vicerrector de Bienestar Universitario

Luis Carlos Castillo Gómez
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Luis Carlos Castillo Gómez
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Ludmila Medina Monroy
Coordinadora Área de Análisis y Estrategia

El contenido de este documento puede reproducirse total o parcialmente citando la fuente.

Consúltelo en <http://planeacion.univalle.edu.co>

Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional
Ciudad Universitaria Meléndez
Edificio 301- Oficina 3016 3er. Piso
Tel – Fax: 321 22 23
Cali, Colombia
Marzo de 2012

Contenido

Comportamiento General del Plan.....	4
Calidad y pertinencia.....	7
Vinculación con el entorno	11
Modernización de la gestión administrativa y financiera	13
Democracia, convivencia y bienestar	14
Fortalecimiento del carácter regional	15

Comportamiento general del Plan

El informe que hoy se entrega al Honorable Consejo Superior, da cuenta de los logros y dificultades de la Universidad durante el año 2011, en el marco de los lineamientos de política y metas propuestos por el Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015 Una Universidad regional con perspectiva global y el Plan de Acción e Inversiones 2008-2011 de la Universidad del Valle.

Esta sección destaca los principales resultados alcanzados, así como las acciones no cumplidas o pospuestas que las unidades académicas y administrativas que forman parte de la Universidad han llevado a cabo.

Los recursos invertidos para cumplir con los objetivos del Plan Estratégico de Desarrollo, muestran un claro énfasis en lo académico teniéndose el 62% de los recursos del presupuesto total de la Universidad destinados a recursos misionales. De ese 62%, el 96% corresponde a los recursos asignados al Plan de Acción e Inversiones 2008-2011. El asunto estratégico Calidad y Pertinencia contribuye con más de la mitad del presupuesto asignado al Plan de Acción (60%).

Para el año 2011 el cumplimiento en las 193 metas propuestas fue del 80%¹, presentando un incremento del 4% con respecto al año anterior. Se resalta el mayor cumplimiento en el asunto estratégico Democracia, convivencia y bienestar dado por el cumplimiento en metas como el apoyo a la presencia de la Universidad en la discusión de las políticas públicas y la sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar. El asunto estratégico número uno es el que presenta el menor porcentaje de cumplimiento debido a que algunas acciones como la definición del sistema institucional de posgrados y la actualización de la política curricular que se iniciaron durante este periodo no alcanzaron a concluirse y por lo tanto continuarán en el siguiente Plan.

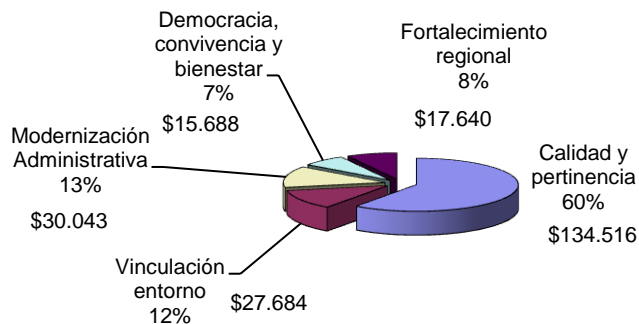


Figura 1. Recursos ejecutados 2011 en millones de pesos corrientes, según los asuntos estratégicos del Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional
Fecha: 31/12/11

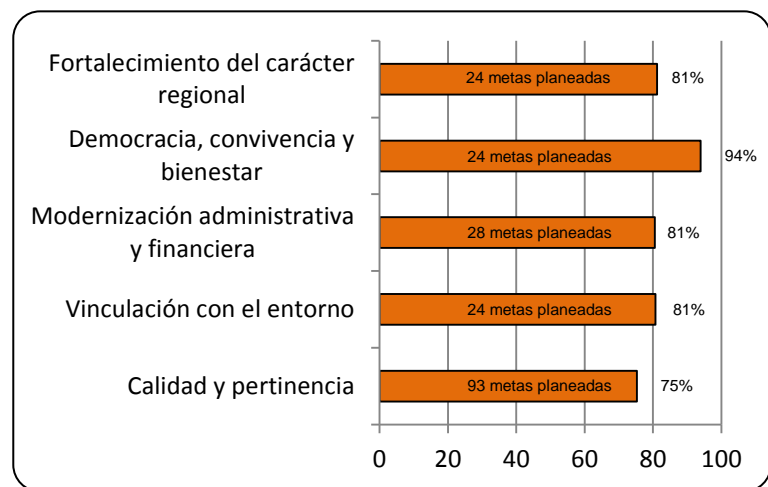


Figura 2. Ejecución porcentual de las metas proyectadas, año 2011.

Fuente: OPDI
Fecha: 31/12/10

¹ El porcentaje de logro mostrado corresponde al promedio de cada una de las metas propuestas, si su logro se excede del cien por ciento (100%) para este cálculo se toma el valor máximo de logro, es decir, cien por ciento.

Informe al Consejo Superior

La política de la formación fundamentada en la investigación, la calidad y la pertinencia ha guiado a la Universidad en los últimos años ha consolidarse como una Universidad fundamentada en la investigación.

Muestra de ello es el incremento del 66% en los estudiantes del posgrado, durante el periodo 2005-2007, acompañado por un incremento del 15% en la oferta académica nueva y pertinente que ha sido aprobada por la Universidad en los últimos años.

Con relación a la oferta académica representada por los programas con estudiantes matriculados, éstos se han incrementado en un 45% entre el 2005 y 2010, en el posgrado. El mayor incremento ha sido en los doctorados (86%), seguido por las maestrías (47%) y a continuación las especializaciones (29%).

Este incremento en la oferta debe darse a la par con la calidad de los programas académicos, la cual también muestra un incremento del 43% en el periodo 2005- 2010 en los programas académicos con acreditación de alta calidad.

Los resultados de la medición de Colciencias 2011 a los grupos de investigación muestran que a pesar de tener un diferencial muy grande en presupuesto estamos muy cercanos a la Universidad de Antioquia.

Cumpliendo con los lineamientos trazados por el Plan se presenta a continuación un breve informe de los resultados del año 2011 en las principales metas planteadas.

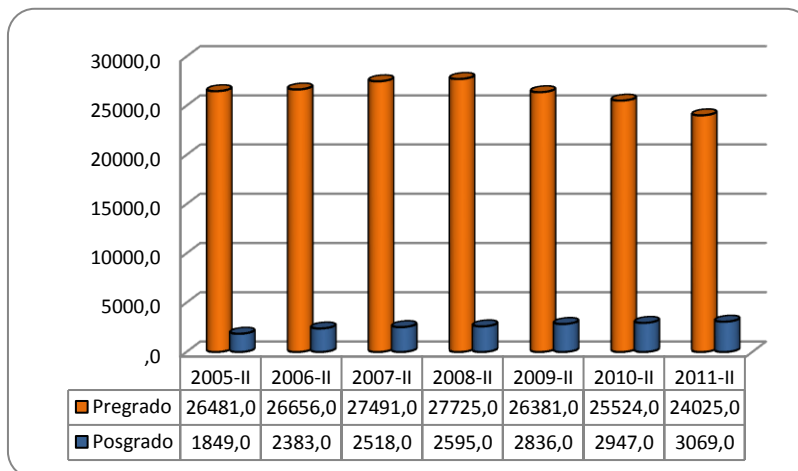


Figura 3. Estudiantes matriculados, segundos semestres. Fuente: DARA, fecha: 31/12/11

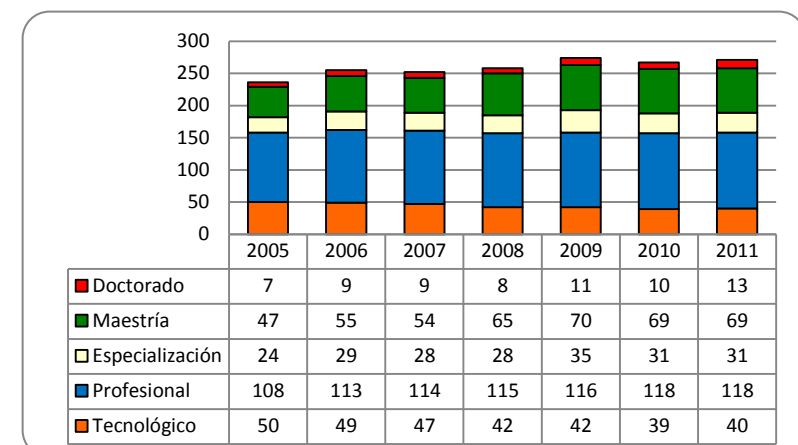


Figura 4. Programas académicos con estudiantes matriculados. Fuente: OPDI, fecha: 31/12/11

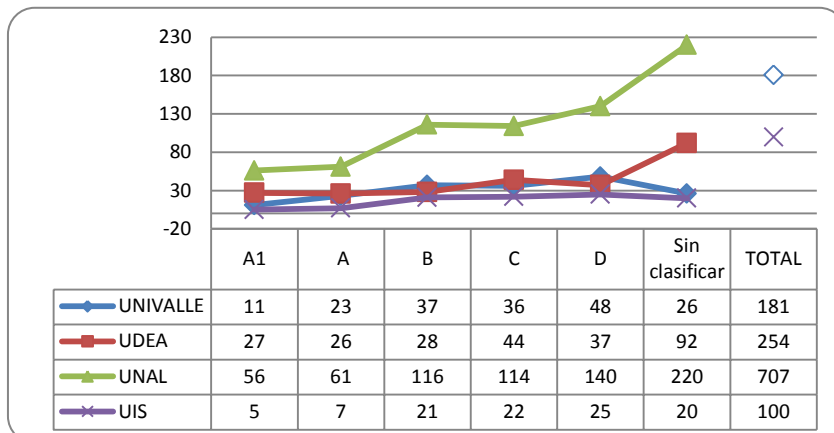


Figura 5. Clasificación Colciencias 2011 a grupos de Investigación. Fuente: Colciencias, fecha: 31/12/11

En el marco de este asunto estratégico, las unidades lograron para las estrategias de mejoramiento de la oferta académica de pregrado y postgrado un porcentaje de ejecución del 49%, la innovación, virtualización y flexibilización de la formación con una ejecución del 77%, la consolidación de la institución como universidad fundamentada en la investigación como el segundo porcentaje de cumplimiento más alto con el 78%, el fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo con una ejecución del 97%, la consolidación de una planta docente de alta calidad con el 84%, el desarrollo estudiantil con un 84%, y la actualización de recursos didácticos y de laboratorio con el 78% de ejecución.

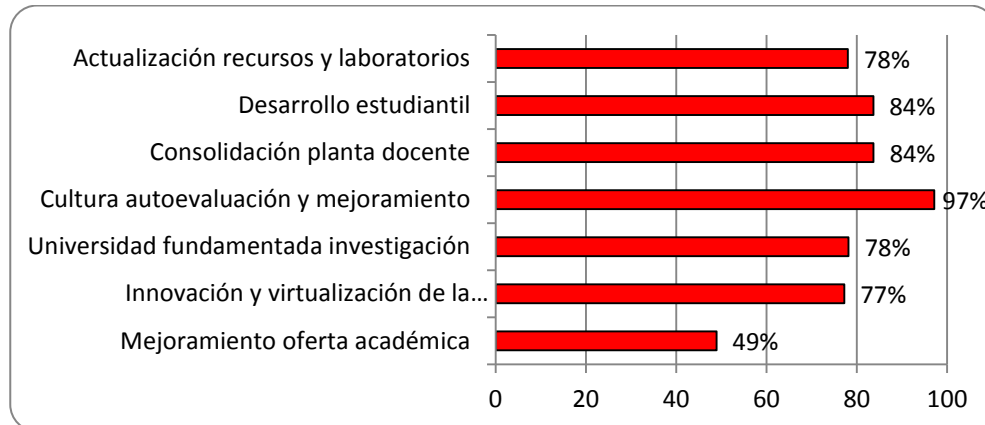


Figura 5. Porcentaje de ejecución en las estrategias del Asunto estratégico 1. Calidad y Pertinencia

Las principales metas para el año 2011 y sus avances, así como las acciones que no muestran avance significativo se muestran a continuación.

Principales Metas

- Creación de cinco programas académicos, uno de pregrado y cuatro de posgrado.
- Extensión de un programa académico a otra región del país.
- Creación de dos maestrías de profundización.
- Alcanzar 16.700 estudiantes matriculados en cursos con apoyo de TIC y realizar 5 proyectos de investigación sobre la incorporación de TIC a los procesos educativos.
- Financiación de proyectos a setenta y cinco grupos de investigación. Indexación en categoría A1-A2 a dos revistas, en categoría B a dos revistas y en categoría C a tres revistas.
- Apoyo a 150 estudiantes con asistencias de investigación y a 220 estudiantes con asistencias de docencia.
- Obtención de la acreditación de alta calidad para 35 programas académicos.
- Apoyo en los procesos de certificación internacional de cinco programas académicos.
- Re-certificación institucional NTCGP 1000:2009.
- Apoyo en el proceso de certificación de 7 laboratorios que prestan servicios a la comunidad.
- Alcanzar 800 docentes de carrera en TCE nombrados.
- Incremento al 29% del porcentaje de la planta docente con título doctoral.
- Apoyo a 17 iniciativas de emprendimiento de los estudiantes.
- Inversión de \$18.657 millones de pesos en equipos de laboratorio, equipos de cómputo y software
- Inversión de \$2.973 millones de pesos en adquisición de material bibliográfico y didáctico.

Informe al Consejo Superior

Avances

Los programas académicos aprobados por el Consejo Superior para este año fueron el Doctorado en Filosofía, la Maestría en Estadística, según la Resolución 008 de mayo 13 de 2011 y la Especialización en Enfermedades Infecciosas en Pediatría, según la Resolución 009 de mayo 13 de 2011. La Maestría en Estadística ha sido creada bajo las modalidades de profundización con 48 créditos y de investigación con 56 créditos.

La extensión de la Maestría en Administración para la Universidad de Nariño se encuentra en trámite la firma del convenio entre las universidades.

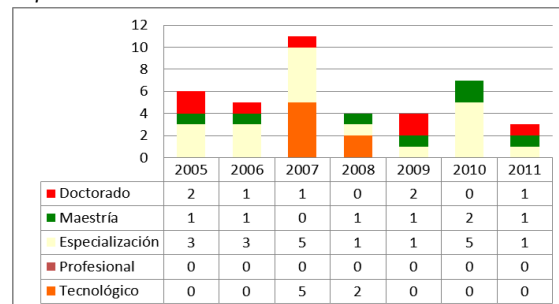
Durante este año se creó una maestría de profundización, la Maestría en Estadística y otras aún se encuentran en el proceso interno de aprobación.

Con relación al avance de la estrategia de innovación, virtualización y flexibilización de la formación se logró que a primer semestre utilizaran el campus virtual 16.245 estudiantes matriculados y el en segundo semestre 14.487 estudiantes en cursos con apoyo de TIC, esto se debe a que a partir del 2010 el primer semestre es el más representativo obteniendo un mayor porcentaje de logro. En el 2011 se realizaron 3 proyectos de investigación sobre la incorporación de TIC a los procesos educativos, entre los que se cuentan con los proyectos de Colciencias: Caracterización de los vínculos entre los recursos pedagógicos y el conocimiento matemático en la enseñanza de las matemáticas en educación básica y Curso virtual para el mejoramiento de las prácticas de enseñanza y aprendizaje de los profesores universitarios de matemática.

Durante el primer semestre de 2011 se dio apertura a las convocatorias internas de investigación y a la Convocatoria de investigación y/o solución de problemas regionales. En estas se estableció como requisito ser presentada en asociación de grupos de investigación y que la propuesta evidencie el trabajo conjunto de los grupos participantes y la interdisciplinariedad. Durante el 2011 se registran 423 proyectos activos y en estos proyectos figura la participación de 153 grupos de investigación.

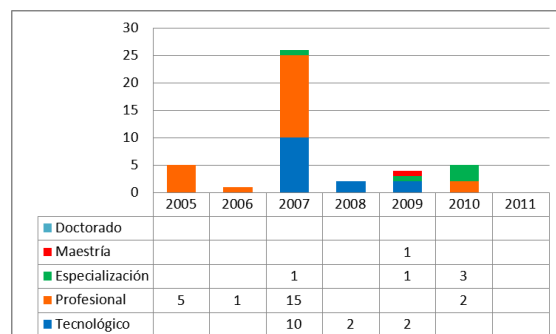
La Universidad del Valle cuenta con la revista Colombia Médica ubicada en la categoría A1, las revistas Ingeniería y Competitividad y Praxis Filosófica en la categoría A2, las revistas Lenguaje, Cuadernos de Administración y Sociedad y Economía en la categoría B, las revistas Ciencias, Prospectiva,

Programas académicos creados en el periodo 2005 – 2011.



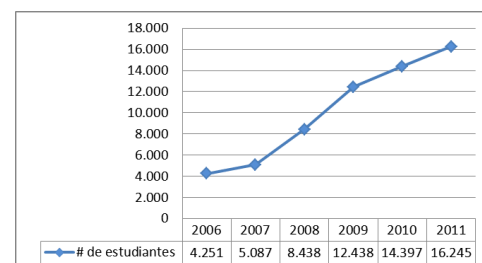
Fuente: Dirección de Autoevaluación y Calidad Académica Fecha: 31/12/11

Programas académicos extendidos a las sedes regionales en el periodo 2005 – 2011.



Fuente: Dirección de Autoevaluación y Calidad Académica Fecha: 31/12/11

Número de estudiantes matriculados en cursos con apoyo de TIC en el periodo 2006-2011.



Fuente: Dirección de Nuevas Tecnologías y Educación Virtual Fecha: 31/12/11

Calidad y pertinencia

Gastrohnp, Poligramas, Ingeniería de Recursos Naturales y del Ambiente, Historia y Espacio y Nexus y en la categoría C, los resultados corresponden a la actualización del 2011.

El programa de Semilleros de Investigación lo conforman estudiantes de pregrado que matriculan Pasantía I y II, asignatura creada de manera exclusiva para estudiantes que se vinculan al programa, así como estudiantes vinculados a proyectos como monitores de investigación que durante el primer semestre reportó una vinculación de 287 estudiantes y para el segundo semestre reportó 281 estudiantes.

Los programas académicos acreditados en el año 2011 suman 33, durante este periodo no se presentó variación con relación a los programas del año pasado.

Los programas de Doctorado Interinstitucional en Educación, el Doctorado en Ciencias Física y la Maestría en Historia se encuentran adelantando procesos para certificación internacional. El programa de Ingeniería Eléctrica y Electrónica recibió su acreditación internacional.

La Universidad fue certificada institucionalmente con la norma NTCGP 1000:2009 en 2010, en agosto de 2011 se llevó a cabo la auditoría de seguimiento a la certificación de calidad; durante estos días se nos encontró que no habíamos cerrado completamente un hallazgo del año 2010, por tal motivo se nos otorgó 90 días para dar cierre al mismo; la fecha de seguimiento correspondió al día 2 de diciembre en la cual se realizó una visita aleatoria a tres laboratorios de la Universidad. Con esta visita se da por cerrado el hallazgo.

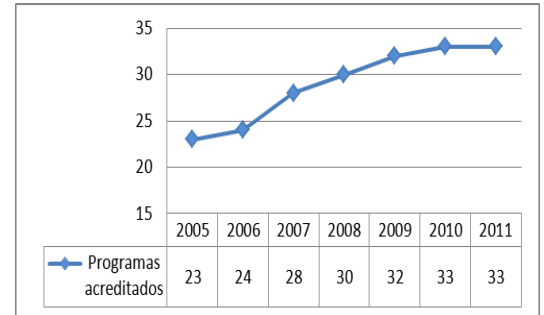
Se cumplió la meta de siete laboratorios en proceso de certificación para prestar servicios a la comunidad.

Al finalizar el año 2011 la planta de docentes en personas fue de 889, de los cuales 272 corresponden a doctores; continuando con un porcentaje del 30,5%

Durante el primer semestre se llevó a cabo una convocatoria para nombrar 36,5 docentes en TCE, esta convocatoria tuvo una efectividad del 68% al lograr nombrar 25 docentes TCE para las diversas unidades académicas. Para el segundo semestre se llevó a cabo una convocatoria para nombrar 22 TCE convocados de los cuales 19 TCE fueron seleccionados con una efectividad del 86%.

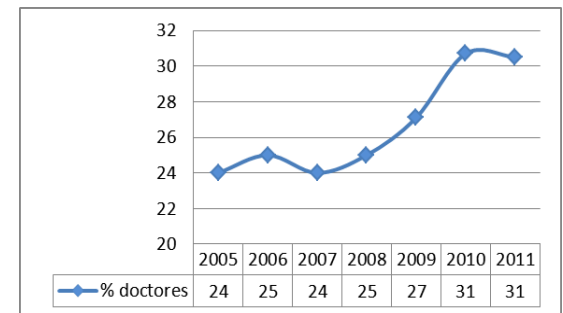
Un total de 561 docentes asistieron a las 11 actividades de formación llevadas a cabo por la DACA en sus programas de capacitación docente: socialización de los procesos de la DACA, Programa de Capacitación Docente-Inducción y Re inducción de profesores, Taller Proyecto Educativo de un

Programas académicos con acreditación de alta calidad.



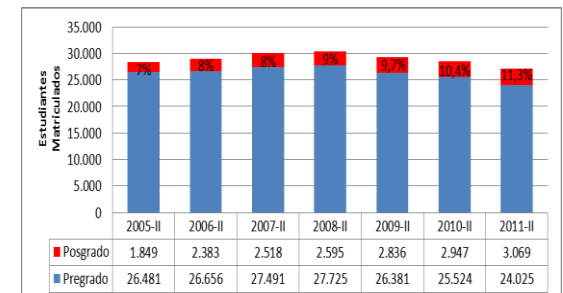
Fuente: Dirección de Autoevaluación y Calidad Académica
Fecha: 31/12/11

Proporción de docentes con formación doctoral



Fuente: División de Recursos Humanos, cálculos Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional
Fecha: 31/12/11

Proporción de estudiantes de posgrado con respecto al número total de estudiantes



Fuente: División Admisiones y Registro. Cálculos Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional
Fecha: 31/12/11

Informe al Consejo Superior

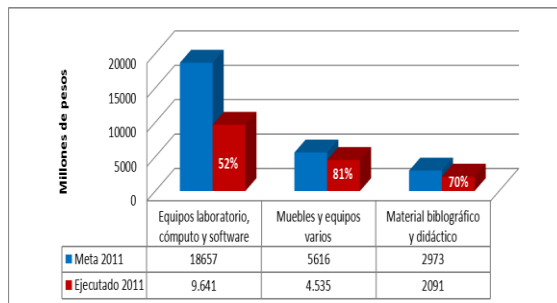
Programa Académico, Seminario de Estrategias Pedagógicas para la Docencia Universitaria, Programa de Capacitación Docente Taller SACES MEN, El Sentido Formativo de la Universidad en el mundo Contemporáneo, Programa Institucional para Nuevos Docentes, Taller de Oratoria, Técnica Vocal y Comunicación Efectiva, Curso de Formación de Evaluadores para Acreditación Internacional, Foro Permanente - Actualizar y Recrear la Política Curricular de la Universidad del Valle, Foro Permanente 2da jornada - Formación Básica General y Formación Específica.

Con relación a los estudiantes, la Universidad se propuso la meta de incrementar la proporción de estudiantes en el posgrado al 12% logrando un valor del 11% en el año 2011.

El apoyo a las comunidades afrocolombianas e indígenas se vio reflejado en 20 solicitudes aprobadas durante el primer semestre de 2011, el curso de Nasa Yuwe I y las tutorías llevadas a cabo por la Escuela de Ingeniería Industrial y Estadística. De igual manera, para el año 2011 se prepararon 1028 estudiantes para la vida laboral e imagen profesional, 7683 estudiantes realizaron prácticas o pasantías y se apoyaron 37 iniciativas de emprendimiento.

Con relación a la inversión realizada en equipos de laboratorio, equipos de cómputo y software; muebles y equipos varios durante el 2011 se ejecutaron recursos alrededor del 52%, mientras que los recursos destinados a material bibliográfico y didáctico presentaron una ejecución del 70%, para el año 2011.

Porcentaje de avance en la ejecución de recursos en millones de pesos corrientes dedicados a equipos, muebles y material bibliográfico y didáctico



Fuente: División Financiera
Fecha: 31/12/11

Alertas

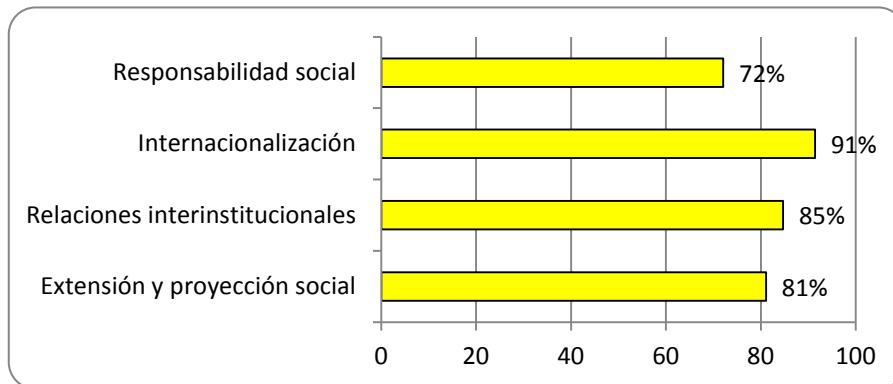
Las siguientes metas se continuarán durante el siguiente Plan de Acción, dado su no cumplimiento:

- La creación del Sistema Institucional de Posgrado.
- La actualización de la política curricular.
- La aprobación e implementación de la política de investigaciones.
- Los cinco programas de posgrado planeados para adecuarse al campus virtual.
- El programa de tutoría y acompañamiento a nuevos docentes.
- La formalización de dos Centros de Documentación.



Vinculación con el entorno

En el marco de este asunto estratégico, la Universidad consideró las estrategias de Extensión y proyección social que tuvo una ejecución del 81%, la efectividad de las relaciones interinstitucionales con una ejecución del 85%, el posicionamiento internacional de la universidad con el 91% y la responsabilidad social con una ejecución del 72%.



El avance total en el asunto estratégico 2 Vinculación con el entorno es del 81% en las 24 metas propuestas. Las metas para el año 2011 y los principales avances desarrollados por cada una de las estrategias durante

el año 2011, así como, las acciones que no mostraron avance significativo se muestran a continuación.

Principales Metas

- Aprobación de la política institucional de extensión.
- Realización de 450 actividades de extensión.
- Virtualización de siete programas de extensión.
- Realización de 61 asesorías y consultorías de las unidades académicas como respuesta a las necesidades del medio.
- Promoción de la vinculación de 205 egresados al medio laboral con directa intervención de la Universidad.
- Realización de 278 eventos culturales en la Sede Cali y 79 eventos en las sedes regionales.
- Promoción de la realización de 49 acuerdos, convenios o alianzas para promover la investigación vinculada a la solución de problemas del entorno.
- Representación institucional en 91 organismos nacionales e internacionales.
- Realización de 35 eventos internacionales.
- Apoyo a 120 movilidades por medio de los Fondos Patrimoniales de la Universidad.
- Presentación del informe de rendición de cuentas ante la comunidad universitaria.
- Implantación del Programa de Quejas, Reclamos y Sugerencias en la Universidad.

Avances

Se presentó al Consejo Superior una propuesta de Resolución que establece los principios, propósitos y modalidades de la extensión en la Universidad del Valle, se realizaron modificaciones y ajustes al documento propuesta, por sugerencia del Comité de Rectoría. Actualmente se están revisando los últimos aspectos sugeridos por el Consejo para la firma del acto administrativo.

Para el año 2011, la Dirección de Extensión y Educación Continua se propuso realizar en el año 450 actividades de extensión de las cuales se realizaron 210 actividades con un porcentaje de ejecución del 47%.

Se logró incrementar a 5 los programas de extensión virtualizados. Estos son los tres módulos académicos del Plan Talentos y dos diplomados de la Facultad de Administración.

Informe al Consejo Superior

Las consultorías y asesorías propuestas por las unidades académicas lograron un porcentaje del 111% en lo corrido del año, 68 de las 61 propuestas, evidenciándose la gran respuesta a las necesidades del medio.

Durante el año se vincularon al medio laboral 101 egresados con directa intervención de la Universidad en su proceso de inserción laboral, se logró un 49% de la meta trazada.

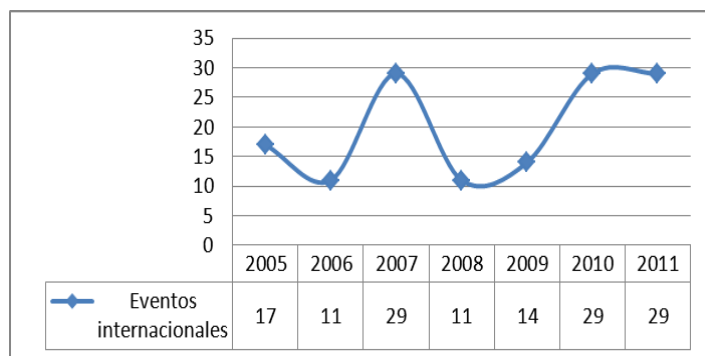
Con relación a la realización de eventos culturales en las sedes se llevaron a cabo 75 de los 79 eventos programados para el año 2011 con un porcentaje de ejecución del 95%, mientras que en la sede Cali se llevaron a cabo 301 eventos de los 278 programados sobrepasando la meta.

Las alianzas, convenios y acuerdos firmados con relación a la promoción de las investigaciones enfocadas a la solución de problemas del entorno presentó un porcentaje de cumplimiento del 69%, evidenciado en 34 alianzas y convenios firmados de los 49 propuestos.

La Universidad estimula los procesos de transferencia tecnológica, social, científica y de innovación a través de la participación en organismos nacionales e internacionales. Esta presencia se vio descrita en 106 asientos de representación durante el 2011, al igual que se realizaron 29 eventos internacionales y se apoyaron 135 profesores y estudiantes de maestría y doctorado que realizaron movilidad académica e investigativa.

La rendición de cuentas fue presentada a los estamentos de la Universidad. El informe incluyó temas como la inversión en infraestructura, laboratorios, adecuaciones de lugares, apoyos a la investigación académica, mantenimiento de las sedes y mejoramiento de la calidad. El Programa de PQRS lleva un avance del 56%, el reporte final quedó programado para febrero de 2012 debido a que es necesario que las Sedes envíen sus respectivos informes para ser consolidados con las PQRS de la Sede Cali.

Eventos internacionales realizados con apoyo de Univalle



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales,
Facultades e Institutos
Fecha: 30/06/11

Alertas

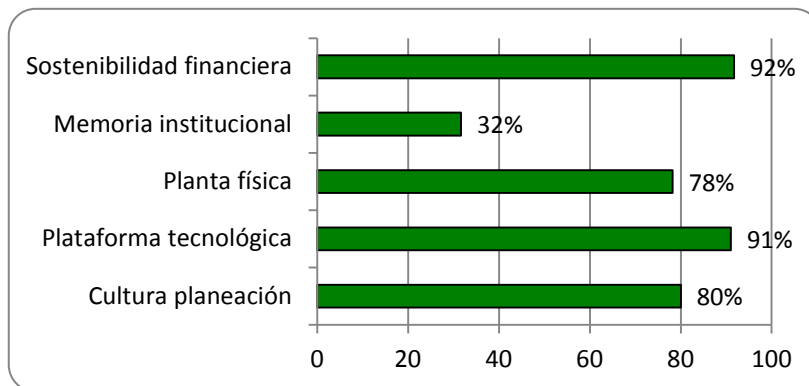
Las siguientes metas se continuarán durante el siguiente Plan de Acción, dado su no cumplimiento:

- La creación del sistema universitario de cultura.
- El convenio de creación del parque Científico y Tecnológico.



Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera

En el marco de este asunto estratégico, la Universidad consideró las estrategias de Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol registró una ejecución del 80% en el 2011, la consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad con un avance del 91%, el mejoramiento de la planta física global de la Universidad con el 78%, la recuperación y conservación de la memoria institucional continuó en el 32% de ejecución y la consolidación de la sostenibilidad financiera con 92%.



El avance total en el asunto estratégico 3 Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera fue del 81% en las 28 metas propuestas. En general Las metas para el año 2011 y los principales avances desarrollados por cada una de las estrategias en el 2011, así como, las acciones que no muestran avance significativo se

muestran a continuación.

Principales metas

- Actualización del Estatuto de Administración de Personal para la expedición del acto administrativo.
- Avance del 100% en el proyecto de desarrollo de competencias.
- Avanzar en un 50% la cobertura inalámbrica en el campus.
- Ejecución de \$16.654 millones de pesos de la Estampilla año 2011 a obras de infraestructura y \$6.251 millones de pesos en mantenimiento.
- Un 5% de ahorro en el consumo de energía eléctrica y un 20% en el consumo de agua.

