





Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Jefatura

- Luis Carlos Castillo, Jefe, PhD, Sociólogo
- María del Pilar Jara, Secretaria, Admón. Empresas
- Enriqueta Díaz, Auxiliar Administrativo, Tec. Alimentos

Área de Análisis

- Ludmila Medina, Coordinadora, MSc. Informática- Ing. Industrial
- Fernando Balcázar, Profesional, Ingeniero de Sistemas
- Rodolfo Padilla, Profesional, Ingeniero Industrial
- Harold Bonilla, Contratista, Economista
- Diana Abella, Contratista, Administradora de Empresas

Área de Proyectos de Inversión

- Yolima Montero, Coordinadora, Economista
- Carolina Arcos, Profesional, Ingeniero Industrial
- Claudia Aguirre, Técnico, Profesional en Admón. Financiera
- Leonardo Herreño Marín, Contratista, Sociólogo

Área de Calidad y Mejoramiento

- Claudia Milena Muñoz, Coordinadora, Ingeniera Industrial
- Constanza Gutiérrez, Profesional, Ingeniera Industrial

Área de Planeación Física

- Álvaro Poveda, Coordinador, Arquitecto
- Jorge Gómez, Profesional, Arquitecto
- Jorge Valencia, Técnico, Tecnólogo Obras Civiles
- Javier Cardona, Técnico, Dibujante
- Adriana Benítez, Contratista, Arquitecta


◀ 2 ▶

Agenda

- Proceso de planeación
- Resultados del Plan de Acción 2005-2007
- Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010
- Normatividad interna
- Informe semestral de seguimiento 2010-I
- Sistema Nacional de Información de Educación Superior - SNIES



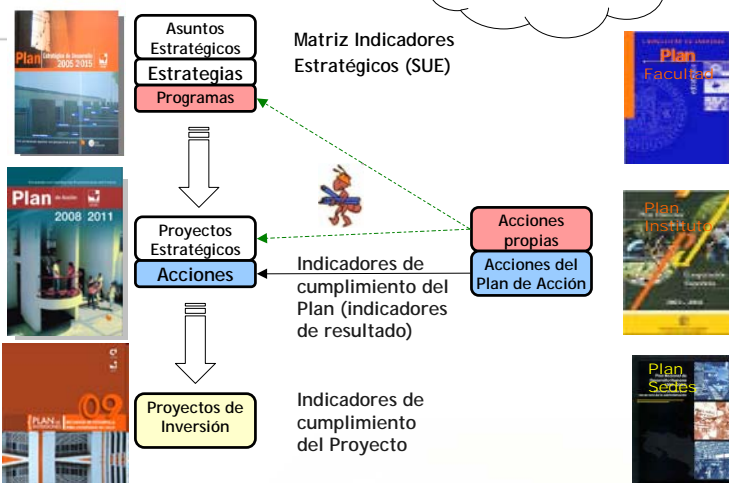
Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 3 ▶

