



**OPDI**

Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional




**FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN E INVERSIONES 2008 - 2011**





**ABRIL 25 DE 2007**

**CONTENIDO**

- La planeación estratégica en Univalle: antecedentes y modelo
- Proceso de planeación en Univalle
- Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015
- Plan de Acción 2005-2007
- Seguimiento al Plan de Acción 2005-2007 y al Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015 para los años 2005 y 2006
- Propuestas para la formulación del Plan
- Resumen planes de desarrollo nacionales



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN UNIVALLE

### ANTECEDENTES

- Plan de Desarrollo 1986-2000
- Agenda de Acciones 2002-2004
- Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015
- Plan de Acción 2005-2007
- Seguimiento al Plan de Acción 2005-2007 y al Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015 para los años 2005 y 2006



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN UNIVALLE

### Modelo

La Universidad del Valle adoptó el modelo de planificación estratégica por escenarios para construir su Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015.

Proceso que se desarrolló desde el año 2001 hasta el 2005 en 5 importantes fases:

- Preguntas estratégicas
- Análisis interno y externo
- Análisis estratégico (Dofa)
- Formulación de escenarios (Tendencial - Optimista)
- Concepción y desarrollo de los asuntos estratégicos, estrategias y programas

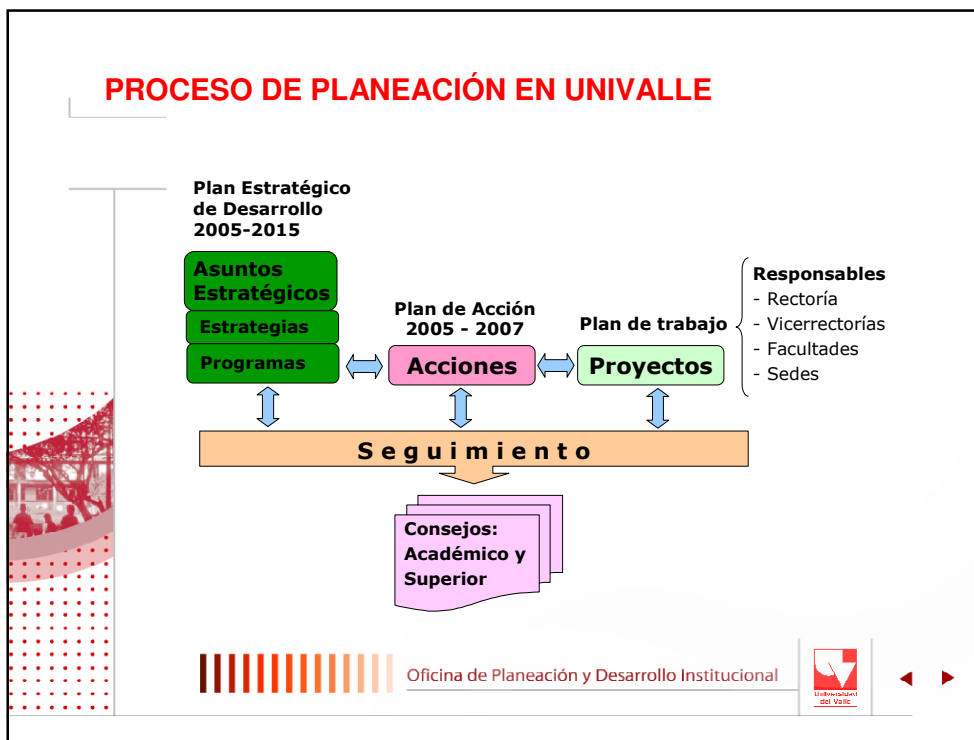
A continuación se formuló el Plan de Acción 2005-2007 donde se consignan las acciones a realizar en el periodo y se proponen las directrices para la implementación del Plan.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PROCESO DE PLANEACIÓN EN UNIVALLE



### Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015

#### Plan de Acción 2005-2007

#### Planes de Trabajo Anuales

#### Planes de Inversión Anuales

**Estructura:** Asuntos Estratégicos - Estrategias - Programas

**Aprobación:** Consejo Superior - R. 028 mayo 19 de 2005

**Periodo:** 10 años

**Estructura:** Asuntos Estratégicos - Estrategias - Programas  
Acciones - Indicadores

**Aprobación:** Consejo Superior -R. 029 mayo 19 de 2005

**Periodo:** 3-4 años - (Periodo del Rector)

**Estructura:** Asuntos Estratégicos - Estrategias - Programas  
Acciones - Indicadores- Actividades y Proyectos Específicos de cada Unidad Académica

**Aprobación:** Actas Consejos de Facultad / Instituto - Comités Internos

**Periodo:** 1 año

**Estructura:** Asuntos Estratégicos - Estrategias - Programas  
Acciones - Proyectos de Inversión por Fondos de Estampilla Pro-Univalle

**Aprobación:** Consejo Superior - R. 079 Dic. 18 de 2006

**Periodo:** 1 año



## PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO 2005-2015

El "Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015" establece los referentes institucionales de tipo conceptual y filosófico sobre los cuales la Universidad suele definir su quehacer; persigue el objetivo de construir, mediante un proceso participativo, una visión compartida de futuro, estratégica y prospectiva que a largo plazo contribuya al mejoramiento continuo de la Universidad.

