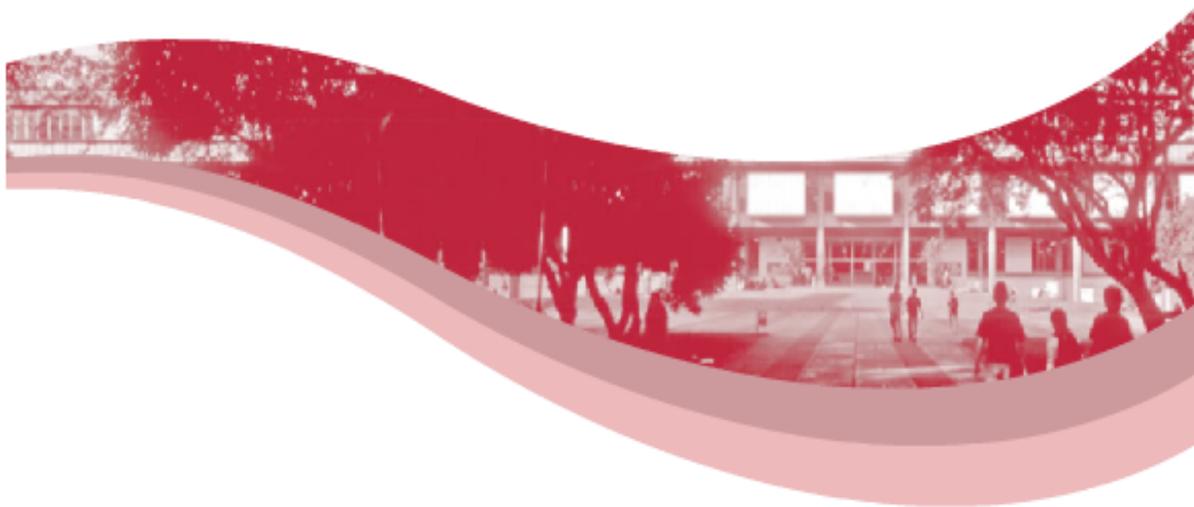




Oficina de Planeación y Desarrollo
Institucional



**FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN E
INVERSIONES 2008 - 2011**



JUNIO 27 DE 2007

FORMULACIÓN DEL PLAN

Plan de trabajo

- Socialización del proceso de planeación, definición de objetivos y aprobación del cronograma de trabajo: Abril 25/07
- Revisión a la situación actual (interna y externa): Mayo 2 y 9/07 en subgrupos, Junio 6, 13, 20 y 27 validación del DOFA

Formulación de la Proyección al 2011: Agosto 22.



CONTENIDO

- Matriz DOFA
- Visión al 2007
- Visión al 2015
- Ingresos presupuestados 2007-2011
- Proyección al 2011



MATRIZ DOFA - OPORTUNIDADES

Oportunidades	2007		2011	
	Imp.	Gob.	Imp.	Gob.
1. Recuperar y consolidar el valor y el sentido del interés por lo público	5	alta	5	alta
2. Proceso de internacionalización colombiano	2	media	5	alta
3. Vacío de liderazgo en la región vallecaucana	2	media	5	alta
4. Conocimiento reconocido como base para el desarrollo de la economía y satisfacción necesidades humanas	5	media	5	alta
5. Alianzas estratégicas y procesos de cooperación son más aceptados para compartir riesgos, aunar recursos y solucionar problemas comunes	5	baja	5	media
6. La política nacional de C&T tiende a privilegiar capacidad organización y financiamiento a gran escala	5	baja	5	media
7. Tics e infraestructura de transporte que integran las subregiones del Valle del Cauca	4	baja	5	baja
8. Necesidad de articulación de la oferta en varios niveles	3	alta	4	alta
9. Procesos de transformación que generan creciente demanda de capital humano de alta calidad	4	baja	4	media
10. Legislación sobre maestrías de profundización	4	baja	4	baja



MATRIZ DOFA - AMENAZAS

Amenazas	2007		2011	
	Imp.	Gob.	Imp.	Gob.
1. Educación sujeta a la capacidad de pago de las personas	5	baja	5	baja
2. Incertidumbre frente a la financiación estatal	4	media	5	baja
3. Política actual de C&T puede llevar a la escisión entre docencia e investigación	4	media	5	baja
4. Desmejoramiento condiciones laborales docentes (D-1279)	4	baja	5	baja
5. Escalamiento y degradación del conflicto armado y social	5	baja	4	media
6. Inexistencia de políticas de retención y desarrollo profesional	4	baja	4	media
7. Imagen de que los productos de la universidad por ser pública deben ser gratuitos	3	alta	3	alta
8. Disminución de la autonomía universitaria por implantación de medidas que afecta su capacidad para tomar decisiones académicas y administrativas	5	media	3	media



MATRIZ DOFA - AMENAZAS

Datos pendientes por analizar para las amenazas:

4. Desmejoramiento condiciones laborales docentes.

Decreto 1279 versus aplicación mediante Resoluciones en Univalle.