Proceso de planeación

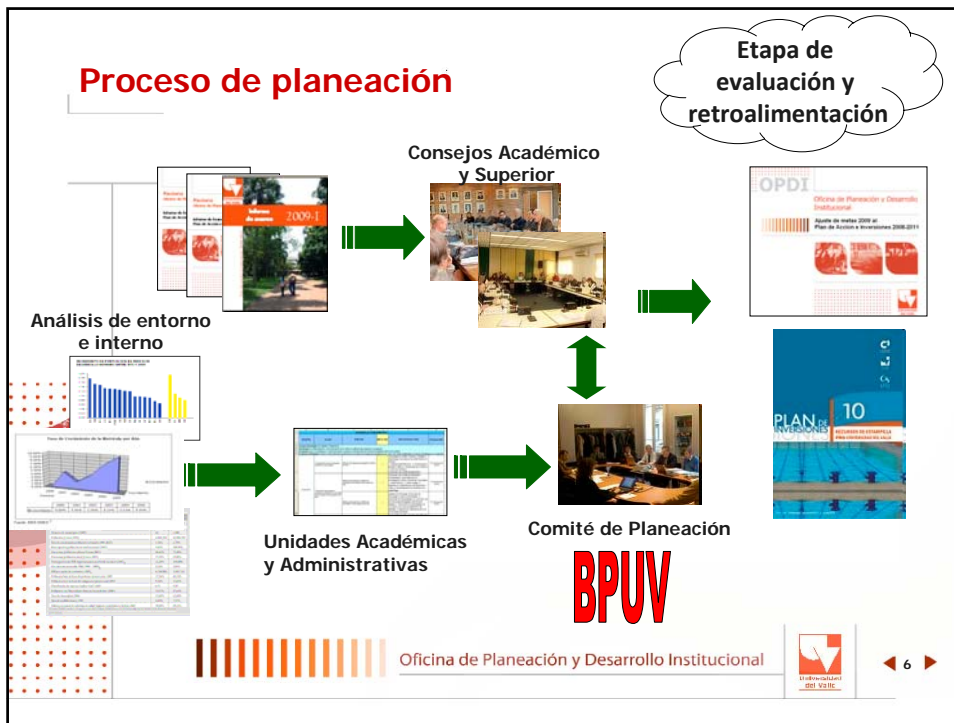
Etapa de planeación



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 4 ▶



Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

Ejecución de metas proyectadas

Asunto Estratégico	2008			2009		
	Metas	% logro	Acción realizada con meta proyectada año siguiente	Metas	% logro	Acción realizada con meta proyectada año siguiente
Calidad y pertinencia	83	84	1	88	74	1
Vinculación con el entorno	32	80	-	32	72	-
Modernización de la gestión	27	75	1	34	61	-
Democracia y Convivencia	25	95	-	23	84	-
Fortalecimiento carácter regional	21	76	-	23	73	-
Total	188	83	2*	200	73	1**

* Exención matrícula mejores bachilleres y decisión sobre construcción de la sede del Servicio Médico.

** Creación de programa de Recreación por ciclos propedéuticos.



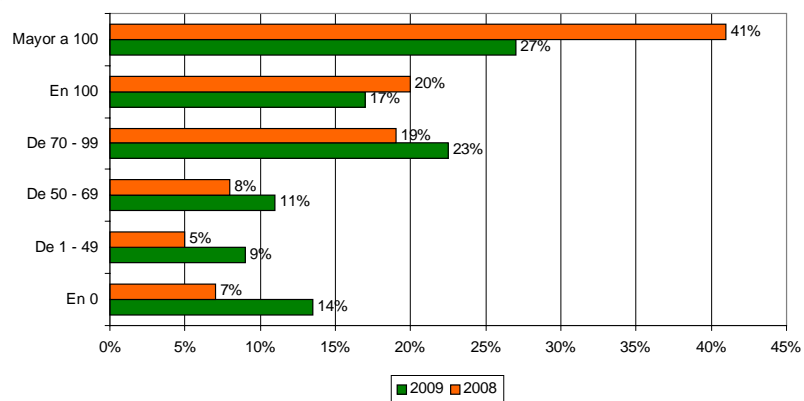
Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 7 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

Porcentaje de logro de metas proyectadas



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 8 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

Ejecución presupuestal

Asunto Estratégico	2008			2009		
	Presupuesto	Ejecución	%	Presupuesto	Ejecución	%
Calidad y pertinencia	73.654	102.211	139	76.232	122.730	161
Vinculación con el entorno	12.123	10.307	85	12.548	27.256	217
Modernización de la gestión	24.509	25.871	106	25.367	23.546	93
Democracia y Convivencia	15.719	22.139	141	16.269	11.464	70
Fortalecimiento carácter regional	8.451	14.004	166	8.747	14.151	162
Total	134.456	174.532	130	139.163	199.147	143



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

Logros institucionales

2008:

- Obtención de más de \$11.000 millones para investigación en convocatorias externas, con la presentación de 265 proyectos de investigación.
- Realización de la Semana Universitaria donde se integraron las sedes, las universidades y autoridades de Cali alrededor del llamado circuito de la cultura.
- La Universidad albergó más de 30.000 indígenas de la Minga de los Pueblos, en un acto de solidaridad con los indígenas y de colaboración con la ciudad.
- Descentralización de la contratación de profesores contratistas a las Facultades e Institutos para mejorar los procesos y la agilidad administrativa.