Avances

- Pendiente de presentación del Proyecto de Estatuto de Personal Administrativo por parte de las Directivas.
- Se cumplió el 100% de la Fase III del proyecto de competencias.
- Se instalaron 67 Access Points inalámbricos para un total de 116 y se suscribió el contrato 061-2011 para la instalación de 80 puntos de acceso inalámbrico para el 2012.
- Se ejecutaron \$4.505 millones de pesos en obras de infraestructura y \$5.681 millones en mantenimiento.
- Se alcanzó un ahorro del 21% en energía eléctrica y un 43% en el consumo de agua en el 2011.

Alertas

Las siguientes metas se continuarán durante el siguiente Plan de Acción, dado su no cumplimiento:

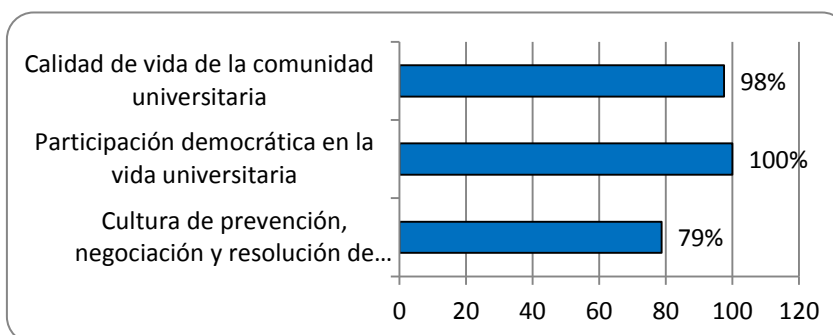
- Proyecto institucional de cableado 2011.
- Terminación de la adecuación de los archivos de gestión e imagen.
- Avance significativo en la organización del fondo acumulado de archivos. Al 2011 se lleva organizado el Archivo Central y el Instituto de Educación y Pedagogía.



Democracia, convivencia y bienestar

En el marco de este asunto estratégico, la Universidad consideró las estrategias de Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos con un porcentaje de ejecución del 79%, Participación democrática en la vida universitaria con una ejecución del 100% y Calidad de vida de la comunidad universitaria con el 98%.

El avance total en el asunto estratégico 4 Democracia, Convivencia y Bienestar, fue del 94% en las 24 metas propuestas. Las metas para el año 2011 y los principales avances desarrollados por cada una de las estrategias en el primer semestre se muestran a continuación.



Principales metas

- 66% de avance en el Plan de Modernización y Mejoramiento del Servicio de Vigilancia Institucional.
- Realización de 111 actividades de fomento del sentido de pertenencia.
- Realización de cuatro debates públicos para estudiar la financiación estatal.
- \$18.290 millones de pesos para fortalecer las ayudas socio-económicas.
- 1000 estudiantes beneficiados con becas de alimentación.
- Participación en 40 eventos deportivos, realización de 42 eventos lúdico-recreativos y 36 actividades contra la drogadicción.
- Presentación de una propuesta del Plan Institucional de Capacitación para los servidores públicos administrativos.

Avances

- Se logró un 51% de avance en el Plan de Modernización y Mejoramiento del Servicio de Vigilancia Institucional.
- Se realizaron 172 actividades para fomentar el sentido de pertenencia.
- Se realizaron 5 debates: tres en el IEP y dos en el Instituto de Psicología.
- Se invirtió \$17.879 millones de pesos en ayudas socio-económicas a estudiantes.
- Se beneficiaron 824 estudiantes en el 2011 con becas de alimentación.
- Se participó en 56 eventos deportivos, se realizaron 44 eventos lúdico-recreativos y 37 actividades contra la drogadicción.
- Se identificaron las necesidades de capacitación y se presentará a aprobación el Plan 2012-2015.

Alertas

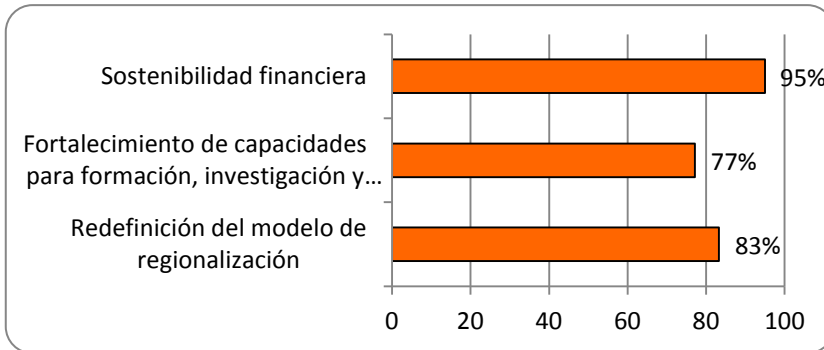
Las siguientes metas se continuarán durante el siguiente Plan de Acción, dado su no cumplimiento:

- Recuperación del espacio público de las Sedes de Meléndez y San Fernando en beneficio de toda la comunidad universitaria.



Fortalecimiento del carácter regional

En el marco de este asunto estratégico, la Universidad consideró las estrategias de Redefinición del modelo de regionalización que reportó una ejecución del 83% para el 2011, el fortalecimiento de las capacidades para la formación, la investigación y la extensión en la región con una ejecución del 77% y la sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales con un 95%.



El avance total en el asunto estratégico 5, Fortalecimiento del carácter Regional, fue del 81% en las 24 metas propuestas. Las metas para el año 2011 y los principales avances desarrollados por cada una de las estrategias en el año, se muestran a continuación.

Principales metas

- Consolidación de la regionalización a través de la implementación de las Seccionales de Buga, Palmira, Zarzal y Pacífico mediante acto administrativo del Consejo Superior.
- Incremento al 10% de los profesores de tiempo completo del sistema de regionalización.
- Realización de 154 eventos deportivos y lúdico-recreativos.
- Beneficio a 736 estudiantes con ayudas socio-económicas.
- Alcanzar un 10% en la renovación de la oferta académica.
- Lograr que el 10% de los profesores de tiempo completo sean vinculados a grupos de investigación.
- Realización de 60 eventos de extensión, 8 proyectos con impacto local y regional y 2 consultorios empresariales concertados con los grupos productivos y gubernamentales de la región.

Avances

- El Consejo Superior designó una comisión conformada por los representantes: estudiantil, profesoral, de los ex - rectores, el Rector y la Secretaría Técnica a cargo de la OPDI.
- Se superó la meta de 10% logrando un 12% en el porcentaje de profesores de tiempo completo.
- Se realizaron 193 eventos deportivos y lúdico-recreativos.
- Se beneficiaron 1.434 estudiantes con ayudas socio-económicas.
- Se logró, en el 2011, un 11% de renovación de oferta académica.
- El 11% de los profesores de tiempo completo de las sedes han sido vinculados a grupos de investigación.
- Se realizaron 65 eventos de extensión, obteniéndose un ingreso de 322 millones de pesos. De igual manera se realizaron 9 proyectos con impacto local y regional.

Destacados

- Se protocolizó la donación del lote de 5 hectáreas para la construcción del Campus de la futura Seccional Nororiente de la Universidad en el municipio de Zarzal, al igual que la donación de un lote e instalaciones a la sede Norte del Cauca por parte de la empresa Carvajal S.A.



PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado							
Programa 1.1.1. Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.							
Proyecto Estratégico 1.1.1.1. : Diversificación pertinente de la oferta de programas académicos en Cali y las Sedes Regionales en áreas estratégicas no cubiertas en la actualidad.							
1.1.1.1.	1. Creación de nuevos programas académicos de pregrado	Número de programas de pregrado creados por año	1	0	0	VA: No se creó ningún programa. FACULTADES: HUMANIDADES: HISTORIA:El Programa de Tecnología en Gestión Documental de la sede Tuluá se encuentra en trámite en el Comité Curricular. ADMON: El programa de Derecho pasó por la Daga y fue aprobado desde septiembre se espera que se coloque en el orden del día del Consejo Académico.	F, I (VA fuente de datos)
	2. Extensión de programas académicos pertinentes a las Sedes y Seccionales ² y otras regiones del país.	Número de programas académicos extendidos a las Sedes y Seccionales por año	0	0	0	VA:0 FACULTADES:HUMANIDADES:ESTUDIOS LITERARIOS:Se matricularon 23 estudiantes en Caicedonia y 43 en Buga, en la Licenciatura en Literatura, en el primer semestre.CIENCIAS: Química: El programa aun no se ha abiertoADMON:Se desarrollo el documento de registro clificado pero auin no se ha aprobado	F, I (VA fuente de datos)
		Número de programas académicos extendidos a otras regiones por año	1	0	0	VA:No se extendió ningún programa. FACULTADES:ADMON:El programa Maestría en Administración a la Universidad de Nariño esta en proceso de aprobación se presentará al Consejo Académico en Enero 2012	F, I (VA fuente de datos)
	3. Renovación de los programas académicos existentes	Número de programas renovados por año	7	5	71	BUGA: La Sede Buga presentó ante la Dirección de la Escuela de Ingeniería Eléctrica y Electrónica el documento de Registro Calificado del Programa Académico de Ingeniería Electrónica; La Directora de la EIEE profesora Martha Cecilia Amaya Enciso a su vez le envió dicho documento al Director del Programa en Cali, Profesor Carlos Pinedo el cual en el pasado mes de octubre manifestó que aunque ya revisó el documento no le ha dado el trámite respectivo porque no tiene claridad sobre como quedará definido el tema de las Seccionales y como se manejará el asunto del Programa bajo este esquema y por lo tanto debía esperar a que se definiera algo al respecto, sin embargo el profesor Pinedo comenta que esto no quiere decir que la sede Buga no pueda contar con el Registro Calificado para este Programa pues el reconoce que la sede ha avanzado mucho en este proceso. PACÍFICO: Esta en proceso la modificación al pensum del programa de Tecnología en Sistemas de Información por parte del comité del programa. PALMIRA: No se recibió respuesta por parte del Instituto de Educacion y Pedagogia. ZARZAL:Los documentos fueron elaborados por las coordinaciones de los programas y entregados a la Facultad y por intermedio de esta a la DACA para que a su vez se ubique en el SACES.	F, I, R
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado							
Programa 1.1.1. Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.							
Proyecto Estratégico 1.1.1.2. : Fortalecimiento del postgrado.							
	1. Creación del Sistema Institucional de Postgrado	Acto administrativo que concrete el Sistema	1	0	0	Continua para el Plan 2012-2015.	VI
	2. Creación de nuevos programas académicos de postgrado	Número de programas de postgrado creados por año	4	3	75	VA:Especialización en Enfermedades Infecciosas en Pediatría, Maestría en Estadística y Doctorado en Filosofía FACULTADES:INGENIERIA: Industrial:Esta listo el documento de la Maestría en Gestión de la Innovación Tecnológica Eidenar:El documento final se remitió al Comité de Posgrados de la Facultad, se espera solicitud de sustentación ante el Comité y su tramite a instancias superiores. Cinara:Se elaboró documento para maestría en hidroinformatica, se elaboraron documentos (2) para lineas de enfasis en maestría de desarrollo sustentableHUMANIDADES:CIENCIAS LENGUAJE:El programa está aprobado por la Facultad de Humanidades. Está listo el estudio de factibilidad. Sigue pendiente del compromiso de la Facultad de Ciencias de la Administración. Si no se logra este acuerdo, se pondrá a funcionar el programa conjuntamente con la ICESI. Está listo para su aprobación el programa de Maestría en Estudios Interlingüísticos e Interculturales. Ya se aprobó en el Comité de Currículo de la Facultad. Está listo el estudio de factibilidad. Esperamos que se pueda aprobar y poner a funcionar muy pronto esta maestría que tiene mucha demanda. CIENCIAS: Física: Discusiones en Claustro de profesores.ADMON:El programa esta en proceso de efectuar ajuste Curricular de acuerdo con recomendaciones de la DACA.	F, I (VA fuente de datos)

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011								
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable	
1.1.1.2.	3. Consolidación de los doctorados existentes	Número de graduados por año	25	28	100	Durante el año se graduaron 28 estudiantes de doctorado en la Universidad.	OPDI	
		Número de bases de datos nuevas	3	6	100	Se adquirieron las siguientes nuevas bases de datos: Access medicine, Wiley & Blackwell, Teatro en video, Palgrave, Project Muse, Emerald 40	VA	
		Número de proyectos que incorporan formación doctoral	0	0			0	VI
		Porcentaje de proyectos de investigación nuevos por año registrados en la Vicerrectoría que incluyen formación doctoral	50	13,4	27	Al finalizar el año se reporta el registro de 194 proyectos que inician durante el año 2011. De estos 24 proyectos reportan la vinculación de al menos un estudiante de doctorado.		
		Recursos en millones de pesos asignados por la Universidad a proyectos que incluyan tesis doctorales (nuevos por año) asignado al programa doctoral por año	1000	3521	100	Al finalizar el año se reporta el registro de 194 proyectos que inician durante el año 2011. De estos 24 proyectos reportan la vinculación de al menos un estudiante de doctorado. La Universidad aporte recursos en contrapartida, así como dinero de convocatorias internas. (\$3.521 millones) Igualmente Para programas de apoyo a doctorados. (\$900 millones)		VI
	4. Impulso a las maestrías de profundización.	Número de maestrías de profundización creadas	2	1	50	VA:Maestría en Estadística FACULTADES:INGENIERIA: Alimentos:El documento todavía se encuentra en preparación Industrial:Se definió la apertura de la Maestría en Industrial modalidad profundización Eidenaar:La propuesta fue sometida por la DACA a consideración de dos (2) evaluadores externos y uno (1) interno. El concepto de los evaluadores fue positivo, se realizaron algunas recomendaciones que fueron acogidas. Se efectuaron algunos cambios al documento inicial. Las modificaciones se socializaron y se aprobaron en el Consejo de Facultad. La propuesta se encuentra en la DACA para continuar con el proceso interno de aprobación. CIENCIAS: Matemáticas: La comisión redactó la propuesta que será entregada y discutida en el claustro en el primer semestre de 2012	F, I (VA fuente de datos)	
	5. Fortalecimiento de las maestrías de investigación.	Número de jóvenes investigadores aprobados en las convocatorias de Colciencias por año	0	0			0	VI
		Porcentaje de jóvenes investigadores que se vinculan a programas de maestría de la Universidad del Valle	30	22	72	Fueron publicados los resultados de la convocatoria del programa jóvenes investigadores 2011. La Universidad presentó 123 candidatos y resultaron elegibles 69, 15 de ellos matriculados en programas de maestría de la Universidad.		
	6. Actualización del Reglamento Estudiantil de postgrado	Acto administrativo que evidencia la actualización	0	0			0	VA
		Número de propuestas de modificación del reglamento estudiantil de posgrado presentadas al Consejo Académico	1	0	0	Se incluyó en el Plan de Acción de la VRAC 2012-2015.		VA
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado								
Programa 1.1.1. Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.								
Proyecto Estratégico 1.1.1.3. Actualización de la política académico-curricular								
1. Discusión y aprobación de la actualización de la política curricular	Acto administrativo que aprueba la nueva política	0	0				VA	
	Número de propuestas de actualización de la política curricular presentadas al Consejo Académico	1	0,2	20	El Comité Central de Currículo acordó realizar este análisis fraccionando la Política Curricular desde sus diferentes aspectos y ya se ha iniciado el estudio de algunos de ellos. Ej: Manejo del Español, manejo del segundo idioma. La VRAC considera que se debe fusionar en un solo indicador *Acto(s) administrativo(s) que aprueba(n) la nueva política. Se incluyó en el Plan de Acción de la VRAC 2012-2015.		VA	

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PIPE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
1.1.1.3.	2. Establecimiento del diseño básico de los programas de pregrado involucrando la cadena de formación.	Porcentaje de avance en el diseño básico de los programas de pregrado involucrando la cadena de formación	0	0			0 VA
		Número de programas ofrecidos en una modalidad distinta a la presencial teniendo en cuenta los distintos ciclos de formación	0	0			0 VA
	3. Definición de la política sobre la formación en informática y el inglés como segunda lengua.	Acto administrativo que concrete la política sobre formación en informática y el inglés como segunda lengua	0	0			0 VA
		Número de propuestas de creación de política institucional sobre formación en el inglés como segunda lengua presentadas al Consejo Académico	1	0,6	60	La VRAC considera que se debe fusionar en un solo indicador "Acto(s) administrativo(s) que aprueba(n) la nueva política. Se incluyó en el Plan de Acción de la VRAC 2012-2015.	VA
	4. Actualización del Reglamento Estudiantil	Acto administrativo que evidencia la actualización	0	0			0 VA
		Número de propuestas de modificación del reglamento estudiantil de pregrado presentadas al Consejo Académico	1	0,2	20	En el primer semestre de 2011 el Consejo Académico nombró una Comisión encargada de elaborar una propuesta que tuviera en cuenta entre otros las observaciones ya presentadas por el Comité Central de Currículo.	VA
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado							
Programa 1.1.2. Consolidación de la cobertura educativa de la Universidad del Valle (pregrado y postgrado).							
Proyecto Estratégico 1.1.2.1. Proyecto de afianzamiento de la cobertura estudiantil de la Universidad del Valle							
1.1.2.1.	1. Propiciamiento de nuevas alternativas para el requisito de trabajo de grado	Acto administrativo que evidencia las nuevas alternativas	4	3	80	FACULTADES:INGENIERIA: Química:Se aprobó reglamento interno de proyectos de grado para el Programa de Ingeniería Química Industrial;Se aprobó Resolución en el Consejo de la Facultad de Ingeniería Eidena:Se creó la asignatura "Práctica profesional para ingeniería agrícola". Se han establecido contactos con diferentes empresas y centros de investigación para que acojan a los estudiantes de últimos semestres. Varios de ellos han realizado la práctica con éxito. Corresponde ahora reglamentar para que sea alternativa de grado y no sólo com electiva profesional PSICOLOGÍA:No se logró avanzar sobre este aspecto durante el segundo periodo debido a la situación de la Universidad. En este sentido todos los temas se centraron en la situación de la educación Pública superior.	F,I,VA
		Número de propuestas sobre alternativas para cumplir el requisito de trabajo de grado presentadas al Consejo Académico	1	0,6	60	El Comité Central de Currículo ha recogido las diferentes observaciones de las Facultades / Institutos y luego de realizar su discusión socializó una propuesta de la cual ya se ha recibido retroalimentación.	VA
	2. Delimitación del número de cupos de admisión disponibles para estudiantes activos o retirados	Acto administrativo que evidencia la delimitación de cupos	0	0			0 VA
		Número de propuestas de modificación del Reglamento de Admisiones presentadas al Consejo Académico	1	0	0	Se ha incluido como una de las principales metas para el periodo 2012-2015.	VA
	3. Incremento de la cobertura en el postgrado	Proporción (en porcentaje) de estudiantes de postgrado con respecto al total de estudiantes	12	11	94	Para el segundo semestre de 2011 los estudiantes de posgrado fueron 3.069, de los cuales 116 corresponden a las Sedes Regionales. El total de estudiantes matriculados fue de 27.094	OPDI

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	
Porcentaje de logro por Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y posgrado					49		
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 2: Innovación, virtualización y flexibilización de la formación.							
Programa 1.2.1 Promoción de la formación integral con capacidades flexibles y universalmente transferibles.							
Proyecto Estratégico 1.2.1.1. Fortalecimiento de las actividades de formación integral.							
1.2.1.1.	1. Establecimiento y desarrollo de actividades extracurriculares que contribuyan a la formación integral	Número de eventos institucionales extracurriculares realizados por año	155	145,5	94	<p>FACULTADES:INGENIERIA:</p> <p>Industrial: Conferencia mensual Estadística , visitas Industrial, Seminarios de posgrados Industrial Seminario de Investigación Estadística (Profesor Seminario 35 años Industrial</p> <p>Eidenaar: El AGA efectuó cuatro (4) conferencias. Se contó con la asistencia de un conferencista internacional. Además se desarrollo un foro en asocio con la ONAC (Organización Nacional de Acreditación Colombiana). Se realizó una jornada de socialización del Proyecto Educativo del Programa (PEP) con los estudiantes de ingeniería agrícola. PISYA: Celebración 50 años del programa. Desde el posgrado se desarrollaron actividades de 2 charlas temáticas el 19 de agosto de 2011 y la participación de estudiantes de la maestría en los eventos</p> <p>• Segunda Conferencia Internacional Gestión de Residuos en América Latina. Cali entre el 15 y 17 de junio de 2011.</p> <p>• AGUA 2011: "ECOSISTEMAS Y SOCIEDAD". Visión, límites y aplicaciones de los servicios ecosistémicos en un mundo cambiante. Cali entre el 15-18 noviembre de 2011. AGUA 2011 HUMANIDADES: FILOSOFIA: Se cumplió en todo el año 2011 con el ciclo de conferencias "Lunes de Debate" en el Centro Comercial Caracolí, donde se conto con la participación de docentes de la Universidad y con docentes nacionales e internacionales. IEP: 1. III Semana Maestra, 2. II Semana de la Investigación del instituto Realización en el mes de Mayo de, Tejer desde Adentro, 4. Seminario Predoctoral en estudios Culturales 5. Participación en la semana universitaria, 6. Movilizaciones relacionadas en el marco de reforma a la Ley 30 (foros, discusiones, marchas, expresiones alternativas culturales), 7. 1er Encuentro nacional de grupos de investigación Enseñanza de las Ciencias Naturales. SOCIOECONOMIA: 9 charlas de los viernes y una lección inaugural organizadas por el Dpto de Economía y 6 charlas y una lección inaugural por el Dpto de Ciencias Sociales, 4 charlas dentro de la jornada de investigación en economía aplicada del departamento de economía, 2 charlas dentro de la jornada de investigación en economía FAI: Comunicación Social: 1. Arte, ciencia y tecnología, medios y sociedad, 15 de Septiembre 2. Foro: "Democracia informativa y medios en América Latina", 18 de Octubre. 3. Comunicación, ciudadanía y acción cultural, del 6 al 13 de Octubre. 4. Ciclo de Conferencias: "Saberes Vecinos - Acercamiento a diversas disciplinas, de sept a dic 2011.</p> <p>Artes Escénicas: Se realizó el encuentro Teatro y Ciudad con la participación del Grupo Telón de Arena de la Ciudad de Guadalajara-Mexico, INCOLBALLET, Casa Naranja- Nilson Moreno, Jóvenes Creadores de Buenaventura y Chocó y Red de Bibliotecas públicas de Cali</p> <p>Diseño: En la Semana Universitaria fue desarrollado el Congreso con una asistencia de 115 personas de varias ciudades del país y dos invitados internacionales</p> <p>SEDES:</p> <p>BUGA: 1. Cine foro Fahrenheit. (16.02.11 al 25.05.11)</p> <p>2. Bicentenario de las Ciudades Confederadas. (2.03.11)</p> <p>3. VI Jornada de Ingeniería Industrial (14.05.2011)</p> <p>4. Encuentro con los Escritores. (14 y 27 abril y 18 mayo 2011)</p> <p>5. Mision Academica Argentina (7.11.11 al 13.11.11)</p> <p>6. Club de Lectura (24.02.11) Cada 15 días</p> <p>7. Taller de Escritura (03.03.11) Cada 15 días.</p> <p>NORTE DEL CAUCA: Para el segundo semestre se realizo una ponencia en el Marco de la Celebración del año "Afro", dirigida por la sra. Claritza Portocarrero, el 29 de agosto, donde participaron estudiantes de Trabajo Social y comunidad en general.</p> <p>PACÍFICO: No se llevo a cabo la programación del segundo semestre de 2011 para este tipo de eventos a raíz del paro, pero no obstante los estudiantes organizaron alrededor de 10 foros, seminarios y debates sobre temas políticos y sociales.</p> <p>PALMIRA: Conferencias Psicología Pej: El Universo y sus Emociones, Prticipación Muestra y Seminario de Electricidad y Electronica, Parche Sano, Jueves Empresarial, Martes Ecologico, Viernes de Etiqueta y Protocolo, Diseño y Construcción de una compostera Sede Palmira, Seminario Taller Investigación, Mente Sana en Cuerpo Sano, Club de Lectura, Ciclopase, Curso Psicoprofilactico, Taller Oralidad y Escritura, Lunes Economico, Inducción CVIac en Colciencias, Difusion Convenio Asosval, entre otros.</p> <p>YUMBO: Se realizo muestra tecnologica con proyectos de los estudiantes y asistencia de los colegios de Yumbo, Cali y la Cumbre</p> <p>ZARZAL: Uno (1) en Contaduría Pública: "Encuentro Interinstitucional de Investigación" en Pasto (Nariño) en el que participaron 28 estudiantes de la Sede, realizado el 29 y 30 de abril.</p> <p>Uno (1) en Tecnología Electrónica: se participó en la "Jornada Regional de Electrónica" y "Primer Seminario Internacional de Electrónica", en la ciudad de Yumbo, Octubre 2011.</p> <p>Cuatro (4) en Trabajo Social: se realizó una (1) conferencia sobre "Bienestar y Desarrollo Humano: un (1) taller sobre producción de medios audiovisuales; un (1) "Seminario sobre Investigación e intervención y conflicto armado en la sub-región del Norte del Valle" en dos (2) sesiones; Un (1) seminario sobre "Experiencias de intervención en la región, el objeto de intervención y la experiencia desde TRabajo social en Grajales S.A" en tres (3) sesiones.</p> <p>Dos (2) Ingeniería Industrial:</p> <p>Un (1) Evento EUDIL, (logística de prevención de desastres en el ICESI).</p> <p>Una (1) visita a estudiantes del programa de ingeniería industrial del ICESI para compartir experiencias sobre organización de eventos.</p> <p>La actividad para asistir al ANAEIAP no tuvo acogida por parte de los estudiantes.</p> <p>La actividad (ERIIA) se pospuso debido al paro estudiantil.</p> <p>Uno (1) En Administración de Empresas. Primer Encuentro Regional de Egresados del Programa de Administración de Empresas.</p> <p>Esta meta se vio afectada en su ejecución por el paro de estudiantes ya que las actividades estaban programadas dentro de la semana universitaria y en el desarrollo del segundo semestre.</p> <p>VA: Es necesario corregir el nombre del evento, éste se llama encuentro de Virtualidad Diálogos. Se realizó los días 29 y 30 de Noviembre con los nombres de: "Experiencias significativas en las universidades de Cali" el día 29 y Primer encuentro de investigadores en torno al desarrollo de proyectos de investigación que hacen uso de redes avanzadas el día 30</p>	

VA, F, I, R

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
	2. Promoción de cambios curriculares y pedagógicos orientados a la formación integral	Número de programas que involucran cambios curriculares	15	18	100	1. Trabajo Social 2. Administración de Empresas 3. Maestría en Psicología 4. Maestría en Intervención Social, 5. Especialización en Intervención con Familias por Especialización en Intervención Social con Familias 6. Especialización en Desarrollo Comunitario por Especialización en Intervención Social Comunitaria 7. Tecnología en Logística Portuaria y del Transporte - Buenaventura 8. Tecnología en Mantenimiento de Equipo Portuario y del Transporte - Buenaventura 9. Maestría en Educación 10. Tecnología en Interpretación para Sordos y Sordociegos 11. Especialización en Endodoncia 12. Especialización en Radiodiagnostico 13. Especialización en Auditoría en Salud 14. Especialización en Estadística Aplicada 15. Química 16. Tecnología en Dirección de Servicios Turísticos y Recreativos - Buga 17. Tecnología en Dirección de Empresas Turísticas y Hoteleras - Buga 18. Tecnología en Sistemas de Información	VA
		Número de cursos que involucran cambios pedagógicos	94	74	78	FACULTADES:INGENIERIA: Materiales:La meta se completó en el primer semestre. Industrial:Curso Introducción a los sistemas de producción Lean, Curso Modelos Gerenciales, Sistemas:Se acordó iniciar en este semestre el ajuste de la asignatura Algoritmia y Programación, e Introducción a la Tecnología Informática. Eidenar:El AGA coordinó los once (11) grupos de IGA en el segundo semestre del 2011, aquí se implementa un programa orientado a experiencias y prácticas pedagógicas significativas.SOCIOECONOMIA:7 electivas del programa de Sociología y 9 del programa de economíaFAI:Música: Se reporta un avance del 25% en esta meta. Artes Visuales: El Comité del Programa Académico de Licenciatura en Artes Visuales, se reunió regularmente para realizar una revisión minuciosa de la malla curricular del pensum y preparar una reforma, para su mejoramiento. CIENCIAS: Matemáticas: Durante el segundo semestre del 2011 se continuó con el uso de los tableros inteligentes en los cursos magistrales de Cálculo I, II y III, Álgebra Lineal. Uso de MuPAD en algunos cursos básicos (Matemáticas básicas para la salud, etc) Física: Se elaboran guías del curso.ADMON:Se elaboró el PEP del Programa de Contaduría Pública en el marco del proceso de Re-Acreditación del Programa. Se trabaja en el marco de referencia a partir de la bibliometría que adelanta el Programa de Administración de Empresas	F,I,
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia Estrategia 2. Innovación, virtualización y flexibilización de la formación. Programa 1.2.2. Utilización de las nuevas tecnologías de información y comunicación en pregrado y postgrado. Proyecto Estratégico 1.2.2.1. Implantación de estrategias de incorporación de TICs en la formación del pregrado y postgrado.							
	1. Adecuación de programas académicos y cursos básicos al entorno virtual	Número de asignaturas de postgrado adecuadas y ofrecidas en el campus virtual	25	6	24	Desafortunadamente, la Universidad no sacó a convocatoria a finales de Octubre los cursos diseñados con la Facultad de Administración, listos para montaje a finales de Septiembre. Por esto no se cumplió la meta.	VA
		Número de cursos presenciales con soporte en el campus virtual	1222	1097	90	Posibles causas: problemas de infraestructura eléctrica al principio del semestre; anomalía académica; menos oferta académica por cambio en fecha de apertura primer semestre.	VA
		Número de cursos básicos (masivos para todas las carreras) virtualizados	1	2	100	Los dos cursos están prácticamente listos para pruebas piloto. Se está a la espera de una última revisión de parte de la profesora Marta Berdugo.	VA

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011								
AE/E/PIPE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable	
1.2.2.1.		Número de programas tecnológicos enfocados a población que labora que se ofrecen en modalidad virtual	-	0			0	VA
		Número de programas de postgrado que se ofrecen en modalidad virtual	5	0	0	Desafortunadamente, la Universidad no sacó a convocatoria a finales de Octubre los cursos diseñados con la Facultad de Administración, listos para montaje a finales de Septiembre. Por esto no se cumplió la meta. Una vez se logre este montaje quedarán montados 4 programas: 1 especialización, 2 diplomados y un curso de extensión.		VA
	2. Ampliación de la utilización del campus virtual	Número de estudiantes matriculados en cursos con apoyo de TICs por año	16.700	14.487	87	Disminución en el segundo semestre. Posibles causas: problemas de infraestructura eléctrica al principio del semestre; anomalía académica; menos oferta académica por cambio en fecha de apertura primer semestre.		VA
	3. Investigación en la incorporación de Tics a los procesos educativos	Número de proyectos de investigación en marcha sobre Tics	5	5,8	100	FACULTADES:HUMANIDADES:CIENCIAS LENGUAJE:Está listo la segunda etapa del proyecto. Corresponde a los cursos de Inglés II (lectura de Textos académicos en Inglés 2). Falta hacer una adecuación en la plataforma Lingweb para que se puedan poner en práctica. También se ha realizado la revisión de los contenidos. IEP:Proyecto Colciencias: "Caracterización de los vínculos entre los Recursos pedagógicos y el conocimiento matemático en la enseñanza de las matemáticas en Educación Básica" avance el 80%. PSICOLOGÍA:Se reporta el mismo proyecto.ADMON:El de la profesora Sandra Riasco con relación a las Tics y del profesor Omar Solano con respecto al diseño de un modelo de control informático aprobado en convocatoria de 2011. VA:Se entregó el Curso virtual para el mejoramiento de prácticas de enseñanza y aprendizaje de los profesores universitarios de matemáticas, como resultado del proyecto de investigación desarrollado con el grupo Universidad y Cultura del Instituto de Psicología.		VA, F, I
	4. Promoción del estudio en el lugar d	Número de programas de educación						VA, F, I
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 2. Innovación, virtualización y flexibilización de la formación.								
Programa 1.2.3. Fomento a los procesos de innovación pedagógica.								
Proyecto Estratégico 1.2.3.1. Implantar el proceso de estudio y renovación de métodos pedagógicos en la Universidad.								
1.2.3.1.	1. Creación de un centro para la formación y actualización docente en aspectos pedagógicos y uso de TICs	Acto administrativo que evidencia la creación del centro	0	0		0		VA
		Número de profesores formados	-	0		0		VA
	2. Formación y actualización a los docentes en aspectos pedagógicos	Número de actividades de formación y actualización realizadas por año	33	42	100	FACULTADES:INGENIERIA: Sistemas:Algunos profesores voluntariamente han tomado cursos ofrecidos por la DACA y por la DINTEV Eidena:Las asignaturas que son coordinadas e impartidas por el AGA, cuentan con una dinámica académica donde se trabaja por proyectos. Por tanto, al final de cada curso se hacen la presentación y socialización de los trabajos desarrollados por los estudiantes. SALUD: Realizados en el primer semestre 1) Seminario Sistematización de Experiencias, realizado de Septiembre 9/ 2010 a Marzo 31 de 2011, con una duración de 48Horas, 2) Curso Presentaciones Interactivas, realizado el 26 de Enero al 2 de Marzo de 2011, intensidad de 60 horas, 3) Herramientas para la instrucción virtual, realizado el 01 de Febrero de 2011 -24 de Mayo, con una duración de 60 horas, 4) Inducción al Campus Virtual, realizado el día martes 12:00 m -2:00 p.m, con una duración de 2 horas, Realizados en el Segundo semestre: 1. Diplomado en Dirección Universitaria Septiembre 2 a Diciembre 16 de 2011, 2. Docencia y Pedagogía en educación superior Septiembre 9 a Diciembre 13 de 2011, 3. Inducción Campus Virtual Septiembre 7/ 2011 CIENCIAS: Matemáticas: 1. Seminario de enseñanza del Cálculo. 2. Seminario de coordinación en los cursos de Álgebra Lineal y cálculo II Química: Curso de inducción al campus virtual con asistencia de 8 profesores SEDES: BUGA: Con el fin de fortalecer los procesos pedagógicos en los docentes de la sede, desde el pasado mes de mayo se está desarrollando el 1.Diplomado Pedagógico Sistémico por Competencias, con una duración de 120 horas, y con la participación de 8 docentes: 1. Liliana Bolaños, 2. Alberto Betancourt, 3. Maryuri Rodríguez, 4. Nathaly Roldan, 5. Andrés Zapata, 6. John Harold Vásquez, 7. Edward Enrique Hoyos y 8. Oriana Alejandra Castillo Cadavid. Del 17 de septiembre al 16 de noviembre en la sede Buga se desarrolló el seminario en Pedagogía y Didáctica, con una duración de 24 horas y con la participación de 7 docentes: 1.Pastor de Jesús Benítez, 2. Gloria Stella Ramírez, 3. María del Socorro Romero, 4. José Hebert Arango, 5. Bladimir Lenis, 6. Carlos Alfonso Rengifo y 7. Juan Carlos Peña. CAICEDONIA: Se realizó una reunión sobre reflexión pedagógica al inicio del semestre Febrero - Junio, Agosto - Diciembre de 2011 y se inicia en noviembre el Diplomado en introducción a la pedagogía para la educación superior en Sevilla - Se capacitaron los docentes en uso de campus virtual por parte de la DINTEV CARTAGO: Para el segundo semestre se realizó capacitación en "Diplomado En Investigación cuantitativa" dictado por la profesora María Helena Mejía, profesora titular de la escuela de enfermería aspirante a título de PHD . Este diplomado lo están realizando 15 profesores hora cátedra y los 4 profesores coordinadores de programa.		VA, F, I, R