8. Disminución de la autonomía universitaria por implantación de medidas que afecta su capacidad para tomar decisiones académicas y administrativas.

Aplicación de la Ley 80 de contratación a las Universidades públicas en lo que respecta a los Convenios Interadministrativos.



MATRIZ DOFA - DEBILIDADES

Debilidades	Imp.	
	2007	2011
1. Costos de funcionamiento altos, compromisos de deuda e insuficientes recursos financieros para inversión.	5	5
2. Falta de estrategias y mecanismos para la implementación y consolidación de la reforma curricular.	5	5
3. Falta de espacios de reflexión en torno al quehacer universitario y de políticas para la formación pedagógica permanente de los profesores.	5	5
4. Complejidad en los procesos de gestión administrativa que impide la ejecución de los recursos oportunamente.	5	5
5. Falta equilibrio financiero que garantice sostenibilidad del sistema	5	5
6. Expectativa de jubilación de un importante número de docentes	4	4
7. Poca innovación en la oferta académica	4	4
8. Conflicto intermitente que afecta los niveles de gobernabilidad	5	3
9. Rezago procesos de autoevaluación y acreditación	4	3
10. La drogadicción y la piratería	5	3
11. La reorganización administrativa no cumplió las expectativas y la organización por procesos avanza muy lentamente.	3	3
12. Dificultad para ofrecer respuestas orgánicas, fluidas y articuladas	4	2
13. Rezago en la capacidad de gestión integral	5	2
14. Insuficiente actualización tecnológica (laboratorios, salas de cómputo, etc.)	5	2
15. Relativo deterioro de la planta física (deficiencia estructural de edificios, falta mantenimiento eléctrico, hidráulico, etc.)	5	2
16. Dificultad para romper estereotipo sobre la universidad	5	1