Se desarrolla bajo cinco asuntos estratégicos dentro de los cuales se formularon las estrategias y programas que la institución deberá favorecer para mejorar su desempeño y dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria y de la sociedad en general. Estos asuntos son:

- Calidad y pertinencia
- Vinculación con el entorno
- Modernización de la gestión administrativa y financiera
- Democracia y convivencia
- Fortalecimiento del carácter regional



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO 2005-2015

La visión compartida de futuro al 2015 se expresa en el escenario optimista: La Universidad en sintonía

- La excelencia académica se ha difundido en todas las dependencias.
- La sostenibilidad ha mejorado entrando en un ciclo virtuoso impulsado por la calidad académica.
- La universidad se mantiene en sintonía permanente con su entorno interno y externo.
- Respuestas oportunas y efectivas ante las oportunidades y riesgos que se le presentan por su mayor gobernabilidad y efectividad administrativa.
- Sus estamentos se relacionan entre sí y resuelven sus conflictos a través del diálogo y el respeto a los acuerdos alcanzados.
- Capacidad de liderazgo para participar en la discusión de nuevas políticas públicas para la educación superior y la generación de propuestas y proyectos movilizadores.

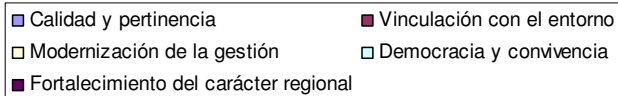
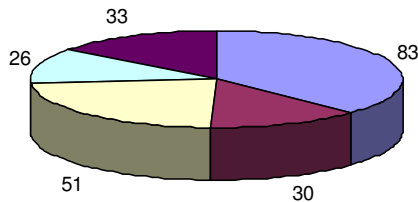


Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN DE ACCIÓN 2005-2007

Desagrega los programas del Plan Estratégico en 223 acciones distribuidas así según los cinco asuntos estratégicos:



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN DE ACCIÓN 2005-2007

Al final del 2007 propone que la Universidad sea reconocida entre las tres mejores instituciones públicas de educación superior y se fundamente en:

- El reconocimiento de Univalle como Universidad Regional, avanzando en la creación de seccionales y proyectos de desarrollo local y regional.
- Una Universidad acreditada institucionalmente con programas académicos de pregrado y posgrado pertinentes y de calidad.
- Un avance significativo en la implementación del Campus Virtual con oferta académica de clases y cursos especialmente diseñados bajo ese ambiente.
- Una Universidad fundamentada en la investigación que promoverá la generación de proyectos de investigación, formación de investigadores, gestación de grupos y centros de investigación.
- Un fortalecimiento a la capacidad de respuesta a las demandas del entorno, involucrando a la Universidad en una política activa de internacionalización y de desarrollo regional.
- Una Universidad reconocida por un ambiente de trabajo enriquecedor donde se destaca la capacidad de su talento humano y su compromiso hacia la institución.

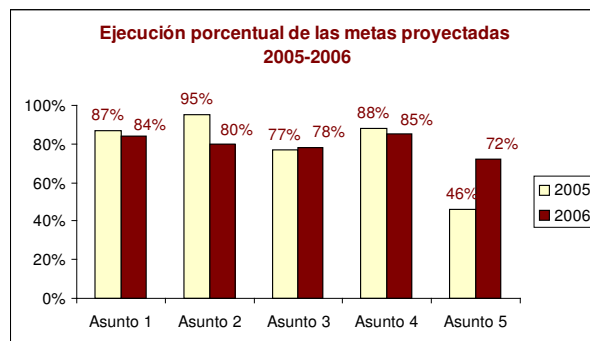


Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional





## SEGUIMIENTO AL PLAN



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## SEGUIMIENTO AL PLAN

Acciones en el Plan 2005-2007	2005			
	Acciones con Metas Proyectadas	% Ejecución	Acciones ejecutadas sin meta proyectada	Acciones en el 0% de ejecución
Asunto 1	83	87	16	3
Asunto 2	30	95	7	0
Asunto 3	51	77	1	1
Asunto 4	26	88	2	1
Asunto 5	33	46	0	6
<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>78,6</b>	<b>26</b>	<b>11</b>

Acciones en el Plan 2005-2007	2006				Acciones sin información (Alertas)
	Acciones con Metas Proyectadas	% Ejecución	Acciones ejecutadas sin meta proyectada	Acciones en el 0% de ejecución	
Asunto 1	83	84%	17	0	7
Asunto 2	30	80%	11	0	5
Asunto 3	51	78%	2	2	5
Asunto 4	26	85%	6	0	2
Asunto 5	33	72%	7	0	4
<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>80%</b>	<b>29</b>	<b>77</b>	<b>23</b>