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011									
AE/E/PIPE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable		
						<p>NORTE DEL CAUCA: Se realizó el Seminario sobre metodologías de enseñanza-aprendizaje y elementos para procesos de lecto-escritura. Seminario de Pedagogía en la Sede Meléndez, para (4) docentes.</p> <p>PACÍFICO: Cese de Actividades Académicas no permitió realización de la muestra tecnológica en la cual se pretendía realizar formación a docentes en revisión documental por medios electrónicos.</p> <p>PALMIRA: Programa de Inducción y Reinducción de personal Académico: Capacitación en Campus Virtual y Ayudas pedagógicas para Docentes</p> <p>TULUÁ: Se realizó un curso de pedagogía entre el 4 de marzo y el 20 de junio, al cual asistieron 10 docentes tiempo completo.</p> <p>ZARZAL: Una (1) capacitación de docentes en el manejo del campus virtual con la participación de 27 docentes. Dirigido por el ingeniero Juan Carlos Galeano.</p> <p>Una (1) en un curso de Actualización en Investigación de 64 horas con la dirección de la profesora María Elena Mejía. se realizará la actualización de supervisores de práctica de trabajo social los días 5 y 6 de julio en la Escuela de T.S.</p> <p>VA:DINTEV: Se ofrecieron los siguientes cursos: Pedagogía por proyectos con uso de software libre(2 cohortes); producción de Objetos Virtuales de Aprendizaje, Tejiendo Redes Académicas en Línea; Creación de sitios web educativos (2 cohortes), Producción de Imágenes, video, sonido para material multimedial.</p> <p>DACA: 1. Seminario de Estrategias Pedagógicas para la Docencia Universitaria II (46 profesores) 2. El Sentido Formativo de la Universidad en el mundo Contemporáneo (82 profesores) 3. Taller de Oratoria, Técnica Vocal y Comunicación Efectiva (18 profesores) 42. Curso de Formación de Evaluadores para Acreditación Internacional (9 profesores) 5. Foro Permanente - Actualizar y Recrear la Política Curricular de la Universidad del Valle (91 profesores) 3. Foro Permanente 2da jornada - Formación Básica General y Formación Específica (59 profesores)</p>			
% de logro por Estrategia 2. Innovación, virtualización y flexibilización de la formación				77					
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia									
Estrategia 3. Consolidación de la Institución como universidad fundamentada en la investigación									
Programa 1.3.1. Fortalecimiento de la actividad de investigación en la Universidad del Valle.									
Proyecto Estratégico 1.3.1.1. Fortalecimiento de los grupos y centros de investigación de la Universidad.									
1.3.1.1.	1. Definición de las áreas estratégicas en investigación y desarrollo sobre la base de potencialidades ciertas.	Documento que evidencia la definición de las áreas de investigación y desarrollo	0	0			0	VI	
	2. Creación de incentivos para propuestas interdisciplinarias y asociativas de grupos de investigación, sin perjuicio de la investigación individual cuando sea pertinente.	Propuesta de incentivos incluida en las convocatorias internas de investigaciones por año	1	2	100	Se dio apertura a las Convocatorias interna 3-2011 y Investigación y/o solución de Problemas regionales. En estas se estableció como requisito ser presentada en asociación de grupos de investigación y que la propuesta evidencie el trabajo conjunto de los grupos participantes y la interdisciplinariedad. El monto asignado a estas convocatorias es de \$1,500 millones.		VI	
	3. Fortalecimiento de la investigación orientada a la solución de problemas, inter, multi y transdisciplinario, que articule grupos de investigación e instituciones alrededor de agendas de mediano y largo plazo.	Número de proyectos con interdisciplinariedad aprobados por año	17	16	94	Se publicaron los resultados de las Convocatorias interna 3-2011 y Investigación y/o solución de Problemas regionales. En estas se estableció como requisito ser presentada en asociación de grupos de investigación y que la propuesta evidencie el trabajo conjunto de los grupos participantes y la interdisciplinariedad (15). Igualmente iniciaron proyectos financiados por entidades externas (1)		VI	
	4. Realización de convocatorias internas anuales para el apoyo de los grupos de investigación y de los profesores investigadores a través	Número de convocatorias internas							VI
		Número de grupos de investigación con proyectos financiados	75	153	100	Durante el año 2011 se registran 423 proyectos activos. En estos proyectos figura la participación de 153 grupos de investigación.		VI	
	5. Apoyo para la identificación de convocatorias nacionales e internacionales y presentación de propuestas de investigación para la búsqueda de financiación externa.	Número de propuestas que participan en convocatorias externas nacionales e internacionales por año							VI
	5. Apoyo a la formulación y presentación de proyectos ante entidades externas	Porcentaje de proyectos aprobados en convocatorias externas	30	3,2	11	Durante el año 2011 se presentaron 62 propuestas a procesos de convocatorias externas. A la fecha se tiene resultados parciales de las convocatorias resultando 2 financiados (salud y renata).		VI	
	6. Gestión para la financiación de proyectos de investigación con contrapartidas empresariales, que permitan el desarrollo conjunto del	Recursos de inversión (MMS) provenientes							VI
	Recursos de inversión (MMS) provenientes de proyectos conjuntos con empresas para la financiación de proyectos de I+D+i	800	113,7	14	Se firmaron dos convenios con EPSA para financiación de proyectos de transferencia. Los convenios con la ILC por 500 y Levapan por 300 no se concretaron. Continúan en negociación.				

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011								
AE/E/PIPE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable	
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 3. Consolidación de la Institución como universidad fundamentada en la investigación								
Programa 1.3.1. Fortalecimiento de la actividad de investigación en la Universidad del Valle.								
Proyecto Estratégico 1.3.1.2. Estimular la producción y divulgación del conocimiento científico, tecnológico, artístico y humanístico.								
1.3.1.2.	1. Fomento a la publicación de resultados de investigación en revistas indexadas u homologadas nacionales e internacionales en categoría A.	Tasa de crecimiento en porcentaje del puntaje por artículos sometidos para publicación en revistas indexadas u homologadas por año	15	41	100	Se calculó el indicador bajo el soporte de Indicadores SUE 2010 primer semestre (actas CIARP 1 al 9) e Indicador SUE 2011 primer semestre (actas Ciarp 1 al 9) de productividad académica. AÑO 2010-I: 1254 puntos; año 2011-I: 1774 puntos.	VA	
	2. Promoción de las actividades tendientes al mejoramiento de la categoría de indexación de las revistas científicas.	Número de revistas indexadas en categorías:	A1-A2	2	3	100	VI:A1 Revista Colombia Médica. A2 ingeniería y competitividad y PRAXI	VI
			B	2	3	100	VI:Cuadernos de administración Lenguaje Sociedad y economía	
			C	3	6	100	VI:Ingeniería y recursos naturales NEXUS Prospectiva Ciencias Gastrohnp Historia y Espacio	
	3. Ampliación al apoyo para la protección de la producción intelectual a través de patentes, registro de software y registro de marcas.	Número de registros de propiedad intelectual asesorados por año	10	14	100	La OTRI recibió 14 formatos de notificación de invención que fueron asesorados por esta Dependencia.	VI	
4. Creación de la Cátedra de Gestión del Conocimiento.	Acto administrativo de creación de la Cátedra	0	0			0	VI	
5. Fomento a la divulgación de la producción intelectual en formato electrónico.	Número de objetos de información y/o aprendizaje disponibles	20	11	55	Ningún profesor colgó más cursos en ocv. Hay temor aun por los derechos de autor. Los 10 que había y el que se colgó este año, dan 11.		VA	
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 3. Consolidación de la Institución como universidad fundamentada en la investigación								
Programa 1.3.2. Fortalecimiento de la capacidad investigativa mediante apoyo a la formación de postgrado en estudiantes.								
Proyecto Estratégico 1.3.2.1. Fortalecimiento de la formación en postgrado por medio de las asistencias de docencia e investigación.								
1.3.2.1.	1. Apoyo a la formación posgraduada de estudiantes sobresalientes.	Número de estudiantes de maestría en el	0	0			0	VI
		Porcentaje de proyectos de investigación nuevos por año registrados en la Vicerrectoría que incluyen formación de estudiantes de maestría y doctorado	70	30	43	Al finalizar el año se reporta el registro de 194 proyectos que inician durante el año 2011. En estos proyectos se registran 26 estudiantes de doctorado y 32 de maestría.		
	Número de estudiantes apoyados con asistencias de docencia por año	220	224	100	En el primer semestre del año se beneficiaron 109 asistentes de docencia y esta cifra se incrementa a 115 en el segundo semestre.		VA	
2. Inclusión para su financiación asistencias de investigación en proyectos con financiación externa e interna.	Número de asistencias de investigación financiadas por proyectos por año	150	188	100	188 asistencias de investigación financiadas		VI	
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 3. Consolidación de la Institución como universidad fundamentada en la investigación								
Programa 1.3.3. Fortalecimiento y consolidación de la formación de pregrado a través de la incorporación de la investigación en los procesos de formación.								
Proyecto Estratégico 1.3.3.1. Creación y consolidación de semilleros de investigación articulados a la formación en el pregrado.								
1.3.3.1.	1. Aprobación e implantación del programa de semilleros de investigación.	Acto administrativo que aprueba el programa						VI
		Número de estudiantes vinculados al programa	500	281	56	Durante el primer semestre 219 estudiantes se vincularon al programa y durante el II segundo semestre 281. Se relaciona el número de estudiantes del segundo semestre.		VI

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
% logro Estrategia 3. Consolidación de la Institución como universidad fundamentada en la investigación					78		
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 4. Fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo							
Programa 1.4.1 Autoevaluación y acreditación de los programas académicos							
Proyecto Estratégico 1.4.1.1. Acreditación nacional e internacional de los programas académicos.							
1.4.1.1.	1. Incremento del número de programas de pregrado con acreditación de Alta Calidad.	Número de programas acreditados nacionalmente	35	33	94	Renovación de Ingeniería Eléctrica y Renovación de Ingeniería Industrial	VA
	2. Presentación a procesos de acreditación internacional un conjunto de programas con acreditación de alta calidad.	Número de programas que adelantan el proceso de certificación internacional	5	4	80	INGENIERIA: Programa de Ingeniería Eléctrica y Electrónica fue certificado internacionalmente por RIACES. Química: En este momento el Doctorado en área énfasis específica de Ingeniería Química, no cumple con los requisitos mínimos para iniciar el proceso de acreditación internacional. HUMANIDADES: HISTORIA: Maestría en Historia para la Clasco. La Comisión de Estudios latinoamericanos en Ciencias Sociales -CLACSO aprobó al depto de Historia. Cumplido 100% IEP: Culminó proceso de presentación de documentos para renovación de registro calificado del Doctorado interinstitucional en Educación Uvalle, UPN y U Distrital. (Mal ubicado porque no es certificación internacional) CIENCIAS: Física: Doctorado en Ciencias Física va en un avance del 80%. Biología: Se elaboró el documento de autoevaluación para la solicitud de la acreditación nacional del Doctorado en Ciencias - Biología, siguiendo los parámetros establecidos por el CNA (Consejo Nacional de Acreditación). Actualmente se realizan los complementos y actualización del documento.	F,I
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 4. Fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo							
Programa 1.4.1 Autoevaluación y acreditación de los programas académicos							
Proyecto Estratégico 1.4.1.2. Ejecutar los planes de mejoramiento resultado de la acreditación de los programas académicos.							
1.4.1.2.	1. Verificación del avance en los planes de mejoramiento de los programas académicos acreditados.	Porcentaje promedio de cumplimiento de lo programado (programas acreditados) en el año	80	80	100	No existe un mecanismo oficial que reglamente la presentación de los planes de mejoramiento de los Directores de Programa hacia la DACA	VA
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 4. Fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo							
Programa 1.4.1 Autoevaluación y acreditación de los programas académicos							
Proyecto Estratégico 1.4.1.3. Establecimiento de estímulos para los estudiantes y unidades académicas con mejor desempeño en los ECAES.							
1.4.1.3.	1. Reglamentación del tipo de estímulo que se otorgará a las Unidades y a los estudiantes con el mejor desempeño en los ECAES.	Acto administrativo que define el tipo de estímulo que se otorgará a las Unidades y a los estudiantes con el mejor desempeño en los ECAES.	-	0			0 VA
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 4. Fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo							
Programa 1.4.2. Consolidación del Sistema Institucional de Calidad para la acreditación nacional e internacional.							
Proyecto Estratégico 1.4.2.1. Implantación del Sistema de Gestión Integral de Calidad Universitaria							
1. Implantación de la norma NTCGP 1000:2004 - MECI a la universidad, promoviendo los mecanismos de evaluación de calidad de los procesos.		Certificación institucional NTCGP 1000:2004	1	1	100	Se llevó a cabo la auditoría de seguimiento a la certificación de calidad durante los días 28, 29 y 30 de agosto del presente año; durante estos días se nos encontró que no habíamos cerrado completamente un hallazgo del año 2010, por tal motivo se nos otorgó 90 días para dar cierre al mismo; la fecha de seguimiento correspondió al día 2 de diciembre en la cual se realizó una visita aleatoria a tres laboratorios de la Universidad. Con esta visita se da por cerrado el hallazgo aunque con una nota de revisión en la auditoría de seguimiento del mes de agosto del año 2012.	OPDI
		Calificación obtenida en la evaluación externa del MECI	1	1	100	Idem punto anterior. Igualmente la Contraloría Departamental realizó auditoría integral en donde se hizo seguimiento al MECI, en esta auditoría no se encontraron hallazgos con respecto al MECI.	OPDI
		Acto administrativo que evidencia la creación de una política y objetivos de calidad para Univalle	1	1	100	La política de calidad fue modificada en febrero del año 2011 y se hizo reevaluación de su entendimiento en la encuesta de autoevaluación que se realiza cada año en el mes de diciembre.	OPDI

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011								
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable	
1.4.2.1.	2. Programación y realización de la certificación de procesos y servicios académicos, administrativos y académico-administrativos.	Acto administrativo por el cual se adopta el mapa de procesos y los manuales de procedimientos	0	0			0	OPDI
		Acto administrativo que evidencia las políticas de mantenimiento y calibración de equipos de laboratorio	0	0			0	OPDI
		Número de procesos y servicios administrativos en proceso de certificación	10	10	100	SEDES: NORTE DEL CAUCA: Se da continuidad a la directriz institucional por la Universidad quien se encuentra certificada en los procesos misionales, que incluye las sedes regionales. PALMIRA: Planeación, Gestion y control, Extension, Comunicación, Formación, Talento Humano, Investigación, Recursos Tecnológicos, Calidad y Mejoramiento, Recursos Tecnológicos		VAD , R
		Número de procesos y servicios académicos en proceso de certificación	19	21	100	SEDES: NORTE DEL CAUCA: Se da continuidad a la directriz institucional por la Universidad quien se encuentra certificada en los procesos misionales, que incluye las sedes regionales. PALMIRA: Planeación, Gestion Y control, Extension, Comunicación, . Formacioun, Talento Humano, Investigación, Recursos Tecnológicos, Calidda y Mejoramiento, Recursos Tecnológicos, Bienestar TULUÁ: La Universidad del Valle Sede Tuluá certificó su Sistema de Calidad con el siguiente alcance "Diseño y desarrollo de programas académicos, prestación de servicios de educación formal superior en pregrado y posgrado (especialización, maestría y doctorado), educación continua asociada a los programas académicos, Investigación científica y tecnológica y consultoría en temas relacionados con ciencia, tecnología, cultura, arte y humanidades", lo cual incluye 10 subprocesos misionales, 3 estratégicos, 6 subprocesos de apoyo y 1 de evaluación. El certificado No. CO233543 fué otorgado por Bureau Veritas, el 30 de mayo de 2011		R,VA
		Número de procesos y servicios académico						
		Número de laboratorios que prestan servicios a la comunidad en proceso de certificación	7	7	100	INGENIERIA: Eidenaar:Se ha adelantado el proceso de plan de reestructuración Cinara:Se continua en el proceso de certificación CIENCIAS: Física: Los laboratorios de Física Experimental I, Transiciones de Fase e Instrumentación Electrónica. Biología: 1. LABORATORIO MIA: Se elaboraron, estandarizaron y sometieron a revisión los documentos para el análisis de medicamentos por esterilidad y por límite microbiano: se inició la revisión del procedimiento para la evaluación de medios de cultivo, evaluando algunos de ellos; se revisaron las hojas de vida de los equipos críticos para el laboratorio y se dispuso de un cronograma de calibración de equipos. 2. LABORATORIO GENETICA MOLECULAR HUMANA: Instructivos para 10 equipos del laboratorio, incluyendo los equipos nuevos; se completaron 10 bitácoras de control uso de equipos que lo requieren; se tienen escritos 2 formatos para el procesar muestras de secuenciación y para proceso realización de PCR y se coompletaron las hojas de vida de los equipos del laboratorio. Se continúa con la redescrición del Manual de Calidad Química: Laboratorio de Análisis Industriales		F, I
% logro Estrategia 4. Fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo					97			
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 5. Consolidación de una planta docente de alta calidad								
Programa 1.5.1. Desarrollo de la carrera profesoral								
Proyecto Estratégico 1.5.1.1. Fortalecimiento de la planta profesoral.								
1.5.1.1.	1. Realización de convocatorias para nombrar profesores de carrera.	Número de profesores de carrera nombrados en TCE	800	816,5	100	OPDI: Los docentes de carrera nombrados en personas corresponde a 889, lo cual representa 816,5 docentes en TCE.	OPDI (NÚMERO) VA (EXPLICACIÓN)	
		Número de convocatorias realizadas	2	2	100	En el primer semestre del año se llevó a cabo una Convocatoria de Reemplazos para vinculación en el segundo semestre académico del 2011. En el segundo semestre se realizó la I Convocatoria del Programa de Semillero de Docentes para vinculación en el primer semestre académico de 2012.	VA	
		Número de cupos (en TCE) en concurso	60	59	98	Primera Convocatoria 2011: 36,5 TCE convocados de los cuales 25TCE seleccionados. Segunda Convocatoria 2011: 22 TCE convocados de los cuales 19 TCE seleccionados.	VA	

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
		Número de docentes efectivamente nombrados (en TCE) en los concursos	50	44	88	Primera Convocatoria 2011: 36,5 TCE convocados de los cuales 25 TCE seleccionados. Segunda Convocatoria 2011: 22 TCE convocados de los cuales 19 TCE seleccionados.	VA
	2. Actualización de la reglamentación sobre asignación académica.	Acto administrativo que evidencia la actualización de la Resolución No. 022/01 del Consejo Superior	-	0			VA
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 5. Consolidación de una planta docente de alta calidad							
Programa 1.5.1. Desarrollo de la carrera profesoral							
Proyecto Estratégico 1.5.1.2. Ejecución del Plan de Formación Docente en el nivel de postgrado							
1.5.1.2.	1. Actualización de la Política de Estímulos Académicos.	Acto administrativo que evidencia la actualización	-	0			0 VA
	2. Incremento de las comisiones de estudio de los docentes de reciente vinculación para la formación doctoral.	Número de docentes en comisiones de estudio antes de los tres años de vinculación	11	11	100	INGENIERIA: Mecánica: En el segundo semestre empezó la comisión otro docente, sumando dos las comisiones de estudio. Civil: Los docentes del Área de Mecánica de Sólidos están realizando los trámites respectivos para iniciar sus estudios en 2012. Sistemas: La profesora solicitó la Comisión de Estudios, que fue aprobada. Comenzará sus estudios en enero-2012. El profesor Fernando Galvés y Santiago Arboleda. CIENCIAS: Matemáticas: Se aprobó la renovación de comisión de estudios del profesor Oscar Andrés Montañó. Se aprobó la comisión de estudios del profesor Carlos Alexis Gómez y se tramitó la solicitud de comisión de estudios de los profesores Carmen Alicia Ramírez y Jhovanny Muñoz Posso	F, I
	3. Aumento de las comisiones postdoctorales.	Número de comisiones postdoctorales	5	3	60	INGENIERIA: Industrial: No solicitudes por carga adicional frente al número de profesores en comisión. CIENCIAS: Matemáticas: Ningún profesor ha solicitado este estímulo. Física: Ernesto Combaritza Química: Los profesores Julio Cesar Arce y Jaime Restrepo está gozando de su año sabático	F, I
	4. Incremento en la proporción de doctores en la planta docente.	Porcentaje de la planta docente con título doctoral	30	30,5	100	Al finalizar el año 2011 la planta de docentes en personas fue de 889, de los cuales 272 corresponden a doctores.	OPDI

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011								
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable	
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 5. Consolidación de una planta docente de alta calidad								
Programa 1.5.1. Desarrollo de la carrera profesoral								
Proyecto Estratégico 1.5.1.3. Elaboración y puesta en marcha del Plan de Formación Continua Docente.								
1.5.1.3.	1. Formación y actualización de docentes en utilización de TICs.	Número de profesores formados en el uso pedagógico de entornos virtuales de aprendizaje por año	286	260	91	FACULTADES:INGENIERIA: Industrial:Limitación de tiempo de los profesores no hizo posibleIEP:No se realizó capacitación ni actualización al respectoSOCIOECONOMIA:Un docente del Dpto de Ciencias Sociales y 1 docente en el Departamento de EconomíaADMON:Los profesores en periodo de prueba del departamento asisten a los cursos de pedagogía y tics ofrecidos desde Vicerrectoría Académica/promedio SEDES: BUGA: Atendiendo esta actividad, el 20 de mayo de 2011 en las instalaciones de la Sede Buga, se realizó el curso Básico de capacitación en el uso del Campus Virtual de La Universidad del Valle, con la asistencia de 10 docentes:1. Luz Karina García, 2.Héctor Fabio Panesso, 3.Liliana Bolaños, 4.John Harold Vásquez, 5.Alberto Betancourt, 6.Teresa Santos, 7.Héctor Fabio Carmona, 8.Gerardo Valdés, 9.Oriana Alejandra Castillo y 10.Nathali Roldan. Este curso fue dictado por Samuel Ramírez Torres, Asistente de la Dirección de Nuevas Tecnologías y Educación Virtual - Universidad del Valle. CAICEDONIA: Capacitación Realizada el 10 de junio de 2011 por Funcionarios de Univalle Melendez CARTAGO: Durante el primer semestre se llevó a cabo la capacitación en uso de las TIC S al 23% de los docentes cumpliendo la meta propuesta para el año. NORTE DEL CAUCA: Para el segundo semestre se capacito coordinador de la Sede. PACÍFICO: En el segundo semestre del año no se logro avanzar en la formación y actualización a docentes en el uso de TICs, por lo cual el 2011 cierra en capacitación 32 docentes sobre metodologías en trabajo de grado; Esto debido al cese de actividades académicas que impidió terminar la programación a satisfacción. PALMIRA: Todo el personal docente se capacito en Tics TULUÁ: Se realizaron dos capacitaciones sobre el manejo del campus virtual dirigida por la Coordinadora de Tecnología en Sistemas los días 26 de enero y 27 de Septiembre de 2011, a estas dos capacitaciones asistieron un total de 14 docentes. ZARZAL:Se realizó capacitación de docentes en el manejo del campus virtual con la participación de 27 docentes. Dirigido por el ingeniero Juan Carlos Galeano. La actividad propuesta para el segundo semestre no se realizó por dificultades generadas por el paro estudiantil. VA:Se cumplió con la diversificación de la oferta de cursos para profesores, no sólo para el crecimiento de cantidad de profesores, sino también para la exploración de otras temáticas relacionadas con las TIC en la educación. Hubo poca asistencia o en otros casos no permanencia a los cursos de duración media y sobre todo al largo(Producción de Objetos Virtuales de Aprendizaje)	VA, F, I, R	
	2. Capacitación de los profesores que ocupan cargos académico - administrativos en el desarrollo de sus funciones.	Porcentaje de profesores antiguos capacitados	-	0			0	VA
		Porcentaje de profesores nuevos capacitados	-	0			0	
		Número de inducciones y reinducciones realizadas	0	0			0	
3. Capacitación de los profesores de la Universidad del Valle	Número de actividades de capacitación a los profesores de Univalle	11	11	100	1. Programa de capacitación Docente- Socialización de los procesos de la DACA (88 Asistentes). 2. Programa de Capacitación Docente-Inducción y Reinducción de profesores (59 Asistentes). 3. Taller Proyecto Educativo de un Programa Académico (53 Asistentes). 4. Seminario de Estrategias Pedagógicas para la Docencia Universitaria II (46 Asistentes). 5. Programa de Capacitación Docente Taller SACES MEN (31 asistentes) 6. El Sentido Formativo de la Universidad en el mundo Contemporáneo (82 profesores) 7. Programa Institucional para Nuevos Docentes (25 profesores) 8. Taller de Oratoria, Técnica Vocal y Comunicación Efectiva (18 profesores) 9. Curso de Formación de Evaluadores para Acreditación Internacional (9 profesores) 10. Foro Permanente - Actualizar y Recrear la Política Curricular de la Universidad del Valle (91 profesores) 11. Foro Permanente 2da jornada - Formación Basica General y Formación Especifica (59 profesores)	VA		
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 5. Consolidación de una planta docente de alta calidad								
Programa 1.5.2. Relevo generacional								
Proyecto Estratégico 1.5.2.1. Creación de un semillero de profesores con condiciones de ingreso y permanencia diferentes.								
1.5.2.1.	1. Implantación del semillero de docentes.	Acto administrativo que evidencia la adecuación del Estatuto Profesoral	-	0			0	VA
	2. Establecimiento de incentivos para la dedicación exclusiva a la Universidad de los docentes recién vinculados.	Acto administrativo que evidencia el establecimiento de incentivos para profesores con doctorado	0	0			0	VA
	3. Establecimiento de un programa de tutoría y acompañamiento a nuevos docentes.	Acto administrativo que evidencia el Número de actividades de tutoría/ acompañamiento dirigidas a los nuevos docentes	- 2	0	0	La VRAC propone eliminar esta Acción pues al igual que el tema de la Dedicación Exclusiva, no es procedente.	0	VA
% logro Estrategia 5. Consolidación de una planta docente de alta calidad				84				

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011								
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable	
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 6: Desarrollo estudiantil								
Programa 1.6.1: Promoción de políticas de nivelación y seguimiento para estudiantes afrocolombianos e indígenas que ingresan por vías de excepción								
Proyecto Estratégico 1.6.1.1: Desarrollo de programas de acompañamiento a estudiantes de comunidades afrocolombianas e indígenas que ingresan por vías de excepción.								
1.6.1.1.	1. Desarrollo de mecanismos de apoyo para los estudiantes de culturas afrocolombianas e indígenas.	Número de programas de acompañamiento y alistamiento a la vida universitaria ofrecidos por año	0	0			0	VB
		Número de solicitudes de estudiantes afrocolombianos e indígenas apoyadas	15	20	100	Se cumplió con la meta		VB
		Número de actividades de apoyo académico ofrecidos por año	5	8	100	FACULTADES:INGENIERIA: Industrial:Un estudiante el curso Nasa Yume I lengua paes, un estudiante en el curso Vida Universitaria I y Dos Estudiantes en el Curso Vida Universitaria IIFAI:Arquitectura: Se asignó en la carga de los profesores las tutorías, pero no hay información sobre seguimiento o cumplimiento de las mismas. VA:Se realizaron 4 actividades		VA, F,I
	2. Mantenimiento de espacios académicos para difundir y conservar los saberes ancestrales fortaleciendo el carácter multicultural colombiano.	Número de espacios dispuestos	10	14	100	SEDES: BUGA: 1. El día 24 de mayo de 2011, se convocaron 18 estudiantes afrocolombianos y un (1) indígena, a la cual asistieron 6 personas afrocolombianas. Para esta primera reunión se presentó el siguiente programa: 1. Presentación: Importancia de las comunidades afrocolombiana e indígena en la sede Buga de la Universidad del Valle. (Profesor Jhonn Jairo Jaramillo G.) 2. Presentación de los estudiantes: experiencias de trabajo en sus comunidades. 3. Propuesta de trabajo académico. Formación de un grupo de estudio sobre el tema afro y afines: educación, cultura, política, etc. 4. Presentación vídeo sobre "experiencias de racismo en Colombia" vídeo organizado por la fundación "dignificación afrodescendiente" http://www.ustream.tv/channel/tvflow . 5. Discusión del vídeo: ¿hay racismo en Colombia? Manifestaciones del racismo. 2. Reunion de Conformacion del Grupo de Afordescendientes 3. Semillero de estudios Culturales y afrocolombianos 4. Acto Cultural Afro NORTE DEL CAUCA: Para el segundo semestre no se ofrecio electiva: pero si tuvimos espacios dispuestos de carácter multicultural, para el programa de Trabajo Social. PACÍFICO: Se finaliza el 2011 con grandes aportes y participación en eventos que rescatan la tradición y cultura del pacifico colombiano. PALMIRA: Grupo de Salsa, Grupo Teatro de Sala, Grupo Danza Folcloricas, Grupo Musica Andina VA:Se realizaron 2 actividades		VA, R
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 6: Desarrollo estudiantil								
Programa 1.6.2: Disminución de la deserción, repitencia y permanencia de los estudiantes en la Universidad.								
Proyecto Estratégico 1.6.2.1: Implantación de mecanismos para disminuir la deserción y mejorar la permanencia de los estudiantes.								
1.6.2.1.	1. Creación de un observatorio de la deserción.	Acto administrativo que evidencie la creación	0	0		OPDI:0VA:0		VA (explicación), OPDI (número y explicación)
	2. Establecimiento de mecanismos de seguimiento a la deserción.	Acto administrativo que evidencie la	-	0			0	VA
		Número de acciones realizadas con el fin de mitigar el fenómeno de la deserción	5	8	100	1, Catedra Estanislao Zuleta 2, Cursos de vida universitaria I y II, 3. Curso de Precalculo para primiparos Ingenierías. Todas las acciones llevadas a cabo hasta la fecha se consideraron en el Plan de Acción de la Vicerrectoría Académica 2012-2015 "Diseño de una política para la retención y éxito académico de los estudiantes "		
		Número de programas académicos en los	72	72	100	Se instaló en 72 programas académicos.		-
	Tasa de deserción por cohorte	48,01	50,78	95	Todas las acciones llevadas a cabo hasta la fecha se consideraron en el Plan de Acción de la Vicerrectoría Académica 2012-2015 "Diseño de una política para la retención y éxito académico de los estudiantes "		VA	
3. Revisión de los requerimientos de admisión.	Acto administrativo que evidencia la revisión	-	0			0	VA	
4. Implementación del programa de mejoramiento de competencias básicas.	Implantación del programa	Número de propuestas de modificación a los criterios de admisión presentadas al Consejo Académico	1	0,1	10	Estas acciones se han incluido en el PAP de la Vicerrectoría Académica del período 2012-2015.		VA
		0	0			0	VA	