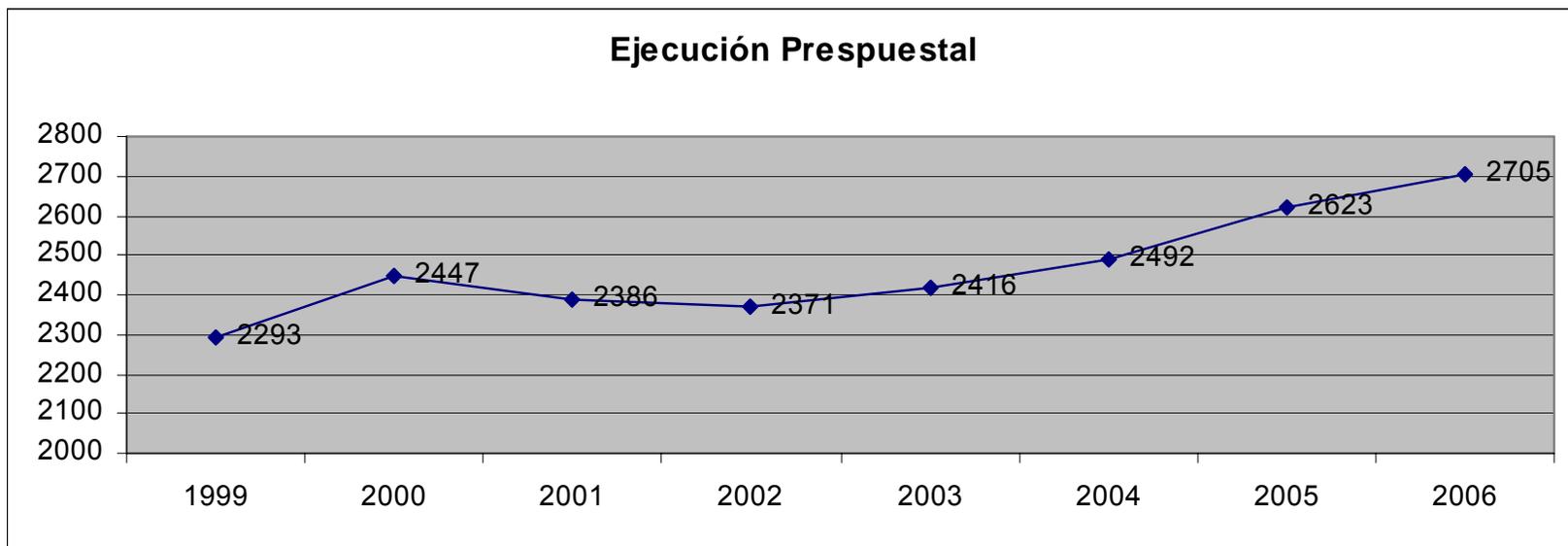
Pendiente

Aquí vamos



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL UNIVALLE

Debilidad 1: Costos de funcionamiento altos

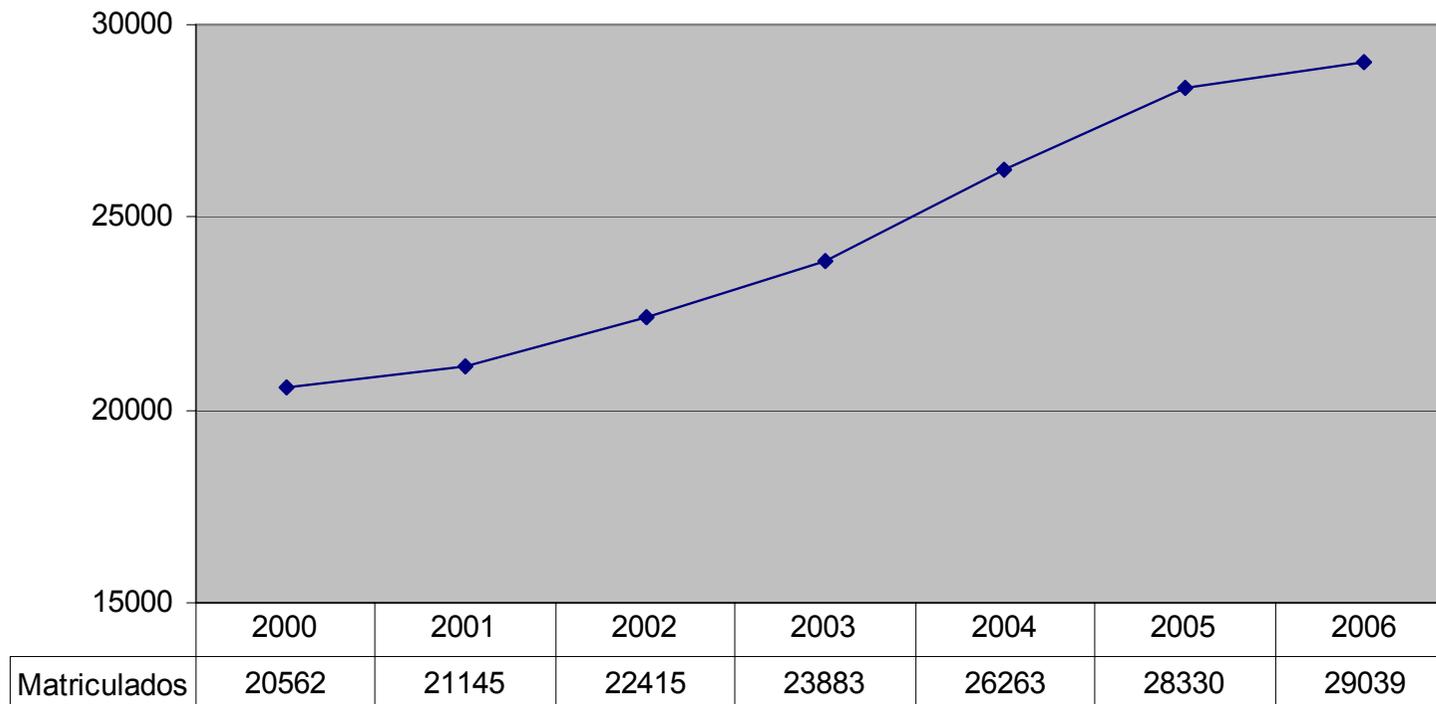


Cientos de millones de pesos constantes 2006