2009:

- Ampliación del monto de la Estampilla Pro-Universidad del Valle hasta por \$200.000 millones de pesos de 1993.
- Devolución a las universidades públicas de los aportes al ICFES.
- Desarrollo del plan de nivelación académica Talentos por medio del cual 1.500 jóvenes caleños de estratos 1 y 2 mejoran sus competencias básicas para optar por un cupo en la Universidad.
- La Universidad del Valle obtuvo el primer lugar en desempeño global entre las 32 universidades públicas del país, de acuerdo a la aplicación de la evaluación por indicadores de gestión llevada a cabo por el Ministerio de Educación.

ACCIONES 2010:

- Celebración de los 65 años de la Universidad del Valle.
- Participación en la propuesta de modificación de la Ley 30/92.
- Dada la aprobación de la creación de las Seccionales de Buga, Palmira, Pacífico y Zarzal por parte del Ministerio de Educación Nacional, y la aprobación de \$9.200 millones de pesos para la base presupuestal en el proyecto de ampliación de cobertura del Ministerio de Educación, se convierte en tema central el desarrollo de la región.
- Establecimiento de un sistema de posgrados.
- Presentación al ICONTEC para la certificación de la Universidad según la norma NTCGP 1000:2004.



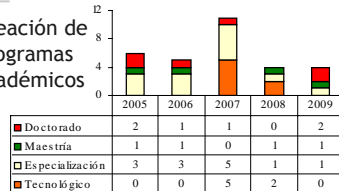
Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