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
	5. Establecimiento de un programa piloto de implementación del ciclo básico.	Programa piloto establecido	0	0			0 VA
	6. Revisión en el Reglamento Estudiantil de las causas de bajo rendimiento académico.	Acto administrativo que evidencia la revisión	-	0			0 VA
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 6. Desarrollo estudiantil							
Programa 1.6.3. Apoyo a la inserción laboral y la capacidad emprendedora de los futuros profesionales.							
Proyecto Estratégico 1.6.3.1. Fortalecimiento del programa de emprendimiento y desarrollo empresarial de los estudiantes.							
	1. Apoyo a la gestión de proyectos para el fortalecimiento de la capacidad emprendedora.	Número de iniciativas de emprendimiento apoyadas por año	34	37	100	FACULTADES:SOCIOECONOMIA:una convocatoria interna de estudiantes para apoyo a la investigación durante el primer semestre del 2011 y una en el segundo semestre FA:Comunicación Social: Se culminaron los dos proyectos y adicionalmente se realizó la Multimedia: Cali, Cultura Salsera y se apoyó el documental Benkos. SEDES: CAICEDONIA: Foro de Agroambiental (04 de Mayo de 2011); Segunda Muestra Empresarial (05 de Mayo de 2011); Tercera Muestra Empresarial (20 de Octubre de 2011); Primer Encuentro Regional Sobre Tecnologías de la Información para el Sector Productivo (19 de noviembre de 2011) PACÍFICO: Se culmina el año con 5 iniciativas de creación de empresas en el programa de Contaduría pública y se espera incrementar este tipo de propuestas para el programa de Administración de Empresas. PALMIRA: El Paro afecto el desarrollo y ejecución de esta meta. ZARZAL:Primer semestre Iniciativas de emprendimiento a través de trabajos de grado: Tres (3) trabajos de grado del programa de Administración de Empresas y cuatro (4) trabajos de grado de Contaduría Segundo semestre Cinco (5) iniciativas de estudiantes del programa de contaduría. Una (1) iniciativa del programa de administración de empresas. A través de trabajos de grado. VA:Se realizó asesoría y seguimiento a las iniciativas planteadas por los jóvenes emprendedores	VA, R, F,I
		Acto administrativo que establezca la política institucional sobre prácticas y pasantías	1	0,5	50	VA:Continua en estudio de la Vicerrectoría Académica la Propuesta Resolución presentada por la Dirección de Extensión, por la cual se reglamentan las prácticas profesionales en la U.V	VA
		Número de estudiantes preparados para la vida laboral e imagen profesional por año	978	1028	100	SEDES: CARTAGO: De los programas de Contaduría Pública, Tecnología en Administración de Empresas y Administración de Empresas asistieron a los Taller Etiqueta y Protocolo y presentación de hoja de vida, preparación para la vida laboral 45 candidatos a grado NORTE DEL CAUCA: Al finalizar el segundo semestre agosto-enero 2012, se hará la sensibilización. PACÍFICO: Se programaron alrededor de 15 talleres y conferencias para el segundo semestre del año entre las diferentes coordinaciones de programas académicos en temas como: desarrollo y evaluación de proyectos, relaciones públicas, el futuro comercial de la Región, entre otros que no pudieron ser ejecutados debido al cese de actividades académicas. PALMIRA: La docente Rosa Sánchez dictó el Seminario en Protocolo y Etiqueta para estudiantes de trabajo de grado. ZARZAL:Noventa y dos (92) estudiantes de últimos semestres del programa de Administración de Empresas, Contaduría Pública y Tecnología en Alimentos con el taller "Bienvenido al Mundo Laboral" dictado por la oficina de Psicología. VA:El seminario se llevo a cabo con las siguientes temáticas: Comunicación Asertiva, Protocolo Empresarial, Presentación de Hoja de Vida y Entrevista y Pruebas Psicotécnicas e Inteligencia Emocional. Participaron estudiantes de los Programas Académicos de Ingeniería Industrial, Tecnología de Alimentos, Facultad de Salud (Enfermería – Rehabilitación Humana – Bacteriología – Laboratorio Clínico - Fisioterapia – Terapia Ocupacional y Fonoaudiología) VB:La meta se sobrepasó. FACULTADES:INGENIERIA: Mecanica:Numero de estudiantes preparados Industrial:De ingeniería Industrial en los 2 semestres del año HUMANIDADES:HISTORIA:Incremento de centros docentes e instituciones para pasantías de los estudiantes	VA, VB, R, F,I

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011						
AE/E/PIPE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011
						<p>VA:La información corresponde a los estudiantes matriculados en 2011 en las siguientes asignaturas: Sede Cali: Práctica Profesional (1,617) Pasantía (182) Trabajo de Grado o Pasantía Modalidad de Trabajo de Grado (3,588) Trabajo o Pasantía de Grado (29). Sedes Regionales: Práctica Profesional (420) Trabajo de Grado o Pasantía Modalidad de Trabajo de Grado (1,535) NOTA OPD: De la información enviada por VA no se incluye los 3.588 porque no se pueden diferenciar los trabajos de grado y las pasantías, ni tampoco sedes regionales.</p> <p>SEDES:BUGA: FEBRERO - JUNIO: Tecnología en electrónica (2704): 1. Jorge Leonardo Rojas; Ingeniería Industrial (3751): 2.Ordoñez Camilo; 3.Sánchez Jhon Alexander; 4.Ocampo Leidy Johana; 5.Malagón Luis Eduardo; Psicología (3461): 6.Cifuentes Cristian Camilo; 7. Carrejo Sergio; 8.Buitrago Diana Katherine; 9. Bolaños Yurani Margarita; 10. Vidal Sebastián David; 11. Vélez Priscilla.</p> <p>AGOSTO - DICIEMBRE: (3751) 12. Castaño Aguirre Jennifer, 13. Dumanceli Yanten Julián Alberto, 14. Sánchez Martínez Clara Isabel, 15. Gómez Cárdenas Miguel Ángel, 16.Gómez Bernate Cristhian Alejandro, 17. Montoya Rodríguez Lady Juliana, 18.Grisales Amortegui Héctor Fabio, 19. Méndez Cárdenas Alejandra, 20.Gaviria Henao Lina Maria, 21.Hernández Agredo Gretty Fernanda, 22. Bocanegra Piy John Jairo, 23. Escandon López Oscar Eduardo, 24 Galvis Gamba Carolina, 25.Giraldo Moreno Andrés Felipe, 26. Ocampo Salas Leidy Johanna, 27. Tigreiros Ramírez Jhovanny. (3461): 28. Ángela Viviana Taborda Carvajal, 29. Erika Tatiana Gómez García, 30. Karol Vanessa Lenis Pacheco, 31.Paola Andrea Giraldo Cruz, 32.Rosa Cristina Tamara Ochoa, 33.Ana María Valencia Torres, 34.Viviana Santa Mosquera, 35.Jenny Alejandra Bonilla Arias, 36.Leidy Johana Bautista, 37.Jenny Lorena Gálvez Gómez Londoño, 38. Deysi Johana Marín Pino, 39. Claudia Ximena Conde Reyes, 40. Angélica María Londoño Moreno, 41.Diana María Benavides Gaviria, 42. Sandra Patricia Castañeda Domínguez, 43. Rita Alicia Andrade Basante, 44. Ana María Romero Valdes, 45.Maryuri Gómez Muñoz, 46. Estefani Alexandra Salazar Quintero, 47. Marisol Marín Castro, 48. Ana Milena Mendoza Pérez, 49. Leidy Johana Castañeda Duque, 50. Liz Tatiana Jiménez Vásquez, 51. Luis Carlos Cruz, 52.Álvaro José Otálvaro Rojas, 53.Leslie Marcela Echeverri, 54 Lina Vanessa Osorio, 55. Carrejo Lince Sergio Fernando</p> <p>CARTAGO: La estudiante Maribel Marín Grajales de Contaduría Pública en práctica como modalidad de trabajo de grado en el Hospital Departamental de Cartago. En el primer semestre el estudiante Jorge González realizó trabajo de grado bajo la modalidad de pasantía en INCAVI</p> <p>NORTE DEL CAUCA: Para el segundo semestre de 2011, se realizan los Convenios de práctica y pasantías de estudiantes del programa Trabajo Social de la Sede Regional.</p> <p>PACÍFICO: Comercio Exterior: de 21 Estudiantes regulares de practicas empresariales, se lograrón convenios para 19 de los cuales: 9 estan el La DIAN, 1 en el Min-Comercio Exterior, 2 en SIAMSA, 2 en Panalpina, 2 en Agencomex, 1 Bazav, 1 en Sidecomex, 1 en KN Internacional. Este programa finaliza el 2011 con 5 estudiantes de contratados por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales Buenaventura (DIAN) una vez terminadas sus practicas en la misma. Contaduría Pública: 5 Estudiantes desarrollando la opción de trabajo de grado como Practica Empresarial. Administración de empresas continua en el proceso de certificación de nuevos convenios al igual que trabajo social.</p> <p>PALMIRA: El Paro afecto el desarrollo y ejecución de esta meta.</p> <p>TULUÁ: Tecnología en alimentos: 22 estudiantes en práctica: - Andrey Muñoz (Agrograin), - Cristian Edo Agudelo (Molino Santa Marta S.A.S), - Lina Marcela Cortez (Ing. San Carlos S.A), - Mónica Cristina Grajales (Ing. San Carlos S.A), - Juan Pablo Gil R. (Levapán S.A), - Briana Mosquera (Nestlé S.A), - Oscar David Moreno (Ing. Riopaila Castilla), - Yefferson Paul Sánchez (Ing. San Carlos S.A), - Jessica A. Rodriguez G. (Levapán S.A), - Sandra Maldonado (Nestlé S.A), - Viviana Salomón Ortiz (Nestlé S.A), - Andrea Carolina Tibaquirá (Ing. Riopaila Castilla), - Angélica María Reyes (Ing. Riopaila Castilla), - Giovanni Cruz Sánchez (Ing. Riopaila Castilla), - Juan Carlos Valencia (Ing. Riopaila Castilla), - Katherine Sánchez J. (Ing. Riopaila Castilla), - Lina Vanessa Casañas (Ing. Riopaila Castilla), - Gilberto Monroy A. (Ing. Riopaila Castilla), - Alejandra Osorio H. (Frigorífico Timaná), - Katherin Dayana Angél (Ing. San Carlos S.A),</p>
	2. Impulso a las prácticas v	Número de estudiantes en prácticas y pasantías (incluye practicantes, pasantes y aprendices) por año	1829	2140	100	
						VA, R

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
1.6.3.1.	En empresas de las prácticas y pasantías estudiantiles.					<p>- Mayra A. Orozco P. (Ing. San Carlos S.A). - Cristian Agudelo (Molino Santa Marta S.A.S).</p> <p>Trabajo Social: 22 estudiantes en práctica: - Vanezza Lara Jiménez y Liz Karen Martínez (Comisaria de Familia Bugalagrande) - Dolly Johana Lloreza Angulo, Leiby Lorena Osorio Mejía y Lisney Briñas Villa (Alcaldía Tuluá) - Diego Fernando Gómez Martínez Y Fabián Andrés Jiménez (Hospital San Bernabé Bugalagrande) - Yonny Alexander Arcila Guevara Y Diana Paola Vélez Mosquera (Hospital Rubén Cruz Vélez) - Paola Andrea Cardona Giraldo (Apuestas S.A.) - Natalia García (Levapan) - Yina Marcela Leyva Arias (Comisaria de Familia Trujillo) - Greissy Fernanda Cundumi (Centro Infantil La Milagrosa) - Luz Eliana Gámez Ramírez y Vivian Cristina Obregón García (La Red) - Lina María Liberos y Diana Alexandra Salgado (Secretaría de Desarrollo Social Andalucía) - Eyleen Jhohanna Guzmán Naranjo (Centro Aguas) - Liceth Rosa Ramón Palacio (Federación de Cafeteros) - Oriana Carvajal Gonzales y Leidy Johana Duque (Instituto Nacional penitenciario y carcelario Túlua). - Yuli Andrea Romero Castaño (Bienestar Universitario - Universidad del Valle Sede Tuluá).</p> <p>Tecnología en Electrónica: 0 estudiantes en práctica. La Coordinación del Programa ha realizado la siguiente gestión: Se enviaron 18 cartas y se realizaron visitas a tres empresas. En la ciudad de Cali requieren practicantes pero los estudiantes, argumentan que por la distancia no pueden acogerse; igualmente la empresa COVI, ofreció la posibilidad de un cupo para practicante e igualmente para vincular profesionales tecnólogos en Electrónica y Sistemas, pero los estudiantes por referencias de sus compañeros, no quisieron acoger esa oferta. Además los estudiantes argumentan que no quieren en empresas pequeñas.</p> <p>Administración de Empresas: 0 estudiantes en práctica. La Coordinación del Programa ha realizado la siguiente gestión: Se enviaron cartas a 3 empresas con el fin de lograr convenios de pasantías para el año 2011, frente a las cuales las empresas manifestaron que para este año no tenían contemplada esa opción. En la actualidad se encuentran en etapa de revisión de documentos por parte de la Cooperativa Siglo XX un convenio de pasantía para dos estudiantes del Programa, la cual ya se tramitó y estamos en espera del documento firmado por parte de la Cooperativa.</p> <p>Ingeniería de Sistemas: 5 estudiantes en práctica. - Jhoan Manuel Muñoz (Cooemeva E.P.S). - Julian Henao Henao (Univalle Sede Caicedonia) - Armando Acosta Guerrero (Univalle Sede Caicedonia). - Paula Andréa Salazar Ceballos (Merca Pava). - José Alejandro Benitez (AUGE Gestión Empresarial). YUMBO: 12 estudiantes en práctica ZARZAL: Primer semestre: Hospital de Roldanillo, Camino Verde (Adm. Y Trabajo Social), 2) en Fundación Enlace. Cuatro (4) Alcaldía Mpal. De Zarzal. Cuatro (4) en Hospital San Rafael. Dos (2) Bosconia. Dos (2) IDLA. Dos (2) Univalle Zarzal. Dos (2) ITG (Inst. Tecnol. Grajales). Dos (2) Simón Bolívar. Dos (2) en ASORUT. Segundo semestre: Una (1) Cárcel de Roldanillo (t.s). Dieciséis (16) en pasantías y prácticas del programa de Administración de Empresas así: dos (2) en Hospital de Roldanillo, cuatro (4) en Camino Verde, dos (2) en IDLA. tres (2) Alcaldía Mpal. de La Victoria, dos (2) en Machucream, tres (3) en Ingenio Riopaila, y uno (1) en Comercializadora Norberto Palomino. Tres (3) estudiantes de tecnología en alimentos: Agrícola Himalaya, Grasas de Colombia, Colombina s.a. En total son 23 estudiantes de trabajo social, 16 de administración de empresas, 3 de alimentos, 11 de Licenciatura en Matemáticas.</p>	

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011						
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011
		Número de instituciones públicas y privadas con convenios para desarrollar prácticas y pasantías por año	170	279	100	<p>VA:Convenios de Práctica y Pasantía y Contratos de Aprendizaje formalizados con intermediación de la Dirección de Extensión y Educación Continua: Convenios de Práctica y Pasantía (66) Contratos de Aprendizaje (76) SEDES:BUGA: 1. Seguridad Atlas - Buga 2. Esco Ingeniería - Buga 3. Hospital San Vicente Ferrer - Andalucía 4. Institución Educativa Académico - Buga 5. Universidad del Valle Grupos de Investigación - Cali CAICEDONIA: Hotel Chamana, Odontosonrisas Hyc S.A.S., Gobernación del Quindío, Secretaría de Transito Municipal, Institución Educativa Normal Superior Sevilla, Planeación Municipal, Empresas Publicas de Caicedonia CARTAGO: Desde del programa de trabajo social se cuenta con dos Convenios Marco establecidos desde la sede central con la CVC y ICBF, estos convenios cobijan a la sede Cartago, ya se estableció la viabilidad para que las regionales de estas estas instituciones permitan realizar las prácticas a los estudiantes de octavo semestre a partir de febrero de 2012. Igualmente desde el programa de trabajo social se formalizó un convenio marco con la Corporación Diocesana Procomunidad cristiana, para que los estudiantes del programa realicen prácticas no curriculares. NORTE DEL CAUCA: El convenio con la AIC (Asociación Indígena del Cauca), ya se encuentra firmado y la estudiante realizó su práctica y sustento su trabajo de grado para optar al título de Contadora Pública. Las pasantías de dos estudiantes. Además esta en proceso los Convenios con las instituciones Corpocauca, UOAFROC, INPEC, FAMI y AIC. PACÍFICO: Comercio Exterior convenios con: Min-Comercio Exterior, SIAMSA, Panalpina, Agencomex, Bazav, Sidecomex, KN Internacional . Contaduría Pública convenios con: Codisert, , Empresa Distribuidora y Mayorista, arrastres del Pacifico Ltda. PALMIRA: Imder, Destino Paraiso y Fundacion Progresamos TULUÁ: Trabajo Social: 14 Convenios con las siguientes instituciones, - Comisaría de Familia Bugalagrande - Alcaldía Tuluá - Hospital San Bernabé Bugalagrande - Hospital Rubén Cruz Vélez - Apuestas S.A. - Levapan - Comisaría de Familia Trujillo - Centro Infantil La Milagrosa - La Red - Secretaría de Desarrollo Social Andalucía - Centro Aguas - Federación de Cafeteros - Instituto Nacional penitenciario y carcelario Tuluá. - Bienestar Universitario - Univalle Sede Tuluá.</p> <p>Tecnología en Alimentos: 7 convenios con las siguientes empresas: - Agrograin - Molino Santa Marta S.A.S - Ingenio San Carlos S.A - Levapán S.A - Nestlé S.A - Ingenio Riopaila Castilla - Frigorífico Timaná</p> <p>Ingeniería de Sistemas: 4 convenios con las siguientes empresas: - Merca Pava. - AUGE Gestión Empresarial. - Coomeva E.P.S - Univalle Sede Caicedonia YUMBO: 4 convenios ZARZAL:Ocho (8) convenios para pasantías: Fundación Camino Verde, Hospital de Roldanillo, Fundación Enlace, Hospital San Rafael, ASORUT, Bosconia, ITG, Colegio Simón Bolívar. Se hizo acercamiento con Grasas de Colombia para pasantías y Hogar Campesino La Honduras en el Municipio de El Dovío.</p> <p>Segundo semestre: Se mantienen las instituciones del primer semestre y se consiguen nueve (9) nuevos convenios: así: Cárcel de Roldanillo (t.s). IDLA. Alcaldía Municipal de La Victoria. Machucream. Ingenio Riopaila. Comercializadora Norberto Palomino. Agrícola Himalaya. Grasas de Colombia. Colombina s.a.</p>
	3. Consolidación de la infraestructura de apoyo al Programa Emprendedores Univalle.	Número de personas vinculadas al Programa	3	1	33	<p>VA:Vinculado Alejandro Bermúdez como profesional de la Dirección de Extensión, en la modalidad de provisional.</p>

VA, R

VA

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
% logro Estrategia 6. Desarrollo estudiantil							84
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 7. Actualización permanente de recursos didácticos y de laboratorio							
Programa 1.7.1. Mejora en la dotación de equipo de laboratorio, equipo de cómputo y software, muebles y equipos varios requerida para el buen funcionamiento de la Universidad.							
Proyecto Estratégico 1.7.1.1. Dotación de equipos de laboratorio y de cómputo, software, muebles y equipos varios.							
		Millones de pesos invertidos en equipos de laboratorio, equipos de cómputo y software por año	18657	9641	52	VRAD:\$9,641 millones de pesos invertidos en equipos de laboratorio, equipos de cómputo y software por año	VAD
	1. Dotación de equipos de laboratorio, de cómputo y software.	Millones de pesos invertidos con recursos propios en equipos de laboratorio, equipos de cómputo y software por año	4956,089	2369,038	48	<p>FACULTADES:INGENIERIA: Cinara: Se han comprado 3 equipos con recursos propios Decanatura: El comportamiento de la ejecución en inversión en la Facultad generalmente es con una ejecución superior en el segundo semestre, se ejecuta primero lo concerniente a servicios personales, gastos generales y transferencias, con los recursos restantes se hace inversión, teniendo en cuenta complemento a inversiones por estampilla. El porcentaje comprometido en inversión (registros) es el 47%. Prácticamente ejecutaron en el año lo que tenían comprometido en el primer semestre.HUMANIDADES:OTROS:la estampilla proveyó un buen número de equipos de cómputo, lo cual hizo innecesario que se ejecutara compra de estos a través de los recursos propios de la Facultad de Humanidades, disminuyendo, por lo tanto, la inversión en este rubro.IEP:Por Política del Instituto se acordó la no inversión en Equipos con Recursos propios en el momentoPSICOLOGÍA:Instituto: No reporta (sin sistema), Centro: 1.669.804SALUD:48,801 millones de pesos invertidos en equipos de laboratorio, equipos de computo y software en la Facultad de Salud.SOCIOECONOMIA:Millones de pesos invertidos con recursos propios en equipos de laboratorio de cómputo y softwareFAI:El presupuesto inicial para esta meta se modificó a 44.400 millones de lo cual se ejecutó 31.5 millones.CIENCIAS:La Facultad adquirió equipos para atender de mejor manera la insuficiencia de dichos artículos para las actividades académicas y administrativas en las diferentes unidades de la Facultad. SEDES:BUGA: Este rubro no presento ejecución dado que por medio de recursos de la estampilla Pro-Universidad del Valle se ejecutó el proyecto "Reposición equipos de cómputo laboratorio de sistemas de la sede regional Buga", a través del cual se adquirieron 40 computadores por 44 millones de pesos; y el proyecto "Dotación de recursos físicos y tecnológicos para el mejoramiento de la calidad en la gestión académica y administrativa en la sede regional Buga-Fase 2", con la adquisición de 5 televisores y 5 telones para proyección; valor del proyecto: 62 millones de pesos. CARTAGO: Compra de equipo para el servidor más tarjeta de red (\$1.786.000), Compra de software para el programa de contaduría pública -CONTAPIME- (\$1.188.000), compra de memorías RAM para repotenciar equipos (\$324.000). En el segundo semestre se compraron 4 equipos 1 para la coordinadora de trabajos de grado del program de trabao social, uno para el coordinador de Tecnología en electrónica y dos para la sala de profesores. En el primer semestre se habían comprado 6 licencias de office. En el año 2011 se ejecutaron en total (\$10.818.800), compra de quemador de DVD \$108.000 PACÍFICO: En todo el año, se invirtió 1 millón de pesos para la dotación de 6 licencias de Microsoft office profesional Plus 2010 PALMIRA: Compra de computadores para personal administrativo de la sede TULUÁ: Se invirtió en: pesa para calibración de instrumentos del Lab. Alimentos, radios de comunicación, Diademas para dotación de Sala Idiomas, Discos duros para Backup de Información, software para las prácticas de la Sala de Contaduría, router inalámbrico, entre otros. ZARZAL: Equipo de Cómputo: \$3.893.000. Laboratorio de Alimentos: \$4.000.000 VA:DESPACHO: El Plan del año fue definido sobre la base de una adecuación al área física que ocupa la División de Admisiones y Registro Académico. Dado que esta obra no se realizó la ejecución en este rubro se redujo considerablemente.DINTEV: En el segundo semestre se complemento unas partes pendientes por comprar para actualizar los equipos de computo VI:885 equipos de lab, 580 computo, 89 software VB:Millones de pesos invertidos con recursos propios en equipos de laboratorio, equipos de cómputo y software por año</p>	
		Número de estudiantes por computador	15	15,34	100	OITEL:1962 computadores en sala (igual dato desde 2009)	OITEL
		Millones de pesos invertidos en muebles y	5616	4535	81	VRAD:4,535 Millones de pesos invertidos en muebles y equipos varios por año	VAD

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PIPE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
1.7.1.1.	2. Dotación y reposición de muebles y equipos varios.	Millones de pesos con recursos propios invertidos en muebles y equipos varios por año	1153,673	1062	92	<p>FACULTADES:INGENIERIA: Cinara: No se ha invertido en muebles y equipos varios Decanatura: El comportamiento de la ejecución en inversión en la Facultad generalmente es con una ejecución superior en el segundo semestre, se ejecuta primero lo concerniente a servicios personales, gastos generales y transferencias, con los recursos restantes se hace inversión, teniendo en cuenta complemento a inversiones por estampilla. El porcentaje comprometido en inversión (registros) es el 47%. Prácticamente ejecutaron en el año lo que tenían comprometido en el primer semestre.HUMANIDADES:OTROS:la estampilla proveyó un buen número de muebles y equipos varios, lo cual hizo innecesario que se ejecutara compra de estos a través de los recursos propios de la Facultad de Humanidades, disminuyendo, por lo tanto, la inversión en este rubro.PSICOLOGIA:Centro no reporta gasto en este rubro por ausencia de director del Centro el cual se designó a partir de nov 3/2011. Instituto no reporta por ausencia de sistema. El Instituto reporta \$ 6.151.233SALUD:72,784 millones de pesos invertidos en Dotación y reposición de muebles y equipos variosSOCIOECONOMIA:Millones de pesos invertidos con recursos propios en muebles y equiposFAI:El presupuesto inicial para esta meta se modificó a 71.600 millones de los cuales se ejecutaron 50.477 millones.CIENCIAS:Se realizó la reposición de inmobiliario requerido debido a que la vida útil o el deterioro de algunos elementos ya eran visibles en las dependencias de la Facultad. Así mismo se compró el mobiliario para dotar los espacio remodelados en el departamento de biología y su postgrado. SEDES:BUGA: Para el año 2011, se apropiaron recursos por el rubro presupuestal 143 - Muebles, Equipos Varios, Inmuebles por \$10.000.000, proyecto que contempló la adquisición de mobiliario y equipos de oficina para el funcionamiento en condiciones de calidad, eficiencia y oportunidad, con cargo a recursos del fondo especial - recursos propios de la sede Buga cuenta Unir 248400299-9 de los cuales se han ejecutado \$ 7.877.999 CARTAGO: La descripción de la meta del 2011 no se realizó, pero se realizaron inversiones en diferentes que mejoraron las condiciones de trabajo en diferentes dependencias. En el segundo semestre se compraron 2 ventiladores para la sala de juegos y auditorio \$450.00, compra de silla y escritorio para coordinación de práctica de Trabajo social, sillas y mesas para la sala de profesores \$1.680.000 NORTE DEL CAUCA: Se utilizó el dinero de \$1,8 millones de pesos para invertir en muebles y equipos varios para el primer semestre de 2011. PACÍFICO: Para el segundo semestre del año se invirtieron alrededor de 44 millones en Mantenimiento general de las instalaciones, equipos, maquinaria, muebles para la oficina e instalaciones de cableado eléctrico. PALMIRA: Construcción Cubierta de la Cancha Múltiple, Ampliación y adecuación del parqueadero vehículos, motos y bicicletas, ampliación plazuela, cubierta vía peatonal TULUÁ: Entre las compras más relevantes están: dotación muebles para oficina docentes tiempo completo, aires acondicionados para salón graduados C, aspiradora, folderamas para dirección, módulos en madera para biblioteca, escritorio para Ofic. Comunicaciones, entre otros. ZARZAL: A Diciembre de 2011, la Sede ha invertido con recursos propios, así: Equipo de Laboratorio: \$1.137.380 Muebles, Equipos Varios e Inmuebles: \$23.669.860. Por Fundación: \$10.835.428 en muebles y equipos varios VA:DESPACHO: El Plan del año fue definido sobre la base de una adecuación al área física que ocupa la División de Admisiones y Registro Académico. Dado que esta obra no se realizó la ejecución en este rubro se redujo considerablemente.DINTEV: Se realizó una inversión pequeña por este subgrupo, ya que no hubo necesidad de adquirir muebles y equipos para la DINTEV/BIBLIOTECA: Se adquirieron 4 equipos</p>	
	3. Mejoramiento de las condiciones de trabajo del profesorado.	Número de profesores beneficiados por año	144	139	97	<p>SEDES: CAICEDONIA: Se tomó en arrendamiento una casa dotada con los equipamientos necesarios para alojar a los docentes que pernoctan en el municipio CARTAGO: Se adecuó la sala de profesores con nuevas sillas, mesas y computadores, además se remodelaron los baños que son para el servicio exclusivo de ellos. Para el segundo semestre el número total de docentes está en 54, por lo cual no se cumple la meta que era de 60 que era la totalidad de docentes del primer semestre. PACÍFICO: Actualmente se cuenta con los 8 computadores disponibles para docentes y 2 puestos de trabajo administrativos en labores de coordinación. PALMIRA: Laboratorio de Alimentos y Electrónica ZARZAL: Se dotó la sala de profesores con un equipo de cómputo y se dotaron sillas ergonómicas para coordinadores, oficinas de coordinadores para un total de 8 sillas y una mesa. Esta meta se adquirió con recursos propios VB:0</p>	VB, R
		Millones de pesos invertidos en el mejoramiento de las condiciones de trabajo del profesorado	500	300	60	Millones de pesos invertidos en el mejoramiento de las condiciones de trabajo del profesorado	VB
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia Estrategia 7. Actualización permanente de recursos didácticos y de laboratorio Programa 1.7.2. Fortalecimiento del sistema de bibliotecas. Proyecto Estratégico 1.7.2.1. Mejoramiento de la infraestructura y servicios de las Bibliotecas							
	1. Desarrollo y actualización de recursos electrónicos para apoyo a la investigación.	Número de bases de datos adquiridas por año	5	6	100	Se adquirieron las siguientes nuevas bases de datos: Access medicine, Wiley & Blackwell, Teatro en video, Palgrave, Project Muse, Emerald 40	VA

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
1.7.2.1.	2. Adquisición de libros y otros fondos, acorde con los requerimientos de las unidades académicas	Recursos en millones de pesos destinados a la adquisición de libros y otros fondos bibliográficos por año	950	950	100	Se adquirieron los materiales solicitados por los diferentes usuarios de la comunidad universitaria disponibles en el mercado.	VA
		Recursos en millones de pesos destinados a la adquisición de material bibliográfico y didáctico por año	2973	2091	70	Se destinaron \$2,091 millones a la adquisición de material bibliográfico y didáctico	VAD
		Recursos en millones de pesos destinados a la adquisición con recursos propios de material bibliográfico y didáctico por año	168,214	47,055	28	FACULTADES: INGENIERIA: Cinara: No se han invertido recursos propios. Decanatura: El comportamiento de la ejecución en inversión en la Facultad generalmente es con una ejecución superior en el segundo semestre, se ejecuta primero lo concerniente a servicios personales, gastos generales y transferencias, con los recursos restantes se hace inversión, teniendo en cuenta complemento a inversiones por estampilla. El porcentaje comprometido en inversión (registros) es el 47%. Prácticamente ejecutaron en el año lo que tenían comprometido en el primer semestre. HUMANIDADES: OTROS: el aprovisionamiento de textos en las distintas disciplinas académicas de la Universidad, por parte de la Biblioteca Central, hizo que no fuera necesario adquirir textos de consulta en la Facultad de Humanidades para sus estudiantes, ocasionando que la inversión programada en este rubro no fuera necesario ejecutarla. IEP: No se invirtieron recursos propios en libros y material didáctico por año. PSICOLOGÍA: Se reporta la compra de pruebas por valor de \$204.920 con Recursos propios SALUD: 10,095,000 millones de pesos invertidos en adquisición de libros y otros fondos SOCIOECONOMIA: No se realizó inversión por este rubro CIENCIAS: La Facultad a adquirido la afiliación a la base de datos para el Departamento de Matemáticas. SEDES: BUGA: No se ejecutó la totalidad del presupuesto, por que no se requirieron más elementos, dado que la biblioteca central Mario Carvajal realizó compra corporativa de material bibliográfico para las diferentes sedes regionales. CARTAGO: En el primer semestre se cumplió la meta de inversión en libros y material didáctico para la biblioteca. Renovación de suscripción a portafolio, por valor de \$454.000, compra de régimen de Contabilidad Pública \$118.000. La mayor parte del material es adquirido directamente por la sede central y distribuido a las diferentes sedes PACÍFICO: Inscripción a Revista Legis y suscripción al uso de la Biblioteca del Banco de la República. PALMIRA: Compra de material bibliográfico y 10 portátiles para uso de los estudiantes dentro de la biblioteca TULUÁ: Se han adquirido al momento algunos ejemplares solicitados por los Coordinadores de Programa Académico y se mantienen las suscripciones a El Tiempo, Revista Dinero y Portafolio. ZARZAL: Se requirió la adquisición de equipos de audiovisuales (3 videobeams) debido a deterioro de equipos existentes para uso de profesores y estudiantes. Por este motivo se dejó de realizar la inversión en biblioteca. VI: Siete millones	
	3. Difusión y ampliación de los servicios de la biblioteca	Número de acciones realizadas para difundir los servicios y nuevos servicios implementados	25	25	100	Chapolas, inducciones, correos electrónicos, plegables, programación cultural, sábados de capacitación, plegable difusión de servicios especiales, Guía para la búsqueda de artículos médicos, página web, claustro de profesores, boletín facultad de salud, afiche préstamo interbibliotecario, Boletín Notigrageas	VA
4. Adecuar la infraestructura para el mejoramiento de los servicios	Número de nuevos servicios implementados	3	3	100	Inducción virtual a estudiantes de primer semestre, sala de lectura y descanso en BSF, Préstamo de portátiles a estudiantes.	VA	
		Recursos en millones de pesos destinados a la adecuación física, mobiliario y equipos por año	589	588	100	Dotación y puesta en funcionamiento del Auditorio Angel Zapata Ceballos, equipos para mejora de conectividad, reposición de equipos de cómputo en mediateca profesores y funcionarios, equipo de seguridad para BSF, dos aires acondicionados para mediateca BMC, anteproyecto arquitectónico de diseño en BMC, organización de la osteoteca	VA
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 1.7. Actualización permanente de recursos didácticos y de laboratorio							
Programa 1.7.2. Fortalecimiento del sistema de bibliotecas.							
Proyecto Estratégico 1.7.2.2. Fortalecimiento de las bibliotecas de las sedes y centros de documentación que conforman el Sistema de Bibliotecas de la Universidad del Valle.							
1.7.2.2	1. Formalización de los Centros de Documentación con la reglamentación vigente.	Número de Centros de Documentación que hacen parte del Sistema de Bibliotecas por año	2	0	0	Se ha avanzado en acciones que permitan la ratificación ya que se concretaron tareas pendientes no suficientes para ratificarse en el 2011	VA
	2. Realización de actividades tendientes a mejorar las bibliotecas de las sedes regionales	Número de actividades desarrolladas por año	3	3	100	Implementación del préstamo automatizado en 8 regionales, capacitación en uso y manejo del software Olib y fortalecimiento de colecciones físicas y digitales	VA