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## ALERTAS ASUNTO ESTRATÉGICO 1

ESTRATEGIA	PROGRAMA	ACCIÓN
2. Innovación, virtualización y flexibilización pedagógica y curricular	1.2.4 Fomento a los procesos de innovación pedagógica curricular.	2. Desarrollar estrategias pedagógicas de acuerdo a las TICs. 3. Diseñar un sistema de evaluación de acuerdo con las TICs.
3. Consolidación de la institución como universidad fundamentada en la investigación	1.3.3 Fortalecimiento y consolidación de la formación de pregrado a través de la incorporación de la investigación en los procesos de formación.	2. Evaluar las políticas y estrategias de enseñanza en el marco de la investigación formativa.
5. Consolidación de una planta docente de alta calidad	1.5.1 Formación permanente y desarrollo profesoral.	1. Establecer un plan de formación posgraduada de docentes de acuerdo con las necesidades de las Unidades Académicas.
	1.5.3 Relevo generacional	3. Elaborar y poner en marcha un plan de tutoría a nuevos docentes por parte de docentes de trayectoria.
7. Actualización permanente de recursos didácticos y de laboratorio	1.7.1 Mejora en los planes de logística y dotación requeridos para el buen funcionamiento de la Universidad.	4. Fortalecer alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas para el aprovechamiento de la infraestructura de laboratorios.
		6. Apoyar la producción de materiales didácticos que sirvan de soporte a la docencia universitaria.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## ALERTAS ASUNTO ESTRATÉGICO 2

ESTRATEGIA	PROGRAMA	ACCIÓN
2. Efectividad de las relaciones interinstitucionales	2.2.1 Organización y proyección de las comunicaciones y medios de divulgación institucionales	1. Formular e implementar la política de comunicaciones
	2.2.3 Fortalecimiento de mecanismos y estructuras de cooperación para el desarrollo de soluciones tecnológicas que creen riqueza y favorezcan el mejoramiento de la calidad de vida, en particular la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación y el Parque Científico y Tecnológico.	2. Formular y promover la propuesta del Parque Científico y Tecnológico del Pacífico.
	2.2.2 Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales a nivel local, regional y nacional de la Universidad enfocadas al análisis y solución de los problemas del entorno	3. Participar en la creación de un Centro de Alto Rendimiento en asocio con Indervalle y la Escuela Nacional del Deporte. 4. Fortalecer la participación de la Universidad en el Agenda Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación del Valle del Cauca
3. Internacionalización	2.3.3 Movilidad académica de profesores, investigadores y estudiantes en la modalidad de visitante, en doble vía (local en el extranjero, extranjero en lo local)	4. Promocionar la vinculación de académicos, investigadores y estudiantes extranjeros en calidad de visitantes



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional





## ALERTAS ASUNTO ESTRATÉGICO 3

ESTRATEGIA	PROGRAMA	ACCIÓN
1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol	3.1.1 Fortalecimiento de los procesos de planeación y dirección estratégica universitaria.	2. Fomentar la interdisciplinariedad en la Universidad mejorando las relaciones y comunicaciones, promoviendo convenios, organizaciones, alianzas y asociaciones entre las unidades...
3. Mejoramiento de la Planta física Global de la Universidad	3.3.2 Mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y equipos de la Universidad.	3. Mantener los muebles y equipos varios.
4. Recuperación y conservación de la memoria institucional	3.4.2 Adecuación de la infraestructura física para el archivo.	1. Adecuar y acondicionar el Archivo Central y el archivo histórico
	3.5.1 Incremento y diversificación de la generación de ingresos de la Institución en el marco de su misión.	1. Promover y gestionar mayores donaciones a la Universidad del Valle.
5. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad	3.5.3 Mejoramiento en la productividad de los recursos institucionales.	3. Redefinir la estructura de costos de la Universidad, de forma tal que permita asignar todos los elementos de costo a cada actividad realizada.
		8. Mejorar la administración de espacios utilizados por terceros en la Universidad



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## ALERTAS ASUNTO ESTRATEGICO 4

ESTRATEGIA	PROGRAMA	ACCIÓN
4. Responsabilidad Social	4.4.1 Realización de rendición de cuentas anual de las actividades institucionales en beneficio de la sociedad.	3. Identificar los trabajos de grado, tesis y estudios realizados que implican mejoramiento de la calidad de vida y desarrollo de las instituciones regionales o solución de los problemas del entorno.
	4.4.2 Aprovechamiento de las posibilidades de la vida universitaria.	1. Definir una política cultural para la Universidad del Valle y poner en marcha actividades que permitan implementarla.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## ALERTAS ASUNTO ESTRATEGICO 5