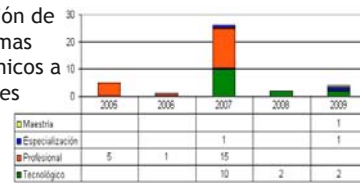
1. Calidad y pertinencia

Creación de programas académicos



Meta 2010	
Maestría	3
Especialización	5
Profesional	1
Total	9

Extensión de programas académicos a las Sedes



Meta 2010	
Maestría	1
Especialización	2
Profesional	1
Total	4



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

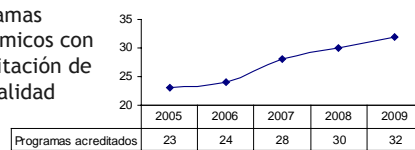


◀ 11 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

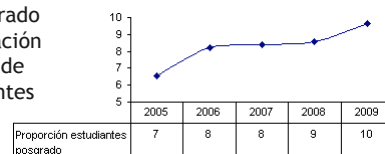
1. Calidad y pertinencia

Programas académicos con acreditación de alta calidad



Meta 2010	38
Meta del plan	50

% estudiantes de posgrado con relación al total de estudiantes



Meta 2010	12
Meta del plan	20



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

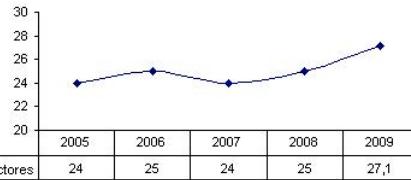


◀ 12 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

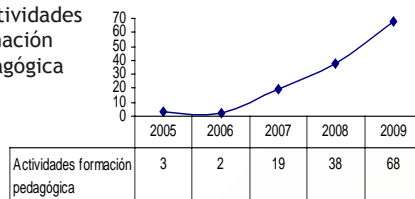
1. Calidad y pertinencia

Proporción de docentes con título doctoral



Meta 2010 28

actividades formación pedagógica



Meta 2010 49



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

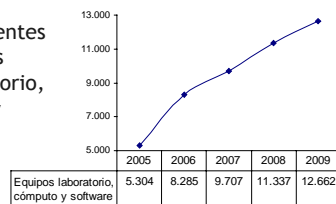


◀ 13 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

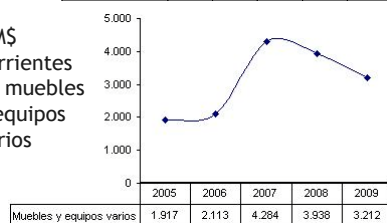
1. Calidad y pertinencia

MMS corrientes en equipos de laboratorio, cómputo y software



Meta 2010 17.662

MMS corrientes en muebles y equipos varios



Meta 2010 3.912



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

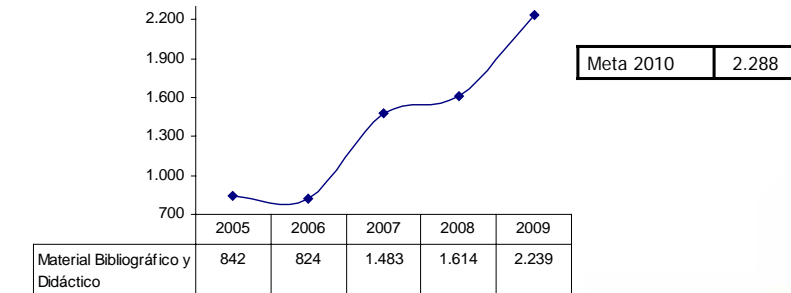


◀ 14 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

1. Calidad y pertinencia

MM\$ corrientes en material bibliográfico y didáctico



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

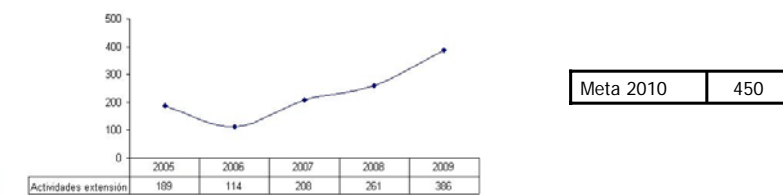


◀ 15 ▶

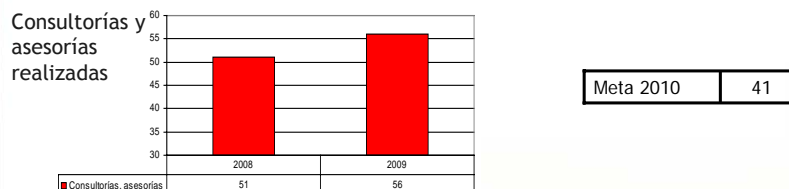
Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

2. Vinculación con el entorno

Actividades de extensión realizadas



Consultorías y asesorías realizadas



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

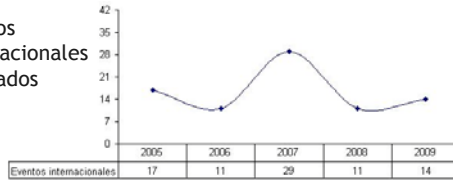


◀ 16 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

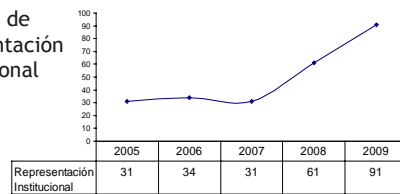
2. Vinculación con el entorno

Eventos internacionales realizados



Meta 2010 13

Asientos de representación institucional



Meta 2010 73



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 17 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera

LEY 1321 DE 2009
(julio 13)
Diario Oficial No. 47.409 de 13 de julio de 2009

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

Por medio de la cual se modifican los artículos 2o y 10 de la Ley 122 de 1994.

EL CONGRESO DE COLOMBIA

DECRETA:

ARTÍCULO 1o. Modifíquese el artículo 2o de la Ley 122 de 1994, el cual quedará así:
Artículo 2. Autorízese la ampliación de la emisión de la Estampilla Universidad de Antioquia de Cara al Tercer Siglo de Labor, hasta por la suma de doscientos mil millones de pesos (\$ 200.000.000). El monto total del recaudo se establece precios constantes de 1993.