ESTUDIANTES MATRICULADOS UNIVALLE

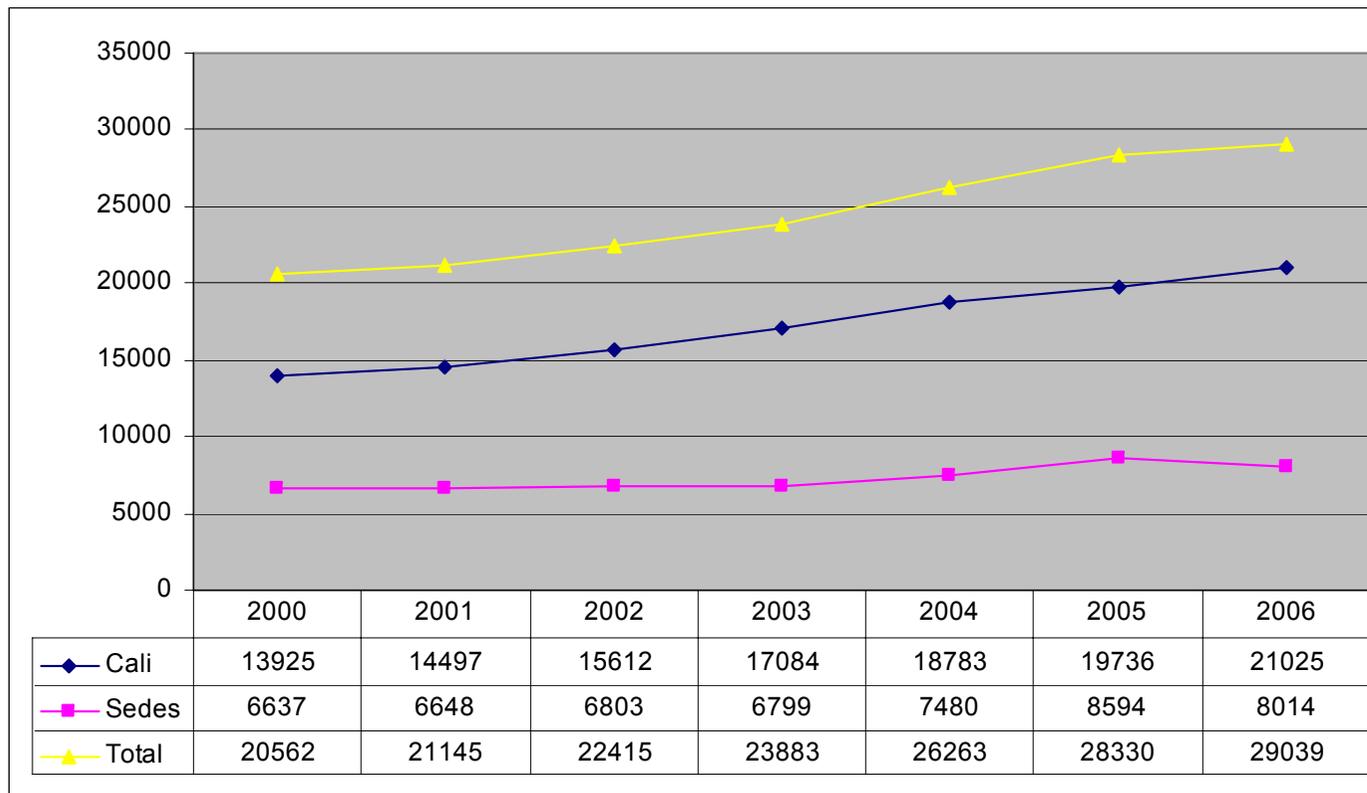
Estudiantes matriculados en Univalle 2000-2006



	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006
Estudiantes	2,8	5,7	6,1	9,1	7,3	2,4
Ejecución presupuestal	-2,5	-0,6	1,8	3,0	5,0	3,0