ESTRATEGIA	PROGRAMA	ACCIÓN
2. Sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales	5.2.1 Gestión de recursos ante la Nación, Departamento, Municipios, entidades públicas y privadas	3. Gestionar la exoneración de impuestos.
	5.2.2 Diversificación de ingresos y utilización racional de los recursos.	1. Definir y establecer una estructura académico administrativa para el ofrecimiento de servicios al sector productivo.
3. Construcción de Universidad en la Región	5.3.3 Fortalecimiento de la vinculación de los egresados con las sedes y seccionales.	1. Mantener una cualificación y actualización en formación para los egresados del Sistema.
		2. Desarrollar programas de acompañamiento a los egresados en su medio profesional.
		4. Promover un programa de aporte a los egresados al sistema de regionalización.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PROPUESTAS PARA LA FORMULACIÓN DEL PLAN

### **Objetivo:**

Formular de manera colectiva el plan de acción e inversiones de la Universidad en el periodo 2008-2011.

### **Alcance:**

Inicia con la revisión del seguimiento al Plan 2005-2007 y finaliza con la formulación del Plan 2008-2011

### **Metodología:**

7 Reuniones participativas, todos los miércoles de 8 a 10 am, con validaciones de los Consejos o Comités.

### **Equipo de trabajo:**

Conformado por representantes de 21 unidades académico administrativas o estamentos de la Universidad.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PROPUESTAS PARA LA FORMULACIÓN DEL PLAN

### Plan de trabajo

- Socialización del proceso de planeación, definición de objetivos y aprobación del cronograma de trabajo: Abril 25/07
- Revisión a la situación actual (interna y externa): Mayo 2 y 9/07
- Formulación de la proyección al 2011: Mayo 16/07
- Formulación de acciones estratégicas para el periodo 2008-2011 con sus respectivos indicadores, presupuesto y responsables: Mayo 23 - 30 y Junio 6/07.
- Entrega de los proyectos de inversión con recursos de estampilla para el año 2008: Junio 29/07.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PROPUESTAS PARA LA FORMULACIÓN DEL PLAN

### Plan de trabajo

- Socialización del proceso de planeación, definición de objetivos y aprobación del cronograma de trabajo: Abril 25/07
- Revisión a la situación actual (interna y externa): Mayo 2 y 9/07
  - Tarea: Revisar las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades que se identificaron en el Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015 y traer para la próxima reunión aquellas que la Unidad considere que son nuevas y deban ser incluidas.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006- 2010

### PREMISAS DEL PLAN

1. Educación como pilar fundamental para el desarrollo económico y social del país.
2. Más y mejores oportunidades educativas para la población: Acceso a la educación con calidad en todos los niveles
3. Un sistema educativo articulado alrededor del desarrollo de competencias
4. Fortalecimiento de la gestión de las instituciones educativas y de la administración del sector
5. Programas estratégicos para mejorar la calidad y la competitividad:
  - Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)
  - Bilingüismo
  - Competencias laborales generales

Fuente: Ministerio de Educación  
Nacional Febrero de 2007



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006- 2010

### Cobertura

Nivel	Meta	Estrategias
Educación Superior 18 – 23 años	320.000 Nuevos Cupos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiamiento de la demanda de educación superior</li> <li>• Mejoramiento de la equidad en la educación superior</li> <li>• Disminución de la deserción</li> <li>• Adecuar y flexibilizar la oferta académica                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoción de la formación técnica y tecnológica</li> <li>- Desconcentración de la oferta</li> <li>- Articulación de la media superior</li> <li>- Apoyo a estrategias alternativas de oferta de las IES públicas</li> </ul> </li> </ul>
	Cobertura Bruta <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2006: 29,1%*</li> <li>• 2010: 34,7%</li> </ul> Participación % de la matrícula de T&T en el total <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2006: 25%</li> <li>• 2010: 34%</li> </ul>	

\* Dato preliminar censo 2005



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006- 2010

### Cobertura

ESTRATEGIAS	META CUATRIENIO
<b>FINANCIAMIENTO DE LA DEMANDA DE EDUCACIÓN SUPERIOR</b>	
Estudiantes financiados con crédito educativo del ICETEX (13.2% EN 2006)	Llegar a 20%
Cartera del ICETEX colocada a través de créditos (1 BILLÓN EN 2006)	Llegar a 2.4 billones
<b>MEJORAMIENTO DE LA EQUIDAD EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR</b>	
Créditos ICETEX colocados en población SISBEN I, II y III (41.7% en 2006)	Llegar a 50%
Subsidios otorgados en población SISBEN I, II	100.000
<b>DISMINUCIÓN DE LA DESERCIÓN</b>	
Programa de estímulos para incentivar la retención	Tasa deserción: 40% Tasa interanual: 9%
<b>ADECUAR Y FLEXIBILIZAR LA OFERTA ACADÉMICA</b>	
Promoción de la Formación Técnica y Tecnológica articulación con el SENA (100.000 cupos SENA y 100.000 cupos bolsa concursable y otras estrategias MEN)	200.000 nuevos cupos



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006- 2010

### Estrategias transversales

- Sistema educativo integral a partir del fortalecimiento y la articulación de todos los niveles desde la educación inicial hasta la educación superior.
- Un sistema educativo basado en la formación de competencias, donde se fijen estándares para cada nivel desde preescolar hasta superior.
- Un sistema de evaluación que garantice la comparabilidad de los resultados entre los diferentes niveles educativos y referenciado internacionalmente.