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 1.7. Actualización permanente de recursos didácticos y de laboratorio							
Programa 1.7.2. Fortalecimiento del sistema de bibliotecas.							
Proyecto Estratégico 1.7.2.3. Apropriación de Tecnologías de la Información y Comunicación en actividades cotidianas del sistema de bibliotecas							
1.7.2.3	1. Fortalecimiento del sistema de la biblioteca digital.	Número de registros adicionalmente ingresados a la biblioteca digital	1500	1500	100	Se culminó con el ingreso de los artículos contenidos en la mayoría de los títulos de revistas publicadas por la universidad	VA
	2. Provisión de ayudas informáticas para la composición musical	Número de ayudas adquiridas	-	0			0 VA
% logro Estrategia 7. Actualización permanente de recursos didácticos y de laboratorio					78		
Porcentaje de logro por Asunto Estratégico					75		
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 1. Extensión y proyección social							
Programa 2.1.1. Estructuración de las políticas institucionales de extensión.							
Proyecto Estratégico 2.1.1.1. Implantación de las políticas institucionales de extensión en todas las Facultades, Institutos Académicos y Sedes Regionales.							
2.1.1.1	1. Diseño de la política de extensión de acuerdo a las necesidades y capacidades de cada unidad académica y presentación para aprobación mediante acto administrativo.	Acto administrativo que evidencia la aprobación de la política institucional de extensión	1	1	100	VA:Se realizaron modificaciones y ajustes al documento propuesta, por sugerencia del Comité de Rectoría. Continúa en estudio del Comité	VA
	2. Implantación de la política en toda la Universidad.	% de implantación de la política de extensión en la Universidad	50	50	100	VA:Se han desarrollado inducciones a las Unidades Académicas sobre los Principios, Propósitos y Modalidades de la Extensión, y sobre el diseño del sistema de información de Extensión.	VA
	3. Consolidación de la infraestructura de apoyo a la Dirección de Extensión y Educación Continua.	Número de personas vinculadas a la Dirección de Extensión y Educación Continua	7	3	43	VA:Se continua con la vinculación de 1 profesional, 1 técnico y 1 auxiliar administrativo, en modalidad de provisional. En proceso de realización de los concursos por la Oficina de RH para ocupación definitiva de los cargos.	VA
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 1. Extensión y proyección social							
Programa 2.1.2. Ampliación del portafolio de programas de educación continua y demás servicios de la Universidad del Valle.							
Proyecto Estratégico 2.1.2.1. Organización de eventos académicos de extensión y educación continua a nivel nacional.							
2.1.2.1.	1. Organización, de manera formal y sistemática, de la oferta de extensión docente no solo en Cali sino también en otras ciudades y más concretamente en Bogotá.	Número de actividades de extensión realizadas por año	450	210	47	VA:Se han realizado actividades de extensión, cuyos soportes y registros se encuentran en los archivos de la Dirección de Extensión.	VA
	2. Involucramiento de la oferta académica de extensión en entornos virtuales.	Número de programas de extensión virtualizados	7	5	71	FACULTADES: SALUD: No se consideró necesario los materiales en el Campus Virtual por que los contenidos se trabajaron presencialmente y los materiales se entregaron directamente a cada participante. ADMON: En trámite VA:Se dictaron dos diplomados virtuales en la Dirección de Extensión: 1) Fortalecimiento de la calidad educativa, 2) Orientaciones para el Fortalecimiento de las Instituciones de Educación Media Agropecuaria. Herramientas Metodológicas para la Pertinencia y la Sostenibilidad. Además se dictaron 3 módulos académicos del Plan Talentos	VA, F, I

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 1. Extensión y proyección social							
Programa 2.1.2. Ampliación del portafolio de programas de educación continua y demás servicios de la Universidad del Valle.							
Proyecto Estratégico 2.1.2.2. Ampliación de consultorías y asesorías.							
2.1.2.2	1. Respuesta a las necesidades del medio mediante la oferta de consultorías y asesorías de las unidades académicas de la Universidad.	Número de consultorías y asesorías ofrecidas por las unidades académicas por año	61	68	100	<p>FACULTADES:</p> <p>INGENIERIA:</p> <p>Mecánica: En el segundo semestre se realizó una consultoría.</p> <p>Industrial: EMCALI, CARVAJAL, KOKORICO, HUV.</p> <p>Cinara: Se aprobó una propuesta en INDEPENDENCE, una en Plan Tumaco, una IRC BID, dos con UNESCO IHE</p> <p>HUMANIDADES: CIENCIAS LENGUAJE: La Escuela sigue participando en el Plan Talentos. Una profesora nuestra coordina el área de lenguaje y el proyecto Una Nueva Cultura Educativa. Se realizó la evaluación de un grupo de docentes en inglés de la corporación universitaria de Nariño. GEOGRAFIA: Adicional a lo planeado, por medio del OSSO se realizó consultoría a la CVC, sobre estabilidad de laderas en el municipio de Sevilla - Valle.</p> <p>IEP: Se elaboraron las propuestas pero no fueron asignadas por el Ministerio de Educación Nacional</p> <p>SALUD: 1. Contrato Interadministrativo entre el Hospital Nuestra Señora de Los Santos (La Victoria) Ese y la Universidad del Valle No 011, 2010</p> <p>2. Contrato Interadministrativo No. 011 De 2011 Entre Hospital Nuestra Señora De Los Santos-ESE De La Victoria Y La Universidad Del Valle</p> <p>3. Contrato Interadministrativo No. 046-2011 Entre Red De Salud Social Oriente ESE Y Univalle</p> <p>4. Contrato Interadministrativo No. 20-09-07-087-2011 Entre El Hospital Benjamín Barney ESE Y Univalle</p> <p>5. Contrato Interadministrativo No. 09 De 2011 Entre El Hospital Pedro Saenz Díaz ESE Y Univalle</p> <p>6. Contrato Interadministrativo Entre El Hospital San Vicente De Paul ESE Y Univalle</p> <p>7. Contrato Interadministrativo No. 037-2011 Entre El Hospital San Antonio ESE Y Univalle</p> <p>8. Convenio Interadministrativo No. 02-2011 Hospital Sagrada Familia ESE (Toro Valle) Y La Universidad Del Valle</p> <p>9. Convenio De Prestación De Servicios Entre ARP Sura Y Univalle</p> <p>10. Contrato Interadministrativo No. CM-016/11 Hospital Departamental Centenario ESE De Sevilla Y La Universidad Del Valle</p> <p>11. Contrato Interadministrativo No. 008-01-11 Hospital Local De Candelaria ESE Y La Universidad Del Valle</p> <p>12. Convenio Con El Instituto Nacional De Salud, Registro De Inscripción Al Programa De Evaluación Externa Del Desempeño Directa</p> <p>13. Contrato Interadministrativo Entre Centro De Adopción Chiquitines Y La Universidad Del Valle</p> <p>14. Contrato De Prestación De Servicios Entre Comfanar (Caja De Compensación Familiar Y Univalle</p> <p>15. Convenio En El Marco Interinstitucional De Cooperación Entre Instituto Nacional De Cancerología Y Univalle</p> <p>16. Contrato Interadministrativo Red De Salud Sur-oriente ESE, No 1,5,2,001,11</p> <p>17. Convenio Marco De Cooperación Académica, Investigativo Y Técnica Entre La Universidad Del Valle Y La Fundación Cardiovascular De Colombia (FCV)</p> <p>18. Contrato De Prestación De Servicios De Salud No C11-067 Entre HUV Y Univalle</p> <p>19. Evaluación De Dos Intervenciones De Salud Mental, Basadas En La Comunidad, Para La Población Afro-colombiana Víctima De Violencia</p> <p>20. Implementación De Acciones para El Cumplimiento De La Política Pública De Atención a La Discapacidad Del Municipio Santiago De Cali</p> <p>21. Contrato Interadministrativo No. 002.10-01-2011, Entre La ESE Hospital Piloto De Jamundi Y Univalle</p>	F, I
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 1. Extensión y proyección social							
Programa 2.1.3 Organización y puesta en marcha de un proceso de seguimiento y vinculación de los egresados.							
Proyecto Estratégico 2.1.3.1. Fortalecimiento de la relación de la Universidad con sus egresados.							
	1. Promoción del proceso de inserción laboral de egresados	Número de egresados vinculados al medio laboral con directa intervención de la Universidad por año	205	101	49	<p>FACULTADES:INGENIERIA:</p> <p>Alimentos:En Octubre 20 de 2011 hubo una reunión con el sector industrial. Se estableció un plan de trabajo.</p> <p>Sistemas:Se vincularon nuevos egresados</p> <p>IEP:Estudio Políticos (3) recreación (1) Matemáticas (2)</p> <p>FAI:Artes Escénicas: Se vincularon 3 profesores egresados de la Licenciatura al Proyecto del Ministerio de Cultura.</p> <p>CIENCIAS:</p> <p>Matemáticas: Vinculación docente en modalidad hora cátedra</p> <p>SEDES:</p> <p>CARTAGO: Hector fabio Gamba (egresado de Tecnología en electrónica) empresa Gencen Power, Vanesa Narvaéz(banco de la Mujer) A través de solicitud de hojas de vida a las diferentes coordinaciones de programao y la oficina de extensión.</p> <p>PACÍFICO: 3 empresas solicitaron hojas de vida de egresados reportando 1 vinculado en cada una: TC Buen, Fundación Carvajal, TDM Transportes S.A.</p> <p>PALMIRA: Por inconvenientes con la firma de los convenios debido al paro no bse logra alcanzar la meta</p> <p>TULUÁ: Se vincularon con intermediación de la Universidad 6 personas, discriminados así: Fundación Univalle Tuluá (2), Mensajería Confidencial (1), SCHERING PLOUGH S.A. (1), Bienestar Familiar (1), Tarjeta Éxito (1), Cafeto Software (3).</p> <p>YUMBO: 18 egresados vinculados</p> <p>ZARZAL:Para el año 2011 se vincularon tres (3) Administradores de Empresas en la empresa Fundacion Mundo Mujer en el Municipio de Zarzal, Un (1) Contador Público en la Fundacion WWB Colombia en el Municipio de Zarzal Valle, Un (1) Administrador de Empresas en el Proyecto de Inclusión con los municipio impulsada por la Universidad del Valle, Un (1) Administrador de Empresas en la Empresa Bancolombia Roldanillo; así mismo a las diferentes empresas se ofrecio apoyo logístico en el proceso de selección. VA:INFORME DE GESTIÓN del 2011, en el cual se refleja el número de ofertas laborales recibidas (418), sobre número de aspirantes (237) de los cuales solo recibimos información de 27 vinculados laboralmente al 3 de noviembre de 2011. De los restantes aspirantes no tenemos informe dado que las empresas se reservan la información.</p>	F, I, R, VA

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
2.1.3.1	2. Propiciar la participación de egresados en comités de programas académicos.	Número de Comités de Programas Académicos que tienen representación de sus egresados	45	38	83	<p>FACULTADES: INGENIERIA: Química: Todos los comités de Programa de la Escuela tienen representación de sus egresados. Mecánica: La Escuela cuenta con un comité con presencia de un egresado Industrial: No hubo inscritos en la convocatoria Eideñar: Meta cumplida en el I-2011 PISYA: El programa invitó a ACODAL a presentar una terna de la cual la facultad eligió el representante y el suplente. HUMANIDADES: TRABAJO SOCIAL: La representante de los Egresados al Comité de Programa Académico renunció y hasta el momento ese cupo no ha sido cubierto por la Asociación de Egresados. GEOGRAFÍA: Como parte de la actividad académica y por iniciativa de los Representantes, se realizó una integración lúdica – deportiva entre los dos planes de estudio (Geografía -diurno y la Licenciatura -nocturno) IEP: 1. Lic. En Educación Popular. 2. Profesional en Recreación. 3. Lic. En Educación Física. 4. Profesional en Ciencias del Deporte. FAI: Comunicación Social: Continúa la representación de los egresados con Manuel Llanos en el Comité del Programa Académico. Arquitectura: Se nombró el representante de egresados al Programa de Arquitectura. Música: No reporta avance en esta meta Artes Visuales: En las reuniones del Comité del Programa Académico de Licenciatura en Artes Visuales, participó activamente el egresado Juan Carlos López. Artes Escénicas: No se ha logrado Diseño: No hubo convocatoria. El Comité de Programas se citó 6 veces en todo el año. Varias peticiones se hicieron en Claustro. SEDES: BUGA: 1 Administración de Empresas (3845-3846) 2. Tecnología en Electrónica (2704) 3. Tecnología en Sistemas de Información (2708) 4. Ingeniería Industrial (3751) 5. Psicología (3461) CARTAGO: Se ha logrado participación de los egresados en los comités de programa conformados para realizar el trabajo de autoevaluación. NORTE DEL CAUCA: Por motivo del paro estudiantil se tuvo que aplazar las actividades programadas para la Semana Cultural en el mes octubre de 2011. PACÍFICO: Se sostiene el número de egresados que participan en los Comités existentes por Programa Académico. PALMIRA: comité de Calidad, comité Renovación Registro Calificado, comité Académico ZARZAL: Tecnología en Electrónica Se crea el Comité de Programa y se vincula a Jorge Luis Hernández Guerrero para participación en él, en representación de los egresados. En el programa de administración de empresas no se realizó debido a dificultades relacionadas con el paro de estudiantes.</p>	F,I,R
	3. Promoción a la participación de egresados en el Comité de Cultura.	Número de asociaciones de egresados que participan en el Comité de Cultura	0	0		<p>VA: La Dirección Universitaria no ha definido la dependencia y cargo del responsable de liderar el comité de cultura. Sin embargo, la Dirección de Extensión y Educación Continua ha brindado apoyo para algunas actividades de cultura.</p>	VA
	4. Promoción del programa de egresados a estudiantes de la Universidad del Valle	Número de visitas realizadas para promover el programa de egresados	7	9	100	Ver información ampliada en el Informe de Gestión 2011	VA

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 1. Extensión y proyección social							
Programa 2.1.4 Ampliación de la oferta y oportunidades de prácticas profesionales y pasantías para los docentes.							
Proyecto Estratégico 2.1.4.1 Fomentar las prácticas profesionales y pasantías de docentes en organizaciones e instituciones del sector público, social y productivo.							
2.1.4.1	1. Establecimiento de los convenios con instituciones públicas y privadas para la realización de prácticas y pasantías.	Número de docentes realizando prácticas o pasantías por año	8	10,5	100	FACULTADES: INGENIERIA: Eidenaar:En el AGA no se han logrado convenios. PISYA: En el 2011 se firmo el convenio con CVC para realización de pasantías. FAI:Comunicación Social: El profesor Cristian Lizarralde canceló su pasantía en España. La profesora Diana Cuellar si efectuó su pasantía en la Universidad de Grenoble (Francia), consolidando el vínculo entre las dos Universidades que conduce a la formalización de una Maestría. CIENCIAS: Física: Pedro Prieto, Rubén Vargas, Germán Pérez, Ligia Zamora, María Helena de Prieto, Jhon Henry Reina Química: Los profesores M.I Palencia y J. Wist y F. Zuluaga en las Universidades de Concepción (Chile), Lausana y Florida, respectivamente.	F, I
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 1. Extensión y proyección social							
Programa 2.1.5 Promoción del desarrollo social e incremento de la competitividad en el sector productivo regional a través de la ejecución de proyectos de investigación e innovación.							
Proyecto Estratégico 2.1.5.1 Fomentar la competitividad regional por medio de la integración de la investigación e innovación a los procesos de desarrollo regional.							
2.1.5.1	1. Identificación sistemática de las capacidades de los grupos de investigación para la presentación de un portafolio al sector productivo.	Portafolio elaborado	1	1	100	Se realizaron los impresos de las tecnologías desarrolladas y promocionadas a través de la OTRI	VI
	2. Promoción de la generación de propuestas de investigación con el sector productivo que permitan realizar innovación tecnológica que contribuyan al bienestar social y la competitividad del sector.	Número de propuestas de investigación y/o transferencia en alianza con el sector productivo aprobadas	15	3	20	2 EPSA, 1 GENEC	VI
	3. Promoción y apoyo a la participación de proyectos conjuntos con el sector productivo en convocatorias de innovación y desarrollo tecnológico.	Número de propuestas de innovación tecnológica aprobadas	0	0			0 VI
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 1. Extensión y proyección social							
Programa 2.1.6 Impulso a una agenda cultural que promueva las manifestaciones artísticas y la integración de la comunidad universitaria.							
Proyecto Estratégico 2.1.6.1 Fomento a los procesos culturales institucionales.							
	1. Creación del Sistema Universitario de Cultura para articular las distintas expresiones universitarias en favor de la comunidad en general.	Acto administrativo de Creación del Sistema de Cultura	0	0			0 VA
	2. Establecimiento de la Semana Cultural Universitaria.	Semana universitaria realizada por año	2	2	100	INGENIERIA:Se participó en la semana de Ingeniería 2011. HUMANIDADES: Se realizó la Semana Cultural Universitaria en el marco de la 17a. Feria del Libro Pacífico, debiendo desplazar algunas actividades del Campus Universitario a otros sitios de la ciudad debido al paro realizado a nivel nacional con motivo de la modificación de la Ley 30. Es de anotar que la muestra editorial de la 17a. Feria del Libro Pacífico se realizó con gran éxito en las instalaciones de la Biblioteca Departamental.	F HUMANIDADES

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
	4. Integración del área cultural de la biblioteca Mario Carvajal con las nueve sedes regionales.	Número de sedes integradas	9	8	89	Se coordinó con la sede de Palmira la realización de ciclos de cine con apoyo del material videográfico de BMC	VA
	5. Fomento a los procesos culturales en las regiones de influencia de las sedes.	Número de encuentros culturales, ferias, muestras y jornadas realizadas por año	79	75	95	<p>VA: Se realizó y se apoyó la semana de la afrodescendencia en la sede Zarzal. Se estableció el comité de extensión cultural de la sede Buga con programas de concierto, cine y encuentro con los escritores. En la sede Cartago, con el archivo histórico de la alcaldía, se desarrollaron actividades de las Ciudades Confederadas y la biblioteca participó con la exposición Tiempos de independencia. La exposición San Cipriano en 3 sedes.</p> <p>SEDES:</p> <p>BUGA: 1. Cinestesia (Todos los viernes desde el 1 abril al 20 de octubre)</p> <p>2. Concierto Banda Filarmónica del Valle (24.03.11)</p> <p>3. Títeres: Caperucita roja (6.03.11)</p> <p>4. Concierto: Música tradicional colombiana.(23.03.11)</p> <p>5. Exposición "San Cipriano, donde el río es un mundo", expuesta en la sede c - Casa Hotel escuela y en la biblioteca de la sede, entre el 4 de febrero y el 30 de marzo de 2011.</p> <p>6. Exposición conmemorativa "Eduardo Caballero Calderón", compuesta por 21 posters, estuvo expuesta entre el 5 de abril y el 20 de Mayo de 2011 en la biblioteca de la sede. Esta exposición se realizó en conmemoración del Escritor y Periodista Colombiano.</p> <p>CAICEDONIA: Encuentro deportivo primer semestre y Segundo Semestres (Copa intersemestres 30 nov al 02 de Dic)</p> <p>CARTAGO: En el marco de la celebración de los 25 años se tenía planeado realizar varias actividades pero debido al paro nacional de universidades públicas no se realizaron.</p> <p>PACÍFICO: Foro "Afrocolombianidad" (26 de Agosto -245 personas); Foro "el puerto de Buenaventura pasado, presente y futuro" (1 de Septiembre - 186 personas); Seminario "Medio Ambiente y Región" (20 de Octubre - 45 personas); Concierto Nacional Agrupación Juglares (19 de Octubre - 275 personas); Debate "problemática Actual del Medio Ambiente en Buenaventura y sus Recursos Hídricos" (20 de Octubre-103 personas). La Sede destaca la relevancia que han tenido dichos eventos y por ello trabajará para el desarrollo de nuevos en conjunto con el Banco de la República y la Universidad del Pacífico que permitan seguir generando un impacto cada vez mayor en nuestra comunidad.</p> <p>PALMIRA: Encuentro de Universidades, Foro de Responsabilidad Social, Encuentro de Adulto Mayor y Concurso Navideño a Nivel Municipal, Campeonato Nacional Interclubes de Balon Mano piso y Playa</p> <p>TULUÁ: 1. Bienvenida a estudiantes de primer semestre 222 estudiantes participantes, durante los días 2, 3 y 4 de febrero.</p> <p>2. Realización del IV concurso de ortografía dirigido a la comunidad Universitaria de la sede Tuluá.</p> <p>3. Realización de la presentación en escena de la mitología griega a cargo del Club de lectura Octaedro con la participación de</p> <p>4. Se realizó la exposición de fotografía para aficionados del Club de lectura.</p> <p>5. Se realizaron los encuentros del Club de lectura los sábados de (8:00 A 10:00 am) en la Biblioteca.</p> <p>6. Exposición de Origami con talleres,</p> <p>7. Sala de Expresión Universitaria con la participación de estudiantes de la asignatura Historia del Arte se eligieron las mejores 13 pinturas para ser tomadas como el calendario 2012 de Univalle Tuluá.</p> <p>8. Ciclo de cine 8mm todos los miércoles en la tarde y noche.</p> <p>9. Presentación Cine ANIME, viernes en la noche.</p> <p>10. Realización del primer encuentro internacional de colorantes naturales Biva orillana: Sostenibilidad, Innovación y Proyección. Del 02 al</p> <p>Participaciones: Este año no se estableció ninguna actividad con la Feria de Tuluá.</p> <p>13. Participación en la Exprociencia con un stand de la Universidad promocionando la oferta académica y la exposición de algunos proyectos de los estudiantes.</p> <p>14. Participación en la reunión anual de la Red Nacional de Festivales: Biblioteca Nacional, Bogotá del 12 al 14 de diciembre de 2011.</p> <p>15. Participación en el Seminario Taller: Construyendo Redes y Agendas de Investigación organizado por la Vicedecanatura de Investigaciones de la FACAD, el día 12 de diciembre de 2011.</p> <p>16. Participación en el primer encuentro de Semilleros de Investigación RREDSI, los días 06 y 07 de octubre de 2011.</p> <p>17. Participación en el primer encuentro regional de egresados 2011 de la Facultad de Ciencias de la Administración, el día 03 de Septiembre de 2011.</p> <p>18. Participación en el Primer Encuentro Regional de Coordinadores de Centro y Departamentos de Investigación, realizado el 09 de noviembre de 2011.</p> <p>Este año no pudo llevarse a cabo el XX Festival del Mate y el Guarapo debido al paro académico - administrativo que tuvo lugar en la Sede entre los meses octubre y noviembre de 2011.</p> <p>YUMBO: Se realizo un encuentro de egresados</p> <p>ZARZAL: Una (1) Programa de Inducción Estudiantes de Primer Semestre febrero – junio de 2011 (1) realizada en 2 secciones para los programas académicos abiertos en el primer semestre (ver informe de avance al mes de junio)</p> <p>Una (1) Celebración Día del Contador Público.</p> <p>Una (1) Clausura Diplomado Liderazgo, Participación y Organización Juvenil</p> <p>Una (1) Exposición Didáctica "La Huella de Neruda" vida y obra de Pablo Neruda</p> <p>Una (1) Presentación libros en dos secciones de Escritores Juan Manuel Drada Campo, Horacio Giraldo Rivera y Ricardo León Prieto</p> <p>Una (1) exposición Didáctica "Un Cervantes para recordar" (1)</p> <p>Tres (3) Conferencias: Limitación del Derecho Penal, en el Estado de Derecho, Literatura en el Chocó articulada desde la canoa por el músico Juan Carlos Urrutia;</p> <p>Conferencia "Derechos y Deberes Discapacidad";</p>	R,VA

% logro Estrategia 1. Extensión y proyección social

81

Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno

Estrategia 2. Efectividad de las relaciones interinstitucionales.

Programa 2.2.1 Organización y proyección de las comunicaciones y medios de divulgación institucionales

Proyecto Estratégico 2.2.1.1 Formulación y aplicación de una política institucional de comunicación pública que considere el fortalecimiento de la estructura de comunicaciones y medios de la Universidad y el establecimiento de estrategias para mejorar la imagen institucional.

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
2.2.1.1	1. Fortalecimiento, integración y realización de inversión en los medios de comunicación: el canal, la emisora y los medios impresos (La Palabra, Campus, Revistas).	Millones de pesos invertidos en medios de comunicación por año	0	0			0 OPDI
	2. Asociarse a nivel nacional e internacional en RED-U, agencia de noticias universitaria (Unal, Udea, Uis y Univalle), para tener un espacio en el entorno nacional e internacional para mostrar y compartir los logros universitarios.	Convenio de asociación firmado	0	0			0 SEC
	3. Fortalecimiento de la Oficina de Comunicaciones para el mejoramiento de la comunicación hacia el interior y exterior de la Universidad.	Acto administrativo que evidencia la conformación del Comité de Comunicación, la política y estrategias de comunicación	0	0			0 SEC

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 2. Efectividad de las relaciones interinstitucionales.							
Programa 2.2.2 Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales a nivel local, regional y nacional de la Universidad enfocadas al análisis y solución de los problemas de entorno.							
Proyecto Estratégico 2.2.2.1 Estimular los procesos regionales de transferencia tecnológica, social, de ciencia e innovación.							
	1. Promoción de las investigaciones enfocadas a la solución de problemas del entorno.	Número de alianzas, convenios y acuerdos firmados	49	34	69	<p>FACULTADES:INGENIERIA:</p> <p>Química:Levapan, Industria de licores de Caldas</p> <p>Industrial:No se concretaron las propuestas presentadas</p> <p>Eidenar:No se han logrado convenios firmados.</p> <p>Cinara:Se aprobo una propuesta en INDEPENDENCE, una en Plan Tumaco, una IRC BID, dos con UNESCO IHE. SE firmaron acuerdos con DELTARES y FESANIEP:1.Hacia una Nueva Cultura Educativa II en Santiago de Cali, 2. Talentos II (Recreación, Educ. Física y Deporte). 3 Un Currículo alternativo de Ciencias Naturales en Instituciones Educativas de básica y media en Cali (50%). 4. Convenios Secretaria de Educación Mpal Caracterización Morfofuncional y Motora de los Escolares de las Instituciones Públicas de Santiago de Cali. 5. Convenio don la U del trabajo Uruguay en el programa de Recreación 6. Convenio U Chile red Pablo Neruda 7.,Convenio</p> <p>COMFANDISOCIOECONOMIA:Alianza con el comité integremial, convenio con CLACSO y AfadecoFAI:Artes Escénicas: Se realizó el convenio con el Minsiterio de Cultura para asesorar a los Grupos del Valle</p> <p>CIENCIAS:</p> <p>Química: Trabajos de grado de los estudiantes Johan Zuñiga y Diana C. Martinez en la empresa Disproquin con la dirección del profesor Fabio Zuluaga.</p> <p>SEDES:</p> <p>BUGA:Hasta el momento con el IMCA se viene adelantando el proyecto Interinstitucional Prospectiva de Buga, el cual se encuentra en la fase II: Revisión de las fuentes de información. El equipo que apoya este proceso esta conformado por los profesores de Univalle Buga: Henry Granada, Héctor Carmona, Edinson Zambrano, Diego León Peña y el egresado de Ingeniería Industrial Mario Basallo. Sin embargo no se reporta ejecución, dado de que aún no se ha formalizado la alianza institucional entre el IMCA (Instituto Mayor Campesino) y la Sede regional, mediante documento escrito, tal como lo sugiere el indicador. Sin embargo el grado de avance en esta gestión es del 90%. Se espera que para el año 2012 se formalice dicho convenio.</p> <p>PACÍFICO: Los Convenios actualmente existentes han permitido contribuir con el desarrollo social y cultural de diferentes comunidades vulnerables; por lo cual, la Sede seguirá en búsqueda de nuevos convenios que permitan aumentar la cobertura en ayudas de cualquier índole.</p> <p>PALMIRA: Manual de Convivencia de Candelaria</p> <p>ZARZAL:Como parte de la alianza con esta organización, se realizó un estudio denominado Acciones educativas en Medio ambiente en el municipio de Versalles Valle. Actualmente las estudiantes Fabiola Vélez y Luz Adriana Gaviria se encuentran ajustando el informe final, que será enviado a evaluación por parte de los jurados a finales del mes de Enero. El propósito de este estudio es permitir evaluar los resultados de la implementación de estrategias de educación ambiental entre los años 2007 y 2010 por parte de la Cooperativa Camino Verde.</p>	F,I,R
2.2.2.1	2. Fortalecimiento de la presencia de representación institucional en organismos nacionales e internacionales	Número de asientos de representación institucional en organismos nacionales e internacionales	91	106	100	<p>FACULTADES:INGENIERIA:</p> <p>Materiales:La meta se completó en el primer semestre.</p> <p>Industrial:Directora de la escuela en representación Institucional en la comisión directiva de la red colombiana de posgrados</p> <p>Sistemas:Los profesores de la EISC participaron como miembros de comités de evaluación en la Conferencia Latinoamericana de Informática CLEI 2011. El profesor Juan Francisco Díaz preside la Asociación Colombiana en Computación</p> <p>Eidenar:Las cinco representaciones se mantienen y se adiciona la representación como Consejera en Programas de Investigación nacional (Colciencias) de la Profesora Janeth Sanabria</p> <p>Cinara:Egdar Quiroga continua en WSSCC, Mariela Garcia en GWAIEP:1. Programa ONDAS- Comité Nacional COLCIENCIAS, 2. ARCOFADER. 3. ASCOFADE. 4. Red Iberoamericana de Doctorados en Educación-Programa Pablo Neruda 5. Junta directiva EDUCYT, 6. junta directiva ASOCOLMEPSICOLOGÍA:Se tiene representación en la junta directiva de Ascófapsi - Asociación Colombiana de Facultades de Psicología , en el Comité Consultivo de la Bbiblioteca Virtual de Psicología Colombiana BVS-PSI Colombia, en la ULAPSI (Unión Latinoamericana de Psicología), en la Red de prácticas del Suroccidente Colombiano y en la Mesa Regional de !a.</p> <p>InfanciaSOCIOECONOMIA:Academia Colombiana de Ciencias Económica; Asociación Colombiana de Estudios Regionales (HACER)FAI:Comunicación Social: Se mantiene la participación activa de la Escuela con estos organismos.</p> <p>Arquitectura: No se ha hecho la redefinición de ésta meta.</p> <p>Artes Visuales: El Jefe de Departamento de Artes Visuales y Estética estuvo designado como representante de la Universidad en la organización del 42 Salón Nacional de Artistas versión 2011.</p> <p>CIENCIAS:</p> <p>Química: Los profesores Braulio Insuasty y Norberto Benítez fueron nombrados Consejeros en los programas de Básicas y Medio Ambiente respectivamente.ADMON:1. Comisión de ética y ejercicio profesional de la asociación Interamericana de Contabilidad. 2. Representante C. Participación Ciudadana AUSBANC</p> <p>SEDES:</p> <p>CARTAGO: Red Regional de semilleros de investigación. La sede tiene representación en la Mesa Técnica del comité de Integración Territorial</p> <p>PACÍFICO: Dos Nuevas representaciones en: Grupo de Analisis conformado por Camara de Comercio, Fundación Carvajal, Fundación Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, Universidad del Pacifico, Solidaridad Internacional, ACNUR, CHS Internacional, OCHA, save The Children. y en la Mesa Técnica de Concertación del Plan Local de Empleo de Cali (Participación de los diferentes estamentos públicos y privados de la Ciudad)</p> <p>PALMIRA: Programa adulto Mayor, Gobierno en tu Barrio, Programa Familias en accion alcaldía Municipal, Club Balon Mano piso y Playa, Academia de Historia, Pastoral Universitaria.</p>	TODOS