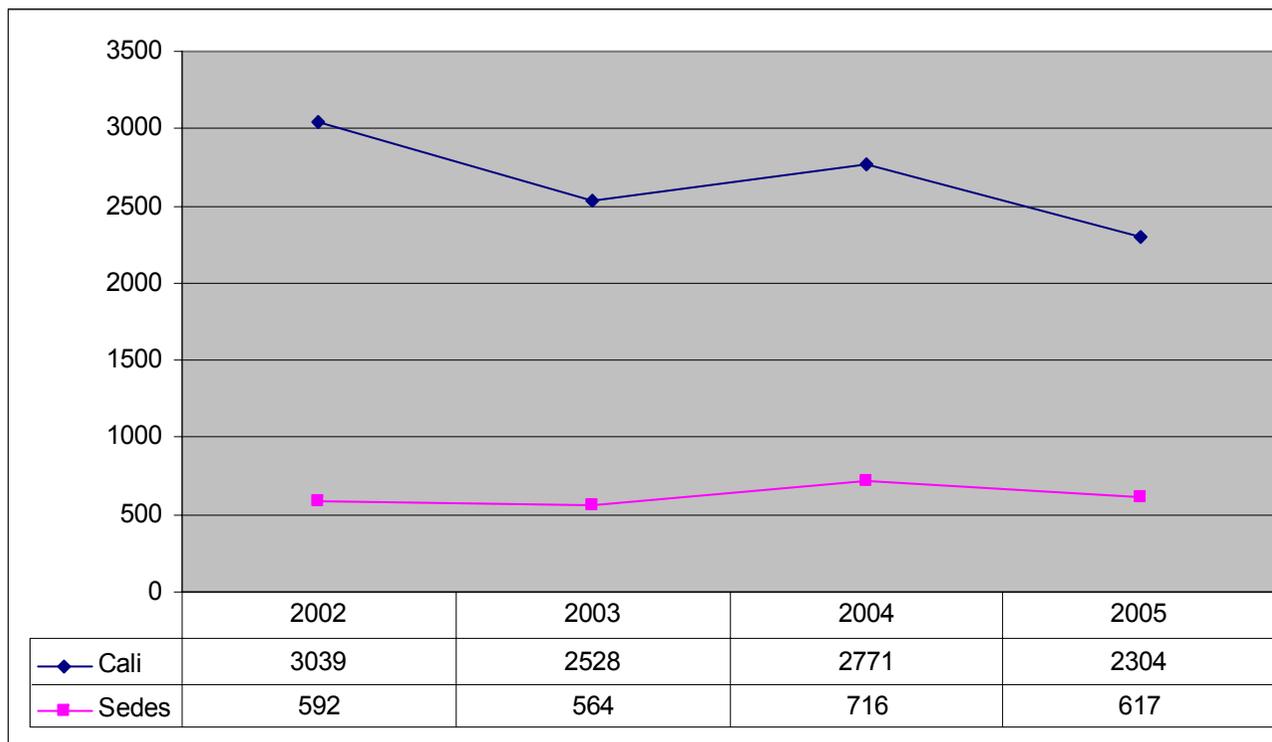
ESTUDIANTES MATRICULADOS UNIVALLE



	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006
Cali	3,95	7,14	8,62	9,05	4,83	6,13
Sedes	0,17	2,28	-0,06	9,10	12,96	-7,24
Total	2,76	5,67	6,15	9,06	7,30	2,44



COSTOS POR ESTUDIANTE UNIVALLE



Fuente: División Financiera. Datos expresados en miles de pesos a precios constantes de 2006, valor por semestre.

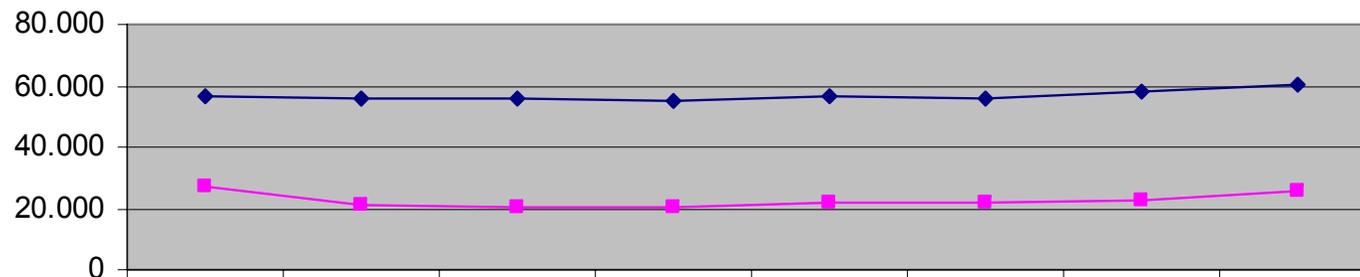
Según estudio del Banco Mundial en el 2002, el costo promedio anual por estudiante para las universidades públicas era de \$4.200.000 y para las privadas de \$3.300.000. En ese año el costo promedio anual por estudiante para Univalle se situó en \$4.280.000.