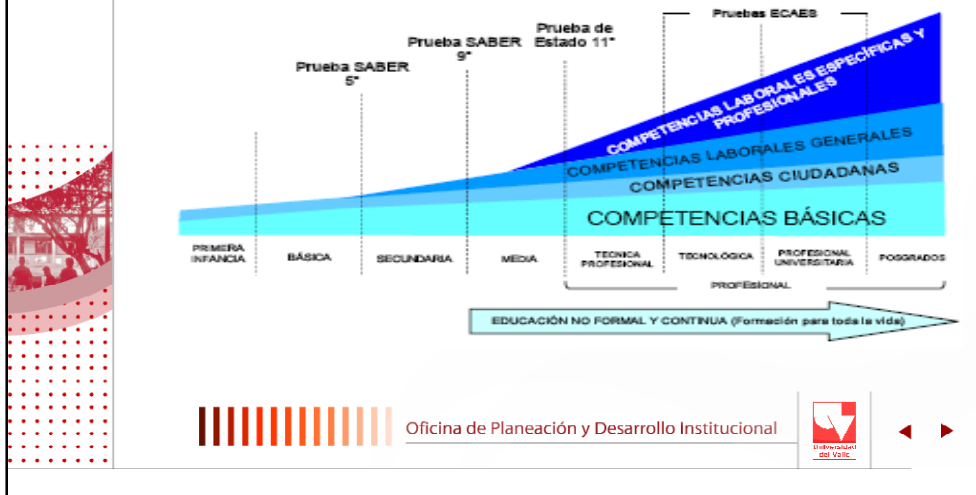


Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006- 2010

### Competencias: Eje Articulador del Sistema



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006- 2010

### Calidad

ESTRATEGIAS	META CUATRIENIO
<b>ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR</b>	
Núcleos básicos de conocimiento por competencias básicas, ciudadanas y laborales generales evaluados	100%
Programas de pregrado en educación superior con registro calificado evaluados ( 75.7% programas en 2006)	100%
Programas de posgrado educación superior con registros calificado evaluados ( 64.9% programas en 2006)	100%
Programas de pregrado con evaluación de condiciones de alta calidad (460 programas a 2006)	Llegar a 900
Instituciones de Educación Superior con evaluación de condiciones de alta calidad ( 12 instituciones a 2006)	Llegar a 20

Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006- 2010

### Calidad

ESTRATEGIAS	META CUATRIENIO
<b>FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN</b>	
Profesores de IES con título de doctorado ( 11% a 2006)	15%
Promoción de Centros de investigación de excelencia en las IES (6 a 2006)	10
Fomento a la generación de proyectos de investigación en el marco de RENATA	50
<b>PROGRAMA NACIONAL DE BILINGUISMO</b>	
Estudiantes de licenciatura de idiomas que alcanzan en nivel B2	100%
Estudiantes universitarios de las demás carreras diferentes a licenciatura de idiomas que alcanzan el nivel B1	100%
Estudiantes universitarios de las demás carreras diferentes a licenciatura de idiomas que alcanzan el nivel B2	60%



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006- 2010

### Mejoramiento de la gestión

- Una descentralización del sector con la institución educativa (preescolar, básica, media y superior) como centro de la gestión del sistema educativo.
- Secretarías de Educación con un proceso de asistencia técnica a los establecimientos educativos para lograr en ellos, capacidad de gestión en calidad y cobertura.
- Instituciones educativas (preescolar, básica, media y superior) con un sistema de asignación de recursos que contemple incentivos por logros en calidad y cobertura.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional





## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006- 2010

### Eficiencia

ESTRATEGIAS	META CUATRIENIO
<b>MODERNIZACIÓN DEL SECTOR EDUCATIVO</b>	
Certificación de Secretarías de Educación con la norma de calidad NTC GP-1000	40
Certificación de Instituciones de Educación Superior públicas según estándares de calidad ISO 9001:2000 y NTC – GP1000	100%
Certificación de entidades adscritas al sector con la norma de calidad NTC-GP 1000	100%
Utilización en línea por parte de las Secretarías de Educación de por lo menos tres sistemas de información	100%
Entidades adscritas al MEN con ferecimiento de la cuenta fiscal	100%