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011								
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable	
	internacionales.					<p>TULUA: Representación institucional en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comité evaluador de documentos del Consejo Municipal de Archivos. 2. Comité territorial de capacitación docente y directivos docentes. 3. Comité Técnico del Sena Buga. 4. Junta Directiva Parquesoft. 5. Junta Directiva Fundación Univalle Tulua. 6. Veeduría Ciudadana - Cámara de Comercio. 7. Grupo de estudios ambientales urbanos GEAUR (CVC). 8. Consejo de política social. 9. Comité interinstitucional de educación ambiental CIDEA. 10. Comité Municipal Ambiental (CMA). 11. Comité Municipal de Salud Mental. 12. Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PEJIR). <p>YUMBO: Consejo Territ. Planeación, Consejo Municipal Salud Ocupacional, Consejo Municipal de Cultura</p> <p>OPDI: 1. Miembro Subdirección Técnica del SUE.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Miembro del Consorcio de Universidades Estadounidenses y Latinoamericanas sobre el estudio de los movimientos sociales. 3. Miembros Comisión Nacional de Otorgamiento de Becas COLFUTURO0 <p>VA:DINTEV: Se continuo asistiendo como miembro activo del Comité Académico de la RUAV. Por otra parte, se participa activamente en la Subcomisión TIC - Comisión Vallecaucana por la Educación. EXTENSION: Con la asistencia de los profesionales y del Director de la Dirección de Extensión en las distintas citaciones que hacen a la Universidad, se cumplió con los compromisos de representación institucional.</p> <p>VI:Codecti, rupiv, cuuev, rci y mesas de competitividad, comité de city marketing, comité intergremial000</p> <p>VB:Cultura-Rec-Depor: 1. JULIO HERNAN PLAZAS - LIGA VALLECAUCANA DE ATLETISMO - MIEMBRO COMITÉ EJECUTIVO</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. CESAR L. BOLAÑOS - ASCUNDEPORTES SUROCCIDENTE - COMITÉ TÉCNICO 3. CESAR L. BOLAÑOS - MIEMBRO COMISIÓN JUEGOS NACIONALES FUNCIONARIOS Y DOCENTES <p>VRAD:La Representación se ejerció hasta el mes de noviembre de 2011. En Dic/11 se designó un nuevo representante</p>		
	3. Reorientación de la Fundación General de Apoyo en los términos que acuerde el Consejo Superior.	Acta del Consejo Superior donde se impartan las directrices para la reorientación de la Fundación	0	0			0	Rec
<p>Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno</p> <p>Estrategia 2. Efectividad de las relaciones interinstitucionales.</p> <p>Programa 2.2.3 Fortalecimiento de mecanismos y estructuras de cooperación para el desarrollo de soluciones tecnológicas, en particular el Parque Científico y Tecnológico</p> <p>Proyecto Estratégico 2.2.3.1 Estimular los procesos participativos de desarrollo de la Región</p>								
2.2.3.1.	1. Promoción de la propuesta y creación del Parque Científico y Tecnológico	Convenio de creación del parque firmado	0	0			0	REC
		Puesta en marcha del parque	0	0			0	
<p>% logro Estrategia 2. Efectividad de las relaciones interinstitucionales.</p>								

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 3. Posicionamiento Internacional de la Universidad.							
Programa 2.3.1 Internacionalización de programas académicos, de investigación y de extensión de la Universidad.							
Proyecto Estratégico 2.3.1.1 Apoyar la oferta académica de programas con doble titulación en el ámbito internacional.							
2.3.1.1	1. Puesta en marcha de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Propuesta para la creación de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales elaborada	0	0	00		Rec, ORI
	2. Apoyo a la organización eventos académicos, científicos y culturales de carácter internacional.	Número de eventos internacionales realizados por la Universidad apoyados por año	35	29	83	<p>FACULTADES:INGENIERIA: Industrial:Falta de disponibilidad de tiempo de docentes Cinara:Se llevaron a cabo los eventos en el marco de AGUA 2011 en noviembreHUMANIDADES:FILOSOFIA:Debido a la problemática generada por el paro sobre educación superior, se aplazo para el 2012 el X Foro de Estudiantes de Filosofía y se logró realizar el II Coloquio Ciencia y Religión.IEP:No se realizóFAI:Comunicación Social: El diplomado se realizó satisfactoriamente entre el 18 de Octubre y el 10 de Diciembre de 2011. Arquitectura: No se hicieron diplomados. Artes Escénicas: Encuentro de Teatro yCiudad Diseño: En la Semana Universitaria fue desarrollado el Congreso con una CIENCIAS: Matemáticas: Congreso Nacional de Matemáticas Biología: De acuerdo con la información de la columna AC.ADMON:Se llevó a cabo la misión de estudiantes a PANAMÁ , el Seminario Internacional nuevo pensamiento admnistrativo y Simposio de Investigación Contable: Perspectiva crítica de la contabilidad.VI:Programa Semillero de Talentos Regionales y Programa Crédito Beca Colfuturo, Martin Luther King, Becas Australia, Ingles Intensivo Missouri, Programa de Jóvenes Líderes Iberoamericanos, Becas del Ministerio de Educación Nacional y la Embajada de Francia en Colombia para doble titulación, Becas DAF para hacer la Maestría: "Aleman como lengua extranjera", Becas DAAD para realizar estudios de Maestría y Doctorado en Alemania, Becas para cursar Másteres oficiales en universidades publicas de Castilla y León, Becas de Post-Grado en Japón, Becas para Posgrado en Brasil, DAAD PAGEL, DAAD Subject Related Partnerships, DAAD DIES, Becas DAAD para Cursos de Invierno 2011, becas de posgrado, Estudios en la alianza de Universidades Metropolis RUHR (UAMR) Alemania.</p>	VI, F, I
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 3. Posicionamiento Internacional de la Universidad.							
Programa 2.3.2 Movilidad académica de profesores, investigadores y estudiantes en la modalidad de visitante, en doble vía (local en el extranjero, extranjero en lo local).							
Proyecto Estratégico 2.3.2.1 Promover el intercambio de profesores y estudiantes a nivel internacional.							
2.3.2.1	1. Promoción de la movilidad académica de profesores y estudiantes en el marco de proyectos de investigación de la Universidad.	Número de moviidades apoyadas por Fondos Patrimoniales por año	120	135	100	La mayor parte de estas, fueron moviidades internacionales para profesores de la Universidad. (49)	VI
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 3. Posicionamiento Internacional de la Universidad.							
Programa 2.3.3 Programa de Bilingüismo							
Proyecto Estratégico 2.3.3.1 Creación de un Centro de Idiomas y Culturas en acuerdo convenio con la municipalidad de Santiago de Cali como un aporte de la Universidad a la comunidad en general.							
2.3.3.1	1. Elaboración del proyecto de viabilidad para la construcción del Centro de Idiomas y Culturas.	Proyecto elaborado	0	0			0 F: Humani-dades
	2. Puesta en marcha del Centro de Idiomas y Culturas.	% de avance en la puesta en marcha del Centro	0	0			0 Rec
% logro Estrategia 3. Posicionamiento Internacional de la Universidad					91		
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 4. Responsabilidad social.							
Programa 2.4.1 Rendición periódica de cuentas de las actividades institucionales en beneficio de la sociedad							
Proyecto Estratégico 2.4.1.1 Elaboración y difusión de informes de rendición de cuentas.							
2.4.1.1	1. Presentación ante el Consejo Superior de informes semestrales de cumplimiento al Plan de Acción.	Número de informes de seguimiento presentados por año	2	2	100	Se presentó y publicó el Informe de seguimiento del Plan de Acción 2008-2011 para el año 2010. En reuniones de Consejos de Facultad, Instituto, Comité de Regionalización y Administración Central se presentaron los avances del Plan. Se recopiló y publicó en la Web el informe de seguimiento 2011-I. El 7 de diciembre se presentó el avance del Plan a todos los responsables de las Facultades, Institutos, Sedes, Vicerrectorías y Oficinas Adscritas a la Rectoría.	OPDI
	2. Presentación, ante los estamentos, de informes anuales de rendición de cuentas.	Número de informes anuales de rendición de cuentas presentados	0	0			0 Rec

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 2: Vinculación con el Entorno							
Estrategia 4. Responsabilidad social.							
Programa 2.4.2 Percepción de la sociedad frente a la pertinencia e impacto social de la Universidad.							
Proyecto Estratégico 2.4.2.1 Medición del desempeño de la Universidad frente a la comunidad.							
2.4.2.1	1. Realización de la medición de la percepción del medio frente a los servicios de la Universidad.	Número de encuestas de medición realizadas	3	1	33	SEDES: BUGA: No se reporta ejecución, dado de que esta actividad estaba programada para el segundo semestre de 2011 y por motivo de la inactividad académica producto del paro nacional de estudiantes Universitarios, esta actividad esta siendo desarrollada en el presente mes de Enero de 2012. PACÍFICO: La Encuesta de Satisfacción se Realizó a 8 cursos de la Coordinación de Extensión (4 cursos de Ingles Básico, Expresion Corporal en Público, Medios Pedagogicos Audiovisuales, Informatica Básica, Ingles Intermedio.Y 2 Diplomados (Gestión de la Calidad y Redes en Comunicaciones) PALMIRA: Debido al paro no se aplico el instrumento en el periodo 2-20110	Sec, R
	2. Implantación del programa de quejas, reclamos y sugerencias.	Porcentaje de avance en la implantación del procedimiento	100	55	55	Se ha programado la fecha del informe final del año 2011 , para el mes de febrero de 2012. Esto debido a que es necesario que las Sedes envíen sus respectivos informes para ser consolidados con las PQRS de la Sede Cali. Al momento se han recibido los informes parciales de las sedes Tuluá y palmira. Por lo tanto se considera que la meta por cumplir a la fecha, es la misma.	Sec
		Número de quejas, reclamos y sugerencias recibidas versus las resueltas	0,90	0,97	100	Durante el año 2011 se recibieron 188 PQRS y se han cerrado 182. Se tienen 4 en Trámite y 2 abiertas. Para cerrar la totalidad de las PQRS se ha realizado actividad de seguimiento a los jefes de las dependencias.	Sec
% logro Estrategia 4. Responsabilidad social					72		
% logro Asunto Estratégico 2 Vinculación con el entorno					81		
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera							
Estrategia 1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol.							
Programa 3.1.1. Programa institucional de mejoramiento a la gestión administrativa							
Proyecto Estratégico 3.1.1.1. Afianzamiento de una cultura de planeación a nivel institucional, fortaleciendo el banco de proyectos, con los lineamientos del Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015.							
3.1.1.1.	1. Fortalecimiento de los procesos de planeación para lo cual es fundamental la institucionalización y mejoramiento del Banco de Proyectos.	Acto administrativo que evidencia la institucionalización del Banco de Proyectos de Inversión	0	-	-	-	OPDI
		Número de unidades académico-administrativas capacitadas	1	1	100	Se capacitó a la Sección de Compras en los procesos a realizar para el desarrollo y ejecución de los recursos de estampilla	OPDI
	2. Conformación en forma permanente, con profesores de distintas áreas académicas, de un Grupo de Pensamiento Estratégico en Educación Superior para pensar la Universidad.	Número de temáticas analizadas por el Grupo de Pensamiento Estratégico	0	0			0

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera							
Estrategia 1: Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol.							
Programa 3.1.1: Programa institucional de mejoramiento a la gestión administrativa							
Proyecto Estratégico 3.1.1.2: Agilización de la administración con recortes de trámites innecesarios y transparencia en la gestión basada en la normatividad y procedimientos establecidos.							
3.1.1.2.	1. Revisión del Estatuto de Contratación Administrativo de Univalle, con el fin de simplificar hasta donde sea posible, los procedimientos de contratación, ajustando la normatividad de la Universidad a la Ley 1150 de 2007.	Acto administrativo que evidencia la actualización del Estatuto de Contratación	0	0			0 VAD
	2. Adopción de un nuevo Estatuto Administrativo acorde con el actual régimen legal y constitucional e, igualmente, revisar y actualizar la planta de cargos, nomenclatura de los mismos y manual de funciones de acuerdo al modelo de gestión por competencias.	Acto administrativo que evidencia la actualización del Estatuto Administrativo	1	0	0	No se presentó el Proyecto de Estatuto de Personal Administrativo y carrera Administrativa por parte de las Directivas Universitarias.	VAD
		Porcentaje de avance del proyecto de desarrollo de competencias	100	100	100	Se cumplió con la tercera fase del proyecto del Manual por Competencias para los cargos administrativos, consistente en la gradificación y perfiles de las competencias genéricas así como en el proceso de selección por competencias.	VAD
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera							
Estrategia 1: Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol.							
Programa 3.1.1: Programa institucional de mejoramiento a la gestión administrativa							
Proyecto Estratégico 3.1.1.3: Revisión y ajustes al modelo de descentralización de la Universidad.							
3.1.1.3.	1. Adelantar una revisión del actual modelo de descentralización de las unidades académicas y centralización de procesos administrativos.	Documento que contiene la revisión al actual modelo de descentralización	1	1	100	El Consejo Superior emitió las resoluciones para ampliar la planta de cargos del Restaurante Universitario de acuerdo con la acción propuesta.	VAD
	2. Evaluación de la reorganización académico-administrativa realizada en 2003 para ajustar la planta administrativa a las nuevas necesidades.	Documento que contiene la evaluación de la reorganización académico-administrativa del año 2003	0	0			0 OPDI
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera							
Estrategia 1: Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol.							
Programa 3.1.1: Programa institucional de mejoramiento a la gestión administrativa							
Proyecto Estratégico 3.1.1.4: Compromiso colectivo con el sistema de control interno							
3.1.1.4.	1. Hacer seguimiento al plan de mejoramiento de la gestión atendiendo requerimientos de los organismos de control.	Número de informes de seguimiento presentados a tiempo a los organismos de control	1	1	100	Se continuo con el seguimiento al Plan de mejoramiento suscrito y las acciones pendientes quedaron como parte del nuevo plan de mejoramiento producto de la auditoria realizada por la Contraloría Departamental durante los meses de Noviembre y Diciembre de 2011.	CI
	2. Atención, prevención y mitigación del riesgo	Acto administrativo que aprueba el modelo metodológico de gestión del riesgo	0	0			0 OPDI
		Porcentaje de elaboración del mapa de riesgos institucional	0	0			0 OPDI
		Porcentaje de avance en la elaboración del plan para enfrentar las amenazas y vulnerabilidades identificadas en el mapa de riesgos	0	0			0 OPDI
% logro Estrategia 1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol.				80			

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera							
Estrategia 2: Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad							
Programa 3.2.1: Programa Institucional de Informática y Telecomunicaciones (PIIT).							
Proyecto Estratégico 3.2.1.1: Desarrollo de sistemas de información institucionales integrados.							
3.2.1.1.	1. Desarrollo/adaptación de sistemas misionales	Número de sistemas misionales adaptados o desarrollados /Número total de sistemas misionales					OITEL
		Número de sistemas misionales nuevos adaptados o desarrollados por año	2	2	100	Los informes de Gerencia y de Interventoría disponibles en la carpeta del proyecto con la profesional de Administrativa de la OITEL.	
		Número de sistemas a los que se les provee soporte por año	6	6	100	Los informes de Gerencia y de Interventoría disponibles en la carpeta del proyecto con la profesional de Administrativa de la OITEL. Para los aplicativos Datalinea y Campus Virtual se hace soporte de servidores y de scripts que alimentan con datos dichos aplicativos.	
	2. Desarrollo/adaptación de sistemas de apoyo	Número de sistemas de apoyo adaptados o desarrollados /Número total de sistemas de apoyo					OITEL
		Número de sistemas de apoyo nuevos adaptados o desarrollados por año	4	4	100	Los informes de Gerencia y de Interventoría disponibles en la carpeta del proyecto con la profesional de Administrativa de la OITEL.	
		Número de sistemas a los que se les provee soporte por año	11	11	100	Los informes de Gerencia y de Interventoría disponibles en la carpeta del proyecto con la profesional de Administrativa de la OITEL. Para los aplicativos no incluidos en el proyecto con la Fundación, se efectuaron actividades basicas para la sostenibilidad del la operación.	
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera							
Estrategia 2: Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad							
Programa 3.2.1: Programa Institucional de Informática y Telecomunicaciones (PIIT).							
Proyecto Estratégico 3.2.1.2: Ampliación y renovación de la plataforma tecnológica (telefonía y redes)							
3.2.1.2.	1. Diseño e instalación del cableado estructurado	Número de puntos de red que cumplen norma / Número de PCs	0,53	0,45	86	El proyecto de cableado 2011 aun no ha iniciado. El número total de puntos a la fecha es de 3804. El No. De PCs reportados por el sistema de inventarios a junio de 2011 es de 8.383	OITEL
		Ancho de banda contratado internacional/Número de Pc's conectados a la red	26,73	14,34	54	No se amplió el ancho de banda. El número de PCs conectados a la red a diciembre de 2011 es de 7142	OITEL
	2. Actualización de la plataforma activa de la red de datos, servidores y telefonía	% avance en la actualización de la plataforma de equipos activos de la red de datos	100	100	100	Se completó la actualización de la plataforma activa de la red de datos	OITEL
		% de avance en la cobertura de telefonía IP	33,33	33,33	100	No se aumenta mas el numero de extensiones IP porque se considera que la cobertura actual del servicio IP es suficiente para las necesidades de los usuarios.	OITEL
		% de avance de la cobertura inalámbrica en el campus	50	40	80	Se suscribió el contrato 061-2011 para la instalación de 80 puntos de acceso inalámbrico, pero aun se encuentra en etapa de importación de equipos. Por lo tanto el indicador se mantiene	OITEL
	% logro Estrategia 2. Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad				91		

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011						
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011
Responsable						
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera Estrategia 3. Mejoramiento de la planta física global de la Universidad. Programa 3.3.1. Elaboración y puesta en marcha del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad. Proyecto Estratégico 3.3.1.1 Ejecutar la fase II del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.						
1. Nuevas construcciones y mejoramiento de la infraestructura del campus universitario: Construcción de dos nuevos Aularios con capacidad para 400 estudiantes uno en Meléndez y otro en San Fernando.	Presupuesto en millones de pesos para el desarrollo de la acción por año	16.654	4.505	27	<p>Los 4.505 millones corresponden a la ejecución de los siguientes proyectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adecuación salones múltiples, archivo central y bodega en el espacio físico del sótano del edificio de la Biblioteca. 2. Adecuaciones para la estabilización estructural y el reforzamiento del edificio No 5 3. Adecuaciones eléctricas e instalaciones de aire climatizado 4. Diseño y construcción de ascensor para el edificio la Carbonera 5. Suministro e Instalación del sistema de aire acondicionado para la biblioteca edificio la Carbonera 6. Dotación de sistema de aire acondicionado para 5 salas de sistemas, aula máxima, biblioteca, salones, secretaría académica y oficina de coordinadores de programas académicos 7. Cerramiento en malla eslabonada sede pacífico 8. Plan de desarrollo físico de la sede Zarzal 9. Construcción del edificio para el Servicio de Salud en el Campus de Ciudad Universitaria Meléndez 10. Mejoramiento del traslado básico en ambulancia para los usuarios del Servicio de Salud 11. Adquisición de aires acondicionados para el servicio odontológico 12. Construcción del nuevo edificio del Herbario CUVC de la Universidad del Valle "Sigifredo Espinal Tascón": Sistema de seguridad y sistema de detección de incendio 13. Apoyo al desarrollo e implantación del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad del Valle. 14. Elaboración del plan de desarrollo físico de la Facultad de Ingeniería. 15. Elaboración del plan de desarrollo físico del Instituto de Educación y Pedagogía. 16. Elaboración del plan de desarrollo físico del Instituto de Psicología. 17. Implementación de gas natural en los laboratorios del Departamento de Química. 18. Adecuación de la torre institucional de la Universidad del Valle 19. Construcción de un módulo para instalar una caldera del Laboratorio de Ciencias Térmicas de la Escuela de Ingeniería Mecánica en el patio del edificio 345 20. Cerramiento en Malla eslabonada Sede Melendez 21. Construcción del auditorio de la Biblioteca(Obra adicional). 22. Adecuaciones de los centros de acopio de basuras en las Sedes Meléndez y San Fernando fase IV. 23. Mejoramiento de la infraestructura eléctrica del edificio 320 24. Construcción del edificio para talleres de la Escuela de Arquitectura en el patio del edificio 380. 25. Adecuación y Dotación Centro de Recursos de Idiomas en el Edificio 317, espacio 2020 26. Fortalecimiento de los recursos físicos del Instituto CINARA ubicados en el edificio 341, segundo piso 27. Estudio técnico e instalación de sistema de regulación eléctrica en los edificios 124 y 126 28. Adecuación, suministro e instalación de un sistema de climatización para la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional y la División de Administración de Bienes y Servicios. 29. Construcción y dotación del laboratorio de ventilación natural de la Escuela de Arquitectura. 30. Estudios técnicos y adecuaciones en el laboratorio de experimentación fotográfica 31. Estudios técnicos para la modernización del edificio 315 Escuela de Ciencias del Lenguaje. 32. Plan de recuperación, mantenimiento y sostenibilidad de la planta física fase II 33. Adecuación del Laboratorio de Experimentación Visual Fase II en el tercer piso del Edificio 383 34. Construcción de una cubierta sobre terraza del espacio 1039 del Edificio 124 35. Ampliación, adecuación y dotación de la Sala de Cómputo de la Escuela de Ciencias del Lenguaje. Edificio 315 espacio 2007 36. Adecuaciones para el traslado del Observatorio Sismológico del Suroccidente al cuarto piso del Edificio 384 37. Modernización del Ascensor de la Facultad de Ingeniería 38. Adecuación del Centro de Estudios y dotación y reposición de equipos de los salones de los postgrados en Psicología ubicados en los edificios 385 y 388 4 Piso. 39. Modernización del Ascensor del edificio 301 Administración Centra 	

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011								
AE/E/PIPE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011		
3.3.1.1.		Millones de pesos invertidos con recursos propios para el desarrollo de la acción por año	1.557,352	1.139	73	<p>FACULTADES:INGENIERIA: Cinara: Se han invertido 1 millón de recursos propios en mejoramiento de infraestructura Decanatura: Este rubro fue presupuestado por varias unidades académicas sin tener claridad del concepto, en el presupuesto de la vigencia 2012 se reclasifican de acuerdo al concepto correcto.HUMANIDADES:0FAI:La Facultad no invirtió con proyectos propios en construcción de espacios asignados a ésta.CIENCIAS:El dpto de biología realizo los contratos de las dos fases de la remodelación de los espacio físicos de la parte administrativa y el postgrado. Asi mismo el dpto de Matematicas realizo algunas adecuaciones necesarias en el area del postgrado.ADMON:Inversion: Estudios Interventorias \$24,1 mill. Muebles y Equipos \$260,1 mill. Equipo Computo \$43,5 mill. Construccion Adecuacion \$203 mill. Total 530,8 millones SEDES: CAICEDONIA:Mantenimiento y adecuación planta física vigencia 2011 - Acondicionamiento de cuarto de comunicaciones y distribución de cableado estructurado en puntos estratégicos de la sede con el fin de garantizar las conexiones para la comunidad académica a la red de datos NORTE DEL CAUCA:Para el primer semestre se utilizaron los \$2 millones invertidos con recursos propios y reportados al Banco de Proyectos de Inversión. PACÍFICO:Se invirtió en reparaciones y Adecuaciones de herramientas, Baños, estructura física, materiales de uso académico, entre otros. PALMIRA:Adecuacion de espacios internos y externos del campus universitario (cubierta via peatonal desde portería hasta ingreso al edificio, ampliacion parqueaderos, cubierta cancha multiple, ampliacion plazoleta, iluminacion cancha multiple y parqueaderos, rampa para personal discapacitado. VA:DESPACHO: El Plan del año fue definido sobre la base de una adecuación al área física que ocupa la División de Admisiones y Registro Académico, obra que se realizó.DINTEV: Se logro la ejecución de ambas adecuaciones, para el bienestar de los usuarios. VI:134 millones de pesos VB:se cumplio con la meta en el primer semestre del año</p>	VAD	
		Número de aulas construidos	0	0			0	
		Construcción de un edificio para la Investigación y Posgrado con espacios múltiples y un auditorio con capacidad entre 600 y 1000 personas.	Número de edificios construidos	0	0			0
		Construcción de un edificio Informático en la Sede de Meléndez.	Número de edificios construidos	0	0			0
		Definición sobre la Sede del Servicio de Salud de la Universidad con edificación propia.	Definición sobre la sede del servicio de salud tomada	1	1	100	Se cumplió con la meta en el primer semestre del año	
			Millones de pesos invertidos en los diseños y ejecución de la obra	2500	2500	100	Se adjudicó contratista que realizara diseños y construcción de la sede servicio de salud	
		Creación de espacios para la atención de los egresados y los jubilados.	Espacio de atención adecuado	0	0			0
		Incremento de los espacios estudiantiles para estudio y esparcimiento.	Espacio estudiantil adecuado	0	0			0
		Continuación del plan de mejoramiento de la infraestructura de los Campus universitarios y, en particular, de los edificios de la Facultad de Artes Integradas y del antiguo Multitaller, en Meléndez.	Adecuación del antiguo multitaller	0	0			0
			Adecuación de las obras inconclusas del edificio de la FAI	0	0			0

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PIE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera							
Estrategia 3: Mejoramiento de la planta física global de la Universidad.							
Programa 3.3.2: Programa de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y equipos de la							
Proyecto Estratégico 3.3.2.1: Poner en marcha el programa de mantenimiento							
3.3.2.1.	1. Mantenimiento de las redes, infraestructura física, equipos y mobiliario.	Presupuesto en millones de pesos ejecutado en mantenimiento por año	6251	5681	91	Se asignaron 1,857 millones los cuales fueron ejecutados. \$5.681 millones ejecutado en Mantenimiento por año	VAD (División Financiera)
% logro Estrategia 3. Mejoramiento de la planta física global de la Universidad.					78		
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera							
Estrategia 4: Recuperación y conservación de la memoria institucional							
Programa 3.4.1: Programa de recuperación y conservación de la memoria institucional - PRMI							
Proyecto Estratégico 3.4.1.1: Ejecución de la fase II del Plan de Recuperación de la Memoria Institucional.							
3.4.1.1.	1. Aplicación de las tablas de retención de archivos a todas las dependencias de la Universidad.	Porcentaje avance en la aplicación de las tablas de retención de archivos	12	5	42	Se logró ejecutar en el primer semestre del 2011, lo planeado para el año 2010. Se está tramitando el proceso de convocatoria para ejecutar lo proyectado para el año 2011.	VAD
	2. Organización del fondo acumulado de archivos.	Número de dependencias en las que se organizó el fondo acumulado de archivos	3	1	33	Se desarrolló la organización del fondo acumulado del IEP, en su totalidad.	VAD
		Número de sedes en las que se organizó el fondo acumulado de archivos	0	1			0 R
		% de adecuación de los archivos de gestión e imagen	5	1	20	La Sección de Gestión Documental y la OITEL, desarrollaron los conceptos y documentos técnicos que soporten las posibilidades y alcances de la digitalización y el establecimiento de la ventanilla única para la canalización de todo tipo de información.	VAD
% logro Estrategia 4. Recuperación y conservación de la memoria institucional					32		
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera							
Estrategia 5: Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad.							
Programa 3.5.1: Incremento y diversificación de la generación de ingresos de la Institución en el marco de su misión.							
Proyecto Estratégico 3.5.1.1: Identificación de fuentes para el incremento de recursos.							
3.5.1.1.	1. Gestión para ampliar el monto de la Estampilla Pro-Universidad del Valle de tal forma que mantenga su vigencia por lo menos por 20 años más.	Acto administrativo que evidencie la ampliación del monto de la estampilla	0	0			0 VAD
	2. Revisión del aporte de la Universidad al Acuerdo de Concurrencia del Fondo Pensional.	Porcentaje de avance en la gestión para la actualización de las bases de liquidación de aportes de las pensiones	0	0			0 VAD
	3. Venta del Hotel Avenida Sexta.	Firma escritura de venta	1	0,6	60	Se reporta el mismo avance del 50%, indicado en el primer semestre. la oferta a la central de Inversiones S.A CISA Para propuesta de venta, la misma no se ha logrado. Se atendió dos visitas de interesados en el inmueble. La Fiduciaria continúa en el proceso. Mientras se logra, la Universidad continua usando el inmueble para ejecución de actividades de extensión.	VAD
	4. Titularización de los terrenos de la Facultad de Salud.	Escritura a nombre de la Universidad	1	0,9	90	A pesar de las gestiones adelantadas con el Municipio de Cali, para permuta de bienes inmuebles (Escenarios Deportivos por terrenos de la Sede San Fernando esta no se concreto. Se firmo con el Municipio Contrato de Administración de escenarios Deportivos.	VAD

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PIE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera Estrategia 5. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad. Programa 3.5.1. Incremento y diversificación de la generación de ingresos de la Institución en el marco de su misión. Proyecto Estratégico 3.5.1.2. Diversificación de ingresos en el marco de la misión.							
3.5.1.2.	1. Aumento de la calidad de los servicios para atraer la demanda del sector productivo (empresas públicas y privadas).	Certificación institucional NTCGP 1000:2004	0	0			0 VAD
		Porcentaje de avance en la gestión ante el municipio de Cali para aplicación de la Ley 30/92	0	0			0 VAD
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera Estrategia 5. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad. Programa 3.5.2. Programa institucional de racionalización del gasto Proyecto Estratégico 3.5.2.1. Cumplimiento de los compromisos financieros.							
3.5.2.1	1. Abonos a la deuda en correspondencia con el acuerdo de pago.	Porcentaje de cumplimiento en el pago oportuno de la deuda Bancaria	0	0			0 VAD
Asunto Estratégico 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera Estrategia 5. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad. Programa 3.5.2. Programa institucional de racionalización del gasto Proyecto Estratégico 3.5.2.2. Generar ahorros, descuentos y garantías en la provisión de servicios y suministros.							
3.5.2.2.	1. Establecimiento de medidas para el mejoramiento de los ingresos, la racionalización del gasto y el fomento del ahorro	Proporción entre los aportes del estado y los gastos totales de funcionamiento de la Universidad	67	70	100	La proporción entre los aportes del estado y los gastos totales de funcionamiento de la Universidad fue del 70%. (En el reporte del 2011-I lo que se pretendía decir con el 91% era a que se había cumplido el 91% de la meta del 67%).	VAD
		Relación del Incremento de valor servicios personales de Fondo Común vs Incremento de Aportes del Estado	6/6	7/4	100	Los servicios personales del fondo comun se incrementaron en un 7% mientras que el incremento de aportes del Estado fue solo del 4%	VAD
		Porcentaje de ahorro en servicios públicos por año	0	0			0 VAD
		Porcentaje de ahorro en Kw-h en el consumo de energía eléctrica	5	21	100	El porcentaje de ahorro de energia electrica fue del 21%	VAD
		Porcentaje de ahorro en metros cúbicos en el consumo de agua	20	43	100	El porcentaje de ahorro de agua fue del 43%	VAD
% logro Estrategia 5. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad.					92		
% logro del Asunto Estratégico 3: Modernización de la gestión administrativa y financiera					81		