ARTÍCULO 2o. Modifíquese el artículo 10 de la Ley 122 de 1994, el cual quedará así:
Artículo 10. Autorízese la ampliación de la Emisión de la Estampilla ProUniversidad del Valle, creada mediante Ley 26 de 1990, hasta por la suma de doscientos mil millones de pesos (\$200.000.000). El monto total del recaudo se establece precios constantes de 1993.

ARTÍCULO 3o. La presente ley rige a partir de su sanción.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 18 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera

- Se ejecutaron \$3.482 millones de pesos de la Estampilla Pro-Univalle año 2009 en obras e infraestructura física. En el 2008 se ejecutaron \$1.197 millones de pesos de Estampilla 2008. Para 2010 se proyectan \$5.107.
- En 2009 se llevaron a cabo las obras de ampliación del edificio 387 por valor de \$1.721 millones de pesos, la construcción del Herbario por \$1.360 y obras de terminación de la Sede La Carbonera en Palmira.
- Se concluyeron los prediseños de los edificios que se han propuesto en el plan, los cuales son:
 - Aulario en la ciudad universitaria Meléndez y en San Fernando
 - El edificio de investigación y postgrados en ciudad universitaria Meléndez
 - El edificio de Bienestar o Servicio Médico
 - El edificio Informático
- Se ejecutaron \$3.146 millones de pesos en el mantenimiento de redes, infraestructura física y mobiliario de la Universidad en 2009 y \$3.944 en 2008. Se tiene proyectado para el 2010 \$3.434 millones de pesos.



Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

4. Democracia, convivencia y bienestar

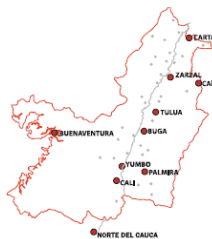


Acciones e Indicadores	2008	2009	Meta 2010
Número de actividades tendientes a fomentar el sentido de pertenencia de la comunidad universitaria	22	47	112
Número de eventos dónde se tratan temas nacionales sobre la educación superior	17	22	22
Número de debates públicos acerca de la pertinencia de nuevas fuentes complementarias de financiamiento estatal	3	1	2
Tasa de ausentismo por enfermedad común	13,55	12,1	12
Recursos en mm\$ para ayudas socioeconómicas a estudiantes	11.770	14.960	15.800
Participaciones institucionales en eventos deportivos	60	37	35
Número de eventos lúdico-recreativos realizados sede Cali	35	50	55
Número de actividades del Plan de Capacitación no formal para los servidores públicos no docentes desarrolladas	83	160	



Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

5. Fortalecimiento del carácter regional



Suscripción de convenios con los municipios:

- Zarzal (50 millones de pesos anuales por cuatro años) ✓
- Tuluá (150 millones de pesos anuales por cuatro años) ✓
- Yumbo (1.000 millones en el 2009 y 1.500 para 2010) ✓
- Cartago (70 millones de pesos anuales por cuatro años) ×
- Pacífico (429 millones de pesos anuales por veinte años) ✓
- Buga (50 millones de pesos anuales por tres años) ✓

Planta física:

- Inauguración de la sede La Carbonera en Palmira.
- Entrega de aulas y laboratorios sede Yumbo y Cartago.
- Estudios técnicos para adecuaciones de la sede Pacífico.
- Entrega biblioteca sede Zarzal.
- Contratación diseños técnicos para el Centro Deportivo Universitario de la sede Buga.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 21 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

5. Fortalecimiento del carácter regional

Acciones e Indicadores	2008	2009	Meta 2010
Número de profesores beneficiados con el plan de capacitación	13	16	13
Número de proyectos beneficiados con la convocatoria de investigación	11	-	-
Número de eventos de extensión desarrollados	107	72	92
Número de proyectos con impacto local y regional desarrollados	8	13	9
Número de eventos deportivos y lúdico recreativos	117	73	58
Número de eventos culturales realizados	142	70	67
Número de estudiantes beneficiados con ayudas socioeconómicas	750	1.265	925
Millones de pesos invertidos en laboratorios y salas de cómputo	401	817	331