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2006- 2010

### Financiación del Plan

RECURSOS PLAN DE DESARROLLO 2007-2010

MILLONES DE PESOS

POLÍTICA		SGP 1/	PGN INVERSIÓN	OTROS 2/	TOTAL
COBERTURA	EDUCACIÓN P&M	42,099,463	3,248,809		44,965,094
	EDUCACIÓN SUPERIOR		892,778		892,778
CALIDAD	EDUCACIÓN P&M	2,029,954	73,705	475,000	2,578,659
	EDUCACIÓN SUPERIOR		132,650		132,650
EFICIENCIA	SECTOR		125,824		125,824
<b>TOTALES</b>		<b>44,129,437</b>	<b>4,473,766</b>	<b>475,000</b>	<b>49,078,203</b>

1/ Proyectado según proyecto Acto Legislativo modificador del Acto legislativo 01/2001

2/ Otras fuentes: Fedecafeteros y Ecopetrol (159.000), Compartel (192.000) y Computadores para Educar (124.000)



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional





## VISIÓN COLOMBIA 2019 - EDUCACIÓN

A propósito de la celebración del segundo centenario de la independencia de nuestro país en 2019, el Gobierno Nacional ha preparado una agenda de desarrollo con la convicción de que una visión de futuro permitirá orientar desde ahora las políticas públicas hacia la consecución de metas ambiciosas pero posibles.

Estas propuestas, inspiradas en los ideales éticos de un modelo político democrático y un modelo económico sin exclusiones, han sido definidas con el ánimo de lograr cuatro grandes objetivos:

- una economía que garantice mayor nivel de bienestar
- una sociedad más igualitaria y solidaria
- una sociedad de ciudadanos libres y responsables
- un Estado al servicio de los ciudadanos.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## La Visión: ¿Dónde estaremos en 2019?

- El sistema educativo colombiano habrá alcanzado una cobertura bruta del 100% en los niveles de preescolar, básica y media, gracias a la ampliación de la capacidad del sistema y a una importante mejora en la retención escolar.
- El 100% de los niños de 3 y 4 años está vinculado a alguna modalidad de atención que integra estrategias pedagógicas con programas de protección a la infancia y atención a las familias, orientadas a estimular su desarrollo cognitivo.
- El país ha superado las diferentes restricciones de acceso y asegura la prestación del servicio en condiciones de equidad para la población que por distintas circunstancias se encuentra en mayor medida expuesta a la exclusión, la pobreza y los efectos de la inequidad y la violencia de todo orden. Dentro de este grupo se encuentran la población étnica, la población con necesidades educativas especiales, la población afectada por la violencia, los menores en riesgo social, los jóvenes y adultos iletrados, los habitantes de zonas fronterizas y la población rural dispersa.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## VISIÓN COLOMBIA 2019 - EDUCACIÓN

### Metas de ampliación de cobertura en educación superior

Metas	2005	2010	2015	2019
<b>Aumentar cobertura de educación superior</b>	<b>24,6%</b>	<b>31%</b>	<b>40%</b>	<b>50%</b>
- Universitaria	18,3%	20%	20%	20%
- Técnica y Tecnológica	6,3%	11%	20%	30%
<b>Composición de la matrícula de educación superior</b>				
- Universitaria	74%	65%	50%	40%
- Técnica y Tecnológica	26%	35%	50%	60%
<b>% de municipios con estudiantes matriculados en las diferentes modalidades de educación superior</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>	<b>100%</b>
<b>Aumentar acceso de la población más pobre (Sisben 1 – 3) matriculada en la educación superior</b>	<b>14%</b>	<b>25%</b>	<b>30%</b>	<b>35%</b>
<b>Disminuir de la deserción en la educación superior – Cohorte</b>	<b>49%</b>	<b>40%</b>	<b>32%</b>	<b>25%</b>



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



### Metas de mejoramiento de la calidad y pertinencia de la educación superior

Metas	2005	2010	2015	2019
<b>Aseguramiento de calidad</b>				
- Porcentaje de programas con Registro Calificado (garantía de condiciones mínimas)	51%	100%	100%	100%
- Porcentaje de programas de ES con acreditación de excelencia	4%	10%	20%	30%
- Porcentaje de IES acreditadas	4%	7%	10%	15%
- Porcentaje de estudiantes que logra desempeño alto en las competencias básicas	n.d.	Línea de Base (LB) + 5%	LB + 10%	LB + 15%
- Ganancia en desempeño académico en relación con condiciones de ingreso*	n.d.	10%	20%	30%
<b>Pertinencia</b>				
- Porcentaje de IES que hacen seguimiento de los egresados a través del Observatorio Laboral	0%	100%	100%	100%
<b>Investigación</b>				
- Porcentaje de profesores en tiempos completos equivalentes con título de doctorado	8%	15%	22%	30%
- Porcentaje de profesores universitarios en tiempos completos equivalentes vinculados a actividades de investigación	7%	30%	40%	50%
Centros de excelencia en las IES, apoyados	6	10	40	80
<b>Internacionalización de la educación superior</b>				
- Número de IES que ofrecen programas en otros países	15	30	50	80