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar							
Estrategia 1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos.							
Programa 4.1.1 Programa de Convivencia y Seguridad							
Proyecto Estratégico 4.1.1.1. Implantación del acuerdo firmado con la Organización Sindical sobre vigilancia institucional exclusiva.							
4.1.1.1	1. Implantación de un programa de modernización y mejoramiento del servicio de vigilancia institucional.	Porcentaje de avance en el diseño e implantación del plan de modernización y mejoramiento del servicio de vigilancia institucional	66	34	51	Se está a la espera de la aprobación del proyecto por Estampilla	VAD
	2. Creación de un programa educativo que mejore las condiciones de seguridad interna.	Número de personas capacitadas en el programa educativo por año	0	0			0 VAD
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar							
Estrategia 1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos.							
Programa 4.1.1 Programa de Convivencia y Seguridad							
Proyecto Estratégico 4.1.1.2. Búsqueda de una solución concertada para la organización de ventas ambulantes de estudiantes en el campus.							
4.1.1.2.	1. Recuperación del espacio público de las Sedes de Meléndez y San Fernando en beneficio de toda la comunidad universitaria.	Porcentaje de ventas ambulantes de estudiantes organizadas	0	0			0 VB
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar							
Estrategia 1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos.							
Programa 4.1.1 Programa de Convivencia y Seguridad							
Proyecto Estratégico 4.1.1.3. Desarrollo de una política para fortalecer la gobernabilidad institucional.							
4.1.1.3.	1. Revisión de los reglamentos, normas de comportamiento y los procedimientos de aplicación de sanciones.	Reglamentos revisados	6	6	100	0VB:Reglamentos revisados	VB-OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
		Número de procesos disciplinarios docentes resueltos (sancionados, archivados, absueltos, inhibitorios)	15	45	100	A nov-30-11 se han realizado 17 aperturas de Indagaciones Preliminares; 19 Autos de Archivo; 5 Autos Inhibitorios; 2 fallos, 1 Investigación1 Pliego de Cargos.	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
	2. Llamado a un gran acuerdo de convivencia que comprometa a todos los estamentos universitarios, y que con base en el concurso activo de los estamentos impulse la construcción de una ética de lo público, como principio central de la gobernabilidad y la convivencia.	Acto administrativo por medio del cual se adopta el código de ética de la Universidad	0	0			0 OPDI

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011						
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar						
Estrategia 1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos.						
Programa 4.1.1 Programa de Convivencia y Seguridad						
Proyecto Estratégico 4.1.1.4. Fortalecimiento de la identidad univalluna en los miembros de la comunidad universitaria.						
4.1.1.4.	1. Realización de actividades tendientes a fomentar el sentido de pertenencia de la comunidad universitaria	Número de actividades realizadas por año	111	172	100	<p>FACULTADES:INGENIERIA:El Documento de Política Ambiental continua en discusión. Sin embargo, en el marco del PUMA se está desarrollando el proyecto PGIRS-Univalle. IEP:Claustros de profesores para discutir proyecto de reestructuración IEP. 2. Tejer desde Adentro. 3. Inducción profesores Nuevos 4. Marcha de antorchas y expresiones culturales en defensa de la universidad pública.</p> <p>SALUD:Primer Semestre: 1. Celebración del día de la secretaria. 2.Celebración de Cumpleaños, 3.Capacitación de procesos administrativos al empleado administrativo, 4.Celebración del día de la Madre. 5.Capación en torno a GICUV a los empleados administrativos. Segundo Semestre: 1.Reconocimiento a Estudiantes del programa Académico de Terapia Ocupacional, por su compromiso académico Octubre 06 de 2011, 2.Reunión de Padres de Familia en el Marco de las movilizaciones contra la Reforma a la Educación Superior. Noviembre 04 de 2011, 3.Encuentro de Egresados - Escuela de Medicina 1971 Junio 24 de 2011SOCIOECONOMIA:Se realizó un desayuno de trabajo con el personal administrativo de la Facultad en el primer semestre, en el segundo semestre debido a todas las perturbaciones ocasionadas por el paro estudiantil y otras acciones no fue posible programar el desayuno en el segundo semestre.FAI:Comunicación Social: El 13 de Septiembre se realizó el Lanzamiento de la Revista Ciudad Vaga No. 9 Arquitectura: El Programa de Arquitectura realizó una jornada de trabajo por grupos de estudiantes conformados voluntariamente, que trabajaron en diferentes actividades encaminadas a fomentar el sentido de pertenencia. Artes Visuales: El Jefe del Departamento realizó control y vigilancia continua del uso y utilización de los espacios y equipos asignados al Departamento de Artes Visuales y Estética Artes Escénicas: Se realizó la segunda temporada de estrenos y de grupos invitados Otros: Se hicieron diferentes actividades culturales para fomentar el sentido de pertenencia de la comunidad universitaria.CIENCIAS: Física: Se realizó el reconocimiento a los profesores.</p> <p>SEDES: BUGA: La Universidad del Valle Sede Buga con el apoyo de la oficina de Bienestar Institucional, llevó a cabo la jornada de los valores, entre su programación se desarrollaron las siguientes actividades: 1. Promoción de la Jornada de los Valores por medio de afiches en las carteleras (del 2 al 6 de mayo); 2. "El muro de Protesta", esta actividad consistió en la realización de mensajes de rechazo al conflicto armado y la participación de los niños en este, dichos mensajes se publicaron en las distintas carteleras de la sede. (del 9 al 13 de mayo); 3. "Juega como niño", esta actividad se llevó a cabo en el patio central de la Sede con la participación de los estudiantes, consistió en recordar y desarrollar los juegos de antaño como: goloza, salto del lazo, trompo, yoyo, entre otros. (del 23 al 27 de mayo); 4."Encuentro de juventudes por el fomento de los valores de la niñez", durante la cual se dictó la conferencia "Los niños dentro del conflicto Armado", orientada por el profesional Julián González Lerma; se realizó un cine foro con la presentación de la película "los colores de la montaña", así mismo se proyectó la entrevista pregrabada con el Colombiano Carlos Cesar Arbelaez director de la película (viernes 27 de mayo); a esta última actividad asistieron aproximadamente 80 personas entre miembros de la comunidad universitaria y público en general.</p> <p>CAICEDONIA: Primer seminario (01 de Marzo al 30 de Junio de 2011) Segundo seminario Formación en Democracia y Participación a Mujeres líderes comunitarias de Sevilla y Caicedonia Segundo Semestre de 2011 CARTAGO: Decoración de ciertas áreas de la universidad por parte de algunos grupos, IX de administración de empresas y VI de Contaduría Pública con motivo de la navidad y el grupo VI de Administración de Empresas diurno quienes están realizando un jardín en la parte inferior de la sede bajo la dirección de la profesora Claudia Cárdenas NORTE DEL CAUCA: Se realizó la presentación de la obra de teatro "Égloga de Plácido y Vitoriano", de Artes Escénicas de Univalle Cali, en el mes de junio, para promover la cultura en la Comunidad de Santander de Quilichao. PACÍFICO: A través de este programa se ha permitido elevar la conciencia en los estudiantes sobre la sana convivencia; Además del respeto y cuidado por la infraestructura. PALMIRA: Celebración del amor y Amistad TULUÁ: 1. Jornada de concientización de calidad institucional en el salón de la calidad, realizada en el marco de la semana de la expresión universitaria, del 25 al 27 de mayo. 2. Se realizó el alumbrado de las 3 sedes con el apoyo del profesor Héctor García y sus estudiantes, quienes elaboraron faroles de cada programa académico. 3. Se donaron un total de 102 libros a la Biblioteca de la Sede por parte de algunos estudiantes y profesores. 4. Se realizó una campaña del día del árbol con la siembra de algunas plantas para embellecer la Sede. 5. Celebración de los 25 años de la Universidad del Valle Sede Tuluá realizada el día 15 de diciembre de 2011, en la cual se realizó un reconocimiento al personal de mayor antigüedad laborando en la Sede. YUMBO: Dos jornadas realizadas ZARZAL:El II encuentro de estudiante de ingeniería Industrial planeado para el segundo semestre 2011 se canceló por el paro estudiantil.</p> <p>Cuatro (4) Actividades así: celebración del día del contador público, realizada por los estudiantes. Himno de la Universidad con estudiantes de primer semestre. Actividad de Toma de Lote las Balsas con actividades de integración. Bienvenida a estudiantes de primer semestre. VB:0</p>

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
	2. Realización de la medición del clima organizacional	Número de encuestas de medición realizadas	97	41	42	<p>SEDES: BUGA: La encuesta de diagnóstico sobre el clima organizacional fue realizada a 35 funcionarios de la Universidad del Valle Sede Buga entre personal administrativo y personal de servicios generales, mantenimiento y aseo, los cuales se distribuyen en 23 mujeres y 12 hombres. En este estudio no se consideraron los docentes, dado que por motivo de la inactividad académica producto del paro Nacional, se hizo muy difícil la aplicación del instrumento y la muestra recogida no fue suficiente para determinar conclusiones acerca del clima organizacional percibido por parte de este sector.</p> <p>El análisis de los resultados obtenidos tras aplicar el instrumento permitió determinar cual es el ambiente de trabajo percibido en la Sede, cuales son las causas identificadas y cuales son las posibles soluciones. Adicionalmente, permitirá a la Dirección tomar acciones preventivas, correctivas o de mejora que propendan a generar un clima organizacional adecuado para el desarrollo de los procesos de la Universidad.</p> <p>En conclusión el grado de percepción del clima laboral en forma general de la Sede Buga de la Universidad del Valle, es bueno y se considera apto para el desarrollo normal de las labores que aquí se desempeñan, aunque hay que considerar que existen factores en los que se debe mejorar ciertos componentes que ayuden a realizar una mejora continua del ambiente organizacional y que a su vez contribuya al bienestar integral del personal.</p> <p>CARTAGO: Los resultados del estudio del año anterior se trabajaron durante todo el año y según la norma NTCGP 1000 Este estudio se puede llevar a cabo cada dos años, para dar tiempo a trabajar las dimensiones más débiles PACÍFICO: Se culmina el año con 1 taller sobre motivación laboral a los trabajadores de la Sede. PALMIRA: Estudio Clima Organizacional TULUÁ: La encuesta de medición de clima organizacional del 2011 se aplicará en el mes de enero de 2012 debido a la extensión del calendario académico Agosto - Diciembre de 2011. YUMBO: 1 encuesta de medición de clima ZARZAL: Se realizó en el Segundo Semestre de 2011 OPDI:0</p>	OPDI, R
	3. Conmemorar los sesenta y cinco años de la Universidad con la realización de eventos	No. acciones realizadas para conmemorar el aniversario de los 65 años		0			0 REC
% logro Estrategia 1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos.				79			
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar							
Estrategia 2. Participación Democrática en la vida universitaria.							
Programa 4.2.1 Generación de espacios de participación de los miembros de la comunidad universitaria, para la deliberación informada y argumentada acerca de políticas, programas y proyectos que comprometen el desarrollo de la Institución.							
Proyecto Estratégico 4.2.1.1. Fortalecimiento de los espacios de discusión con los estamentos universitarios para creación de políticas y programas concertados.							
4.2.1.1.	1. Apertura de nuevos espacios de discusión y debate sobre los temas nacionales y universitarios.	Número de eventos donde se tratan temas nacionales sobre la educación superior realizados por año	24	31	100	<p>FACULTADES:INGENIERIA: Química:Se realizaron foros y conversatorios con el Centro de Estudios de Estudiantes de Ingeniería Química. Industrial:2 Conferencias sobre Reforma Ley 30 Eidenaar:No se ha presentado información.IEP:Discusión ajuste ley 30, Foro Formación Académica U. Valle, II Foro Internacionalización, Marcha de antorchas y expresiones culturales en defensa de la universidad pública.PSICOLOGÍA:Mesa sobre "La reforma a la ley 30" o proyecto de ley 112. Foro sobre Acción Colectiva, condiciones para la transformación social, Claves para entender los procesos de privatización, Programa mínimo de los estudiantes, Asamblea Estudiantes, profesores y Casa abierta con padres de familia. Nov 2 de 2011FAI:Artes Escénicas: No se realizó</p> <p>SEDES: CAICEDONIA: Foro sobre Afrocolombianidad (06 de Mayo de 2011), I Encuentro de Lideres Regionales (05 de Mayo de 2011) CARTAGO: Los estudiantes de la sede organizaron la MALE Mesa Amplia Local Estudiantil, para discutir la problemática alrededor de la reforma de la ley 30 de educación superior. Se conformó el CEUVC (comité estudiantil Universidad del Valle Cartago) NORTE DEL CAUCA: Se realizó el Foro de Políticas públicas para los estudiantes de Trabajo Social y la Comunidad en general. PACÍFICO: Se realizaron diversas actividades académicas que tuvieron como tema central la reforma a la educación superior fundamentada en la ley 30 de 1992; de las cuales 2 se llevaron a cabo de manera estructurada y previamente planeada y un foro denominado: La educación desde una perspectiva político-económica. PALMIRA: Jornadas de concertación acerca de Reforma Ley 30 durante el paro ZARZAL: Dos (2) Conferencias sobre Reforma a la Ley 30, (Ramiro Cifuentes y Harold Galviz).</p>	F, I, R
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar							
Estrategia 2. Participación Democrática en la vida universitaria.							
Programa 4.2.1 Generación de espacios de participación de los miembros de la comunidad universitaria, para la deliberación informada y argumentada acerca de políticas, programas y proyectos que comprometen el desarrollo de la Institución.							
Proyecto Estratégico 4.2.1.2. Apoyo a la presencia de la Universidad en la discusión de las políticas públicas.							
4.2.1.2.	1. Promoción de un debate público acerca de la pertinencia de nuevas fuentes complementarias de financiamiento estatal para la universidad pública colombiana.	Número de debates realizados por año	4	5	100	IEP:Claustro general profesores, Foros de Discusión y SimposiosPSICOLOGÍA:Foro Reflexiones sobre la función de la Educación. Nov 9/2011. claustro profesores	F, I

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar							
Estrategia 2. Participación Democrática en la vida universitaria.							
Programa 4.2.1 Generación de espacios de participación de los miembros de la comunidad universitaria, para la deliberación informada y argumentada acerca de políticas, programas y proyectos que comprometen el desarrollo de la Institución.							
Proyecto Estratégico 4.2.1.3. Estimulo a la organización de los estamentos de la Universidad y sus mecanismos de representación.							
4.2.1.3.	1. Apoyo a las propuestas de fortalecimiento de las organizaciones que conforman la comunidad universitaria.	Número de propuestas apoyadas por año	5	10	100	SEDES: CARTAGO: En el presente semestre en la conformación del comité estudiantil y de la participación de la MALE en las diferentes actividades a nivel nal. la universidad ha brindado las condiciones para que desarrollen sus actividades, transporte y logística. PACÍFICO: Con el fin de fortalecer los vínculos y reflejar el apoyo de Bienestar Universitario y la Sede en general para con los estudiantes, se realiza una Integración entre la comunidad Universitaria liderada por la OETS (Organización de Estudiantes de Trabajo Social); la cual incluirá un conversatorio sobre política y lucha estudiantil. ZARZAL: Apoyo en logística para el desarrollo de actividades de organizaciones estudiantiles y de funcionarios tales como: Fundación Gotas de Amor, Persistir, Almanaque Pro-Zarzal, Brigada de emergencias0	REC, R
% logro Estrategia 2. Participación Democrática en la vida universitaria					100		
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar							
Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria.							
Programa 4.3.1 Sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes.							
Proyecto Estratégico 4.3.1.1. Fortalecimiento de la calidad en la prestación de servicios del Servicio de Salud.							
4.3.1.1.	1. Realización de un estudio de viabilidad del Servicio de Salud	Avance en la realización del Estudio de viabilidad	0	0		0	VB
	3. Implementación de las recomendaciones del estudio de viabilidad	Porcentaje de avance en la implementación	50	40	80	Se han revisado los modelos, normatividad y escenarios para dar respuesta, sin embargo, aunque se ha tratado en varias reuniones aún está pendiente la decisión por parte de la Junta Administradora.	VB
	2. Promoción de la calidad del servicio	Porcentaje de percepción de la calidad del servicio prestado directamente	91	91	100	Se continua con la percepción favorable de la calidad del servicio que se presta directamente en el Servicio de Salud.	VB
		Tasa de ausentismo por enfermedad común	12,5	9,24	100	Saludocu: Bajó la tasa por leve disminución del # de incapacidades y del # de días de incapacidad y aumento del número de horas hombre trabajadas en el período	VB

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011								
AE/E/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable	
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar								
Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria.								
Programa 4.3.1 Sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes.								
Proyecto Estratégico 4.3.1.2. Fortalecimiento de los programas de ayudas socio-económicas para los estudiantes.								
4.3.1.2.	1. Establecimiento de una política de ingreso y acompañamiento a los mejores bachilleres del Departamento que incluya la exención de matrícula.	Acto administrativo que evidencia el establecimiento de la política	-	0			0	VB
	2. Realización de los programas de ayudas socio-económicas a los estudiantes	Recursos en millones de pesos para fortalecer las ayudas socio-económicas destinados por año	18290	17879	98	VA: Al cierre del año 2011 las extensiones de matrícula fueron por \$6.302 millones. VB: Información División Financiera: - Ayudas y subsidios: \$1.926 - Monitorías: \$3.463 - Asistentes de docencia: \$3.087 - Restaurante: \$3.082 - Padrinazgo educativo: \$19.		VB, VA
		Número de estudiantes beneficiados con exenciones de matrícula por semestre	15200	17115	100	VA: Al cierre del año 2011 se tiene una ejecución de 17,115 de exenciones aplicadas, superando la meta presupuestada para dicho año.		VA
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar								
Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria.								
Programa 4.3.1 Sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes.								
Proyecto Estratégico 4.3.1.3. Promoción y organización eventos deportivos y lúdico recreativos.								
						<ol style="list-style-type: none"> 1. Copa la Amistad – fútbol 2. VI Torneo de psd – voleibol femenino 3. Copa Integración Deportiva – fútbol funcionarios 4. Juegos Zonales de Funcionarios y Docentes 5. Torneo de integración Universitario – Voleibol Masc. y Fem Funcionarios 6. XI Juegos Deportivos Nacionales Funcionarios. Medellin 7. Encuentro Nacional de Docentes en Tunja – Fútbol 8. Copa Linavalle – I semestre 9. Torneo de Ventajas – Liga Tennis de Mesa 10. Torneo Departamental Interclubes por categorías – Tennis de Mesa 11. Torneo Liga Vallecaucana de Rugby farallones 12. Torneo Nacional German Ordoñez – Rugby 13. Juegos Zonales Universitarios 14. II Torneo Departamental Interclubes – tenis de Mesa 15. Grand prix Internancional Ximena Restrepo - Atletismo. Medellin 16. Encuentro Deportivo Integración Univalle 2011 17. I Torneo Universitario de Ultimate Frisbee 18. Copa 50 años UTP – Fútbol Sala. Pereira 19. Encuentro Deportivo - Rugby 20. Campeonato Nacional Mayores – Atletismo 21. VI Open USB – Taekwondo 22. Encuentro Invitacional – Polo Acuático 23. Torneo Liga Vallecaucana de Rugby Farallones de Seven 24. III Torneo Departamental Interclubes por categorías- Tennis de Mesa 25. Interfacultades de Polo Acuático 		

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PIPE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
4.3.1.3.	1. Realización de eventos deportivos.	Participaciones institucionales en eventos deportivos por año	40	56	100	26. Copa Lafranco – Baloncesto Masculino 27. Grand Prix Internacional Ximena Restrepo - Atletismo. Medellín 28. Torneo Federación colombiana de Rugby Parada Nacional Copa Gatorade 29. Campeonato Nacional Interligas Mayores. Tenis Mesa. Cali 30. Copa Linavalle – II Semestre 31. XIII Copa Loyola . Cali 32. VIII Copa Universidad Icesi 33. III Torneo Invitacional de Fútbol Universidad San Buenaventura 37. XX Juegos Nacionales Universitarios ESTUDIANTES. Medellín 38. Pre chequeo selección valle 39. Carrera 10 K de la Luz. Cali 40. Carrera Internacional Rio Cali 41. Torneo Integración Fútbol funcionarios. Diciembre. CDU y Sintraunicol 42. IV Olimpiadas deportivas de los Fondos de Empleados de Cali. Fútbol Funcionarios y Fútbol Sala. 43. Copa Interfacultades CDU San Fernando Voleibol Masculino 44. Juegos Zonales de Fútbol Sala Funcionarios 45. Torneo de Integración Universitaria Fútbol Funcionarios 46. Liga Deportiva Psd Voleibol Masculino 47. Copa Epsa Voleibol Masculino 48. Torneo Sintraunicol de Docentes 49. IV Torneo Departamental Interclubes por Categoría – Tenis de Mesa 50. IV Copa Autonoma 51. V Torneo Departamental Interclubes por categoría – Tenis de MEsa 52. VIII Torneo Internacional de Plo Acuático Dr. Roberto Gilbert Febrescordero 53. Torneo Nacional de Tratlón 54. Top 16 Torneo Departamental Interclubes por categorías 55. III Cali Open Internacional de Tenis de Mesa Est. 56. III Copa Inter Universidades Orlando Montenegro Sánchez Fútbol Sala Est.	VB
		# de estudiantes de Univalle que representan a la región o al país en eventos deportivos	8	12	100	1. DARWICH CEDEÑO MOHAMED TOUFIC - VII. CMAS UNDERWATER – RUGBY OPEN EUROPEAN CHAMPIONSHIP FOR JUNIORS 2. TENORIO MORALES JESSICA - SUBCAMPEONA NACIONAL CATEGORÍA MAYORES 3. HOYOS RUIZ DIANA MARCELA - CAMPEONA NACIONAL POR EQUIPOS DE ESGRIMA 4. OCORO GONZALES DAVID - CAMPEÓN NACIONAL DE SALTO CON PÉRTIGA EN EL GRAND PRIX INTERNACIONAL DE ATLETISMO 5. BARRAGÁN VICTORIA IVAN CAMILO - VII. CMAS UNDERWATER – RUGBY OPEN EUROPEAN CHAMPIONSHIP FOR JUNIORS 6. BOLAÑOS MARLON - PRIMER LUGAR - CAMPEONATO IBERO SURAMERICANO DE DUATHLON 7. ALVARADO JARAMILLO JUAN FERNANDO - CAMPEÓN NACIONAL CATEGORÍA MAYORES – TIRO Y CAZA 8. BEDOYA REYES IVETH - CAMPEONATO NACIONAL DE MAYORES – TENIS DE MESA 9. ARCILA GARCIA PAULA ANDREA – CAMPEONA JUEGOS CENTROAMERICANOS 10. CLAROS COLLAZOS JHONATHAN - MEDALLAS DE ORO – CAMPEONATO NACIONAL INTERLIGAS 11. ALEGRIA CASTELLANOS ASLY ALDAIRLY - CAMPEONA NACIONAL E INTERNACIONAL EN LA CATEGORÍA MAYORES. 12. ALVARADO JARAMILLO JUAN FERNANDO - CAMPEÓN NACIONAL CATEGORÍA MAYORES – TIRO Y CAZA	VB

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PIPE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
	2. Realización de eventos lúdico recreativos	Número de eventos lúdico recreativos realizados por año	42	44	100	<p>FACULTADES:INGENIERIA: Industrial:Torneo de FútbolIEP:1. Lunada Ritual (2), Tejer desde Adentro Integración Estudiantil. PSICOLOGÍA:El evento de Psicointegración no se realizó en el mes de octubre por suspensión de actividades académicas en el mes de octubre, durante las fechas de realización del evento. REUNIÓN INDUCCIÓN ESTUDIANTES PRIMER SEMESTRE :11 de febrero/2011 .SALUD: Exposiciones: 1. Prototipos - estudiantes de Fisioterapia 10-jun-11 2. Espacios Saludables - Estudiantes de Franja Social en Salud IV may - jun 2011</p> <p>Encuentros: 3. Desayuno de Bienvenida a Estudiantes Extranjeros feb 10 de 2011 4. Desayuno de Bienvenida a Estudiantes Extranjeros Mayo 12 de 2011 5. Encuentro de Egresados Dep. Pediatría jun 30 de 2011 6. Encuentro de Egresados de Medicina y Cirugía- Promoción 1971 jun 24 de 2011</p> <p>Otros: 7. Visita estudiantes del Colegio Bermanch 8. Visita Colegio Diana OESE 9. Visita Colegio Hispanoamericano</p> <p>SOCIOECONOMIA:Evento recreativo con docentes y personal administrativo adscrito a la Facultad de Ciencias Sociales y EconómicasCIENCIAS: Química: Cumpleaños celebrados cada mes, cena de despedida de año, torneo de futbol intergrupos de investigaciónADMON:Semana Universitaria San Fernando, Actividades AMA, Cumpleaños, Dia Secretaria, dia de la Mujer, Dia del Profesor, Actividades de Integracion. Actividades Decembrinas.</p> <p>VB:1. Torneo de Baloncesto Mixto Integración Universitaria. San Fernando 2. Torneo de Voleibol Mixto Integración Universitaria. San Fernando 3. Torneo de Fútbol Sala Masculino Integración Universitaria . San Fernando. 4. Torneo de Fútbol Sala Femenino Mixto Integración Universitaria. San Fernando 5. Torneo de Tenis de Mesa Integración Universitaria. San Fernando 6. Torneo de Ajedrez Integración Universitaria. San Fernando 7. Torneo de Sapo Mixto Integración Universitaria. San Fernando 8. Torneo de integración de fútbol sede Meléndez 9. Torneo Interno de Polo Acuático Sede Meléndez 10. Torneo Interno de Tenis de Mesa Sede Meléndez 11. Torneo Interno de Ajedrez Sede Meléndez 12. Exhibición de Ultimate. Sede Meléndez</p>	VB, F,I
<p>Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria. Programa 4.3.1 Sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes. Proyecto Estratégico 4.3.1.4 Consolidación de la promoción en salud y prevención de la enfermedad y la accidentalidad en el ambiente laboral universitario.</p>							
4.3.1.4	1. Fortalecimiento de las actividades de promoción y prevención en medicina preventiva y del trabajo y de higiene y seguridad en el trabajo	Número de actividades desarrolladas por año de acuerdo a los factores de riesgo ocupacional presentes	1.139	1.450	100	<p>SEDES: CAICEDONIA: Primera Capacitación (15 de Abril de 2011) Segunda Capacitación (Estilos de vida saludable 03 de Octubre de 2011) CARTAGO: Para dar cumplimiento a la cobertura que debe dar el programa de salud ocupacional en el segundo semestre se dictó desde la ARP Positiva Charla sobre el manejo de la voz a los docentes , también se realizó manejo de extintores dirigido a un grupo de estudiantes y el personal de oficios varios. Se dictó a través del capacitador de la ARP POSITIVA una charla sobre el uso de implementos de protección al personalde oficios varios y otra sobre accidentes laborales. PACÍFICO: Existe Comité COPASO el cual posee la responsabilidad de llevar las riendas de el plan de emergencias de la sede; pero aún no se ha realizado el primer simulacro. No obstante se realizó seminario a la comunidad Universitaria por parte de la oficina del CLOPAD. PALMIRA: Jornadas de vacunación, Toma de Presion Arterial, Tamizaje Visual, Control de Talla y Peso, Planificaión Familiar, Ecodopler, Curso psicoprofilactico, Manejo de Tiempo libre y Ocio, Capacitaciones en Seguridad y estilos de vida saludable ZARZAL:Se realizaron tres (3) actividades generales: Segundo estudio de iluminación de oficinas, se presentó copia del informe de ARP a la Dirección. Se continuó con la entrega de elementos de protección personal, incluyendo reposapiés para personal de oficina. En el segundo semestre se realizó el seguimiento a medición de ergonomía en los puestos de trabajo por parte de la ARP VB:Al 31 de Diciembre el número de actividades programadas de SSO se ha cumplieron a cabalidad. Aparecen un mayor numero de actividades realizadas puesto que los usuarios pueden solicitar servicios adicionales a los programados</p>	VB,R
		Índice de frecuencia por accidente de trabajo	3,4	3,39	100	La meta del Índice de Frecuencia por AT en el año 2011 se cumplió.	VB
		Índice de severidad por accidente de trabajo	0,04	0,0297	100	El indice de severidad al 31 de ciembre disminuyó debido a que la incapacidad por AT bajó durante este año.	VB
		Índice de lesiones incapacitantes por accidente de trabajo	0,0002	0,0001	100	El indice de lesiones incapacitantes hasta el 31 de diciembre disminuyó debido a la disminución del indice de frecuencia en el período.	VB

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
		Índice de frecuencia por enfermedad profesional	0	0	100	No hubo funcionarios calificados con Enfermedad Profesional en el presente año	VB
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria. Programa 4.3.1 Sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes. Proyecto Estratégico 4.3.1.5. Mejoramiento continuo de los servicios del restaurante universitario.							
4.3.1.5.	1. Diseño y ejecución del programa de mejoramiento continuo para los servicios del restaurante universitario.	Número de estudiantes beneficiarios de las becas de alimentación por año	1000	824	82	Debido al Paro Estudiantil que se presentó entre Octubre y Noviembre del 2011, no se logró adjudicar el 100% de la meta propuesta	VB
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria. Programa 4.3.1 Sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes. Proyecto Estratégico 4.3.1.6. Desarrollo de programas de prevención contra el consumo y expendio de drogas en la Universidad.							
4.3.1.6.	1. Desarrollo de una campaña contra la drogadicción, con intensificación de los programas preventivos.	Número de cursos contra la drogadicción desarrollados por año	28	37	100	SEDES: CAICEDONIA: Se ejecutará en el primer semestre de 2012 CARTAGO: No se desarrolló ninguna actividad entorno a este indicador NORTE DEL CAUCA: Para la semana de la Salud en el mes de septiembre se realizó la Jornada de Donación de Sangre en la Sede Administrativa de la Sede Regional. La Psicóloga realizó varias charlas en esta semana de la salud. PALMIRA: SPASe inicia campaña en contra del Alcoholismo y Sustancias Psicoactivas y Alcoholismo, Edificio Libre de Humo, Autocuidado, Prevención y Promoción de Salud Sexual Responsable, Programas de Planificación Familiar, entre otras. YUMBO: Dos conferencias contra la drogadicción ZARZAL: Se realizó Taller por el Servicio Psicológico: "Prevención de consumo de SPA" con la participación de 92 estudiantes. VB:Se realizó 2 taller para la facultad de Ciencias, 2 taller para humanidades, 2 taller para FAI , 4 talleres en el servicio psicologico, y 8 talleres dentro de la inducción de bienestar universitario. Además se realizaron 2 grandes campañas de prevención del consumo de SPA en Melendez y San Fernando a cargo del Servicio de salud de la universidad.	VB,R
Asunto Estratégico 4: Democracia, Convivencia y Bienestar Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria. Programa 4.3.2. Fortalecimiento de las políticas de desarrollo del talento humano. Proyecto Estratégico 4.3.2.1. Afianzamiento de los Programas de Capacitación de los empleados y trabajadores de la Universidad.							
4.3.2.1.	1. Desarrollo del Plan de Capacitación no formal para los servidores públicos no docentes	Número de actividades desarrolladas por año					VAD
		Número de temas del Plan Institucional de Capacitación 2010 para personal administrativo ofrecidos en el año		0		0	VAD
		Número de propuestas del Plan Institucional de Capacitación para Servidores Públicos Administrativos formulada	1	1	100	Se realizaron las encuestas, se revisaron Evaluaciones de Desempeño y las solicitudes de las diferentes dependencias, para la aprobación por parte del Comité de Capacitación y la Rectoría del Plan Institucional de Capacitación 2012-2015	VAD
% logro Estrategia 3. Calidad de vida de la comunidad universitaria.					98		
% logro Asunto Estratégico 4 Democracia, convivencia y bienestar					94		