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 22 ▶

Resultados del Plan de Acción 2008-2011 y metas 2010

Resultados 2009

Puesto	Unidades	# metas	% logro
1	Control Interno	1	100
2	OCDID	1	100
3	Caicedonia	18	94
4	Pacífico	14	88
5	OPDI	17	87
6	Cartago	19	86
7	Artes Integradas	22	85
8	Dirección Regionalización	4	85
9	VBIEN	18	83
10	Salud	10	82
11	Ciencias Sociales y Económicas	9	78
12	Ingeniería	22	77
13	Ciencias Naturales	14	75
14	Rectoría	4	75
15	Norte del Cauca	13	73

Puesto	Unidades	# metas	% logro
16	Tuluá	15	72
17	VRIN	27	72
18	Buga	26	70
19	Secretaría General	5	70
20	Palmira	19	69
21	VRAC	61	69
22	OITEL	9	68
23	Psicología	6	67
24	Zarzal	26	67
25	Educación y Pedagogía	9	63
26	Yumbo	4	63
27	Ciencias de Administración	11	59
28	VRAD	29	59
29	Humanidades	8	58
Total Plan de Acción 2008-2011		200	73



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 23 ▶

Normatividad interna: Directrices para la implementación del Plan (páginas 74 y 75)

Etapas de planeación

- **Facultades, Institutos, Sedes y Seccionales formulan o ajustan sus planes que contienen las acciones del Plan de Acción en que han sido identificados como responsables.**
- **Cada acción tendrá asociado un indicador de resultado con su respectiva meta.**
- **Las acciones pueden detallarse en proyectos o actividades con indicadores y metas.**
- **Cuando cambia la dirección se debe enviar dentro del mes siguiente a la posesión del directivo el plan ajustado.**



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 24 ▶

Normatividad interna: Directrices para la implementación del Plan (páginas 74 y 75)

Etapa de planeación

- Las Escuelas, Departamentos, Áreas, Institutos de Investigación y Centros de Investigación, formularán sus planes articulados con los planes de las Facultades, Institutos Académicos, Sedes o Seccionales al que estén vinculados.
- Las Vicerreorías, Rectoría y Oficinas adscritas a la Rectoría llevarán a cabo las acciones en las cuales han sido identificados como responsables en el Plan de Acción.
- La OPDI brinda apoyo técnico para la formulación de planes.



Normatividad interna: Directrices para la implementación del Plan (páginas 74 y 75)

Etapa de ejecución y seguimiento

- OPDI realiza seguimiento al Plan Estratégico de Desarrollo y al Plan de Acción por medio de informes de seguimiento semestrales.
- Corresponde a las Facultades, Institutos Académicos, Sedes y Seccionales realizar seguimiento a sus planes.
- Las Facultades, Institutos Académicos, Sedes y Seccionales, Vicerreorías, Rectoría, Oficinas adscritas a la Rectoría deben enviar a la OPDI el informe de seguimiento semestral durante los meses de junio (evaluación del primer semestre) y diciembre (evaluación del segundo semestre).



Normatividad interna: Directrices para la implementación del Plan (páginas 74 y 75)

Etapa de evaluación y retroalimentación

Cada una de las unidades participantes, con base en el informe de seguimiento, propondrá los cambios o actualizaciones, estas se realizan anualmente al final del segundo semestre. Estos cambios pueden ser:

- Por la imposibilidad de cumplir con la meta del indicador, caso tal que se ajusta la meta para el siguiente periodo.
- Porque la meta del indicador es demasiado baja con respecto a los resultados, en éste caso se ajusta la meta para el siguiente periodo.



Normatividad interna: Directrices para la implementación del Plan (páginas 74 y 75)

Etapa de evaluación y retroalimentación

- Porque la acción no se puede cumplir. Se explican las razones y se elimina la acción o se reemplaza por otra.
- Por la imposibilidad de recoger información para el indicador. Se explica la dificultad y se cambia el indicador.