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN 2007-2019

### Meta 1. Incrementar la generación de conocimiento

Indicador	Situación actual	Situación 2010	Situación 2019	Inversión estimada
1.1 Proporción de grupos de investigación en CT+I reconocidos frente a los grupos de investigación registrados.	1:2 (2006)	1:1,8*	1:1,8	\$7.188.155 millones de pesos de 2006
1.2 Número de publicaciones con factor de impacto*/número de publicaciones registradas por los investigadores colombianos.	19,34% (2006)	40%	60%	
1.3 Número de nuevos productos de conocimiento tipo A**/total de productos registrados por los investigadores colombianos.	14,8 % (2006)	20%	40%	
1.4 Número de grupos de investigación de categoría A/total de grupos reconocidos.	34% (2006)	30%	40%	
1.5 Número de centros de investigación de excelencia.	6 (2006)	10	20	

Fuente: Red Scienti



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN 2007-2019

### Meta 2. Fomentar la innovación y el desarrollo productivo

Indicador	Situación actual	Situación 2010	Situación 2019	Inversión estimada
2.1. Porcentaje de participación de los incentivos a la innovación tecnológica frente al valor total de los créditos, línea Bancoldeber-Colciencias y FINAGRO-Colciencias.	29,22 % (2005)	35%	40%	\$7.864.687 millones de pesos de 2006
2.2 Factor de apalancamiento o movilización de recursos de Colciencias en proyectos de cofinanciación (proporción de los recursos Colciencias frente a los recursos de contrapartida en proyectos de innovación).	1:1,3	1:1,5	1:1,7	
2.3 Porcentaje de empresas industriales que se han beneficiado con incentivos fiscales frente al total de empresas innovadoras (radicales e incrementales)*.	7,62 % (2005)	13%	23%	
2.4.1 Número de centros de desarrollo tecnológico consolidados.	19 (2006)	22	28	
2.4.2 Centros de gestión tecnológica**.	14 (2006)	16	20	
2.4.3 Número de centros regionales de productividad consolidados.	7 (2006)	12	20	
2.4.4 Número de parques tecnológicos consolidados.	1 (2006)	4	8	

Fuente: Base de Datos Oficina de Registro de Proyectos de Colciencias; y II Encuesta de Desarrollo e Innovación Tecnológica 2005; Base de datos Subdirección de Innovación y Desarrollo Empresarial; Base de Datos del Sistema Nacional de Innovación de Colciencias.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN 2007-2019

### Meta 3. Fomentar la apropiación de la CT+I en la sociedad colombiana

Indicador	Situación actual	Situación 2010	Situación 2019	Inversión estimada
3.1 Porcentaje del público general que reconoce las instituciones relacionadas con CT+I.	48,5 % (2004)	60%	80%	\$1.691.331 millones de pesos de 2006
3.2 Número de suscriptores a revistas nacionales especializadas en CT+I.	Suscripciones personales: 83.345	90.000	125.000	
	Suscripciones institucionales: 24.121	26.500	36.000	
3.3 Número de canje de revistas especializadas de CT+I nacionales.	Revistas Canje Nacional: 12.007	13.200	18.000	
	Revistas Canje Internacional: 9.054	10.000	13.600	
3.4. Número de centros interactivos de Ciencia y Tecnología en el país.	15	20	32	

Fuente: Encuesta de Percepción; Base Bibliográfica del Servicio Nacional de Indexación de Colciencias y Red Lilliput



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN 2007-2019

### Meta 4. Incrementar y fortalecer las capacidades humanas para la CT+I

Indicador	Situación actual	Situación 2010	Situación 2019	Inversión estimada
4.1 Número total de investigadores por millón de habitantes.	277	577	2.352 *	\$25.369.959 millones de pesos de 2006
4.2. Número de artículos publicados por colombianos en revistas indexadas nacionales.	10.851 (2006)	85.953	395.442 **	
4.3.1 Becarios Colciencias en formación avanzada.	Doctorado y maestría: 1.389 (1992-2005)	3.704	18.520	
4.3.2 Número de beneficiarios de Colciencias en el Programa de Jóvenes Investigadores.	Jóvenes investigadores: 1.294 (1995-2004)	2.865	13.181	
4.3.3 Número de niños, niñas, y maestros participantes de proyectos del Programa Ondas.	Abiertos: 43.799 (2001-2005)	107.000	1.950.000	
	Preestructurados: 169.600	414.000	7.532.000	
4.4 Nivel de formación por grupos de investigación reconocidos.	Profesionales (pregrado, especialización, maestría) 83%	65%	50%	
	Doctorado: 17%	35%	50%	

Fuente: Red Scienti; Colciencias.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN 2007-2019