RELACION DOCENTES/ADMINISTRATIVOS

Relación Docentes / Administrativos 1999-2006
Precios constantes de 2006

Millones de pesos



◆ Docentes Total	56.629	55.943	55.829	55.140	56.572	55.796	58.382	60.082
■ Administrativos Total	27.123	21.024	20.729	20.635	21.728	21.863	22.524	25.522

	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006
Docentes Total	-1,23	-0,20	-1,25	2,53	-1,39	4,43	2,83
Administrativos Total	-29,01	-1,42	-0,46	5,03	0,62	2,94	11,75

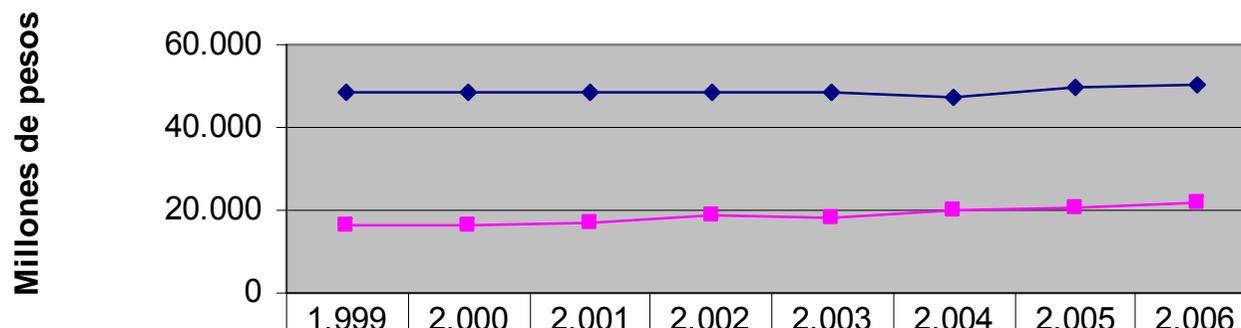


Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



RELACION DOCENTES/ADMINISTRATIVOS

**Relación Gastos Docentes Nombrados / Empleados Públicos
Precios Constantes de 2006**



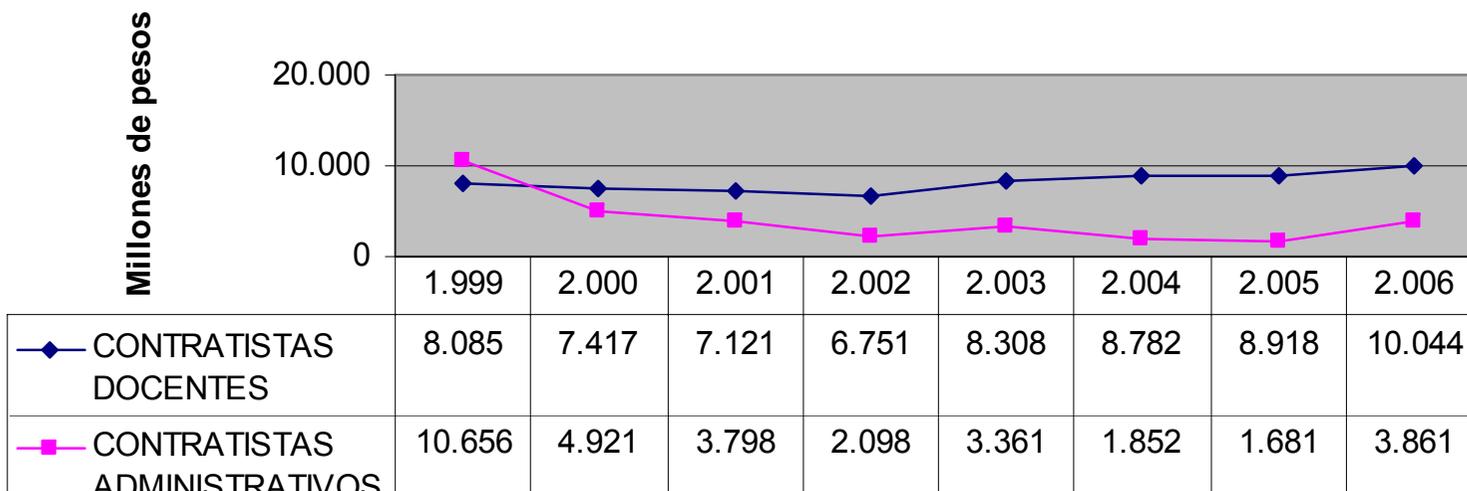
◆ DOCENTES	48.543	48.526	48.708	48.388	48.264	47.014	49.464	50.038
■ EMPLEADOS PUBLICOS	16.468	16.104	16.931	18.537	18.367	20.010	20.843	21.661