Cada uno de los cambios deberán ser consignados en las columnas **Meta (año)** y **Descripción de la meta**.



Informe semestral de seguimiento 2010-I

Formato



A	B	C	D	Q	R	S	T	U
PLAN DE ACCIÓN 2008-2011 OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL								
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	Meta 2010	Descripción meta 2010	Ejecutado 2010-I	% Avance 2010-I	Informe de Avance 2010-I	
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado Programa 1.1.1. Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad. Proyecto Estratégico 1.1.1.2. Fortalecimiento del postgrado.								
1.1.1.2	3. Consolidar los doctorados existentes	Número de graduados por año	25	25 doctores graduados en el año 2010		0		
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado Programa 1.1.2. Consolidación de la cobertura educativa de la Universidad del Valle (pregrado y postgrado). Proyecto Estratégico 1.1.2.1. Proyecto de afianzamiento de la cobertura estudiantil de la Universidad del Valle.								
1.1.2.1	3. Incrementar la cobertura en el postgrado	Proporción (en porcentaje) de estudiantes de postgrado con respecto al total de estudiantes	12	12% del total de estudiantes pertenecen al posgrado		0,0		
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia Estrategia 5. Consolidación de una planta docente de alta calidad Programa 1.5.1. Desarrollo de la carrera profesoral Proyecto Estratégico 1.5.1.1. Fortalecimiento de la planta profesoral.								
1.5.1.1	1. Realización de convocatorias para nombrar profesores de carrera	Número de profesores de carrera nombrados en TCE	828	El total de profesores nombrados en el 2010 será de 828 docentes.		0		
	3. Administración de la base	Número de informes presentados al año	2	2010: Se presentaron dos informes: 1. 2009-I ejecutada 2009-II planeada, y 2. 2009-II ejecutada y 2010-I planeada.		0		

Informe semestral de seguimiento 2010-I

Inconvenientes presentados

1. Información incompleta. Falta llenar la columna Ejecutado o Informe de Avance/Informe Final o Descripción de la meta.

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011 OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL								
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	Meta 2010	Descripción meta 2010	Ejecutado 2010-I	% Avance 2010-I	Informe de Avance 2010-I	
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado Programa 1.1.1. Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad. Proyecto Estratégico 1.1.1.2. Fortalecimiento del postgrado.								
1.1.1.2	3. Consolidar los doctorados existentes	Número de graduados por año	25	25 doctores graduados en el año 2010	15	60		



Informe semestral de seguimiento 2010-I

Inconvenientes presentados

2. Inconsistencia entre el valor del indicador y la explicación. La información de la columna Informe de Avance no corresponde con lo expresado en el valor de la meta ejecutada.

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011 OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	Meta 2010	Descripción meta 2010	Ejecutado 2010-I	% Avance 2010-I	Informe de Avance 2010-I
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 1.1: Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado							
Programa 1.1.1: Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.							
Proyecto Estratégico 1.1.1.2: Fortalecimiento del postgrado.							
1.1.1.2	3. Consolidar los doctorados existentes	Número de graduados por año	25	25 doctores graduados en el año 2010	15	60	Los doctores graduados son: Facultad de Ingeniería: 5, Facultad de Salud: 3 y Facultad de Ciencias: 4



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 31 ▶

Informe semestral de seguimiento 2010-I

Inconvenientes presentados

3. Ubicación errada de la información. (Actividades culturales, de extensión y de pertinencia)

Extensión académica: 5.2.3.1.1,

Extensión cultural: 2.1.6.1.5

Extensión (prácticas, representación, consultorías, publicaciones) 2.1.4.1.1., 1.6.3.1.2., 2.2.2.1.2, 5.2.3.1.2, 2.2.1.1.1, 2.1.6.1.2

Eventos lúdico-recreativos: 5.1.3.1.1

Eventos deportivos: 5.1.3.1.1

Sentido de pertenencia: 4.1.1.4.1

Eventos internacionales: 2.3.1.1.2.