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional							
Estrategia 1: Redefinición del modelo de regionalización.							
Programa 5.1.1: Programa para el desarrollo organizacional de las sedes y seccionales.							
Proyecto Estratégico 5.1.1.1: Creación de seccionales con programas propios y profesores de tiempo completo y reorganización de sedes.							
5.1.1.1.	1. Consolidación de la regionalización a través de la creación de las Seccionales con todo lo que ello implica; profesores de tiempo completo; personal de apoyo de planta; sedes propias e inversión.	Acto administrativo que concrete el modelo de regionalización	1	0,7	70	Documento en discusión en la Comisión del Consejo Superior, pendiente de aprobación	VAD
		Propuesta de estructuración académica y administrativa para las seccionales presentada	1	1	100	Se elaboró propuesta para estudio del Consejo superior	R, VAD
Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional							
Estrategia 1: Redefinición del modelo de regionalización.							
Programa 5.1.2: Programa de fortalecimiento de la planta docente.							
Proyecto Estratégico 5.1.2.1: Implementar el programa de fortalecimiento de la planta docente							
5.1.2.1.	1. Conformación de la planta de profesores de tiempo completo del sistema de regionalización.	Porcentaje de profesores de tiempo completo	10	12	100	27 Docentes Tiempo Completo, 47 Coordinadores de Programa Tiempo Completo/596 Docentes Totales	R (Cilia)
	2. Desarrollo del plan de formación para los profesores del sistema de regionalización.	Número de profesores vinculados a las Sedes Regionales que se benefician con el plan por año	13	19	100	Fueron beneficiados con este Programa 8 profesores durante los dos semestres del año y 11 profesores en un semestre del año.	VA
Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional							
Estrategia 1: Redefinición del modelo de regionalización.							
Programa 5.1.3: Programa de desarrollo humano y social.							
Proyecto Estratégico 5.1.3.1: Implementar el programa de desarrollo humano y social							
	1. Promoción y organización de eventos deportivos y lúdico recreativos	Número de eventos deportivos y lúdico recreativos realizados por año	154	193	100	<p>BUGA: 113 estudiantes beneficiados - convenio Alcaldía de Buga 10 estudiantes beneficiados - convenio Alcaldía de Yotoco 7 estudiantes apoyados a través de monitorías académicas. CAICEDONIA: V semana deportiva y Cultural (02 al 05 de Mayo), Copa de Fútbol 25 años de Regionalización (03 de Marzo al 08 Julio), Intercambio deportivo Univalle Caicedonia - Univalle Buga (17 de Junio), Intercambio Fútbol Univalle Vs Selección Quindío (16 de Abril), Copa de Fútbol Autoservicio la 16 (22 de Enero al 06 de Marzo), Copa Idercal de Fútbol (21 de Mayo al 28 de Agosto) CARTAGO: (1) Torneo intersemestral de fútbol, (2) Conformación y presentaciones del grupo de teatro como apoyo a ciertas cátedras. NORTE DEL CAUCA: Para el segundo semestre no se llevaron a cabo eventos deportivos por motivo del paro estudiantil, pero se realizaron torneos deportivos con los estudiantes en los entrenamientos. PACÍFICO: El intercambio deportivo con Sede Buga programado para el 19 de Noviembre no se culminó a razón del paro Nacional Estudiantil. PALMIRA: Torneo de Balón Mano Playa y Piso a Nivel Nacional y Prevención de Desastres y Socorrista para el adulto Mayor a nivel Municipal. TULUÁ: 1. Juegos Interplanos (Fútbol sala, Baloncesto, Voleibol, Tenis de mesa, Fútbol, Ajedrez), participación de 267 estudiantes - periodo 2011-1. 2. Dos intercambios de Fútbol, con la Primera C de Cortuluá. 3. Fogueo Voleibol, (Integración deportiva campeones Interseccionales - Univalle Cali) 4. Tres intercambios Baloncesto, Selección Tulúa, colegio Salesiano, colegio Julia Restrepo. 5. Jornada deportiva en el marco de la Semana de la Expresión Universitaria, 28 de mayo. 6. Ocho intercambios de Fútbol Sala Juegos Intramurales - Tulúa. 7. Un intercambio de Hap Ki Do (Campeonato Nacional de Hap Kido - Ibagué) Resultando como campeón el estudiante José Luis Rivera del programa de Contaduría Pública de la Sede Tulúa. 8. Dos intercambios de tenis de mesa, Selección Tulúa y UCEVA. 9. Danza Moderna (participación de 79 estudiantes) 10. Taller de Música Andina (participación 15 estudiantes) 11. Danza infantil (Comunidad Barrio Victoria 36 participantes) 12. Danza Tradicional (30 participantes, cuatro presentaciones: Evento en contra del maltrato animal - plaza Boyacá de Tulúa, Semana de la Expresión, celebración día del estudiante y Encuentro de Danzas Tradicionales - Ipiales Nariño) 13. Iniciación Musical (20 participantes, una presentación en la Semana de la Expresión Universitaria) 14. Colectivo Artístico Infantil -Comunidad Barrio Victoria, (17 participantes, una presentación en la Semana de la Expresión Universitaria)</p>	R

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011						
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011
						<p>15. Grupo de Rock (9 participantes, dos presentaciones: Celebración Día de la Mujer Colegio Gimnasio del Pacífico y Semana de la Expresión Universitaria)</p> <p>16. Grupo de Teatro (10 participantes, una presentación en la Semana de la Expresión Universitaria).</p> <p>17. Grupo kayary (9 participantes, tres presentaciones: Celebración empleados graduados, Semana de la Expresión y celebración día del estudiante.</p> <p>18. Diez celebraciones de cumpleaños y un baby shower a compañeros de trabajo.</p> <p>19. Celebración del día de la Secretaria.</p> <p>20. Celebración del día del Profesor.</p> <p>21. Cierre de Auditoría de Certificación.</p> <p>22. Integración del personal.</p> <p>23. Semana de Bienestar dirigido a todo el personal docente, administrativo y oficios varios (Se realizaron actividades deportivas, juegos pasivos, un torneo deportivo, actividades de relajación y meditación y una visita al Jardín Botánico).</p> <p>24. Taller de trabajo en equipo, liderazgo y comunicación con todo el personal administrativo.</p> <p>25. Jornada Recreativa de Fin de Año al Centro Recreacional Comfandi Lago Calima.</p> <p>26. Cuatro Intercambios deportivos (Baloncesto, Voleibol y Tenis de Mesa - 12 equipos - 190 jugadores).</p> <p>27. Juegos interplanos de fútbol sala (8 equipos - 64 personas).</p> <p>28. Primer torneo inter universitario de fútbol de salón con las siguientes universidades: 6= UCEVA – CEO- Esc.de Mecánica Dental del Valle-Univalle A y B – Corunivertec (45 jugadores).</p> <p>29. Conformación del grupo de adulto mayor en el barrio Victoria de Tuluá (16 personas).</p> <p>30. Realización de la novena de aguinaldos con la participación de los estudiantes de los programas académicos, docentes y administrativos realizada del 12 al 23 de diciembre de 2011.</p> <p>YUMBO: 2 eventos</p> <p>ZARZAL: Celebración Día Internacional de la Mujer (1), Grupo de Danzas Folclórica en la Institución Educativa Simon Bolivar de Zarzal (1), Gran Festival Gastronómico de la Familia Univalluna (1), Participación de la Actividad Cultural y Deportiva organizada por el INTEP Roldanillo con las selecciones de Fútbol sala femenino y masculino (1)</p> <p>Gran Toma Universitaria (1)</p> <p>Lanzamiento del Comité PROPASO (1),</p> <p>Integración Deportiva INTEP Roldanillo Vs. Univalle Zarzal de las selecciones de voleibol femenino y masculino y tenis de mesa(1).</p> <p>Participación del Laboratorio de Formación en Investigación, Creación y Producción Teatral (1) No se realizaron mas actividades debido al Paro Estudiantil.</p>
5.1.3.1.	2. Fortalecimiento de programas de ayudas socio-económicas para los estudiantes.					<p>CARTAGO: Ayuda para asistir a Reunión del programa de trabajo social a Richard Nilson Moreno en Tuluá, ayuda a estudiantes del Programa de Administración de Empresas para asistir a visita empresarial a Bavaria con ayuda del 50%. Colaboración económica para los estudiantes Lizeth Mondragon y Richad Nilson Moreno Ayuda a las Estudiantes Leidy Johana Mondragon y Leidy Salazar con ayuda del 50% de la matrícula del semestre, colaboración con transporte para asistir a la muestra científica del túnel de la ciencia en Cali y visita a la sede central - Meléndez-, para los semestres inferiores para un total de 110 estudiantes</p> <p>PACÍFICO: Disminuye el número de Monitores a 20 pues los restantes eran para la realización de actividades específicas en el anterior periodo; además de 53 becados menos de la Fundación Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura y 7 menos por la Fundación Fenosa de España, 146 estímulos académicos, 2 por Comunidades Indígenas, 3 por integrantes del coro magno, 3 por estímulos sufragantes elecciones, 1 por mejor bachiller del Valle del Cauca, 2 por Comunidades Negras o Afrocolombianas, 3 Becas alimenticias y 2 Beca de transporte. Por CERES 9 Estudiantes Becados.</p> <p>PALMIRA: Apoyo suministrado para apoyar estudiantes en deportes</p> <p>YUMBO: Ninguno beneficiado</p> <p>ZARZAL: Para el informe completo ver Informe presentado por la Oficina de Bienestar Universitario, anexo al informe en la Sede Zarzal.</p> <p>Apoyo a estudiante atención de Urgencias Hospital Zarzal (1) estudiante,</p> <p>Reunión CERUV ordinario Buga y Tuluá (6) estudiantes; Reunión Elecciones de Representante Estudiantil al Comité de Programa de Trabajo Social en Meléndez Cali (1) estudiante, Reunión CERUV Ordinario Tuluá, Buga, Pacífico y Norte del Cauca (12).</p> <p>Encuentro Nacional convocado por la MANE (9) estudiantes.</p> <p>Comité de Regionalización (1) estudiante.</p> <p>Encuentro programático regional en Caicedonia (3) estudiantes.....</p>

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PIPE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
		Número de estudiantes beneficiados con ayudas socioeconómicas por año	736	1434	100	Participación del Congreso Nacional de Estudiantes universitarios en la Ciudad de Bogotá (1) estudiante, Participación Evento SINERGIA en ICESI Cali (15) estudiantes del Administración de Empresas X semestre. Auxilio económico visita Pedagógica de observación para construir el diagnostico social participativo en el Corregimiento de La Paila (55) estudiantes, Visita pedagógica a la reserva de agua SARA BRUT Municipio de Bolívar de (15) estudiantes de Trabajo social VIII semestre, Visita Pedagógica a la Zona Franca de Palmaseca de (34) estudiantes de Contaduría Pública VI semestre, Encuentro Interinstitucional entre la Universidad del Valle Sede Zarzal y la Universidad Mariana de (14) estudiantes del Programa de Contaduría Pública, (5) estudiantes de Trabajo Social y (5) estudiantes de Administración de Empresas, Visita pedagógica a la reserva de Agua SARA BRUT (36) estudiantes de Tecnología en Alimentos V semestre, Visita Pedagógica a Industrias del Maiz S.A. en Buga y Laboratorio SENA Buga (18) estudiantes de Tecnología en Alimentos III semestre, visita pedagógica a Colombina S.A. de (35) estudiantes de Tecnología en Alimentos I semestre, Visita Pedagógica a la Sociedad portuaria de Buenaventura (31) estudiantes de Contaduría Pública VI semestre, Visita Pedagógica a Cervecería del Valle Yumbo (26) estudiantes de Administración de Empresas VIII semestre, Visita Pedagógica a POSTOBON S.A. Cali (36) estudiantes de Administración de Empresas VII y X semestre, Visita Pedagógica a la I Semana Ambiental Regional Centro Norte CVC Tulua de (29) estudiantes de Administración de Empresas V semestre, Visita Pedagógica para Laboratorio de Introducción a los materiales en Meléndez (20) estudiantes de Ingeniería Industrial V semestre, Visita Pedagógica al XX Encuentro Universitario de Ingeniería Industrial EDUII en el ICESI (53) estudiantes de Ingeniería Industrial I, III y V semestre, Visita pedagógica a la Cervecería del Valle Cali a (17) estudiantes de Tecnología en Alimentos I y IV semestre, visita pedagógica a El Molino Santa Marta de Buga de (34) estudiantes de Tecnología en Alimentos V semestre, salida pedagógica a Sede Meléndez de (11) estudiantes de Licenciatura Básica con Énfasis en Matemáticas.	R
	3. Desarrollo de la salud integral de la comunidad universitaria con apoyo de la red hospitalaria del Departamento.	Número de estudiantes beneficiados por el convenio firmado con la red hospitalaria por año	717	796	100	BUGA: No se reporta avance en esta actividad. Sin embargo se hizo la gestión con la empresa Trans-Cunchipa, para solicitar una disminución en los pasajes formalmente para los estudiantes que utilizan el servicio de transporte, pero la respuesta fue negativa por parte de las directivas, argumentando que el descuento lo hacen de manera informal y por ello no se comprometen a firmar convenios, con el oficio SB-BI-008-2011 se soporta lo dicho anteriormente junto con la carta de repuesta de la transportadora. PACÍFICO: Los estudiantes beneficiados por este convenio son atendidos en el Hospital Luis Ablanque de la Plata mediante circular expedida por la Dirección del mismo. PALMIRA: En total para el segundo semestre 2011 se vincularon 150 estudiantes al convenio. Fueron atendidos dos casos sumamente graves. TULUÁ: Convenio con la red de hospitales ASOHOSVAL YUMBO: 267 estudiantes beneficiados por el convenio con la Red Hospitalaria. ZARZAL: La Mayoría de Estudiantes son beneficiarios de la EPS o están vinculados como cotizantes de las mismas, es por tal razón que este número disminuyó para este periodo académico.	R
	4. Gestión con las empresas de transporte para la obtención de un descuento para el transporte intermunicipal de los estudiantes	Acuerdo con las empresas de transporte firmado	5	5	100	CARTAGO: No se llevó a cabo este acuerdo PALMIRA: Se estableció promoción con Expreso Palmira TULUÁ: Se realizó el convenio con la Empresa de Transporte Cunchipá - Salónica. ZARZAL: Se continúa con los acuerdos de intensión con las Empresas Cooperativa de Occidente, Coovictoria, además se consiguió con la empresa Trans Andina.	R
Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional							
Estrategia 1. Redefinición del modelo de regionalización.							
Programa 5.1.4. Programa de mejoramiento de la infraestructura y la planta física.							
Proyecto Estratégico 5.1.4.1. Elaboración y ejecución de los planes maestros de desarrollo físico de las sedes y seccionales.							
5.1.4.1.	1. Iniciación de la construcción de la Seccional Buga.	m2 construidos de la Seccional Buga	0	0	0		VAD
	2. Elaboración y ejecución de los planes maestros de las regionales.	Número de planes maestros de las regionales elaborados	4	1	25	Sólo se autorizó la contratación del plan de desarrollo físico de la sede Zarzal. Esta elaborado.	OPDI

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional							
Estrategia 1. Redefinición del modelo de regionalización.							
Programa 5.1.4. Programa de mejoramiento de la infraestructura y la planta física.							
Proyecto Estratégico 5.1.4.2. Actualizar la plataforma tecnológica y laboratorios de las regionales.							
5.1.4.2.	1. Conexión de las sedes regionales con Cali con un canal dedicado de 10 Mbytes.	Porcentaje de avance en la conexión de las sedes con el canal dedicado	0	0			OITEL
	2. Actualización y reposición de la plataforma tecnológica y laboratorios de las Sedes Regionales	Millones de pesos invertidos en la plataforma tecnológica y laboratorios de las sedes por año	637	240	38	Los 240 millones corresponden a la ejecución de los siguientes proyectos: 1. Adecuación y dotación laboratorio de Química. 2. Dotación del laboratorio de física para la enseñanza de la matemática y la física 3. Dotación de salones de clase y laboratorios de sistemas 4. Reposición de equipos de cómputo para el laboratorio de sistemas 5. Dotación de equipos de cómputo 6. Dotación de espacio de coordinación académica e investigación 7. Dotación de ayudas audiovisuales - Video Conferencia 8. Montaje de sala de cómputo para el laboratorio de idiomas como apoyo a los Programas Académicos Sede Zarzal 9. Dotación para las oficinas administrativas 10. Montaje de Sala de cómputo para laboratorio de idiomas	OPDI
% logro Estrategia 1. Redefinición del modelo de regionalización.					83		
Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional							
Estrategia 2. Fortalecimiento de capacidades para la formación, la investigación y la extensión en la región.							
Programa 5.2.1. Renovación y diversificación de la oferta académica en las Sedes y Seccionales.							
Proyecto Estratégico 5.2.1.1. Renovar programas académicos en las regionales.							
5.2.1.1.	1. Establecimiento de la oferta académica de los CERES, pertinente y variada, acorde con las necesidades de las respectivas comunidades y dentro de los programas formales y de extensión de la Universidad.	Número de CERES con oferta académica establecida acorde con las necesidades en los que participa la Universidad del Valle	1	2	100	CERES PUERTO MERIZALDE: Tecnología en Alimentos 14 estudiantes matriculados. CERES OBANDO	R (Cilia) - DINTEV
	2. Creación de programas académicos pertinentes.	Porcentaje de renovación de la oferta académica	10	11	100	En el segundo semestre no hubo nuevos programas académicos ofertados para las Sedes Regionales, y se mantiene el porcentaje del primer semestre de 2011	R-Cilia
		Número de programas por ciclos propedéuticos diseñados que incluyen la componente internacional y multicultural, además de emprendimiento, liderazgo y asociatividad con ética		1	0	0	PACÍFICO: No se cumplió con el objetivo, aún sigue en trámite la gestión de documentación y condiciones básicas con las respectivas instituciones de educación superior extranjeras y nacionales para la oferta de educación posgradual en cooperación.

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional							
Estrategia 2: Fortalecimiento de capacidades para la formación, la investigación y la extensión en la región.							
Programa 5.2.2: Programa de fomento a la investigación aplicada a la solución de problemas regionales.							
Proyecto Estratégico 5.2.2.1: Implementar el programa de fomento a la investigación.							
5.2.2.1.	1. Desarrollo de proyectos de investigación en las sedes regionales.	Número de proyectos de investigación de pequeña cuantía desarrollados en sedes por año	16	11	69	Se ejecutó la convocatoria interna para las sedes regionales con una asignación de \$300 millones. Los resultados fueron publicados en agosto de 2011.	VI
	2. Realización de convocatorias anuales en las sedes regionales para la cofinanciación de proyectos de investigación de impacto social o que contribuyan al desarrollo regional.	Número de convocatorias en las sedes para cofinanciación de proyectos de investigación de pequeña cuantía realizadas por año	1	1	100	Una convocatoria	VI
	3. Vinculación de profesores de las sedes regionales a grupos de investigación.	Porcentaje de profesores de tiempo completo de las sedes regionales vinculados a grupos de investigación	10	11	100	8 Coordinadores de Programa Tiempo Completo coordinando investigación en las Sedes Regionales: Buga 1, Tuluá 1, Palmira 1, Caicedonia 1, Norte del Cauca 1, Pacífico 1, Zarzal 2.	R (Cilia)
Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional							
Estrategia 2: Fortalecimiento de capacidades para la formación, la investigación y la extensión en la región.							
Programa 5.2.3: Programa de extensión y proyección social de las sedes regionales.							
Proyecto Estratégico 5.2.3.1: Implementar el programa de extensión y proyección social de las sedes y seccionales.							
		Número de horas dictadas en programas de educación continuada al año por año	3.500	3.332	95	<p>BUGA: Los ingresos generados por servicios de extensión en el período fueron de \$99'145.802.</p> <p>La oficina de Extensión realizó un diagnóstico de necesidades de capacitación en actividades de educación continua, a la fecha se han realizado 32 visitas a distintas empresas e instituciones de la región para identificar necesidades en relación con educación continua, así mismo, se aplicó una encuesta a alrededor de 500 estudiantes de décimo grado, con el propósito de identificar proyección de demanda para los programas de educación formal.</p> <p>CAICEDONIA: Corresponden a (Ensamble y mantenimiento de computadores, Ingles, Sistemas, Ingles para niños, diplomado en docencia universitaria)</p> <p>NORTE DEL CAUCA: Finalmente se continuo con la oferta de los diplomados, pero no tuvimos inscripciones para el año 2011.</p> <p>PACÍFICO: 2 Cursos de Ingles Básico (200 Hrs) , 1 Expresion Corporal en Público (16 Hrs), 1 Medios Pedagogicos Audiovisuales (16 Hrs), 1 Informatica Básica (70 Hrs), Ingles Intermedio (100 Hrs), Diplomado en Redes de Comunicaciones (120 Hrs), Diplomado en Gestión de la Calidad (120 Hrs).</p> <p>PALMIRA: Aun no se ha culminado debido al paro</p> <p>TULUÁ: 736 horas correspondientes a: 3 Preicfes de 160 hrs c/u + 1 Preicfes de 104 hrs+ 1 Diplomado en Gestión Documental de 112 hrs + 2 Cursos de Química Analítica de 20 hrs c/u</p> <p>YUMBO: Se realizaron 100 horas</p> <p>ZARZAL: Se dictaron quinientas cuarenta (540) horas en programas de educación continuada así:</p> <p>Curso inglés: 80 PRE-icfes 11: 240 (en dos cursos) Sistemas: 40 Contabilidad sitematizada Cguno: 40 Excel avanzado: 40 Mantenimiento de computadores: 40 Instalaciones eléctricas: 40.</p> <p>Las horas faltantes para el cumplimiento de la meta no se dictaron debido a que las personas preinscritas manifestaron dificultades económicas, por lo que no fue posible la apertura de los diplomados.</p>	R

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
5.2.3.1.	1. Organización de eventos académicos de extensión y educación continuada.	Ingresos en millones de pesos por servicios de extensión por año	319	322	100	<p>BUGA: La Sede Regional Buga desde la oficina de Extensión, desarrolló durante el primer semestre de 2011 veinticuatro (24) actividades que se detallan a continuación: 1. Curso de comida Italiana; 2. Seminario de actualización Tributaria; 3. Concierto: Recital de música clásica y latinoamericana; 4. Concierto cuarteto de saxofones j4 y Banda sinfónica juvenil; 5. Taller de Dibujo y Pintura; 6. Taller Lectoescritura; 7. Taller de Guitarra; 9. Taller Percusión; 10. Taller de Piano; 11. Taller Iniciación Musical - Sensibilización; 12. Taller Iniciación Musical - Exploración; 13. Taller Iniciación Musical – Profundización; 14. Taller de Técnica Vocal; 15. Concierto: Música latinoamericana; 16. Presentación de Títeres: Biblitos; 17. Concierto Conjunto instrumental Caña con – traste; 18. Concierto Orquesta de cuerdas típicas de ginebra; 19. Concierto: Música Experimental Contemporánea – Latin Flamenco; 20. Concierto: Música Experimental Contemporánea - Ensamble de vientos, Grupo musical Éter; 21. Gran concierto de finalización de semestre - Grupos: "Barrio Blues" y "Otro nombre mas"; 22. Diplomado en Sistemas de Gestión en seguridad y Salud Ocupacional Modelo NTC OHSAS 18001; 23. Diplomado Pedagógico sistémico por competencias; 24. Seminario modelo pedagógico.</p> <p>25. Curso de Excel Avanzado; 26. Taller Resolución de conflictos, 27. Taller Didáctica del Ingles, 28. Taller Enseñanza con el Ajedrez, 29. Taller Modelo Pedagógico; 30. seminario de Investigación; 31. Taller Lectura e interpretación de pruebas; 32. Curso PLC; 33. Taller de Lectoescritura; 34. Taller de Dibujo; 35. Taller de Piano; 36. Taller de percusión; 37. Taller de Iniciación Musical; 38. Curso de Ingles para adultos; 39. Concierto Tercer encuentro con la guitarra; 40. Concierto Noche Colombiana; 41. Segundo Unifestivalito del arte y la cultura; 42. Recital de Piano; 43. Concierto de Navidad; 44. Exposición de fotografía de museo nacional "Verdad y simulación"; 45. Función teatral " Cuentos de Anton Chéjov"; 46. Club de Lectura; 47. Club de Escritura; 48. Curso Cocina Internacional; 49. Muestra Artística; 50. Curso de Cocina navideña</p> <p>CAICEDONIA: Enero - Junio (22 millones) Julio - Diciembre (67 millones) Total 89 millones</p> <p>NORTE DEL CAUCA: Para el año 2011, no hemos obtenido ingresos de apertura de diplomados que se programaron para el periodo académico.</p> <p>PACÍFICO: 2 Cursos de Ingles Básico (200 Hrs – 30 Estudiantes) , 1 Expresion Corporal en Público (16 Hrs – 21 Estudiantes), 1 Medios Pedagogicos Audiovisuales (16 Hrs – 9 Estudiantes), 1 Informatica Básica (70 Hrs – 13 Estudiantes), Ingles Intermedio (100 Hrs – 10 Estudiantes), Diplomado en Redes de Comunicaciones (120 Hrs – 8 Estudiantes), Diplomado en Gestión de la Calidad (120 Hrs – 14 Estudiantes).</p> <p>PALMIRA: Los cursos se cancelaron por parte de los estudiantes, academicamente siguen ejecutandose algunos de ellos, debido al atraso del paro</p> <p>TULUA: 3 Preicfes \$40.590.000 + 1 Preicfes \$5.900.000 + Diplom. En Gestión Docum. \$19.775.00 + 2 Cursos Quimica Analitica \$6.225.000</p> <p>YUMBO: Se recibieron 25 millones</p> <p>ZARZAL: Ingresaron \$36.892.000:</p> <p>Curso inglés: PRE-SABER 11:</p> <p>Sistemas: Contabilidad sitematizada Cguno: Excel avanzado:</p>	R
		Número de eventos de extensión desarrollados por año	60	65	100	<p>CAICEDONIA: Corresponden a (1 Ensamble y mantenimiento de computadores, 2 Ingles, 3 Sistemas, 4 Ingles para niños)</p> <p>CARTAGO: Para el segundo semestre se realizó la conferencia v'Análisis a la estructura económica de Colombia, una reflexión crítica, dictada por el codirector del Banco de la República, Dr. César Vallejo , Se realizó seminario de NIIF, Capacitación Bases de proyección Social por el dr. Silvio Zuluaga (Universidad Autónoma) dirigido a los coordinadores.</p> <p>NORTE DEL CAUCA: Debido a problemas financieros no se pudo llevar a cabo los eventos proyectados.</p> <p>PACÍFICO: Foro sobre Afrocolombianidad (26 de Agosto -245 personas). Foro el puerto de Buenaventura pasado, presente y futuro 1 de Septiembre - 186 personas). Foro los Afrodescendientes en Mexico y Bolivia (02 de Septiembre - 107 Personas). Seminario sobre evento y Etiqueta (02 de Septiembre - 18 personas). Seminario sobre Educación Social (08 de Septiembre - 88 personas). Conferencia: "experiencia de la Partería en Brasil y la Zona Pacifica" (14 de Septiembre – 60 personas). Foro Democracia y Participación en Entorno Politico (21 de Septiembre – 70 Personas. Capacitación sobre zunamis y desastres Naturales (21 de Septiembre - 34 personas). Seminario Sobre orientación Vocacional y Profesional estudiantes grado 11º de las Instituciones Educativas de Buenaventura (30 de Septiembre - 180 personas). Lanzamiento de la OETS (28 de Septiembre - 60 personas). Talle Ludica y Creatividad (28 de Septiembre - 19 personas). Seminario Medio Ambiente y Region (20 de Octubre - 45 personas). Concierto Nacional Agrupación Juglares (19 de Octubre 275 personas). Debate: problemática Acual del Medio AMBIENTE EN BUENAVENTURA Y SUS RECURSOS HIDRICOS (20 DE OCTUBRE - 103 PERSONAS.</p> <p>PALMIRA: Seminario Taller Excell Avanzado, Diplomado BPM y HACCP, Diplomado en Auditoria Integral con énfasis en revisoria Fiscal, Diplomado Sistema de Gestion de Calidad, Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF</p> <p>TULUA: 4 Cursos de Preicfes + 1 Diplomado en Gestión Documental + 2 Cursos de Quimica Analítica</p> <p>YUMBO: Se realizaron 3 cursos</p> <p>ZARZAL: Se realizaron ocho (8) eventos de educación:</p> <p>Uno (1) en inglés</p> <p>Dos (2) en PRE-SABER 11</p> <p>Uno (1) en Sistemas</p> <p>Uno (1) en Contabilidad sitematizada Cguno</p> <p>Uno (1) en Excel avanzado</p> <p>Uno (1) de mantenimiento de computadores</p> <p>Uno (1) Instalaciones eléctricas</p> <p>Un (1) evento en Egresados: VI Encuentro de Egresados de la Sede con la participación de 170 egresados.</p>	R

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/PI/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
2. Desarrollo de consultorías y asesorías.		Ingresos en millones de pesos por consultorías y asesorías por año	13	8	62	BUGA: 1. Caracterización y plan de acción para el sector artesanal del municipio de Guadalajara de Buga; 2. Diagnostico social y formulación de líneas estratégicas para un plan de desarrollo comunitario en el corregimiento de Monterrey, vereda Monterrey de Guadalajara de Buga; 3. Medición de la calidad del servicio del sector hotelero, desde la percepción de los usuarios en la ciudad de Guadalajara de Buga; 4. Diseño de un modelo de gestión para impulsar la asociatividad en el sector turístico de Guadalajara de Buga; 5. Investigación de mercados sobre la percepción que tienen los visitantes acaezca de la oferta turística del municipio de Guadalajara de Buga; 6. Análisis de competitividad para el sector microempresarial madera muebles de la ciudad de Santiago de Cali y su área metropolitana y 7. Aplicación de la herramienta VSM para la identificación y reducción de desperdicios en el proceso productivo de una empresa de alimentos balanceados para animales. Los primeros 5 proyectos fueron presentados en el programa de Administración de Empresas y los 2 últimos en el programa de Ingeniería Industrial. CAICEDONIA: No se ejecuto queda pendiente para el proximo semestre febrero junio de 2012 TULUÁ: Se realizaron el 11 de Octubre 12 Encuentras a Empresas y Comunidad, actualmente se estan tabulando para identificar las necesidades de capacitación y posteriormente realizar propuestas de Asesorías.	R
		Número de proyectos con impacto local y regional llevados a cabo por año	8	9	100	PACÍFICO: Se finalizo el proyecto Aprendiendo con el Bicentenario. TULUÁ: 1. Manejo poscosecha y transformación de plantas medicinales, aromáticas y condimentarias en el centro del Valle del Cauca orientado a la especie Bixa Orellana. 2. Investigación sobre la movilidad vial, el respeto a las normas y tolerancia en la ciudad de Tuluá período 2003-2007, una mirada desde la cultura ciudadana. 3. Modelo de Gestión del Conocimiento con Enfoque Prospectivo que Contribuya a Mejorar la Calidad de Vida de la Ciudad de Tuluá hasta el año 2020. 4. Desarrollo de un sistema para la gestión de procesos de manejo de eventos, administración de recursos físicos, administración de recursos humanos e ingresos y egresos de recursos económicos llevados en la Junta Defensa Civil Tuluá. 5. Prototipo de Implementación de un Protocolo Para Diagnóstico de Niños con Déficit Atencional Usando BCI (Brain Computer Interface). 6. Implementacion del test de bender utilizando redes neuronales artificiales (NeuroBenkop). 7. Implementacion de modelos de entidad relación en herramienta colaborativa libre (Ing. de Software). 8. Implementacion de diagramas de clases en herramienta colaborativa libre (Ing. de Software).	R
		Número de consultorios empresariales regionales concertados con los grupos productivos y gubernamentales en funcionamiento	2	0	0	CARTAGO: Aún no se ha conformado el consultorio empresarial, esta iniciativa surge de la coordinación del programa de Contaduría Pública. ZARZAL: Pendiente formalización de Centro de Desarrollo Empresarial y Social CDES	R
% logro Estrategia 2. Fortalecimiento de capacidades para la formación, la investigación y la extensión en la re					77		
Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional							
Estrategia 3. Sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales.							
Programa 5.3.1 Gestión de recursos ante la nación, departamento, municipios, entidades públicas y privadas.							
Proyecto Estratégico 5.3.1.1. Buscar aportes destinados a la sostenibilidad de regionalización.							
5.3.1.1.	1. Gestión de aportes presupuestales anuales adicionales para la Regionalización.	Aportes del Departamento para regionalización por año	0	0			0 VAD
	2. Búsqueda de aportes del Municipio de Cali y de los municipios donde hay sedes bien sea por aumento de aportes o reducción de obligaciones.	Número de municipios que apoyan económicamente las sedes	5	4,5	90	CAICEDONIA: Convenio interadministrativo Numero 111 celebrado entre el municipio de Caicedonia y la Universidad del Valle y ejecutado a 31 dic de 2011 PACÍFICO: La Sede Pacifico ya no cuenta con el convenio de Alianza Portuaria. TULUÁ: El 21 de Octubre de 2011, la Alcaldía de Tuluá realizó el desembolso del 50% del convenio correspondiente a \$80.000.000, una vez entregados los informes con el avance respectivo de cada proyecto, se solicitó en el mes de diciembre al municipio el desembolso del 40% por valor de \$64.000.000. YUMBO: El Municipio de Yumbo. ZARZAL: Convenio para realizar Diplomado de Investigadores Populares, con estudiantes de Trabajo Social en Práctica No. TRD-102-17-01-201 de 2011. Con el municipio de Zarzal	R

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	META 2011	Ejecutado 2011	% logro 2011	Informe Final 2011	Responsable
Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional							
Estrategia 3. Sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales.							
Programa 5.3.2 Utilización racional de los recursos.							
Proyecto Estratégico 5.3.2.1. Generar ahorros, descuentos y garantías en la provisión de servicios y suministros.							
5.3.2.1.	1. Establecimiento de medidas para el mejoramiento de los ingresos, la racionalización del gasto y el fomento del ahorro.	Valor de traslados de la Universidad a las Sedes y Seccionales (MM\$)	7959	10668	100	\$10,668 millones en traslados de la Universidad a las Sedes y Seccionales. Se traslado mas de lo proyectado	VAD
% logro Estrategia 3. Sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales.					95		
% logro Asunto Estratégico 5: Fortalecimiento del Carácter Regional					81		
Porcentaje de avance del Plan					80		

Porcentaje de avance de las unidades

- Rectoría
- Secretaría General
- Oficina de Informática
- Oficina de Planeación
- Control Interno
- Oficina de Control Disciplinario
- Vicerrectoría Académica
- Vicerrectoría de Investigaciones
- Vicerrectoría Administrativa
- Vicerrectoría de Bienestar
- Facultad de Ingeniería
- Facultad de Salud
- Facultad de Ciencias
- Facultad de Administración
- Facultad de Socioeconomía
- Facultad de Humanidades
- Facultad de Artes Integradas
- Instituto de Educación y Pedagogía
- Instituto de Psicología
- Dirección de Regionalización
- Sede Buga
- Sede Caicedonia
- Sede Cartago
- Sede Norte del Cauca
- Sede Pacífico
- Sede Palmira
- Sede Tuluá
- Sede Yumbo
- Sede Zarzal