	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006
Docentes nombrados	-0,04	0,37	-0,66	-0,26	-2,66	4,95	1,15
Empleados públicos	-2,26	4,89	8,66	-0,93	8,21	4,00	3,78



RELACION DOCENTES/ADMINISTRATIVOS

Relación Docentes Contratistas / Administrativos contratistas 1999-2006 Precios constantes de 2006



	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006
Docentes contratistas	-9,01	-4,15	-5,48	18,74	5,40	1,52	11,22
Administrativos contrat.	-116,55	-29,57	-81,02	37,58	-81,46	-10,18	56,46



MATRIZ DOFA - FORTALEZAS

Fortalezas	Imp.	
	2007	2011
1. Financiación estatal básica	5	5
2. Buena capacidad para generación de ingresos	4	5
3. Prestigio e importante posicionamiento a nivel regional, nacional e internacional	5	5
4. Oferta académica diversa, de calidad y amplia cobertura	4	5
5. Capacidad de investigación de alto nivel nacional	3	5
6. Capacidad de adaptación y asimilación frente a situaciones de crisis que han permitido reposicionamiento en eficiencia	5	5
7. Logro de Acuerdos (bancario y pensional) para estabilidad financiera	3	5
8. Infraestructura física y biblioteca	5	5
9. Calidad y cobertura de servicios de bienestar	3	5
10. Estudiantes que superan estándares de ingreso	4	5
11. Cuerpo docente de alto nivel de formación con vinculación efectiva con el entorno científico, social, político y académico	4	4
12. Amplia experiencia en el proceso de regionalización		

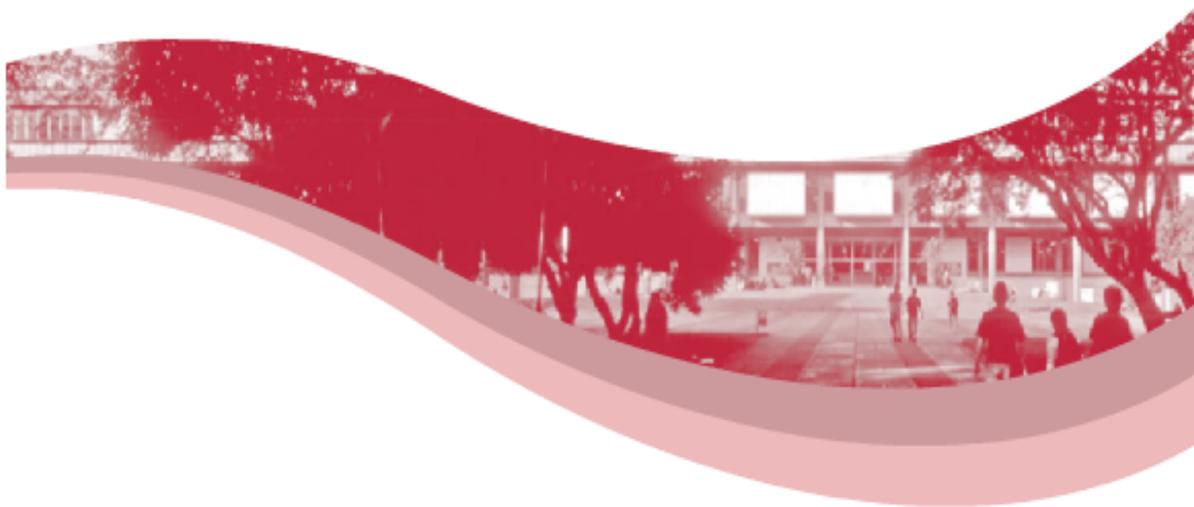




Oficina de Planeación y Desarrollo
Institucional



GRACIAS ...



JUNIO 27 DE 2007