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 32 ▶

Informe semestral de seguimiento 2010-I

Inconvenientes presentados

4. Expresiones diferentes en el indicador. La meta del indicador es un número y se ha consignado un valor en porcentaje en el Ejecutado.

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011 OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL							
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	Meta 2010	Descripción meta 2010	Ejecutado 2010-I	% Avance 2010-I	Informe de Avance 2010-I
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia							
Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado							
Programa 1.1.1. Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.							
Proyecto Estratégico 1.1.1.2. Fortalecimiento del postgrado.							
1.1.1.2	3. Consolidar los doctorados existentes	Número de graduados por año	25	25 doctores graduados en el año 2010	20%	0,8	Los doctores graduados son: Facultad de Ingeniería: 5, Facultad de Salud: 3 y Facultad de Ciencias: 4



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 33 ▶

Informe semestral de seguimiento 2010-I

Inconvenientes presentados

5. Información inconsistente entre el primer semestre y el año El ejecutado del primer semestre es mayor al ejecutado del año.

PLAN DE ACCIÓN 2008-2011 OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL								
AE/E/P/PE	Acción	Indicador	Meta 2010	Descripción meta 2010	Ejecutado 2010-I	Informe de Avance 2010-I	Ejecutado 2010	Informe final 2010
Asunto Estratégico 1: Calidad y Pertinencia								
Estrategia 1.1. Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y postgrado								
Programa 1.1.1. Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.								
Proyecto Estratégico 1.1.1.2. Fortalecimiento del postgrado.								
1.1.1.2	3. Consolidar los doctorados existentes	Número de graduados por año	25	25 doctores graduados en el año 2010	23	Los doctores graduados son: Facultad de Ingeniería: 12, Facultad de Salud: 6 y Facultad de Ciencias: 5	15	Los doctores graduados son: Facultad de Ingeniería: 5, Facultad de Salud: 5 y Facultad de Ciencias: 5



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 34 ▶

Informe semestral de seguimiento 2010-I

Inconvenientes presentados

6. Incumplimiento en la fecha de entrega del informe.

Para el informe 2009 y metas 2010 de las 62 unidades que reportan directamente a la OPDI, 2 unidades no enviaron sus reportes.

De la revisión se devolvió el informe a 37 unidades de las cuales 3 no respondieron.



Informe semestral de seguimiento 2010-I

Cronograma

Para la entrega del informe de avance 2010-I la fecha límite es el viernes 9 de julio de 2010, la información tendrá fecha de corte 30 de junio de 2010.

Para la entrega del informe final 2010 la fecha límite es el 14 de enero de 2011, la información tendrá fecha de corte 31 de diciembre de 2010.



SNIES

Sistema Nacional de Información de la Educación Superior

<http://snies.mineducacion.gov.co>

The screenshot shows the SNIES website interface. At the top, there is a navigation bar with the SNIES logo, the text 'Sistema Nacional de Información de la Educación Superior', and the logo of the 'Ministerio de Educación Nacional República de Colombia'. Below the navigation bar is a search bar and links for 'Inicio', 'Mapa del Sitio', and 'Contáctenos'. The main content area is divided into several sections: 'Información Institucional' with a list of links, 'Sistemas de información en Ed. Superior especializados' with links to SACES and SPADIES, and 'Comienza el proceso de validación de información 2010' with a news article and a photo. At the bottom, there is a section 'Información a la mano' with four buttons: 'Consulte instrucciones y programas del país', '¿Buscando Carrera? No se deje a la suerte', 'Estadísticas', and 'Reporte de información de IES al SNIES'. A 'Novedades Anteriores' link is also present.

Gracias

"El futuro no es simplemente lo que viene después del presente, es también aquello que es diferente a éste y que se encuentra aún abierto a que se le diseñe y construya."

Tomás Miklos y María Elena Tello

Ludmila Medina M.
ludmila.medina@correounivalle.edu.co
Tel. 321-2100 ext. 2833
<http://planeación.univalle.edu.co>



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



◀ 38 ▶