### Meta 5. Consolidar la institucionalidad del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación

Indicador	Situación actual	Situación 2010	Situación 2019	Inversión estimada
5.1 Inversión total en CT+I como porcentaje del PIB cada año.	0,37% (2004)*	1%	2%	\$507.399 millones de pesos de 2006
5.3 Mecanismo administrativo, jurídico y logístico.	Anteproyecto de Ley de Ciencia y Tecnología	Ley de Ciencia y Tecnología aprobada		

\* Fuente: DNP Sector Gobierno, II Encuesta de Innovación y Desarrollo Tecnológico

\*\* Fuente: Observatorio de CyT



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN 2007-2019

### Meta 6. Consolidar la infraestructura y los sistemas de información para la CT+I

Indicador	Situación actual	Situación 2010	Situación 2019	Inversión estimada
6.1 Inversión de las empresas industriales en infraestructura de TIC para innovación y desarrollo tecnológico, como porcentaje de las ventas.	0,13% (2004)	0,39%	0,66%	\$19.027.469 millones de pesos de 2006
6.2 Porcentaje de implementación del Sistema de Información en CyT*	25%	50%	100%	
6.3 Número de programas de Doctorado apoyados por Colciencias para la ampliación de infraestructura con respecto al número total de programas de doctorado en el país.	80,95%	90%	100%	

Fuente: DANE y II Encuesta de Innovación y Desarrollo Tecnológico;

Base de datos Oficina de Recursos Humanos de Colciencias

\* Grado estimado de desarrollo de los sistemas de información en CT+I actuales, de acuerdo con las capacidades de generar información e indicadores de CT+I.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN 2007-2019

### Meta 7. Promover la integración regional en CT+I

Indicador	Situación actual	Situación 2010	Situación 2019	Inversión estimada
7.1 Porcentaje de departamentos que aportan inversión en proyectos de agenda.	21 % (2006)	50%	80%	\$16.321.340 millones de pesos de 2006.
7.2. Porcentaje de participación del presupuesto de Colciencias en la financiación de proyectos de agenda CTI.	3,54% (2005)	10%	15%	
7.3 Porcentaje de departamentos participantes del programa de capacidades para la gestión pública de conocimiento.	31% (2005)	50%	90%	
7.1 Factor de apalancamiento o movilizador de recursos de Colciencias en la Gestión Pública de CTI.	1:1,6 (2005)	1:1,8	1:2	

Fuente: Base de datos Oficina de Regionalización de Colciencias

\* Proporción de los recursos Colciencias frente a los recursos de contrapartida invertidos por entidades



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN 2007-2019

### Meta 8. Consolidar la proyección internacional de la CT+I

Indicador	Situación actual	Situación 2010	Situación 2019	Situación 2019
8.1 Número de convenios de cooperación internacional activos / número de convenios de cooperación internacional firmados.	30% (2005)	40%	70%	\$6.596.189 millones de pesos de 2006
8.2 Número de investigadores colombianos movilizados internacionalmente/número de investigadores colombianos.	1,68% (2005)	5%	10%	
8.3 Participación de Colciencias en comisiones mixtas y de vecindad.	38,46% (2005)	60%	90%	

Fuente: Base de datos División de Internacionalización de Colciencias.

\* Convenios de cooperación internacional activos, son redes vigentes por medio de las cuales se están desarrollando programas y actividades de cooperación internacional científico-técnica.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN 2007-2019

### Plan de Inversiones

Fuente	Total recursos (millones de pesos 2006)	Participación
Recursos sector público *	\$ 31.498.389	37%
Recursos del sector privado	\$ 53.068.143	63%
Total	\$ 84.566.532	100%

\* Comprende los recursos proyectados para alcanzar una inversión en CyT del 2% del PIB en 2019, que incluye recursos públicos/ recursos propios/parafiscales/fondos especiales, además de los provenientes de Regalías, del Sistema General de Participaciones, del Sector Descentralizado, de las entidades territoriales.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## PROPUESTAS PARA LA FORMULACIÓN DEL PLAN

### Plan de trabajo

- Socialización del proceso de planeación, definición de objetivos y aprobación del cronograma de trabajo: Abril 25/07
- Revisión a la situación actual (interna y externa): Mayo 2 y 9/07
  - Tarea: Revisar las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades que se identificaron en el Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015 y traer para la próxima reunión aquellas que la Unidad considere que son nuevas y deban ser incluidas.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



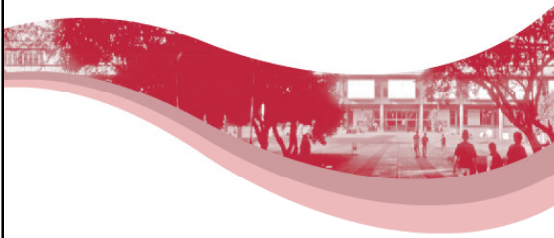


**OPDI**

Oficina de Planeación y Desarrollo  
Institucional



**GRACIAS ...**



**ABRIL 25 DE 2007**